opinionway

POUR indeed

La *compétitivité* des entreprises

Enquête auprès des recruteurs et des job-seekers

Octobre 2026



Photo de Adeolu Eletu sur Unsplash



opinionway

Crédits : dev-asangbam

La méthodologie

La méthodologie

Echantillon de **512 salariés « recruteurs »,** (salariés qui encadrent au moins une personne et participent au processus de recrutement dans leur entreprise).

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de secteur d'activité et de taille d'entreprise.

Interrogation par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).

Les interviews ont été réalisées **du 18 septembre au 2 octobre 2026**.

Echantillon de **501 salariés « job-seekers »,** (salariés en emploi et qui recherchent activement ou passivement un nouvel emploi).

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de secteur d'activité et de taille d'entreprise.

Interrogation par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).

Les interviews ont été réalisées **du 18 septembre au 2 octobre 2026**.

OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**

Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte **des marges d'incertitude** : 1,9 à 4,4 points au plus pour un échantillon de 501 répondants.

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :
« Sondage OpinionWay pour Indeed » et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé

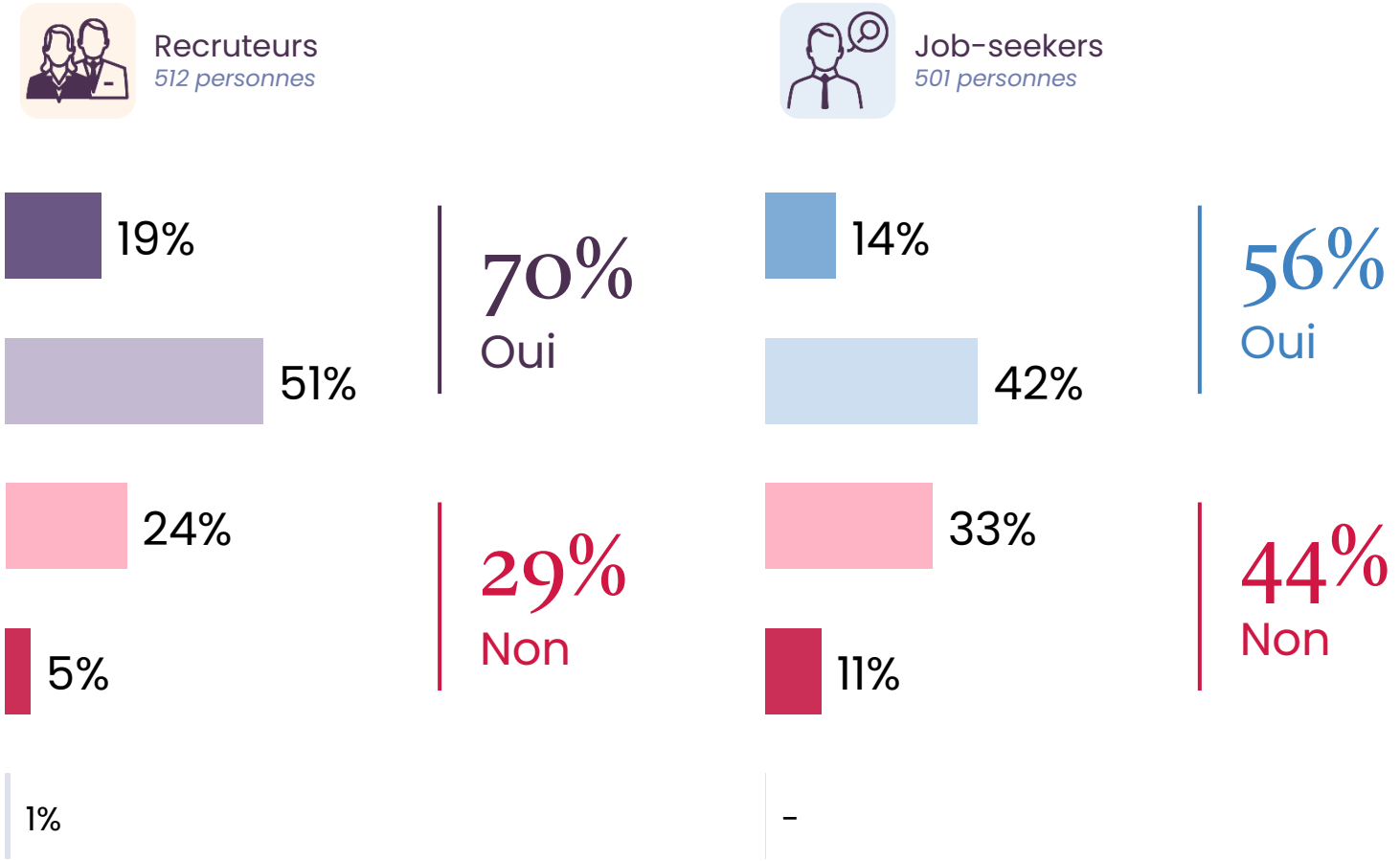


Les résultats

opinionway

La *disponibilité de compétences* en innovation et hautes technologies en France dans les 5 prochaines années

Q. Selon vous, dans les 5 prochaines années, la France disposera-t-elle de suffisamment de personnes ayant les compétences nécessaires pour répondre aux besoins des entreprises dans les secteurs clés de l'innovation et des hautes technologies ?



La *disponibilité de compétences* en innovation et hautes technologies en France dans les 5 prochaines années



512 recruteurs

Q. Selon vous, dans les 5 prochaines années, la France disposera-t-elle de suffisamment de personnes ayant les compétences nécessaires pour répondre aux besoins des entreprises dans les secteurs clés de l'innovation et des hautes technologies ?

	% Total	SEXE		ÂGE			SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerces / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Sous-total Oui	**70%**	**71%**	**68%**	**84%**	**63%**	**49%**	**70%**	**63%**	**72%**	**72%**	**64%**	**70%**
...Oui, tout à fait	***19%***	*20%*	*19%*	*24%*	*19%*	*8%*	*18%*	*11%*	*23%*	*18%*	*21%*	*20%*
...Oui, plutôt	***51%***	*51%*	*49%*	*60%*	*44%*	*41%*	*52%*	*52%*	*49%*	*54%*	*43%*	*50%*
Sous-total Non	**29%**	**28%**	**31%**	**16%**	**36%**	**49%**	**30%**	**36%**	**28%**	**28%**	**34%**	**29%**
...Non, plutôt pas	***24%***	*23%*	*27%*	*15%*	*28%*	*41%*	*23%*	*31%*	*24%*	*24%*	*29%*	*24%*
...Non, pas du tout	***5%***	*5%*	*4%*	*1%*	*8%*	*8%*	*7%*	*5%*	*4%*	*4%*	*5%*	*5%*

La *disponibilité de compétences* en innovation et hautes technologies en France dans les 5 prochaines années

501 job-seekers

Q. Selon vous, dans les 5 prochaines années, la France disposera-t-elle de suffisamment de personnes ayant les compétences nécessaires pour répondre aux besoins des entreprises dans les secteurs clés de l'innovation et des hautes technologies ?

	% Total	SEXE		ÂGE			NIVEAU DE DIPLÔME				STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Bac ou moins	Bac +2 (BTS, DUT)	Bac +3 /Bac +4 (Licence, Master 1, Bachelor)	Bac +5 et plus (Master 2, École d'ingénieur, École de commerce, Doctorat)	CSP+	CSP-
Sous-total Oui	**56%**	**64%**	**46%**	**53%**	**58%**	**54%**	**54%**	**46%**	**65%**	**56%**	**57%**	**53%**
...Oui, tout à fait	***14%***	*18%*	*9%*	*23%*	*9%*	*7%*	*10%*	*9%*	*30%*	*5%*	*14%*	*13%*
...Oui, plutôt	***42%***	*46%*	*37%*	*30%*	*49%*	*47%*	*44%*	*37%*	*35%*	*51%*	*43%*	*40%*
Sous-total Non	**44%**	**36%**	**54%**	**47%**	**42%**	**45%**	**46%**	**54%**	**35%**	**44%**	**43%**	**47%**
...Non, plutôt pas	***33%***	*26%*	*41%*	*31%*	*33%*	*35%*	*28%*	*40%*	*31%*	*37%*	*34%*	*32%*
...Non, pas du tout	***11%***	*10%*	*13%*	*16%*	*9%*	*10%*	*18%*	*14%*	*4%*	*7%*	*9%*	*15%*

La *disponibilité de compétences* en innovation et hautes technologies en France dans les 5 prochaines années

Q. Selon vous, dans les 5 prochaines années, la France disposera-t-elle de suffisamment de personnes ayant les compétences nécessaires pour répondre aux besoins des entreprises dans les secteurs clés de l'innovation et des hautes technologies ?



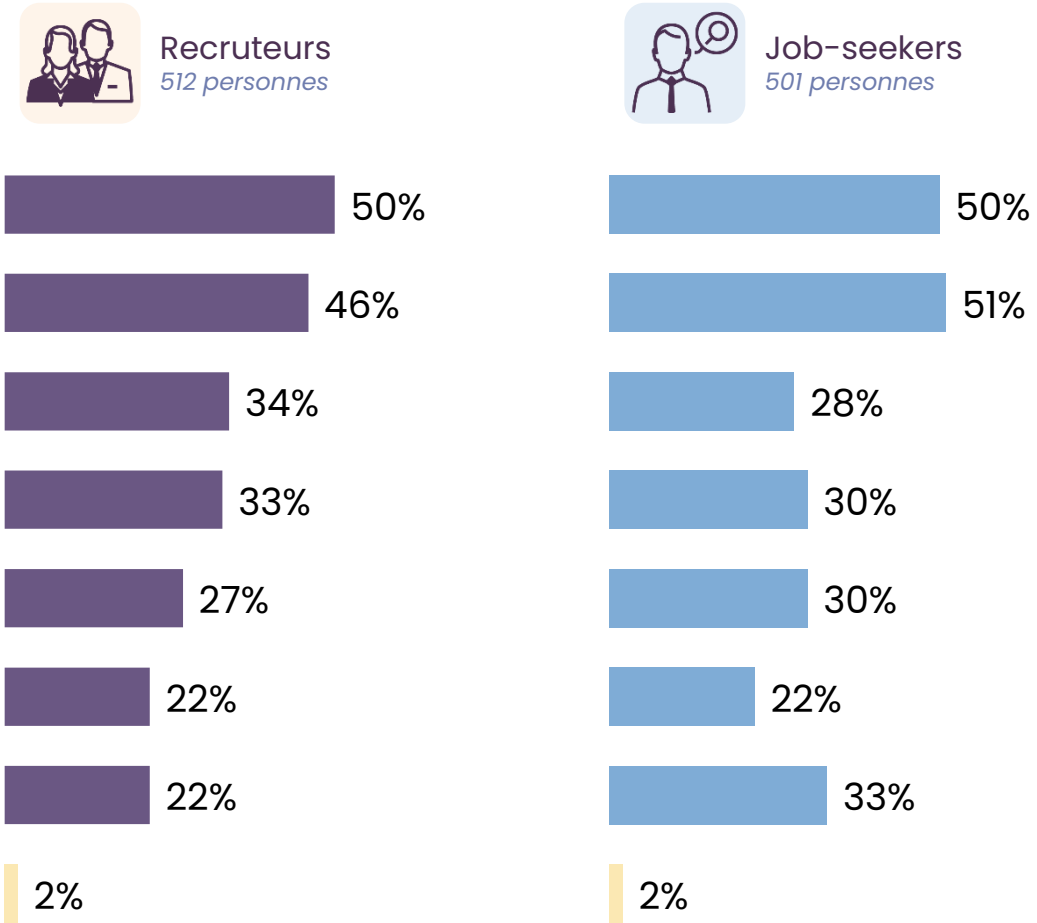
501 job-seekers

	% Total	SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Industrie et BTP	Commerce THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Sous-total Oui	**56%**	**51%**	**64%**	**55%**	**53%**	**57%**	**57%**
...Oui, tout à fait	***14%***	*10%*	*28%*	*10%*	*9%*	*23%*	*15%*
...Oui, plutôt	***42%***	*41%*	*36%*	*45%*	*44%*	*34%*	*42%*
Sous-total Non	**44%**	**49%**	**36%**	**45%**	**47%**	**42%**	**43%**
...Non, plutôt pas	***33%***	*40%*	*25%*	*32%*	*38%*	*32%*	*30%*
...Non, pas du tout	***11%***	*9%*	*11%*	*13%*	*9%*	*10%*	*13%*

Les *domaines de compétences à risque* de pénurie dans les entreprises au cours des 5 prochaines années

Q. Parmi les domaines de compétences suivants, dans lesquels votre entreprise risque-t-elle le plus de manquer de compétences dans les 5 prochaines années ?

Jusqu'à trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



Les *domaines de compétences à risque* de pénurie dans les entreprises au cours des 5 prochaines années



512 recruteurs

Q. Parmi les domaines de compétences suivants, dans lesquels votre entreprise risque-t-elle le plus de manquer de compétences dans les 5 prochaines années ?

Jusqu'à trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	SEXE		ÂGE			SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerces / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
L'intelligence artificielle et l'automatisation	**50%**	49%	52%	58%	46%	41%	51%	39%	54%	48%	44%	53%
La cybersécurité et la protection des données	**46%**	47%	45%	50%	45%	39%	36%	48%	51%	41%	40%	51%
Le développement logiciel et les technologies numériques	**34%**	36%	29%	41%	30%	21%	33%	30%	35%	25%	31%	40%
La transition écologique et énergétique	**33%**	33%	33%	31%	33%	35%	39%	28%	31%	31%	33%	34%
Les sciences, l'ingénierie et les technologies de pointe	**27%**	28%	24%	26%	26%	31%	28%	29%	26%	23%	37%	27%
La data et l'analyse de données	**22%**	23%	20%	20%	27%	17%	21%	19%	23%	20%	33%	22%
Les biotechnologies, les sciences de la vie et l'innovation médicale	**22%**	23%	20%	23%	25%	12%	23%	17%	23%	26%	18%	20%
Autre	**2%**	2%	2%	-	3%	4%	3%	-	2%	2%	3%	2%

Les *domaines de compétences à risque* de pénurie dans les entreprises au cours des 5 prochaines années



501 job-seekers

Q. Parmi les domaines de compétences suivants, dans lesquels votre entreprise risque-t-elle le plus de manquer de compétences dans les 5 prochaines années ?

Jusqu'à trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	SEXE		ÂGE			NIVEAU DE DIPLÔME				STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Bac ou moins	Bac +2 (BTS, DUT)	Bac +3 /Bac +4 (Licence, Master 1, Bachelor)	Bac +5 et plus (Master 2, École d'ingénieur, École de commerce, Doctorat)	CSP+	CSP-
La cybersécurité et la protection des données	**51%**	50%	52%	52%	51%	51%	47%	50%	53%	56%	55%	46%
L'intelligence artificielle et l'automatisation	**50%**	52%	48%	44%	55%	52%	48%	56%	40%	63%	56%	44%
Les biotechnologies, les sciences de la vie et l'innovation médicale	**33%**	31%	35%	24%	38%	37%	33%	33%	28%	38%	33%	33%
Les sciences, l'ingénierie et les technologies de pointe	**30%**	32%	28%	27%	33%	32%	33%	42%	20%	27%	28%	33%
La transition écologique et énergétique	**30%**	26%	36%	37%	24%	31%	29%	22%	41%	26%	28%	33%
Le développement logiciel et les technologies numériques	**28%**	30%	24%	42%	20%	16%	28%	19%	26%	36%	27%	29%
La data et l'analyse de données	**22%**	28%	16%	18%	25%	23%	21%	25%	23%	21%	26%	18%
Autre	**2%**	-	3%	1%	2%	2%	1%	1%	4%	-	-	3%

Les *domaines de compétences à risque* de pénurie dans les entreprises au cours des 5 prochaines années



501
job-seekers

Q. Parmi les domaines de compétences suivants, dans lesquels votre entreprise risque-t-elle le plus de manquer de compétences dans les 5 prochaines années ?

Jusqu'à trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Industrie et BTP	Commerce THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
La cybersécurité et la protection des données	**51%**	60%	51%	47%	49%	56%	52%
L'intelligence artificielle et l'automatisation	**50%**	55%	43%	51%	52%	53%	49%
Les biotechnologies, les sciences de la vie et l'innovation médicale	**33%**	35%	33%	32%	40%	33%	28%
Les sciences, l'ingénierie et les technologies de pointe	**30%**	32%	32%	29%	24%	41%	32%
La transition écologique et énergétique	**30%**	23%	37%	31%	27%	38%	31%
Le développement logiciel et les technologies numériques	**28%**	27%	34%	25%	23%	16%	33%
La data et l'analyse de données	**22%**	18%	15%	28%	20%	17%	25%
Autre	**2%**	-	1%	3%	2%	1%	1%

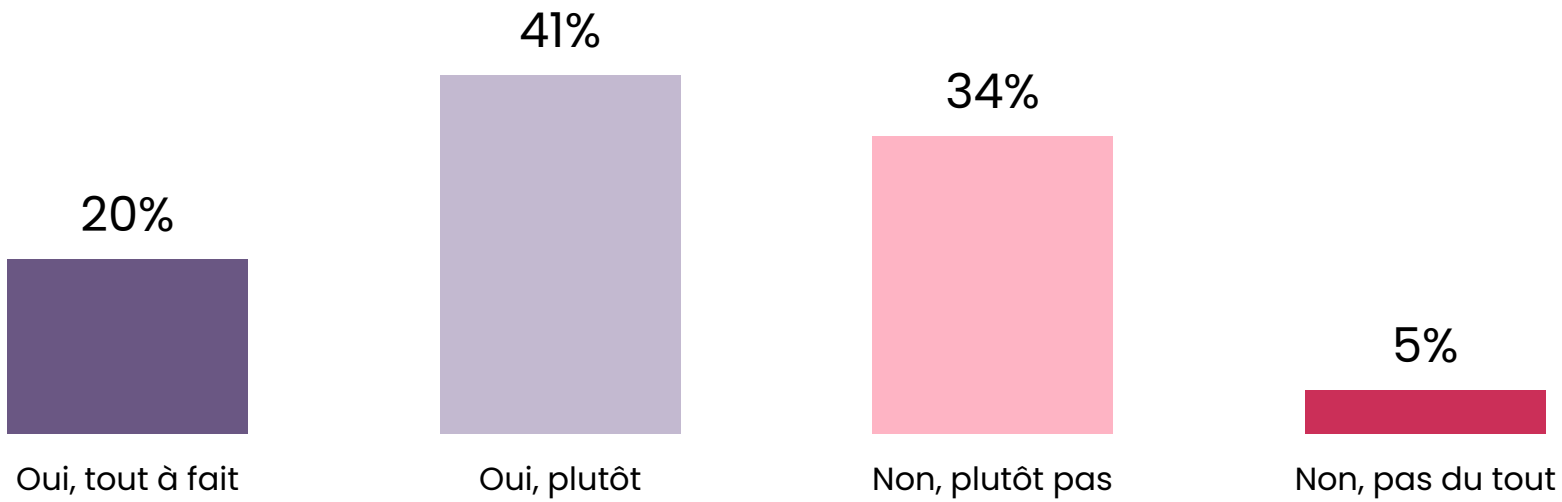
L'adéquation des formations actuelles aux besoins des entreprises dans les 5 prochaines années

512 recruteurs

Q. De manière générale, diriez-vous que les formations proposées aujourd'hui en France préparent suffisamment aux compétences dont les entreprises auront besoin dans les 5 prochaines années ?

61% Oui

39% Non



L'adéquation des formations actuelles aux besoins des entreprises dans les 5 prochaines années



512 recruteurs

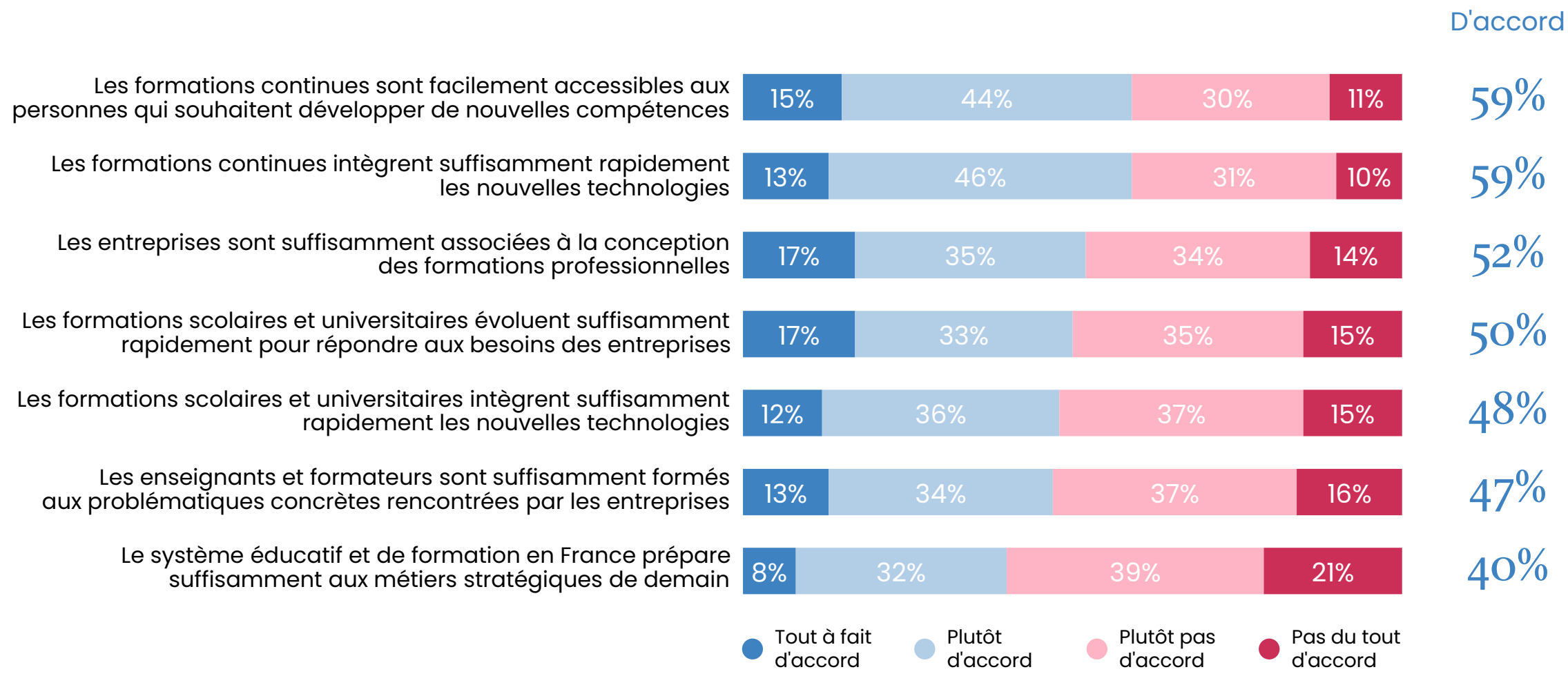
Q. De manière générale, diriez-vous que les formations proposées aujourd'hui en France préparent suffisamment aux compétences dont les entreprises auront besoin dans les 5 prochaines années ?

	% Total	SEXE		ÂGE			SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerces / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Sous-total Oui	**61%**	**64%**	**55%**	**72%**	**57%**	**40%**	**59%**	**62%**	**61%**	**61%**	**56%**	**61%**
...Oui, tout à fait	***20%***	*20%*	*19%*	*24%*	*20%*	*7%*	*22%*	*13%*	*20%*	*18%*	*18%*	*21%*
...Oui, plutôt	***41%***	*44%*	*36%*	*48%*	*37%*	*33%*	*37%*	*49%*	*41%*	*43%*	*38%*	*40%*
Sous-total Non	**39%**	**36%**	**45%**	**28%**	**43%**	**60%**	**41%**	**38%**	**39%**	**39%**	**44%**	**39%**
...Non, plutôt pas	***34%***	*31%*	*41%*	*26%*	*34%*	*55%*	*35%*	*35%*	*33%*	*35%*	*35%*	*34%*
...Non, pas du tout	***5%***	*5%*	*4%*	*2%*	*9%*	*5%*	*6%*	*3%*	*6%*	*4%*	*9%*	*5%*

L'adéquation des formations aux besoins des entreprises et des nouvelles technologies

Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant les formations proposées aujourd'hui en France ?

501 job-seekers



L'adéquation des formations aux besoins des entreprises et des nouvelles technologies

Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant les formations proposées aujourd'hui en France ?



501 job-seekers

	% D'accord	SEXE		ÂGE			NIVEAU DE DIPLÔME				STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Bac ou moins	Bac +2 (BTS, DUT)	Bac +3 /Bac +4 (Licence, Master 1, Bachelor)	Bac +5 et plus (Master 2, École d'ingénieur, École de commerce, Doctorat)	CSP+	CSP-
Les formations continues sont facilement accessibles aux personnes qui souhaitent développer de nouvelles compétences	**59%**	64%	53%	57%	60%	61%	60%	66%	58%	53%	59%	59%
Les formations continues intègrent suffisamment rapidement les nouvelles technologies	**59%**	63%	54%	59%	60%	54%	60%	48%	69%	54%	53%	66%
Les entreprises sont suffisamment associées à la conception des formations professionnelles	**52%**	56%	48%	63%	48%	39%	53%	39%	65%	45%	50%	55%
Les formations scolaires et universitaires évoluent suffisamment rapidement pour répondre aux besoins des entreprises	**50%**	53%	46%	59%	51%	30%	47%	39%	69%	39%	43%	57%
Les formations scolaires et universitaires intègrent suffisamment rapidement les nouvelles technologies	**48%**	50%	47%	54%	48%	40%	48%	41%	63%	39%	43%	55%
Les enseignants et formateurs sont suffisamment formés aux problématiques concrètes rencontrées par les entreprises	**47%**	50%	44%	52%	48%	35%	45%	40%	61%	39%	43%	52%
Le système éducatif et de formation en France prépare suffisamment aux métiers stratégiques de demain	**40%**	42%	38%	47%	40%	26%	33%	32%	56%	38%	36%	45%

L'adéquation des formations aux besoins des entreprises et des nouvelles technologies

Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant les formations proposées aujourd'hui en France ?



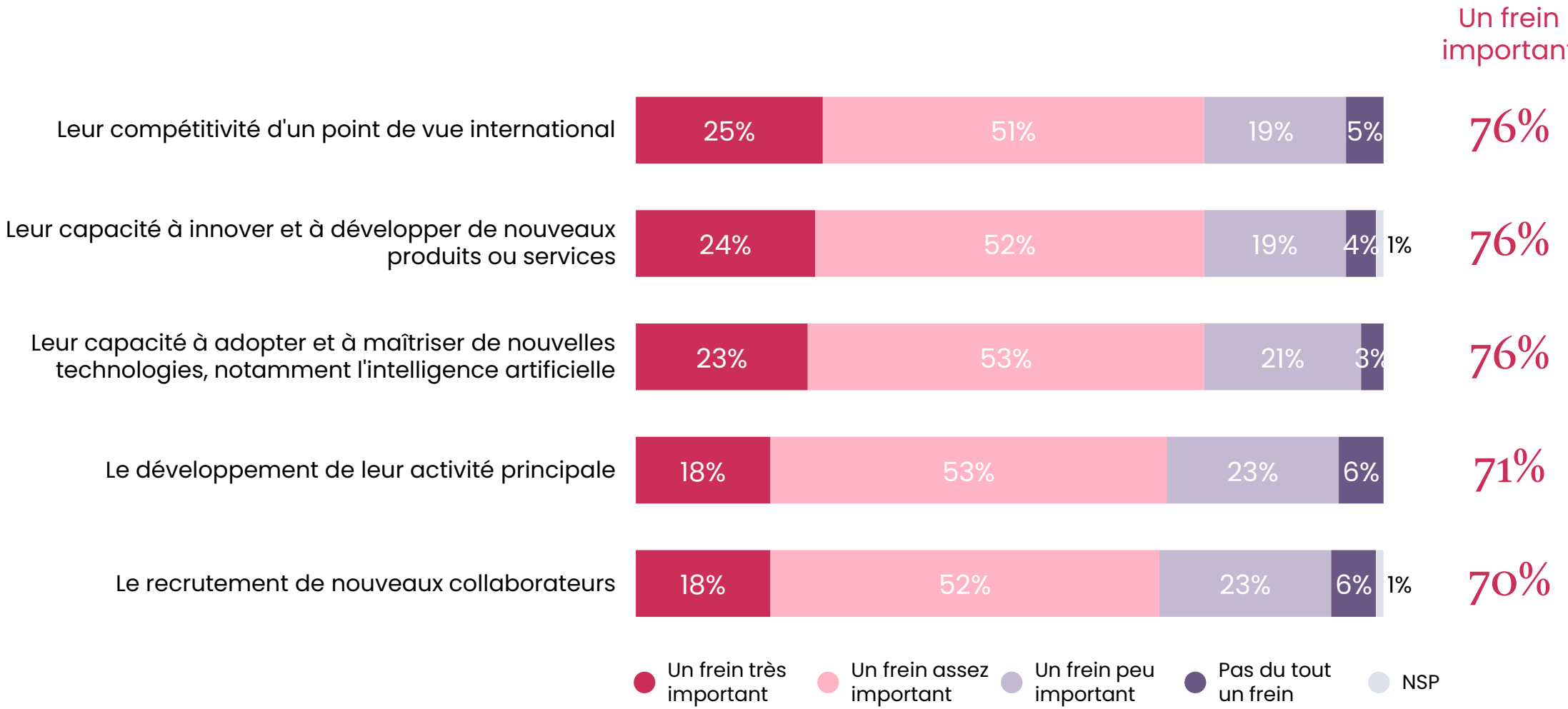
501 job-seekers

	% D'accord	SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Industrie et BTP	Commerce THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Les formations continues sont facilement accessibles aux personnes qui souhaitent développer de nouvelles compétences	**59%**	64%	48%	62%	64%	72%	54%
Les formations continues intègrent suffisamment rapidement les nouvelles technologies	**59%**	62%	67%	53%	57%	56%	61%
Les entreprises sont suffisamment associées à la conception des formations professionnelles	**52%**	47%	58%	51%	54%	55%	50%
Les formations scolaires et universitaires évoluent suffisamment rapidement pour répondre aux besoins des entreprises	**50%**	48%	62%	45%	48%	53%	50%
Les formations scolaires et universitaires intègrent suffisamment rapidement les nouvelles technologies	**48%**	41%	53%	51%	46%	48%	50%
Les enseignants et formateurs sont suffisamment formés aux problématiques concrètes rencontrées par les entreprises	**47%**	47%	52%	45%	44%	57%	47%
Le système éducatif et de formation en France prépare suffisamment aux métiers stratégiques de demain	**40%**	33%	44%	42%	42%	40%	39%

L'*impact du manque de compétences* sur la compétitivité et le développement des entreprises

512 recruteurs

Q. Selon vous, dans les 5 prochaines années, le manque de compétences adaptées aux besoins des entreprises sera-t-il un frein important ou non pour chacun des éléments suivants ?



L'*impact du manque de compétences* sur la compétitivité et le développement des entreprises



512 recruteurs

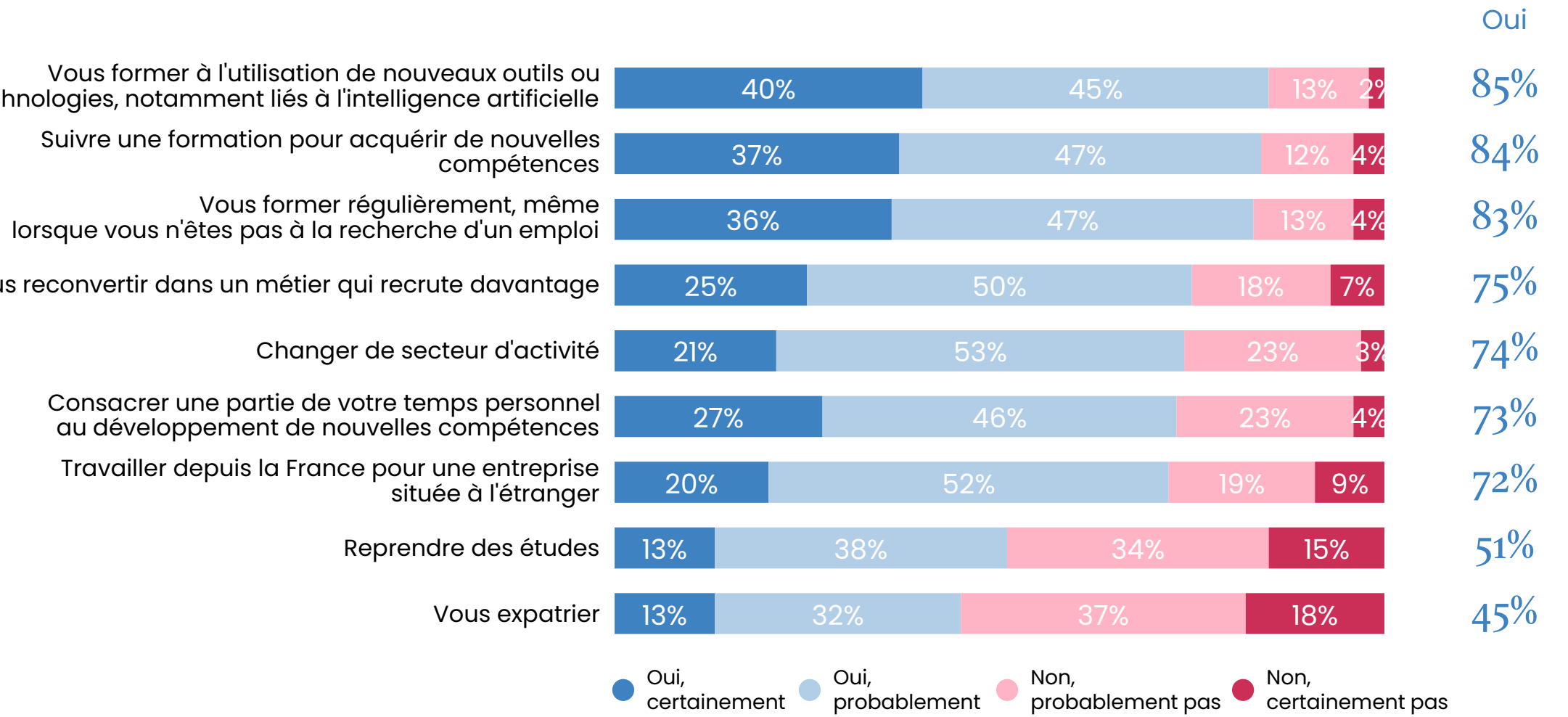
Q. Selon vous, dans les 5 prochaines années, le manque de compétences adaptées aux besoins des entreprises sera-t-il un frein important ou non pour chacun des éléments suivants ?

	% Un frein important	SEXE		ÂGE			SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerces / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Leur compétitivité d'un point de vue international	**76%**	77%	72%	74%	76%	78%	78%	69%	77%	68%	73%	82%
Leur capacité à innover et à développer de nouveaux produits ou services	**76%**	77%	73%	79%	76%	68%	65%	78%	80%	73%	82%	77%
Leur capacité à adopter et à maîtriser de nouvelles technologies, notamment l'intelligence artificielle	**76%**	75%	80%	78%	75%	76%	76%	75%	77%	71%	76%	80%
Le développement de leur activité principale	**71%**	71%	73%	73%	69%	72%	69%	65%	74%	68%	73%	73%
Le recrutement de nouveaux collaborateurs	**70%**	70%	71%	70%	70%	73%	67%	69%	72%	60%	75%	77%

Les *compromis acceptables* pour rester attractif sur le marché du travail dans les 5 prochaines années

Q. Pour rester attractif(ve) sur le marché du travail dans les 5 prochaines années, seriez-vous prêt(e) à… ?

501 job-seekers



Les *compromis acceptables* pour rester attractif sur le marché du travail dans les 5 prochaines années

Q. Pour rester attractif(ve) sur le marché du travail dans les 5 prochaines années, seriez-vous prêt(e) à… ?



501 job-seekers

	% Oui	SEXE		ÂGE			NIVEAU DE DIPLÔME				STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Bac ou moins	Bac +2 (BTS, DUT)	Bac +3 /Bac +4 (Licence, Master 1, Bachelor)	Bac +5 et plus (Master 2, École d'ingénieur, École de commerce, Doctorat)	CSP+	CSP-
Vous former à l'utilisation de nouveaux outils ou technologies, notamment liés à l'intelligence artificielle	**85%**	88%	80%	86%	84%	83%	74%	88%	88%	94%	91%	77%
Suivre une formation pour acquérir de nouvelles compétences	**84%**	85%	82%	85%	82%	89%	75%	87%	92%	86%	88%	80%
Vous former régulièrement, même lorsque vous n'êtes pas à la recherche d'un emploi	**83%**	85%	82%	87%	81%	82%	72%	85%	94%	89%	87%	80%
Vous reconvertir dans un métier qui recrute davantage	**75%**	71%	79%	75%	77%	66%	67%	72%	85%	75%	71%	79%
Changer de secteur d'activité	**74%**	72%	76%	70%	78%	70%	69%	68%	81%	78%	69%	80%
Consacrer une partie de votre temps personnel au développement de nouvelles compétences	**73%**	73%	72%	77%	71%	67%	58%	71%	85%	83%	77%	68%
Travailler depuis la France pour une entreprise située à l'étranger	**72%**	76%	68%	78%	71%	65%	66%	71%	81%	74%	76%	67%
Reprendre des études	**51%**	51%	51%	54%	55%	32%	45%	44%	64%	49%	51%	50%
Vous expatrier	**45%**	47%	42%	57%	42%	28%	36%	51%	59%	36%	46%	44%

Les *compromis acceptables* pour rester attractif sur le marché du travail dans les 5 prochaines années

Q. Pour rester attractif(ve) sur le marché du travail dans les 5 prochaines années, seriez-vous prêt(e) à… ?



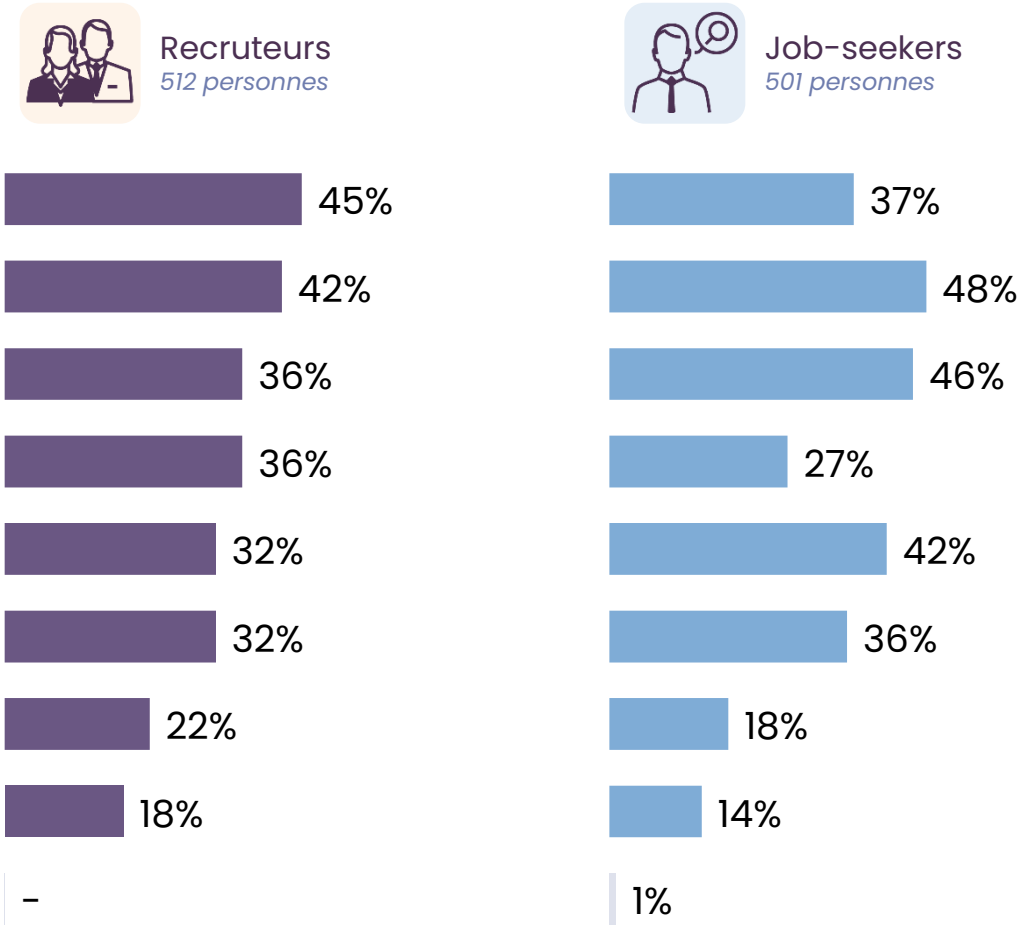
501 job-seekers

	% Oui	SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Industrie et BTP	Commerce THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Vous former à l'utilisation de nouveaux outils ou technologies, notamment liés à l'intelligence artificielle	**85%**	80%	84%	87%	87%	83%	84%
Suivre une formation pour acquérir de nouvelles compétences	**84%**	83%	87%	83%	88%	87%	81%
Vous former régulièrement, même lorsque vous n'êtes pas à la recherche d'un emploi	**83%**	83%	86%	83%	86%	83%	82%
Vous reconvertir dans un métier qui recrute davantage	**75%**	79%	75%	72%	76%	81%	73%
Changer de secteur d'activité	**74%**	78%	75%	71%	76%	81%	71%
Consacrer une partie de votre temps personnel au développement de nouvelles compétences	**73%**	65%	73%	76%	72%	76%	72%
Travailler depuis la France pour une entreprise située à l'étranger	**72%**	74%	71%	72%	72%	74%	72%
Reprendre des études	**51%**	49%	46%	54%	49%	52%	52%
Vous expatrier	**45%**	35%	59%	44%	46%	42%	45%

Les *solutions prioritaires* pour doter la France des compétences nécessaires dans les 5 prochaines années

Q. Parmi les solutions suivantes, lesquelles devraient selon vous être prioritaires pour permettre à la France de disposer des compétences dont elle aura besoin dans les 5 prochaines années ?

Jusqu'à trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



Les *solutions prioritaires* pour doter la France des compétences nécessaires dans les 5 prochaines années



512 recruteurs

Q. Parmi les solutions suivantes, lesquelles devraient selon vous être prioritaires pour permettre à la France de disposer des compétences dont elle aura besoin dans les 5 prochaines années ?

Jusqu'à trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	SEXE		ÂGE			SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerces / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Développer davantage la formation professionnelle tout au long de la carrière	**45%**	43%	48%	52%	39%	39%	49%	37%	46%	39%	46%	48%
Mieux retenir les talents qualifiés qui sont formés en France	**42%**	46%	34%	36%	44%	51%	44%	58%	35%	38%	41%	45%
Mieux adapter les formations initiales aux besoins des entreprises	**36%**	34%	40%	33%	42%	29%	41%	36%	33%	31%	33%	40%
Faciliter le retour des talents français qualifiés partis travailler à l'étranger	**36%**	35%	37%	41%	32%	30%	22%	38%	42%	31%	32%	40%
Faciliter les reconversions vers les métiers qui recrutent	**32%**	30%	36%	30%	33%	34%	33%	33%	31%	39%	40%	26%
Encourager davantage de jeunes à s'orienter vers les filières scientifiques et technologiques	**32%**	37%	21%	25%	35%	41%	39%	32%	28%	32%	44%	29%
Automatiser davantage certaines activités grâce à l'intelligence artificielle	**22%**	26%	16%	23%	25%	15%	19%	23%	24%	19%	13%	27%
Attirer davantage de travailleurs étrangers hautement qualifiés	**18%**	19%	16%	18%	20%	14%	16%	20%	18%	18%	21%	17%

Les *solutions prioritaires* pour doter la France des compétences nécessaires dans les 5 prochaines années



501 job-seekers

Q. Parmi les solutions suivantes, lesquelles devraient selon vous être prioritaires pour permettre à la France de disposer des compétences dont elle aura besoin dans les 5 prochaines années ?

Jusqu'à trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	SEXE		ÂGE			NIVEAU DE DIPLÔME				STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Bac ou moins	Bac +2 (BTS, DUT)	Bac +3 /Bac +4 (Licence, Master 1, Bachelor)	Bac +5 et plus (Master 2, École d'ingénieur, École de commerce, Doctorat)	CSP+	CSP-
Mieux retenir les talents qualifiés qui sont formés en France	**48%**	46%	49%	50%	43%	54%	47%	47%	44%	54%	47%	48%
Mieux adapter les formations initiales aux besoins des entreprises	**46%**	43%	50%	54%	40%	46%	44%	40%	48%	53%	42%	51%
Faciliter les reconversions vers les métiers qui recrutent	**42%**	37%	48%	44%	43%	35%	41%	40%	51%	32%	41%	43%
Développer davantage la formation professionnelle tout au long de la carrière	**37%**	43%	31%	32%	41%	39%	31%	50%	37%	37%	47%	26%
Encourager davantage de jeunes à s'orienter vers les filières scientifiques et technologiques	**36%**	37%	33%	33%	36%	41%	31%	27%	38%	48%	41%	29%
Faciliter le retour des talents français qualifiés partis travailler à l'étranger	**27%**	29%	25%	10%	35%	41%	32%	32%	21%	22%	26%	29%
Automatiser davantage certaines activités grâce à l'intelligence artificielle	**18%**	20%	16%	28%	13%	11%	18%	18%	13%	24%	17%	20%
Attirer davantage de travailleurs étrangers hautement qualifiés	**14%**	14%	15%	18%	14%	8%	18%	12%	15%	10%	12%	18%

Les *solutions prioritaires* pour doter la France des compétences nécessaires dans les 5 prochaines années



501
job-seekers

Q. Parmi les solutions suivantes, lesquelles devraient selon vous être prioritaires pour permettre à la France de disposer des compétences dont elle aura besoin dans les 5 prochaines années ?

Jusqu'à trois réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Industrie et BTP	Commerce THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Mieux retenir les talents qualifiés qui sont formés en France	**48%**	46%	57%	45%	38%	38%	57%
Mieux adapter les formations initiales aux besoins des entreprises	**46%**	48%	50%	44%	45%	33%	50%
Faciliter les reconversions vers les métiers qui recrutent	**42%**	37%	55%	39%	44%	36%	42%
Développer davantage la formation professionnelle tout au long de la carrière	**37%**	44%	34%	35%	37%	46%	36%
Encourager davantage de jeunes à s'orienter vers les filières scientifiques et technologiques	**36%**	33%	29%	40%	37%	43%	33%
Faciliter le retour des talents français qualifiés partis travailler à l'étranger	**27%**	34%	24%	25%	23%	23%	31%
Automatiser davantage certaines activités grâce à l'intelligence artificielle	**18%**	14%	19%	20%	14%	26%	19%
Attirer davantage de travailleurs étrangers hautement qualifiés	**14%**	15%	5%	18%	14%	17%	14%

opinionway

PARIS • BORDEAUX • VARSOVIE • CASABLANCA • ABIDJAN

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration - 8,9/10, et un fort taux
de recommandation – 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.

esomar Corporate 2026

afaq ISO 20252 Étude marketing et d'opinion AFNOR CERTIFICATION

Restons *connectés* !

Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boite mail en vous abonnant à notre newsletter !

Je m'abonne

Vos contacts OpinionWay

Amélie MARMUSE
Directrice d'études
Pôle Opinion

amarmuse@opinion-way.com

Clément ROYAUX
Chef de projets
Pôle Opinion

croyaux@opinion-way.com