



opinionway'

pour



CHAMBRE DE COMMERCE  
ET D'INDUSTRIE

1<sup>er</sup> ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

LA  
TRIBUNE

# La grande consultation des entrepreneurs

Vague 116 – Juin 2026

*Entreprises de 1 salarié ou plus*



esomar Corporate 2026

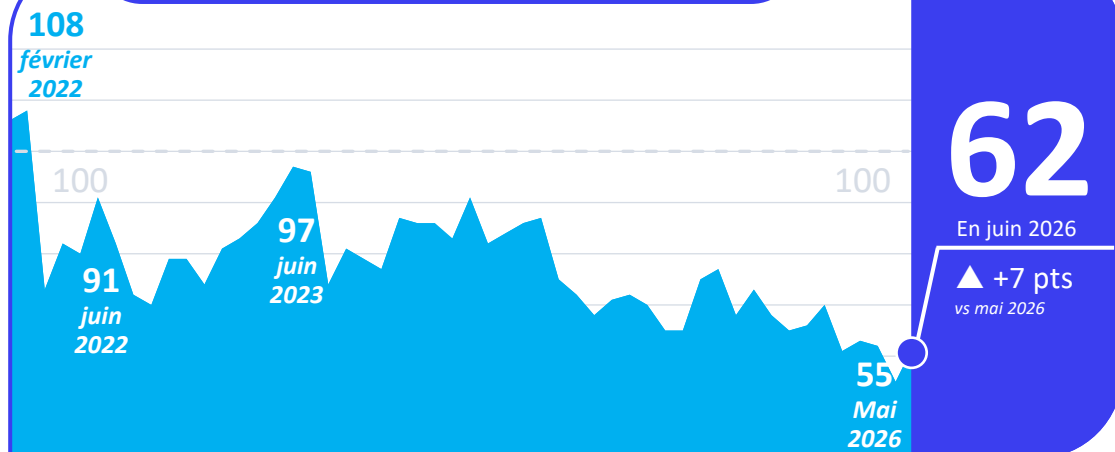


# Le tableau de bord de juin 2026

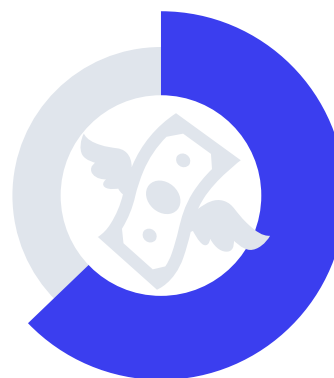
ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

1/2

## L'indicateur de l'optimisme

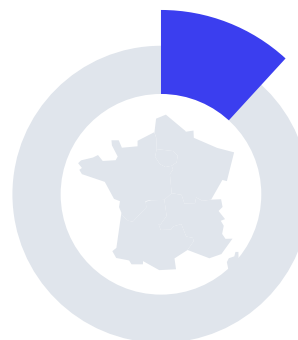


## La confiance dans les perspectives



# 63%

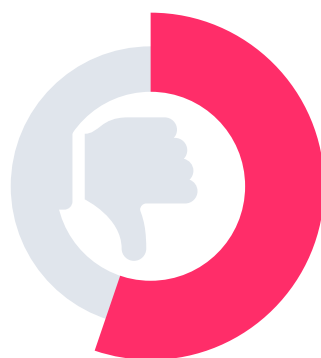
des dirigeants sont confiants pour l'avenir de leur entreprise dans les 12 prochains mois



# 12%

sont confiants pour l'avenir de l'économie française

## Le contexte actuel



# 55%

estiment que c'était mieux hier



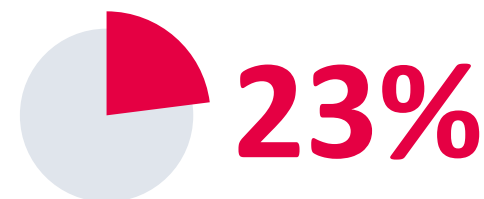
## L'impact des tensions internationales



observent un rallongement des délais de paiement de leurs clients



ont rallongé leurs propres délais de règlement aux fournisseurs




ont gelé les dépenses non-essentiels

## Un effet Coupe du monde



16%

voient les événements sportifs comme une opportunité d'augmenter les ventes



**Vague 116 – Juin 2026**

**Méthodologie  
& principaux enseignements**

**opinionway** pour

 **CHAMBRE DE COMMERCE  
ET D'INDUSTRIE**

1<sup>er</sup> ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

**LA  
TRIBUNE**

*Entreprises de 1 salarié ou plus*

**afaq**  
ISO 20252  
Étude marketing  
et d'opinion  
AFNOR CERTIFICATION

**esomar** Corporate 2026



Étude réalisée auprès d'un échantillon de **1 013 dirigeants d'entreprises comptant au moins un salarié.**

L'échantillon a été interrogé **par téléphone.**

La **représentativité** de l'échantillon a été assurée par un redressement selon le secteur d'activité et la taille de l'entreprise, après stratification par région d'implantation.

Les interviews ont eu lieu du **8 au 15 juin 2026.**

OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252.**



# La structure de l'échantillon interrogé

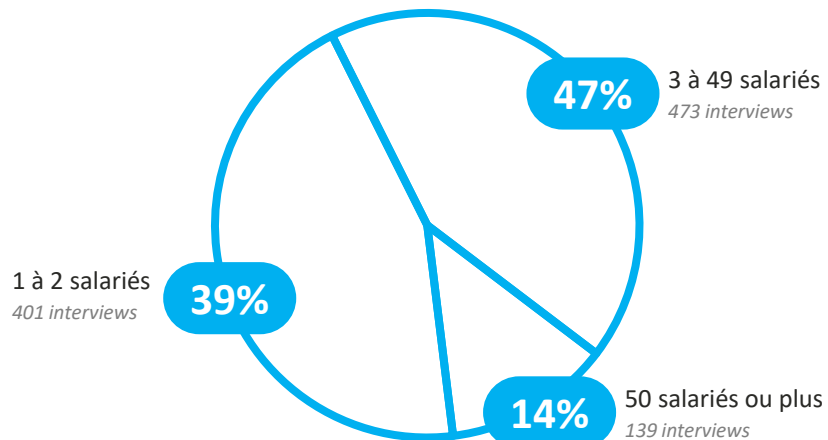
ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

## Un échantillon raisonné pour une analyse plus détaillée

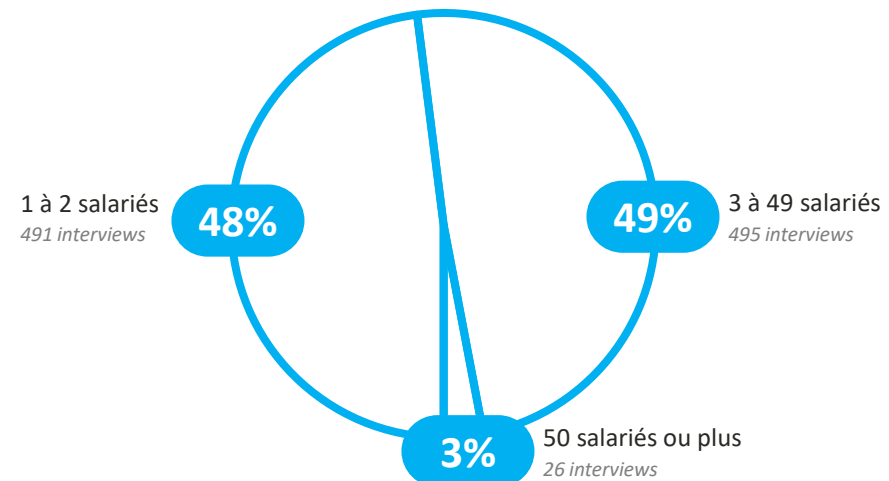
Pour répondre aux objectifs de l'étude, les dirigeants des grandes entreprises ont été surreprésentés dans l'échantillon afin de disposer d'un nombre d'interviews suffisant pour analyser les résultats par taille d'entreprise.

Le poids de chaque taille d'entreprise a ensuite été corrigé dans l'échantillon global, afin que chaque taille d'entreprise retrouve son poids réel. Les résultats sont donc bien représentatifs de la population étudiée.

### Echantillon interrogé



### Poids réel de chaque type d'entreprise dans la population des entreprises






# Les points clefs de juin 2026

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

- ▶ **L'indicateur de l'optimisme** augmente de 7 points depuis mai pour s'établir à **62 points**.
- ▶ **55% des dirigeants considèrent que « c'était mieux hier »**, en baisse d'1 point par rapport à mai.
- ▶ **Concernant leur propre entreprise, la confiance des dirigeants gagne 6 points** depuis mai (63%) et l'intention d'augmenter ses effectifs (13%) dépasse à nouveau celle de les réduire (10%).
- ▶ **21% des chefs d'entreprise observent un rallongement des délais de paiement de leurs clients** du fait des récentes tensions internationales.
- ▶ **14% des dirigeants ont rallongé leurs propres délais de règlement aux fournisseurs** et 3% envisagent de le faire.
- ▶ **16% des chefs d'entreprise voient dans les grands événements sportifs une opportunité d'augmenter les ventes.**



Vague 116 – Juin 2026

Les résultats

opinionway pour



CHAMBRE DE COMMERCE  
ET D'INDUSTRIE

1<sup>er</sup> ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES


LA  
TRIBUNE

*Entreprises de 1 salarié ou plus*



esomar

Corporate 2026



Vague 116 – Juin 2026

**Les résultats**  
**Les questions d'actualité**

**opinionway** pour

 CHAMBRE DE COMMERCE  
ET D'INDUSTRIE

1<sup>er</sup> ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

**LA  
TRIBUNE**

*Entreprises de 1 salarié ou plus*

**afaq**  
ISO 20252  
Étude marketing  
et d'opinion  
AFNOR CERTIFICATION

**esomar** Corporate 2026

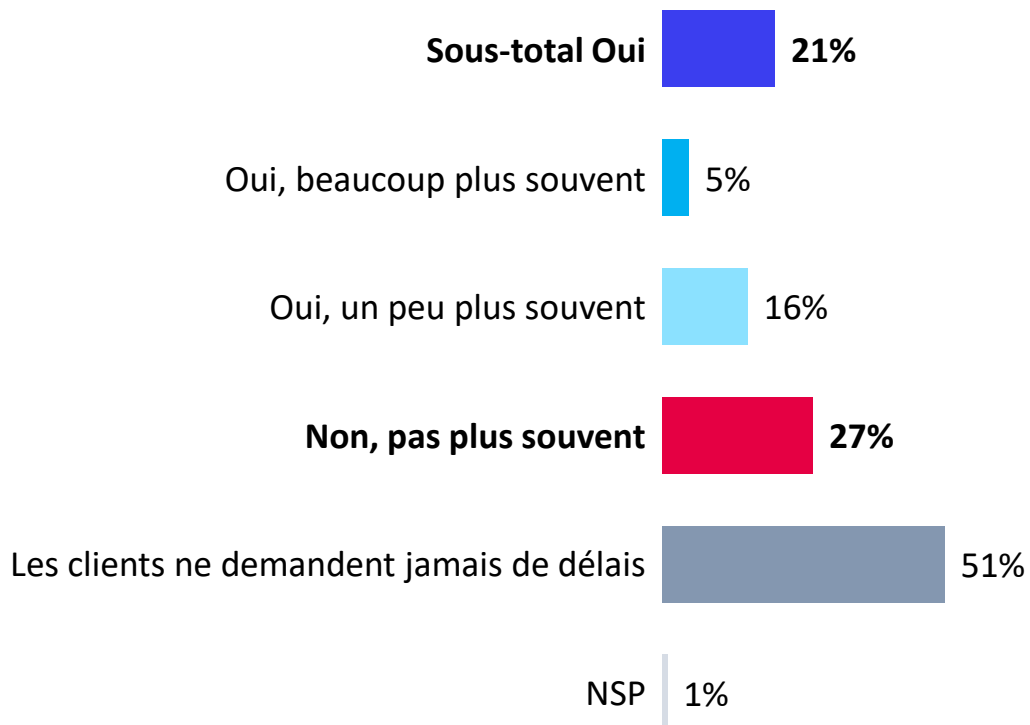


# L'allongement des délais de paiement par les clients

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Avec les récentes tensions internationales, les clients de votre entreprise demandent-ils plus souvent des délais rallongés pour leurs paiements ?

BASE : Ensemble (1013 répondants)



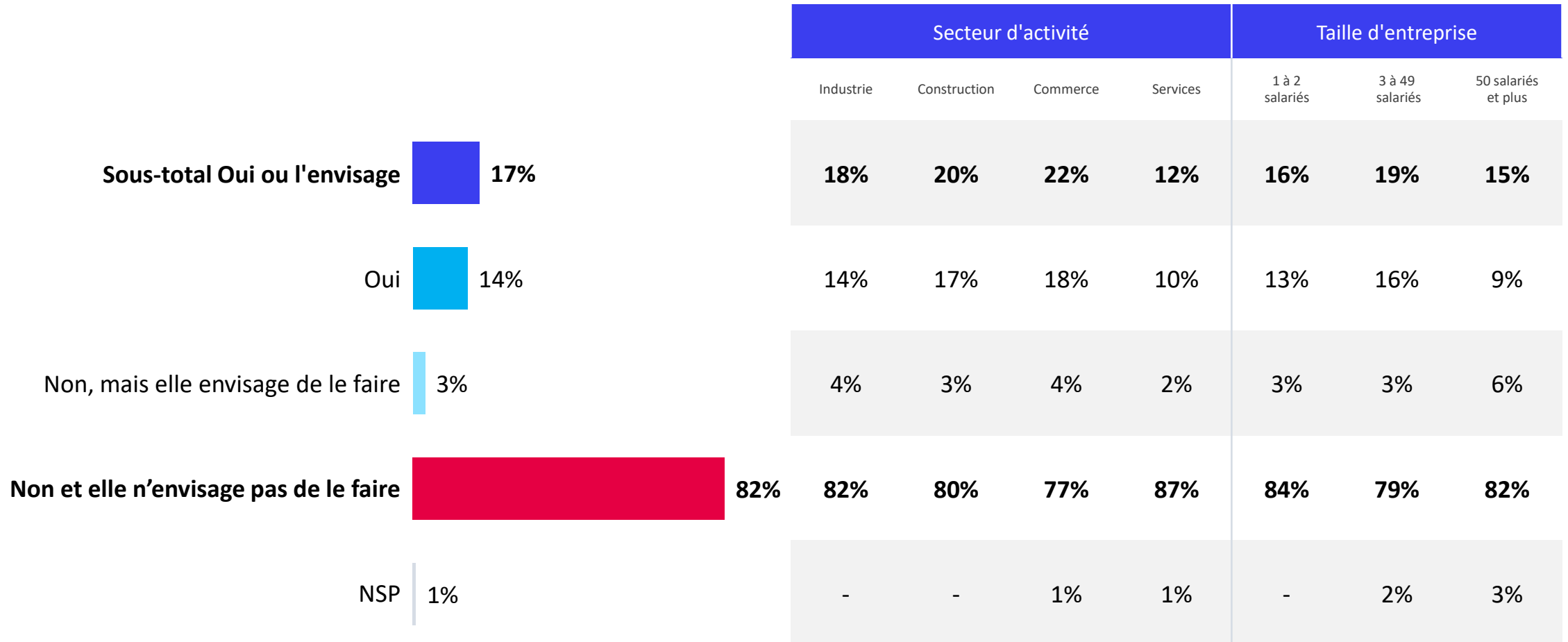
	Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
	Industrie	Construction	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
<b>Sous-total Oui</b>	<b>22%</b>	<b>29%</b>	<b>19%</b>	<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>23%</b>	<b>20%</b>
Oui, beaucoup plus souvent	3%	10%	3%	5%	3%	6%	2%
Oui, un peu plus souvent	19%	19%	16%	13%	14%	17%	18%
Non, pas plus souvent	34%	35%	22%	27%	27%	28%	29%
Les clients ne demandent jamais de délais	44%	36%	58%	54%	56%	48%	44%
NSP	-	-	1%	1%	-	1%	7%



# L'allongement des délais de règlement des fournisseurs

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Et votre entreprise a-t-elle été amenée à allonger ses délais de règlement des fournisseurs en raison des tensions internationales ?  
BASE : Ensemble (1013 répondants)

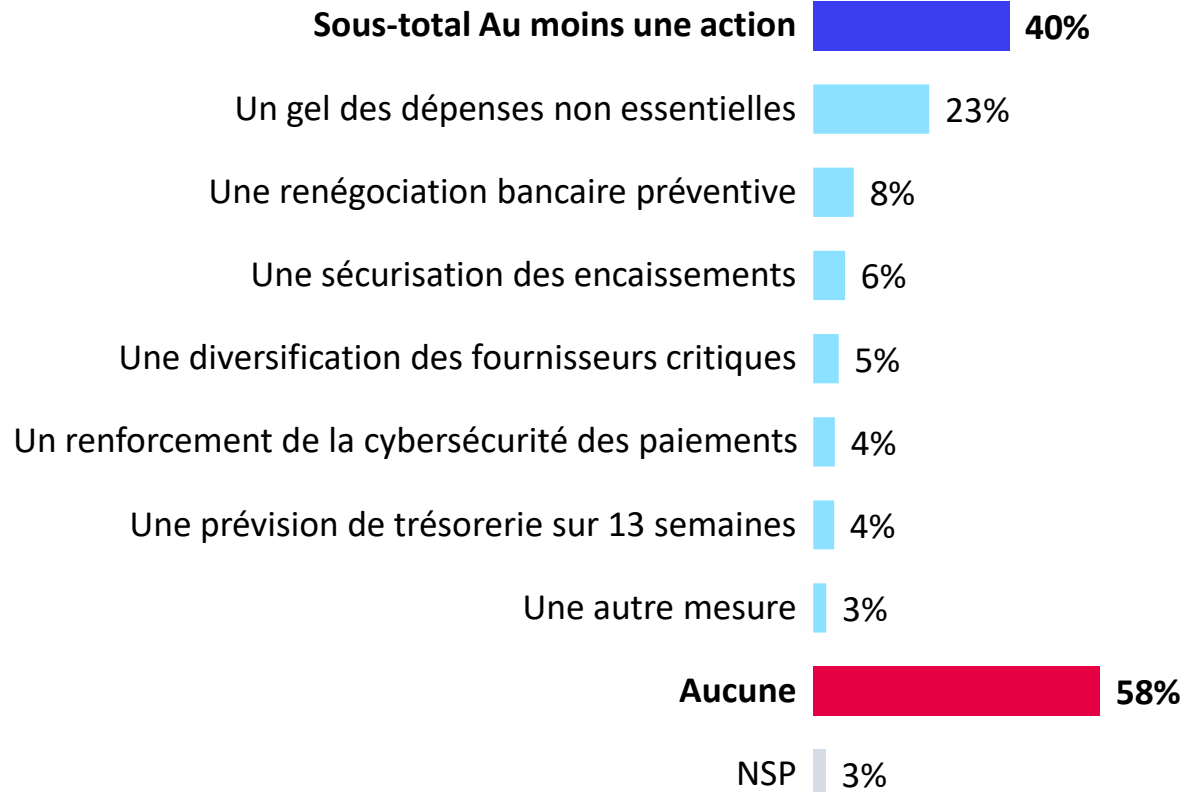




# Les mesures mises en place pour sécuriser la trésorerie

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. En raison des tensions internationales, quelles mesures a mis en place votre entreprise pour sécuriser sa trésorerie ?  
BASE : Ensemble (1013 répondants) / Plusieurs réponses possibles - Total supérieur à 100%



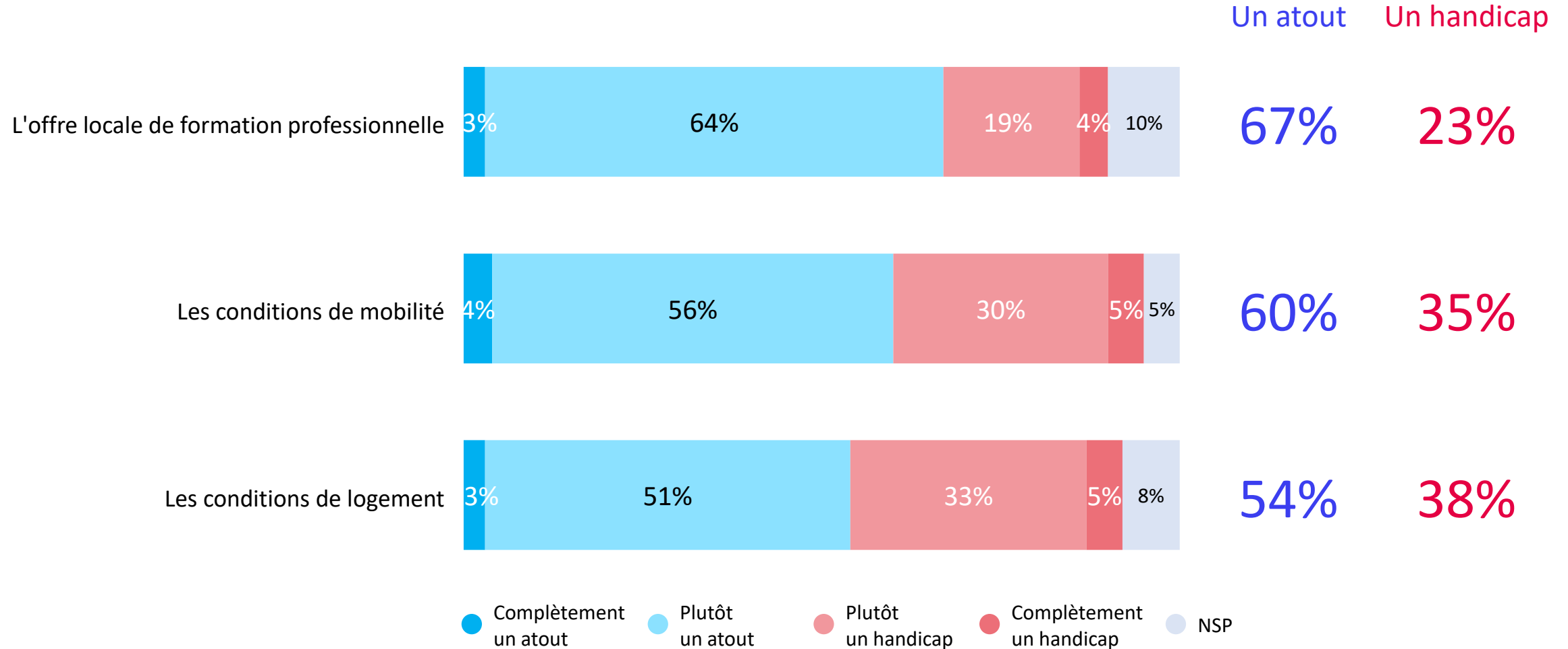
	Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
	Industrie	Construction	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
<b>Sous-total Au moins une action</b>	<b>44%</b>	<b>44%</b>	<b>41%</b>	<b>35%</b>	<b>36%</b>	<b>43%</b>	<b>45%</b>
Un gel des dépenses non essentielles	26%	26%	27%	18%	22%	25%	25%
Une renégociation bancaire préventive	4%	11%	10%	7%	8%	8%	11%
Une sécurisation des encaissements	9%	7%	6%	6%	5%	7%	19%
Une diversification des fournisseurs critiques	10%	4%	5%	4%	5%	5%	8%
Un renforcement de la cybersécurité des paiements	5%	5%	5%	4%	2%	6%	14%
Une prévision de trésorerie sur 13 semaines	5%	4%	4%	4%	2%	6%	10%
Une autre mesure	4%	2%	3%	2%	2%	3%	5%
<b>Aucune</b>	<b>55%</b>	<b>55%</b>	<b>56%</b>	<b>62%</b>	<b>64%</b>	<b>53%</b>	<b>46%</b>
NSP	1%	1%	2%	4%	-	4%	9%



# Les apports du territoire pour le recrutement

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Dans votre territoire, chacun des éléments suivants est-il un atout ou un handicap pour les recrutements de votre entreprise ?  
BASE : Ensemble (1013 répondants)





# Les apports du territoire pour le recrutement

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Dans votre territoire, chacun des éléments suivants est-il un atout ou un handicap pour les recrutements de votre entreprise ?  
BASE : Ensemble (1013 répondants)

● Complètement un atout ○ Atout

L'offre locale de formation professionnelle 3% 67%

Les conditions de mobilité 4% 60%

Les conditions de logement 3% 54%

● Complètement un handicap ○ Handicap

Les conditions de logement 5% 38%

Les conditions de mobilité 5% 35%

L'offre locale de formation professionnelle 4% 23%

Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
Industrie	Construction	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
64%	67%	64%	70%	59%	73%	80%
54%	57%	57%	66%	58%	63%	48%
53%	58%	47%	57%	49%	56%	50%
42%	33%	42%	37%	40%	38%	43%
41%	38%	36%	31%	35%	35%	48%
31%	24%	21%	23%	26%	21%	16%



# Les recrutements impactés par les conditions de logement

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Et pour qui en particulier ces éléments sont-ils un handicap dans votre entreprise ?

BASE : Jugent que les conditions de logement sont un handicap (397 répondants) / Plusieurs réponses possibles - Total supérieur à 100%

## Les conditions de logement

Les collaborateurs en CDI 75%

Les stagiaires ou alternants 72%

Les collaborateurs en CDD 70%

Les saisonniers 40%

NSP 1%

	Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
	Industrie	Construction*	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
Les collaborateurs en CDI	71%	89%	73%	75%	71%	79%	72%
Les stagiaires ou alternants	81%	81%	67%	71%	72%	73%	63%
Les collaborateurs en CDD	69%	81%	67%	70%	65%	75%	73%
Les saisonniers	56%	37%	43%	31%	47%	33%	50%
NSP	2%	-	1%	2%	2%	1%	2%

\*En raison d'un faible nombre d'interviews, les résultats sont à interpréter avec précaution.



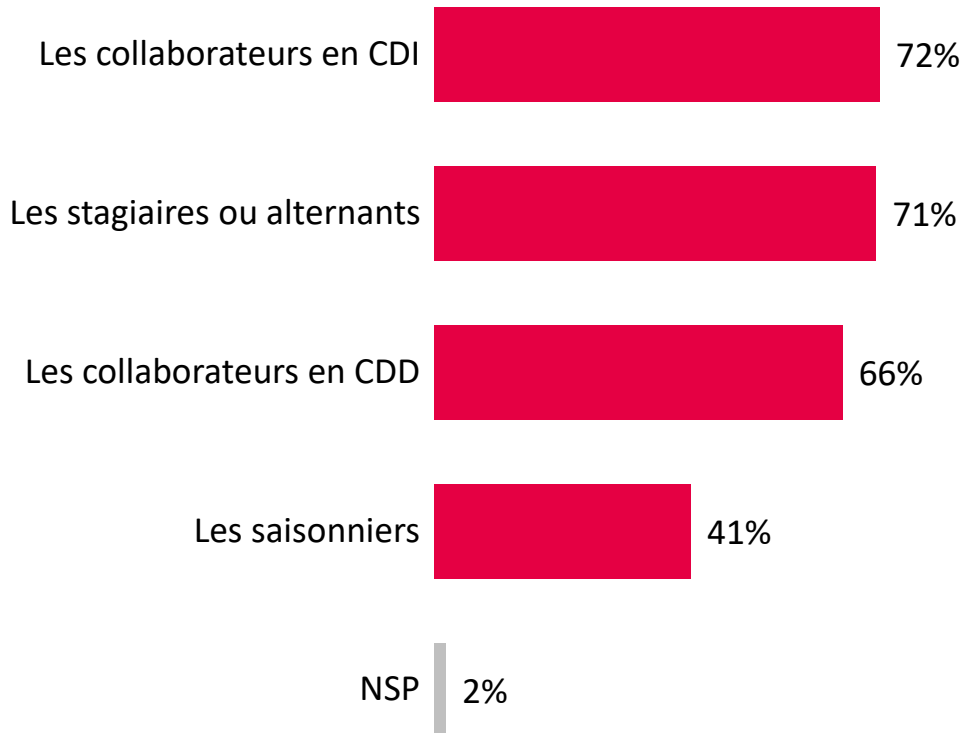
# Les recrutements impactés par les conditions de mobilité

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Et pour qui en particulier ces éléments sont-ils un handicap dans votre entreprise ?

BASE : Jugent que les conditions de mobilité sont un handicap (370 répondants) / Plusieurs réponses possibles - Total supérieur à 100%

## Les conditions de mobilité



	Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
	Industrie	Construction*	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
Les collaborateurs en CDI	64%	81%	70%	75%	68%	76%	73%
Les stagiaires ou alternants	81%	75%	69%	68%	68%	75%	62%
Les collaborateurs en CDD	64%	72%	65%	66%	58%	74%	71%
Les saisonniers	60%	38%	43%	31%	50%	33%	46%
NSP	-	2%	3%	2%	2%	2%	-

\*En raison d'un faible nombre d'interviews, les résultats sont à interpréter avec précaution.



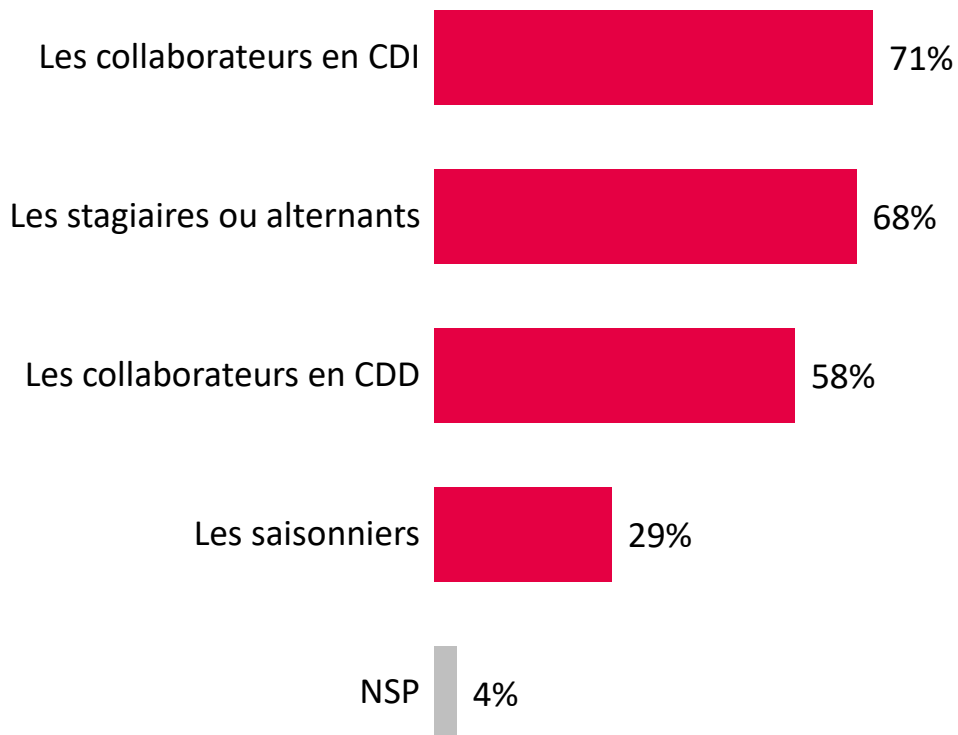
# Les recrutements impactés par l'offre locale de formation professionnelle

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Et pour qui en particulier ces éléments sont-ils un handicap dans votre entreprise ?

BASE : Jugent que l'offre locale de formation professionnelle est un handicap (224 répondants) / Plusieurs réponses possibles - Total supérieur à 100%

## L'offre locale de formation professionnelle



Secteur d'activité	Taille d'entreprise		
	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
Industrie*	64%	62%	76%
Construction	78%	57%	72%
Commerce	59%	45%	65%
Services	51%	69%	Base insuffisante
Base insuffisante	40%	29%	17%
Base insuffisante	31%	26%	Base insuffisante
Base insuffisante	3%	8%	1%
Base insuffisante	5%	2%	Base insuffisante

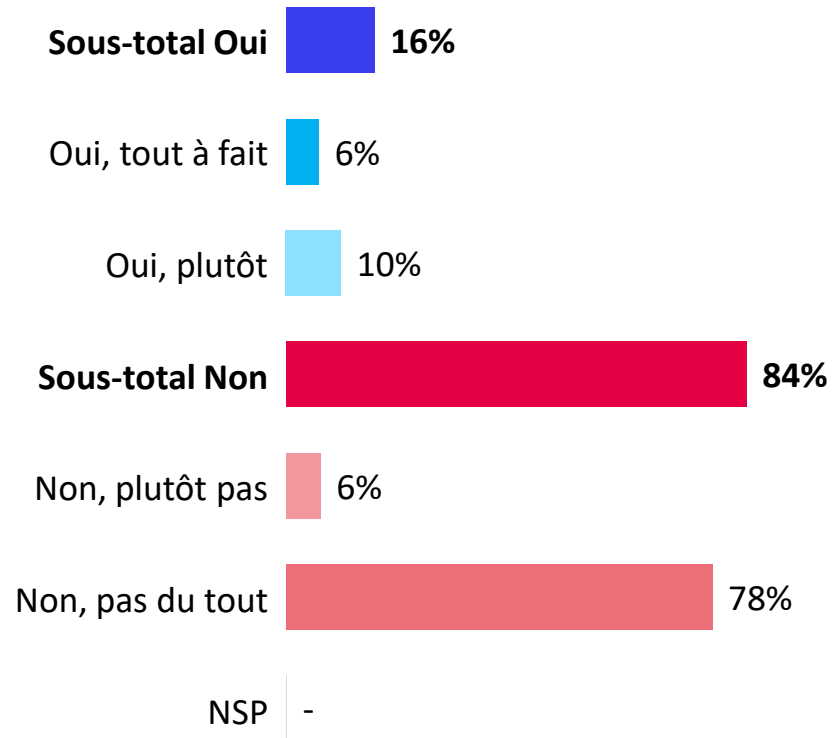
\*En raison d'un faible nombre d'interviews, les résultats sont à interpréter avec précaution.




# L'impact des grands événements sportifs sur les ventes

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Pour votre entreprise, les grands événements sportifs sont-ils des opportunités pour augmenter les ventes ?  
BASE : Ensemble (1013 répondants)



	Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
	Industrie	Construction	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
<b>Sous-total Oui</b>	<b>13%</b>	<b>6%</b>	<b>27%</b>	<b>10%</b>	<b>15%</b>	<b>17%</b>	<b>32%</b>
Oui, tout à fait	4%	2%	11%	3%	5%	7%	17%
Oui, plutôt	9%	4%	16%	7%	10%	10%	15%
<b>Sous-total Non</b>	<b>87%</b>	<b>94%</b>	<b>73%</b>	<b>90%</b>	<b>85%</b>	<b>83%</b>	<b>66%</b>
Non, plutôt pas	11%	4%	8%	4%	6%	6%	5%
Non, pas du tout	76%	90%	65%	86%	79%	77%	61%
NSP	-	-	-	-	-	-	2%



**Vague 116 – Juin 2026**

**Les résultats**  
**Les questions barométriques**

**opinionway** pour



CHAMBRE DE COMMERCE  
ET D'INDUSTRIE

1<sup>er</sup> ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

**LA  
TRIBUNE**

*Entreprises de 1 salarié ou plus*



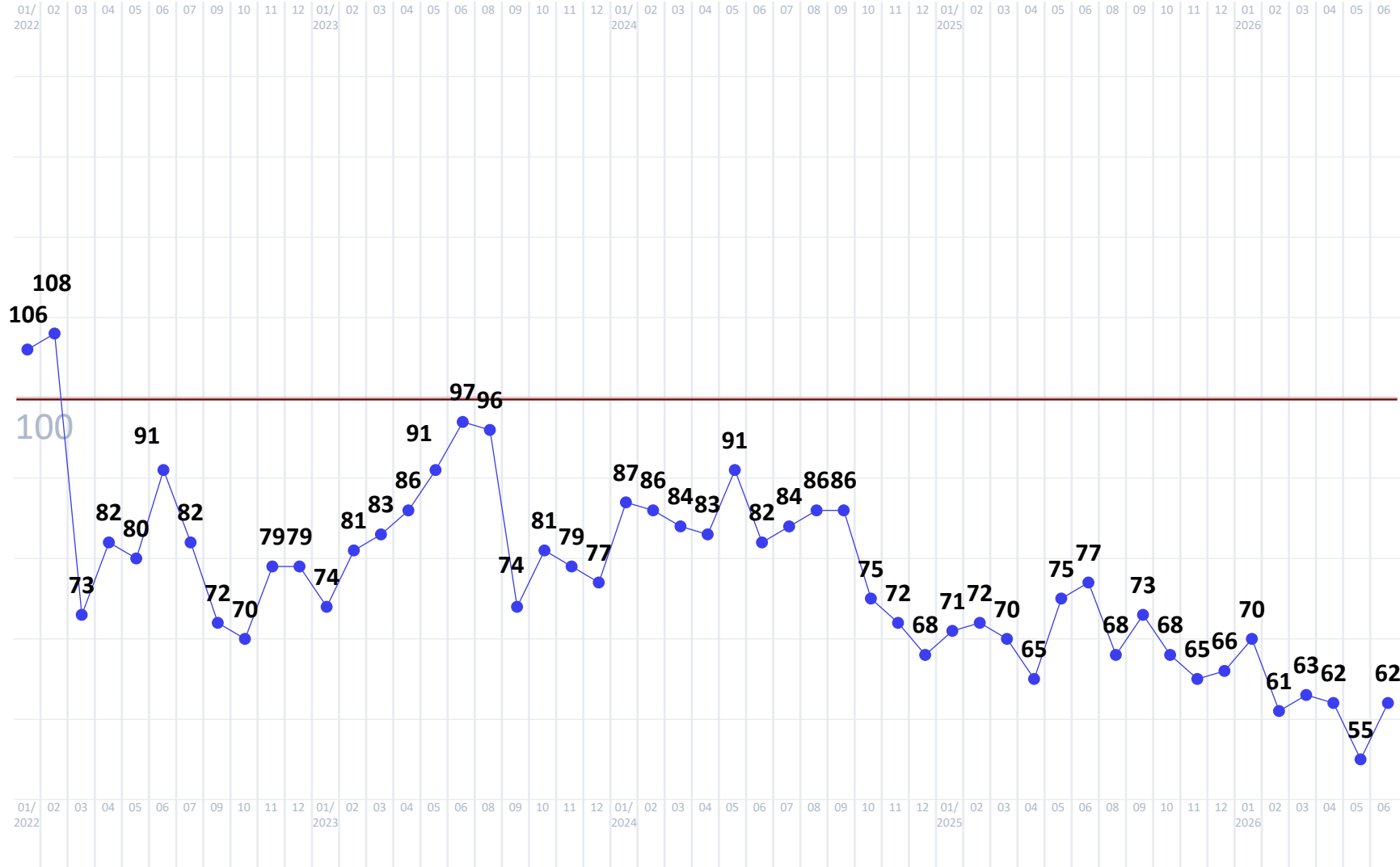
**esomar**

Corporate 2026



# L'indicateur de l'optimisme

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS



L'indicateur prend en compte les questions de confiance à l'égard de l'évolution de l'économie et d'appréciation de la situation actuelle.

La référence est la vague 1 de février 2015 (base 100) pour chaque groupe d'entreprises

62

L'indicateur de juin 2026

▲+7 pts depuis mai 2026



# L'appréciation de la situation actuelle

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Dans le contexte actuel vous êtes plutôt porté à dire... ?

BASE : Ensemble (1013 répondants)

JUN 2026

C'était mieux hier

▼-1 pt

55%

C'est très bien en ce moment

▲+2 pts

25%

Ce sera mieux demain

▶=

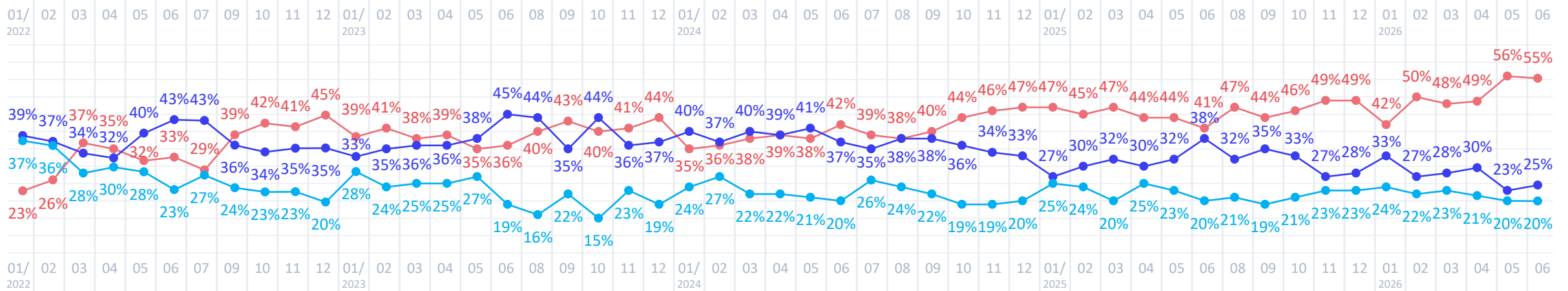
20%

NSP: - ▼-1 pt

▲▼ Evolution depuis mai 2026

Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
Industrie	Construction	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
53%	59%	61%	50%	60%	51%	45%
28%	25%	18%	30%	25%	24%	27%
19%	16%	21%	20%	15%	25%	27%
-	-	-	-	-	-	1%

## Les évolutions depuis janvier 2022





# L'impact de l'inflation pour les entreprises

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Ce mois-ci, diriez-vous que votre entreprise est concernée ou non par chacune des situations suivantes liées à l'inflation ?

BASE : Ensemble (1013 répondants)

JUIN 2026

% Oui

Votre entreprise est encore plus attentive que d'habitude à ses charges **82%** ▲+2 pts

L'inflation pourrait avoir des conséquences sur la viabilité de votre entreprise **52%** ▼-2 pts

L'inflation pourrait vous contraindre à baisser votre rémunération **37%** ▼-1 pt

Votre entreprise rencontre des difficultés pour être payée dans les temps par ses clients **32%** ►=

Vos salariés vous demandent des avances sur salaires **16%** ▼-1 pt

Votre entreprise a des difficultés à payer ses factures **13%** ►=

▲▼ Evolution depuis mai 2026

Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
Industrie	Construction	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
82%	85%	83%	80%	81%	83%	84%
55%	50%	55%	48%	52%	53%	25%
39%	39%	40%	32%	43%	32%	8%
41%	44%	28%	30%	25%	40%	34%
16%	21%	17%	12%	8%	21%	52%
12%	14%	16%	9%	11%	14%	9%



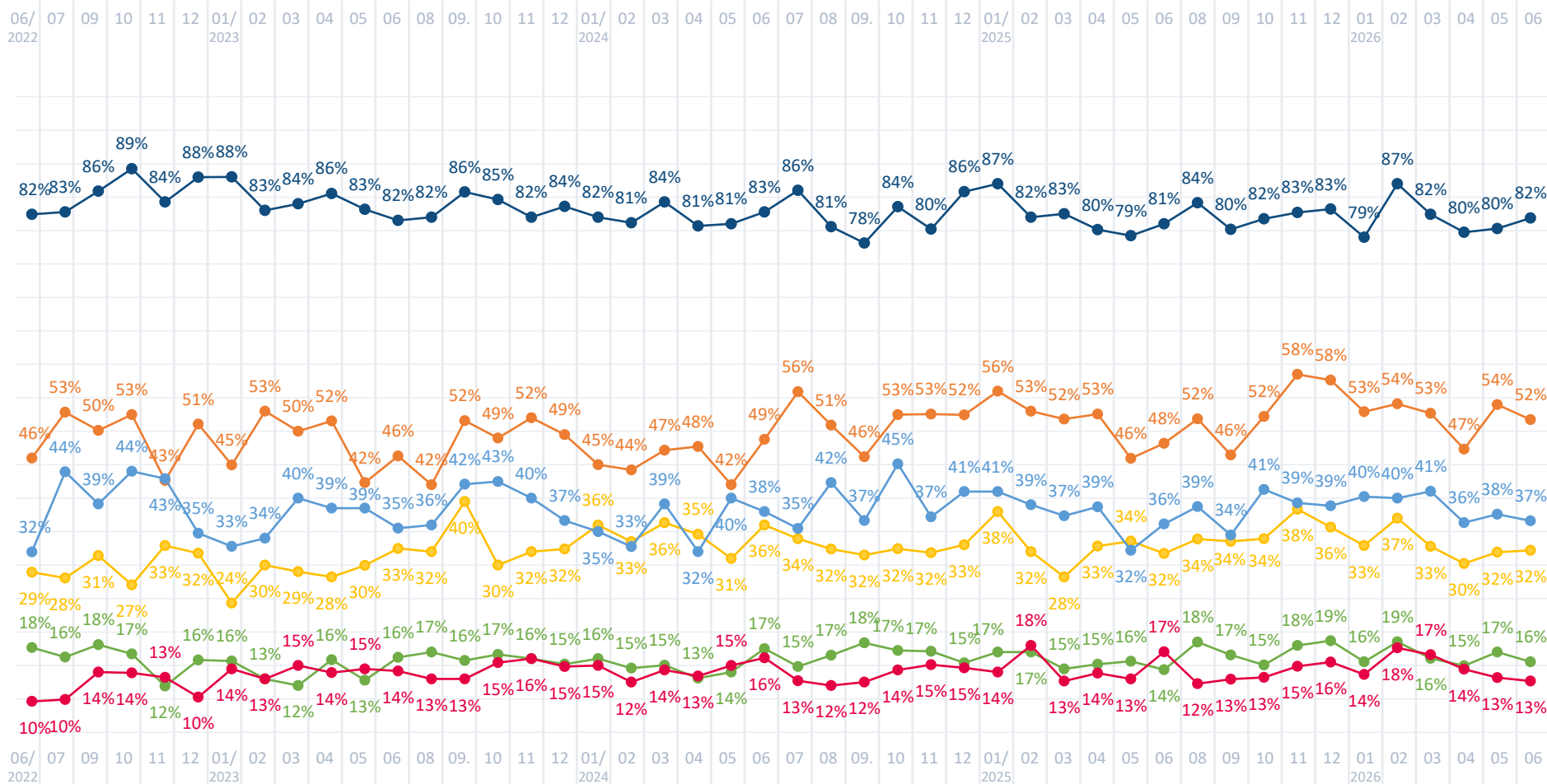
# L'impact de l'inflation pour les entreprises

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Ce mois-ci, diriez-vous que votre entreprise est concernée ou non par chacune des situations suivantes liées à l'inflation ?

BASE : Ensemble (1013 répondants)

## Les évolutions depuis juin 2022



- Votre entreprise est encore plus attentive que d'habitude à ses charges
- L'inflation pourrait avoir des conséquences sur la viabilité de votre entreprise
- L'inflation pourrait vous contraindre à baisser votre rémunération
- Votre entreprise rencontre des difficultés pour être payée dans les temps par ses clients
- Vos salariés vous demandent des avances sur salaires
- Votre entreprise a des difficultés à payer ses factures



# La confiance dans les perspectives pour les 12 prochains mois

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

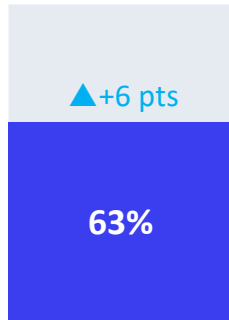
Q. Concernant les perspectives des 12 prochains mois, diriez-vous que vous êtes très confiant, assez confiant, assez inquiet, très inquiet, pour... ?

BASE : Ensemble (1013 répondants)

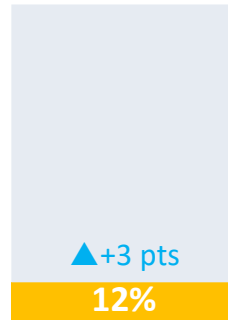
## Se déclarent confiants pour...

JUIN 2026

Leur entreprise



L'économie française



L'économie mondiale

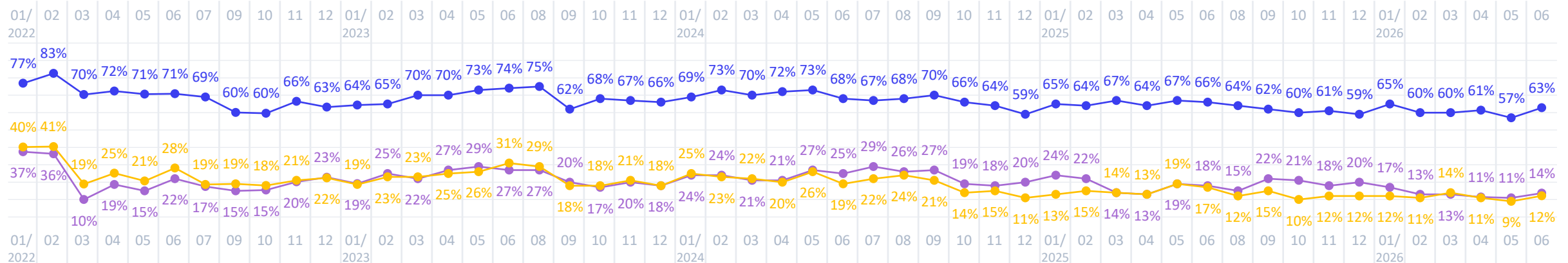


▲ ▼ Evolution depuis mai 2026

% Confiant

Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
Industrie	Construction	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
58%	66%	56%	70%	58%	67%	78%
8%	15%	12%	14%	12%	11%	17%
14%	13%	13%	15%	13%	14%	20%

## Les évolutions depuis janvier 2022





# L'évolution des effectifs dans les 12 prochains mois

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Au cours des 12 prochains mois, votre entreprise envisage-t-elle de... ?

BASE : Ensemble (1013 répondants)

JUIN 2026

**13%** ▲+3 pts  
Augmenter le nombre de salariés

**77%** ▼-3 pts  
Maintenir le nombre de salariés stable

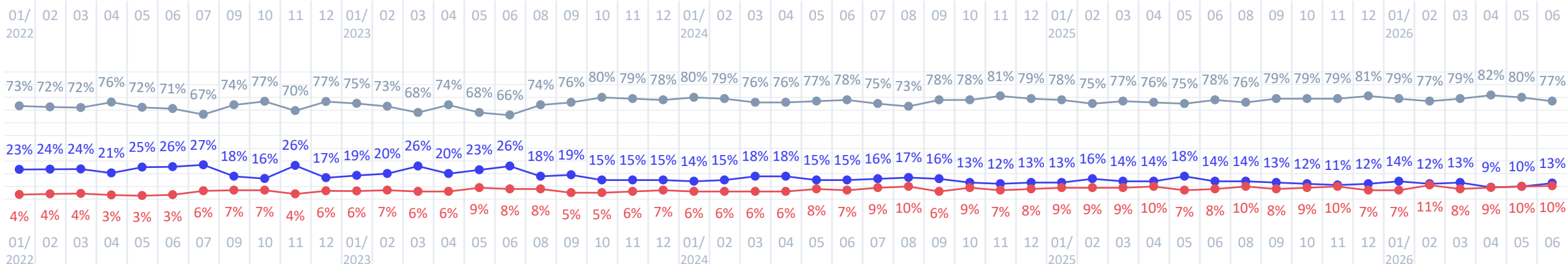
▶= **10%**  
Réduire le nombre de salariés



▲▼ Evolution depuis mai 2026

Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
Industrie	Construction	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
12%	10%	14%	12%	9%	15%	26%
77%	79%	73%	80%	82%	72%	69%
11%	11%	13%	8%	9%	13%	5%

## Les évolutions depuis janvier 2022





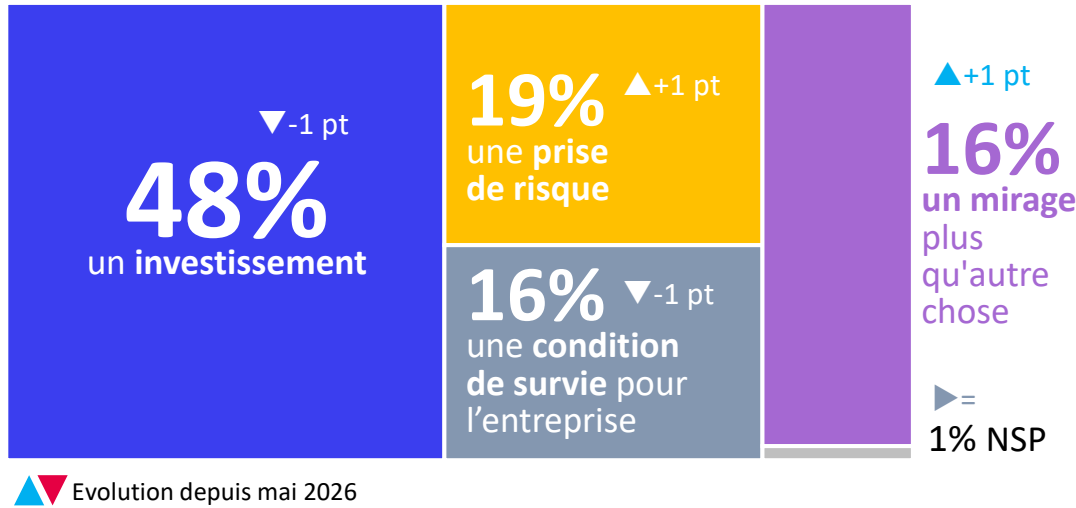
# Le rapport à l'innovation des dirigeants d'entreprise

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

Q. Innover c'est pour votre entreprise avant tout... ?

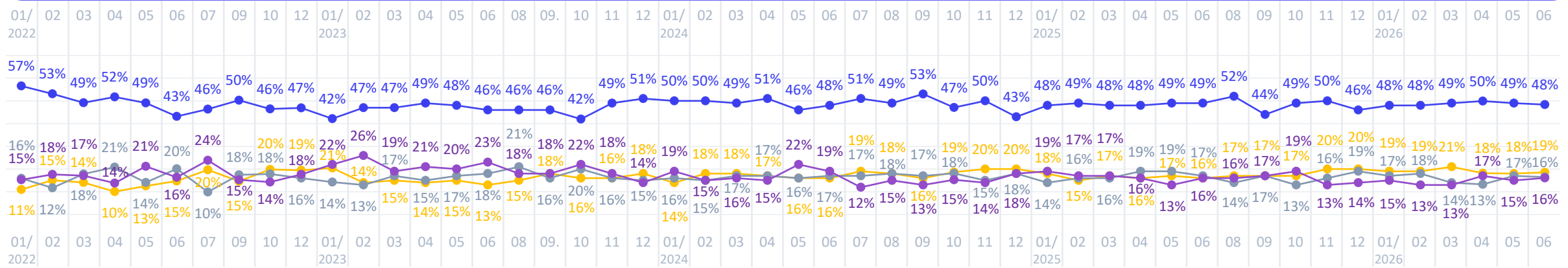
BASE : Ensemble (1013 répondants)

JUIN 2026



Secteur d'activité				Taille d'entreprise		
Industrie	Construction	Commerce	Services	1 à 2 salariés	3 à 49 salariés	50 salariés et plus
53%	38%	46%	52%	40%	56%	65%
17%	26%	21%	15%	23%	14%	6%
15%	12%	16%	19%	14%	19%	21%
15%	23%	17%	13%	22%	11%	6%
-	1%	-	1%	1%	-	2%

Les évolutions depuis janvier 2022





**opinionway**

**pour**



**CHAMBRE DE COMMERCE  
ET D'INDUSTRIE**

1<sup>er</sup> ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

**LA  
TRIBUNE**

# La grande consultation des entrepreneurs

**Vague 116 – Juin 2026**

*Entreprises de 1 salarié ou plus*



**esomar** Corporate 2026