

opinionway,

— POUR —



Baromètre

« *Les Français
et l'inclusion* »

Vague 6 | Mars 2026





La méthodologie

opinionway

Crédits : dev-asongbam

La méthodologie

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour le Groupe Apicil »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé



Echantillon de **1 004 personnes, représentatif de la population française** âgée de 18 ans et plus.

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence.



L'échantillon a été interrogé par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 18 au 20 février 2026**.

Pour les remercier de leur participation, les panélistes ont touché des incentives ou ont fait un don à l'association proposée de leur choix.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 1,4 à 3,1 points au plus pour un échantillon de 1 000 répondants.



Le profil de l'échantillon

opinionway

Le profil de l'échantillon

Population française âgée de 18 ans et plus.

Source : INSEE

 Sexe	%
Hommes	48%
Femmes	52%
 Age	%
18 à 24 ans	10%
25 à 34 ans	15%
35 à 49 ans	24%
50 à 64 ans	24%
65 ans et plus	27%
 Région	%
Ile-de-France	18%
Nord-ouest	23%
Nord-est	22%
Sud-ouest	12%
Sud-est	25%

 Activité professionnelle	%
Catégories socioprofessionnelles supérieures	30%
Agriculteurs / Artisans / Commerçants / Chefs d'entreprise	5%
Professions libérales / Cadres	10%
Professions intermédiaires	15%
Catégories populaires	28%
Employés	16%
Ouvriers	12%
Inactifs	42%
Retraités	28%
Autres inactifs	14%
 Taille d'agglomération	%
Une commune rurale	21%
De 2 000 à 19 999 habitants	18%
De 20 000 à 99 999 habitants	14%
100 000 habitants et plus	30%
Agglomération parisienne	17%



Les résultats

opinionway

01

L'inclusion dans
la société française





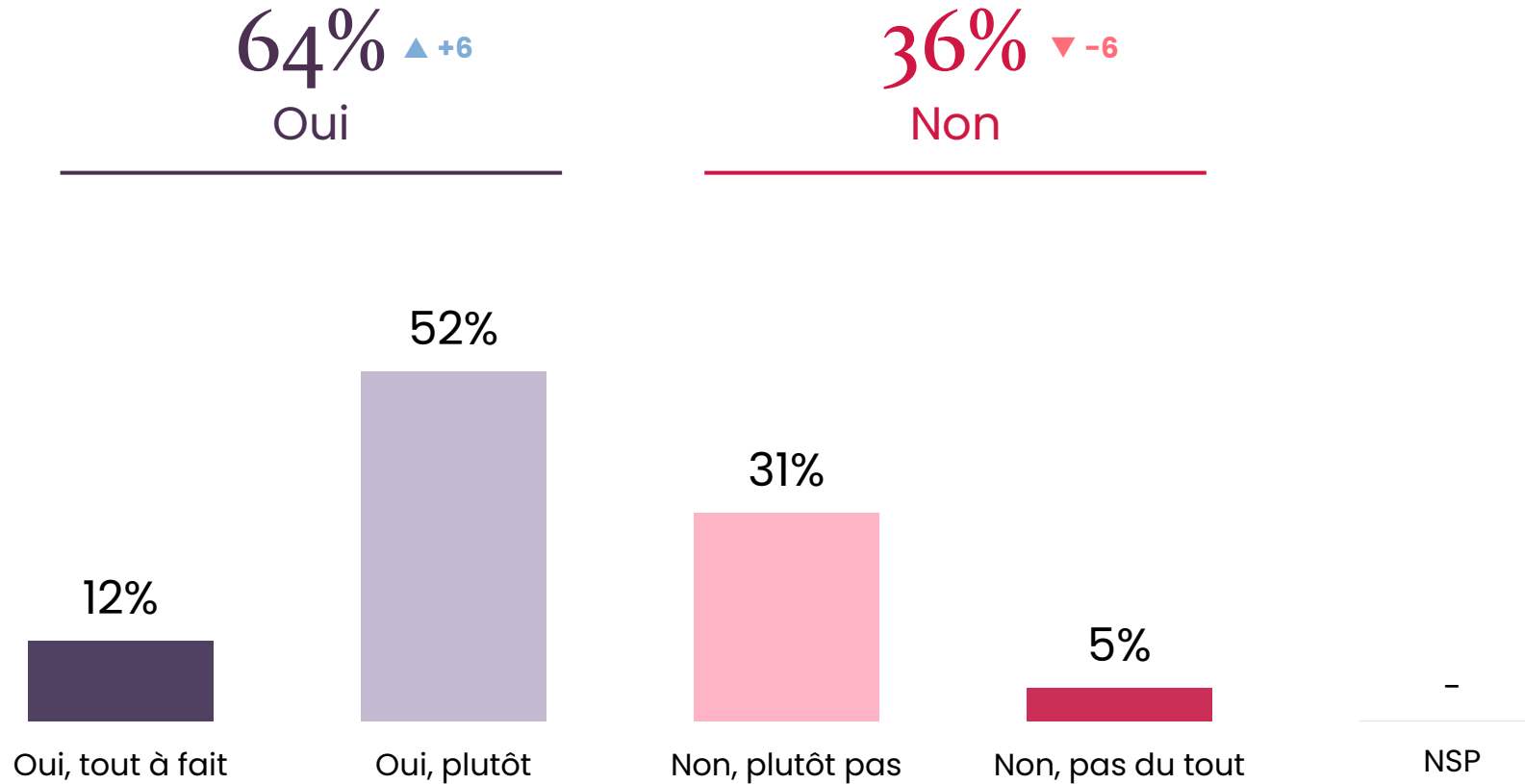
L'état de la société française en matière d'inclusion

Le concept d'inclusion s'oppose à la discrimination et donne une place à chaque individu dans la société, quelles que soient ses caractéristiques (genre, culture, origines, religion, handicap, niveau social, etc.).

Q. Diriez-vous qu'aujourd'hui la société française est une société inclusive ?



1004
personnes





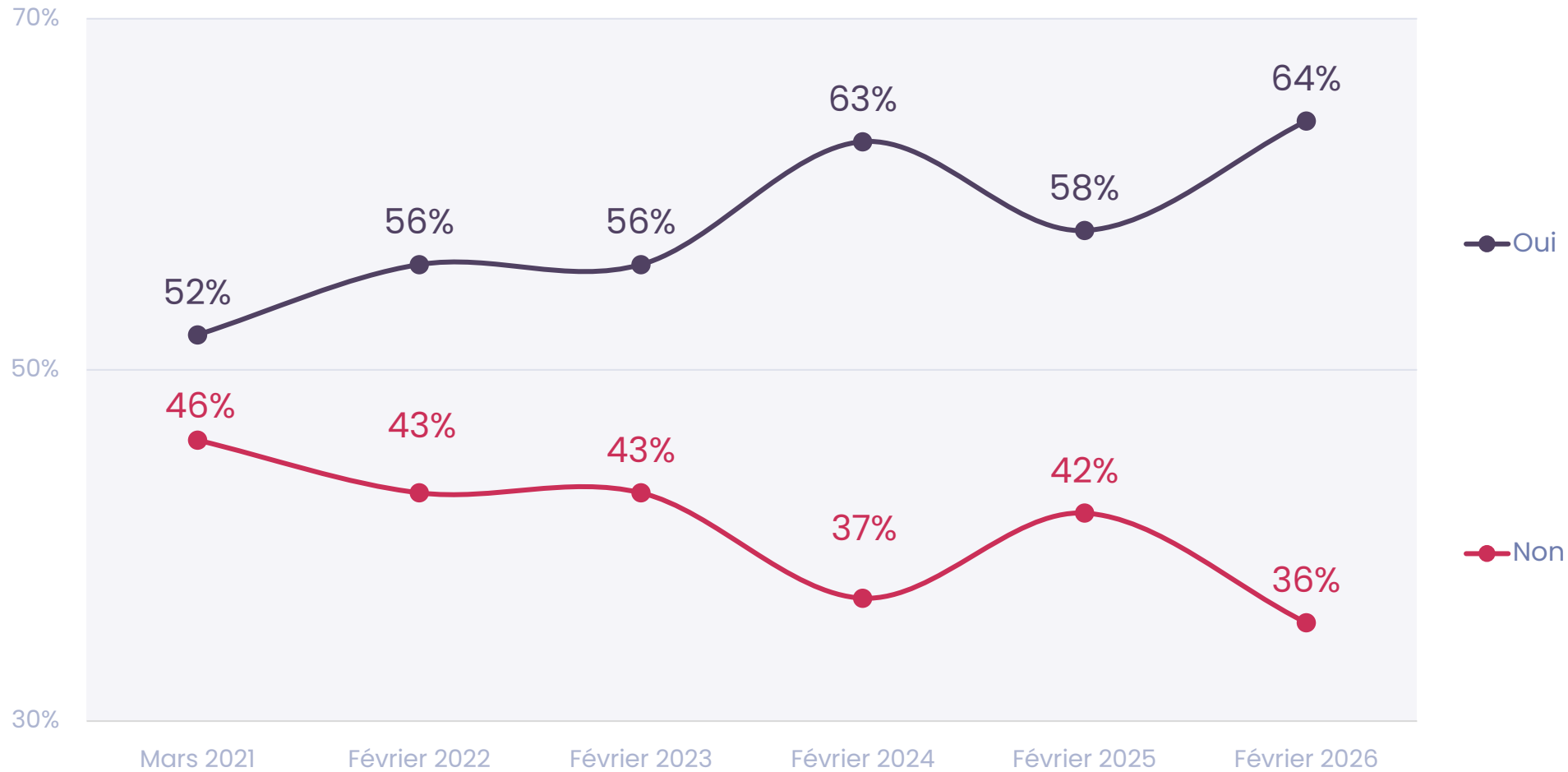
L'état de la société française en matière d'inclusion



1004
personnes

Le concept d'inclusion s'oppose à la discrimination et donne une place à chaque individu dans la société, quelles que soient ses caractéristiques (genre, culture, origines, religion, handicap, niveau social, etc.).

Q. Diriez-vous qu'aujourd'hui la société française est une société inclusive ?





L'état de la société française en matière d'inclusion



1004
personnes

Le concept d'inclusion s'oppose à la discrimination et donne une place à chaque individu dans la société, quelles que soient ses caractéristiques (genre, culture, origines, religion, handicap, niveau social, etc.).

Q. Diriez-vous qu'aujourd'hui la société française est une société inclusive ?

	% Total	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
Sous-total Oui	64%	67%	62%	73%	72%	61%	66%	57%	68%	67%	59%
...Oui, tout à fait	12%	13%	11%	22%	19%	11%	8%	8%	14%	12%	10%
...Oui, plutôt	52%	54%	51%	51%	53%	50%	58%	49%	54%	55%	49%
Sous-total Non	36%	33%	38%	27%	28%	39%	34%	42%	32%	33%	41%
...Non, plutôt pas	31%	28%	33%	20%	24%	33%	29%	38%	27%	28%	35%
...Non, pas du tout	5%	5%	5%	7%	4%	6%	5%	4%	5%	5%	6%



L'état de la société française en matière d'inclusion



1004
personnes

Le concept d'inclusion s'oppose à la discrimination et donne une place à chaque individu dans la société, quelles que soient ses caractéristiques (genre, culture, origines, religion, handicap, niveau social, etc.).

Q. Diriez-vous qu'aujourd'hui la société française est une société inclusive ?

	% Total	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Sous-total Oui	64%	67%	59%	68%	63%	64%	67%
...Oui, tout à fait	12%	10%	12%	13%	15%	11%	12%
...Oui, plutôt	52%	57%	47%	55%	48%	53%	55%
Sous-total Non	36%	33%	41%	32%	37%	36%	33%
...Non, plutôt pas	31%	26%	35%	29%	30%	32%	30%
...Non, pas du tout	5%	7%	6%	3%	7%	4%	3%

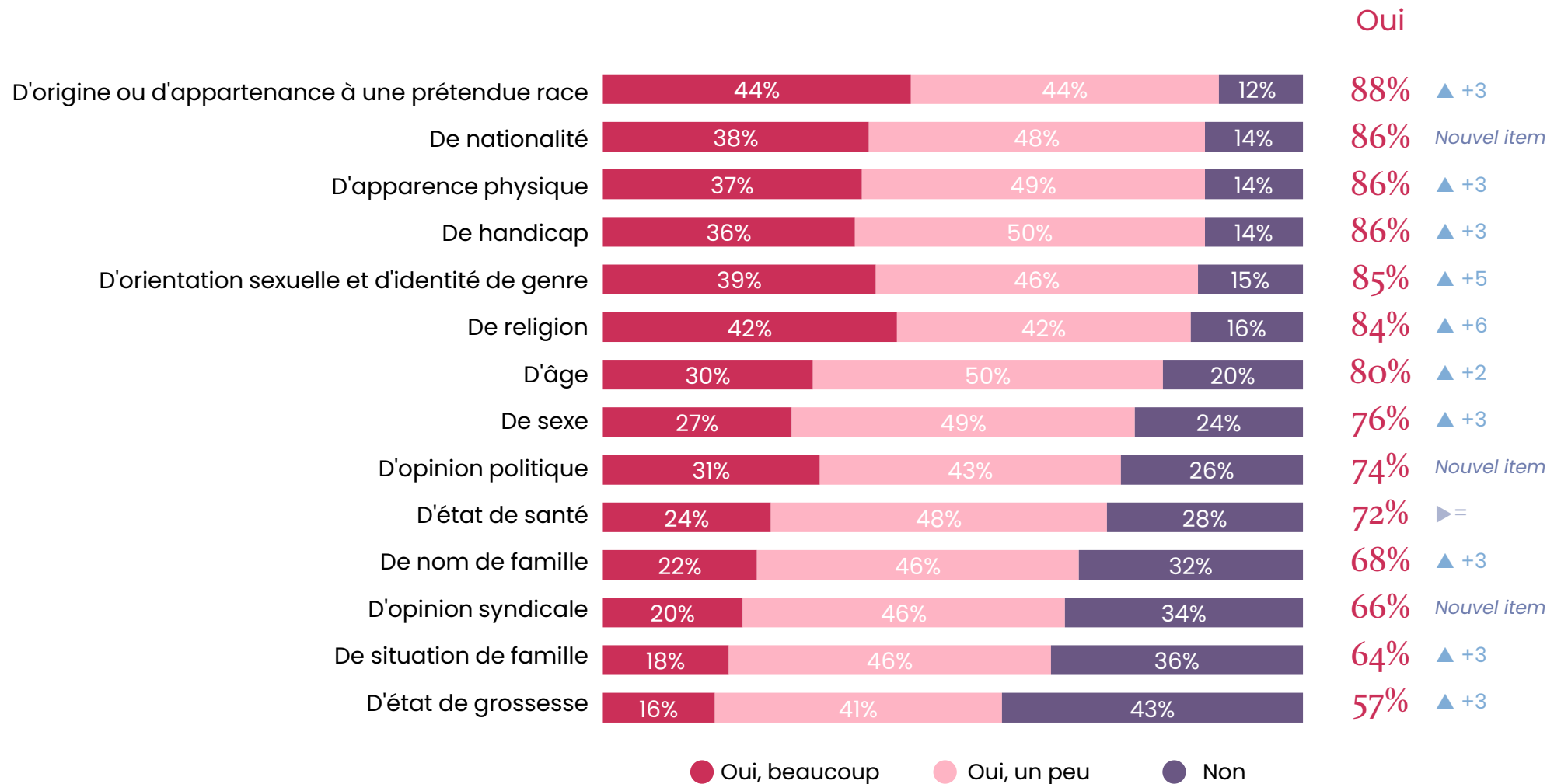


L'existence de discriminations en France



1004
personnes

Q. Diriez-vous qu'en France, il existe des discriminations en matière... ?



Estime qu'il y a des discriminations dans **au moins un domaine***

97%

Estime qu'il y a des discriminations dans **tous les domaines***

28%

Estime qu'il n'y a de discriminations dans **aucun domaine***

3%



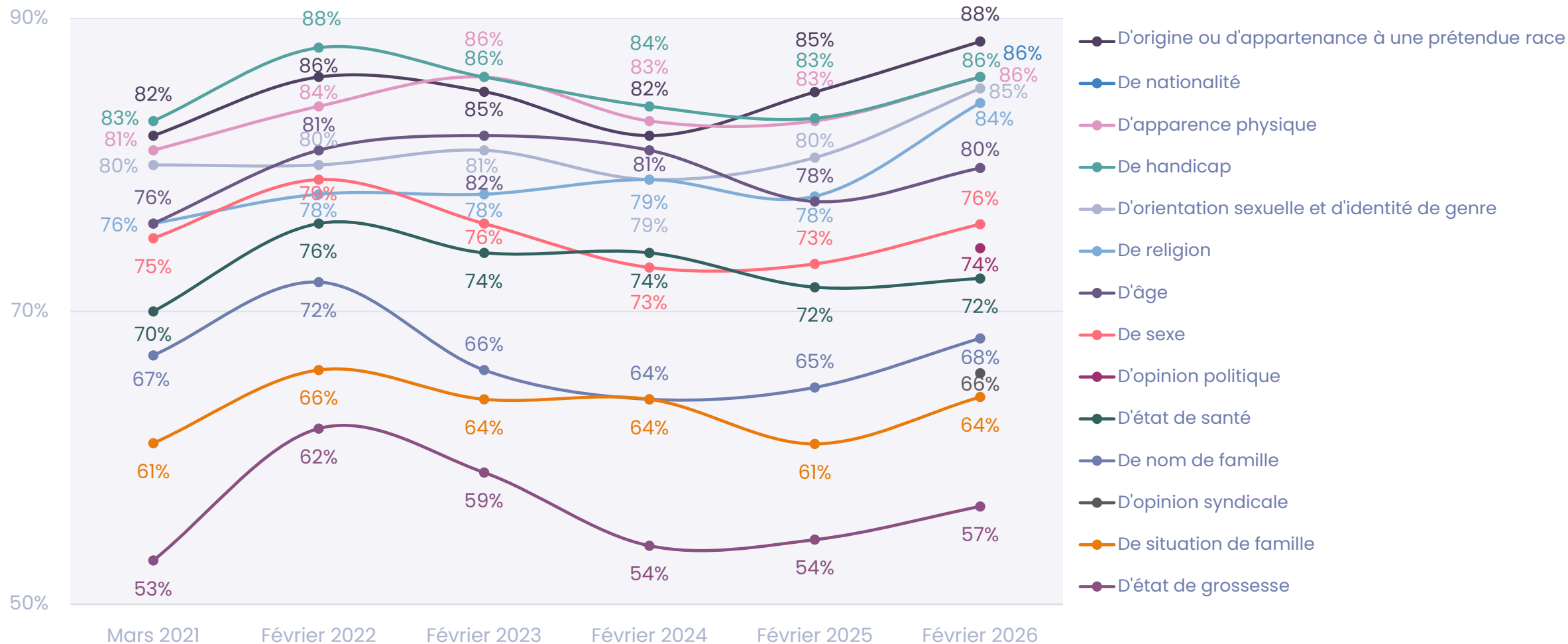
L'existence de discriminations en France



1004
personnes

Q. Diriez-vous qu'en France, il existe des discriminations en matière... ?

% Oui





L'existence de discriminations en France



1004
personnes

Q. Diriez-vous qu'en France, il existe des discriminations en matière... ?

	% Oui	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
D'origine ou d'appartenance à une prétendue race	88%	89%	88%	88%	91%	85%	89%	89%	86%	90%	90%
De nationalité	86%	84%	87%	91%	86%	83%	84%	88%	84%	84%	88%
D'apparence physique	86%	84%	89%	89%	88%	84%	87%	86%	85%	86%	87%
De handicap	86%	85%	86%	86%	84%	86%	88%	84%	86%	86%	85%
D'orientation sexuelle et d'identité de genre	85%	85%	85%	91%	86%	80%	86%	87%	83%	85%	87%
De religion	84%	82%	86%	88%	90%	80%	78%	89%	80%	84%	87%
D'âge	80%	77%	83%	73%	77%	79%	86%	79%	81%	79%	79%
De sexe	76%	69%	82%	85%	80%	77%	73%	72%	77%	75%	76%
D'opinion politique	74%	74%	74%	78%	77%	71%	66%	82%	69%	71%	80%
D'état de santé	72%	67%	77%	72%	78%	71%	77%	66%	76%	71%	70%
De nom de famille	68%	65%	71%	74%	76%	70%	64%	64%	67%	74%	65%
D'opinion syndicale	66%	64%	68%	74%	67%	63%	62%	68%	64%	66%	67%
De situation de famille	64%	58%	69%	78%	71%	68%	57%	58%	64%	67%	62%
D'état de grossesse	57%	49%	63%	72%	75%	57%	60%	37%	62%	66%	46%



L'existence de discriminations en France



1004
personnes

Q. Diriez-vous qu'en France, il existe des discriminations en matière... ?

	% Oui	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
D'origine ou d'appartenance à une prétendue race	88%	85%	89%	90%	89%	89%	87%
De nationalité	86%	84%	87%	86%	87%	87%	82%
D'apparence physique	86%	86%	85%	88%	88%	87%	81%
De handicap	86%	86%	84%	88%	86%	86%	85%
D'orientation sexuelle et d'identité de genre	85%	84%	87%	84%	86%	86%	83%
De religion	84%	85%	82%	86%	84%	84%	83%
D'âge	80%	79%	77%	84%	79%	80%	80%
De sexe	76%	70%	76%	80%	80%	75%	71%
D'opinion politique	74%	74%	75%	74%	75%	74%	73%
D'état de santé	72%	74%	70%	74%	77%	69%	68%
De nom de famille	68%	71%	66%	68%	74%	66%	63%
D'opinion syndicale	66%	66%	64%	68%	66%	65%	65%
De situation de famille	64%	66%	61%	67%	70%	62%	57%
D'état de grossesse	57%	53%	56%	60%	66%	54%	47%

02

L'engagement des acteurs
en faveur de l'inclusion





L'engagement en faveur de l'inclusion

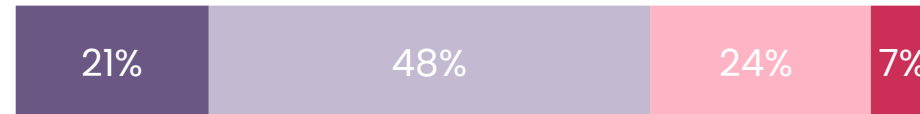


1004
personnes

Q. Vous personnellement, diriez-vous que... ?

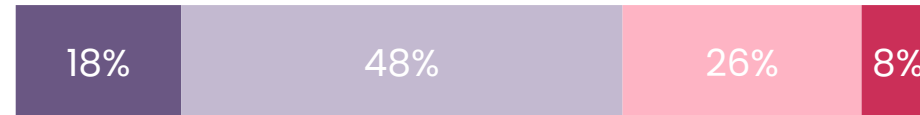
Oui

Votre entreprise est engagée dans une politique d'inclusion
pour lutter contre les discriminations
Item posé uniquement aux salariés, soit 502 personnes



69% ▲ +6

Vous agissez au quotidien pour lutter contre les discriminations



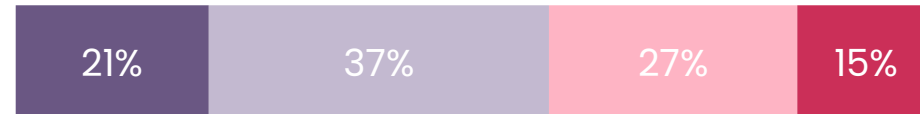
66% ▲ +2

Vous vous sentez concerné par le sujet de l'inclusion



59% ▲ +9

Lorsque vous postulez pour un emploi dans une entreprise, son action
en matière d'inclusion est un critère de choix important pour vous
Item posé à tous sauf aux retraités, soit 720 personnes



58% ▲ +7

● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout



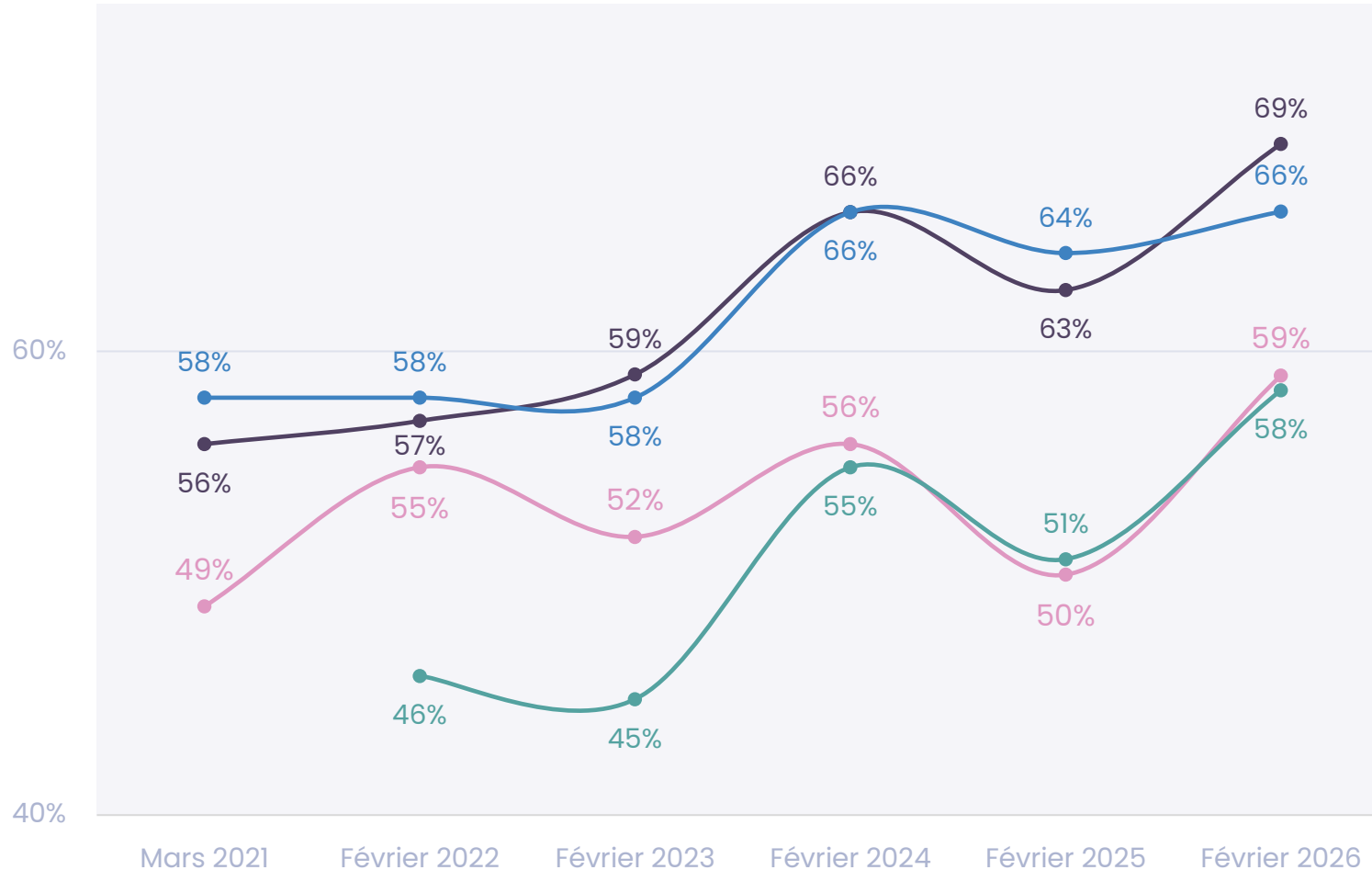
L'engagement en faveur de l'inclusion



1004
personnes

Q. Vous personnellement, diriez-vous que... ?

% Oui



- Votre entreprise est engagée dans une politique d'inclusion pour lutter contre les discriminations
- Vous agissez au quotidien pour lutter contre les discriminations
- Vous vous sentez concerné par le sujet de l'inclusion
- Lorsque vous postulez un emploi dans une entreprise, son action en matière d'inclusion est un critère de choix important pour vous



L'engagement en faveur de l'inclusion



1004
personnes

Q. Vous personnellement, diriez-vous que... ?

	% Oui	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
Votre entreprise est engagée dans une politique d'inclusion pour lutter contre les discriminations <i>Item posé uniquement aux salariés, soit 502 personnes</i>	69%	69%	69%	79%	79%	62%	68%	64%	77%	61%	-
Vous agissez au quotidien pour lutter contre les discriminations	66%	62%	70%	68%	78%	64%	65%	62%	74%	62%	63%
Vous vous sentez concerné par le sujet de l'inclusion	59%	57%	61%	67%	75%	62%	58%	44%	69%	59%	52%
Lorsque vous postulez pour un emploi dans une entreprise, son action en matière d'inclusion est un critère de choix important pour vous <i>Item posé à tous sauf aux retraités, soit 720 personnes</i>	58%	58%	58%	76%	73%	51%	48%	54%	58%	54%	68%



L'engagement en faveur de l'inclusion



1004
personnes

Q. Vous personnellement, diriez-vous que... ?

	% Oui	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Votre entreprise est engagée dans une politique d'inclusion pour lutter contre les discriminations <i>Item posé uniquement aux salariés, soit 502 personnes</i>	69%	60%	66%	77%	64%	70%	72%
Vous agissez au quotidien pour lutter contre les discriminations	66%	60%	64%	74%	68%	67%	65%
Vous vous sentez concerné par le sujet de l'inclusion	59%	51%	56%	70%	65%	57%	59%
Lorsque vous postulez pour un emploi dans une entreprise, son action en matière d'inclusion est un critère de choix important pour vous <i>Item posé à tous sauf aux retraités, soit 720 personnes</i>	58%	63%	53%	61%	65%	59%	46%

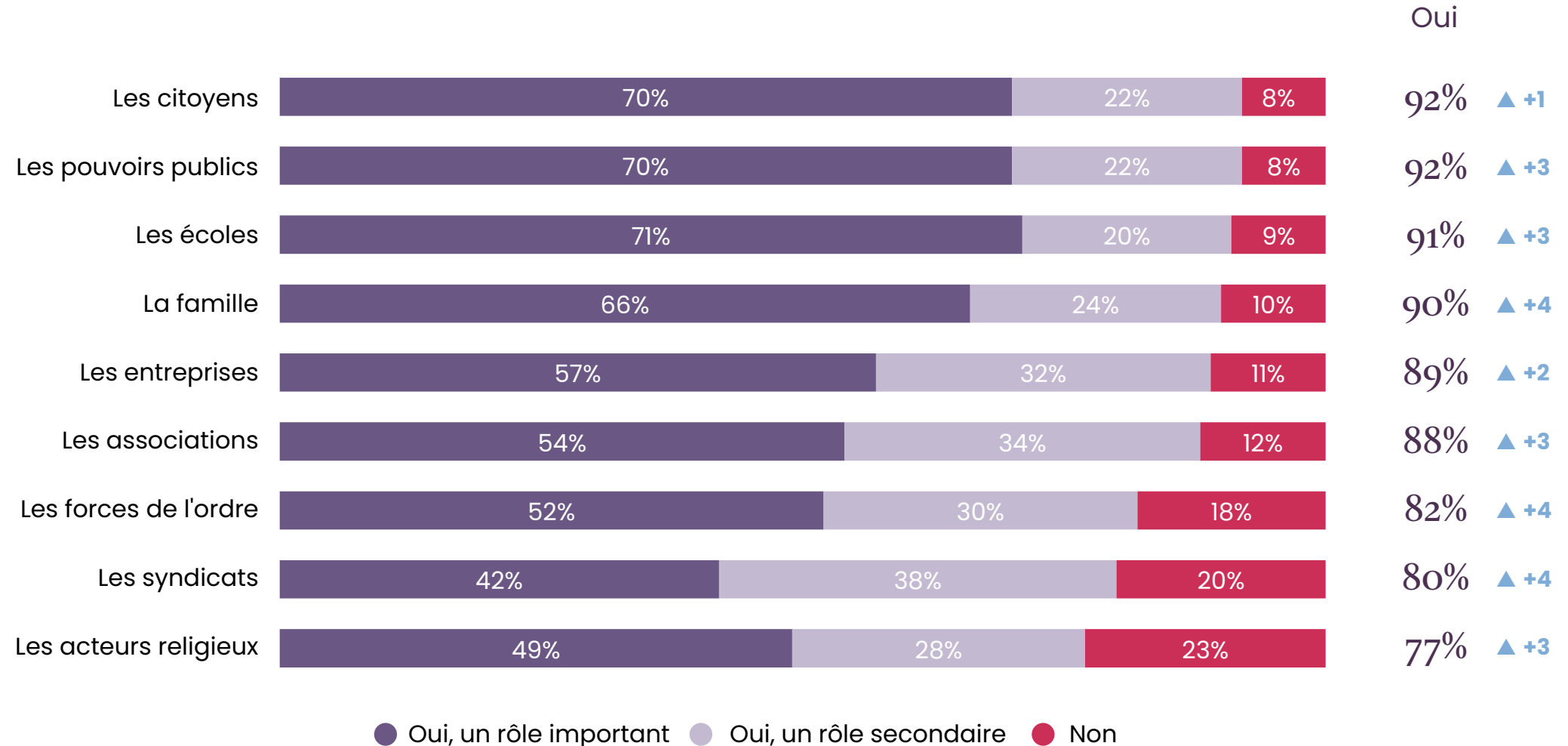


La légitimité de différents acteurs en matière d'inclusion



1004
personnes

Q. Selon vous, chacun des acteurs suivants a-t-il un rôle à jouer en matière d'inclusion ?





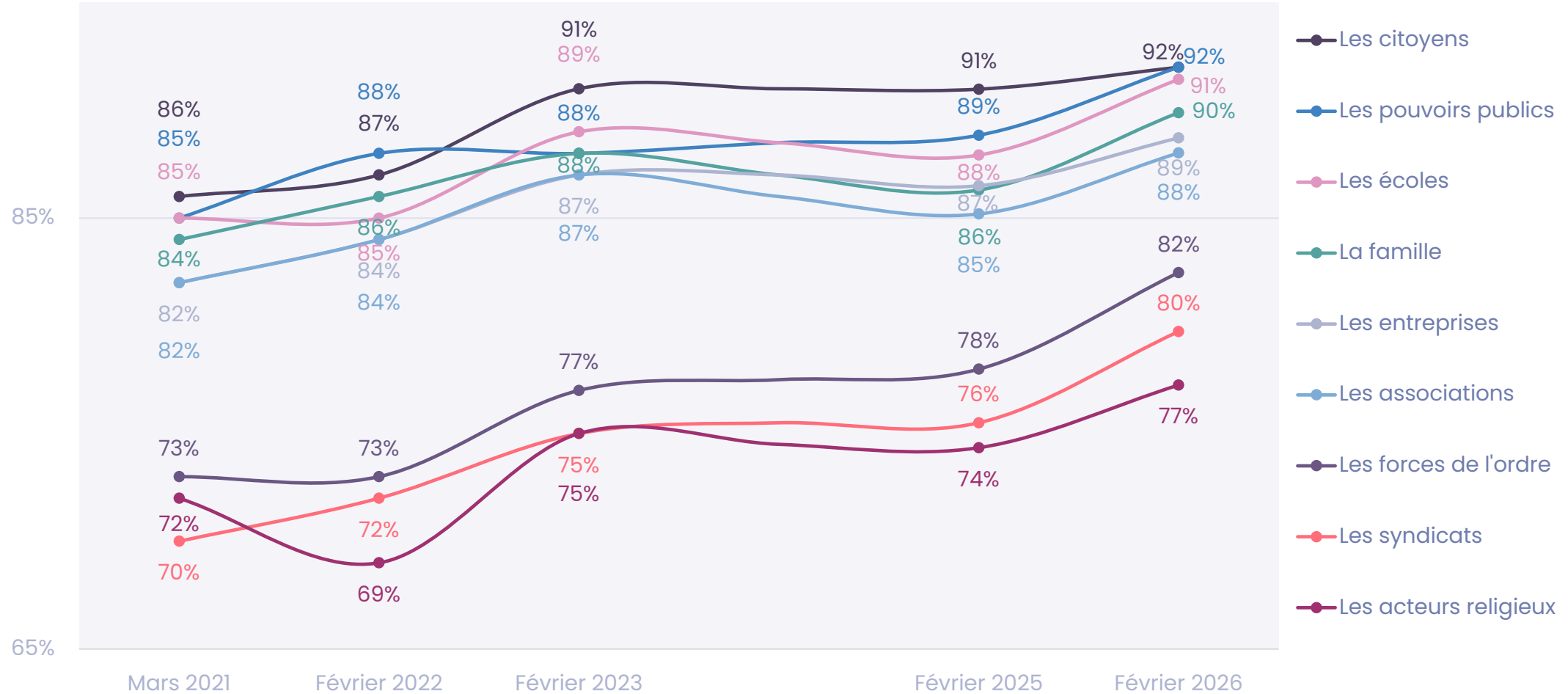
La légitimité de différents acteurs en matière d'inclusion



1004
personnes

Q. Selon vous, chacun des acteurs suivants a-t-il un rôle à jouer en matière d'inclusion ?

% Oui





La légitimité de différents acteurs en matière d'inclusion



1004
personnes

Q. Selon vous, chacun des acteurs suivants a-t-il un rôle à jouer en matière d'inclusion ?

	% Oui	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
Les pouvoirs publics	92%	92%	92%	92%	93%	89%	92%	95%	92%	91%	93%
Les citoyens	92%	93%	92%	93%	94%	89%	92%	95%	92%	91%	93%
Les écoles	91%	92%	91%	93%	93%	89%	89%	95%	92%	89%	93%
La famille	90%	90%	90%	92%	90%	88%	88%	93%	89%	88%	92%
Les entreprises	89%	89%	89%	94%	90%	86%	89%	88%	91%	88%	87%
Les associations	88%	88%	88%	92%	89%	86%	86%	89%	87%	89%	89%
Les forces de l'ordre	82%	81%	84%	89%	88%	80%	79%	82%	84%	82%	82%
Les syndicats	80%	79%	80%	88%	83%	80%	77%	77%	82%	78%	79%
Les acteurs religieux	77%	77%	77%	81%	80%	75%	71%	82%	75%	75%	81%



La légitimité de différents acteurs en matière d'inclusion



1004
personnes

Q. Selon vous, chacun des acteurs suivants a-t-il un rôle à jouer en matière d'inclusion ?

	% Oui	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Les pouvoirs publics	92%	89%	92%	95%	91%	95%	90%
Les citoyens	92%	89%	92%	95%	91%	94%	92%
Les écoles	91%	92%	89%	94%	91%	94%	88%
La famille	90%	88%	88%	94%	89%	92%	89%
Les entreprises	89%	87%	87%	92%	91%	89%	88%
Les associations	88%	86%	87%	91%	90%	88%	85%
Les forces de l'ordre	82%	83%	80%	86%	84%	84%	78%
Les syndicats	80%	81%	77%	82%	83%	81%	75%
Les acteurs religieux	77%	77%	75%	81%	77%	78%	77%

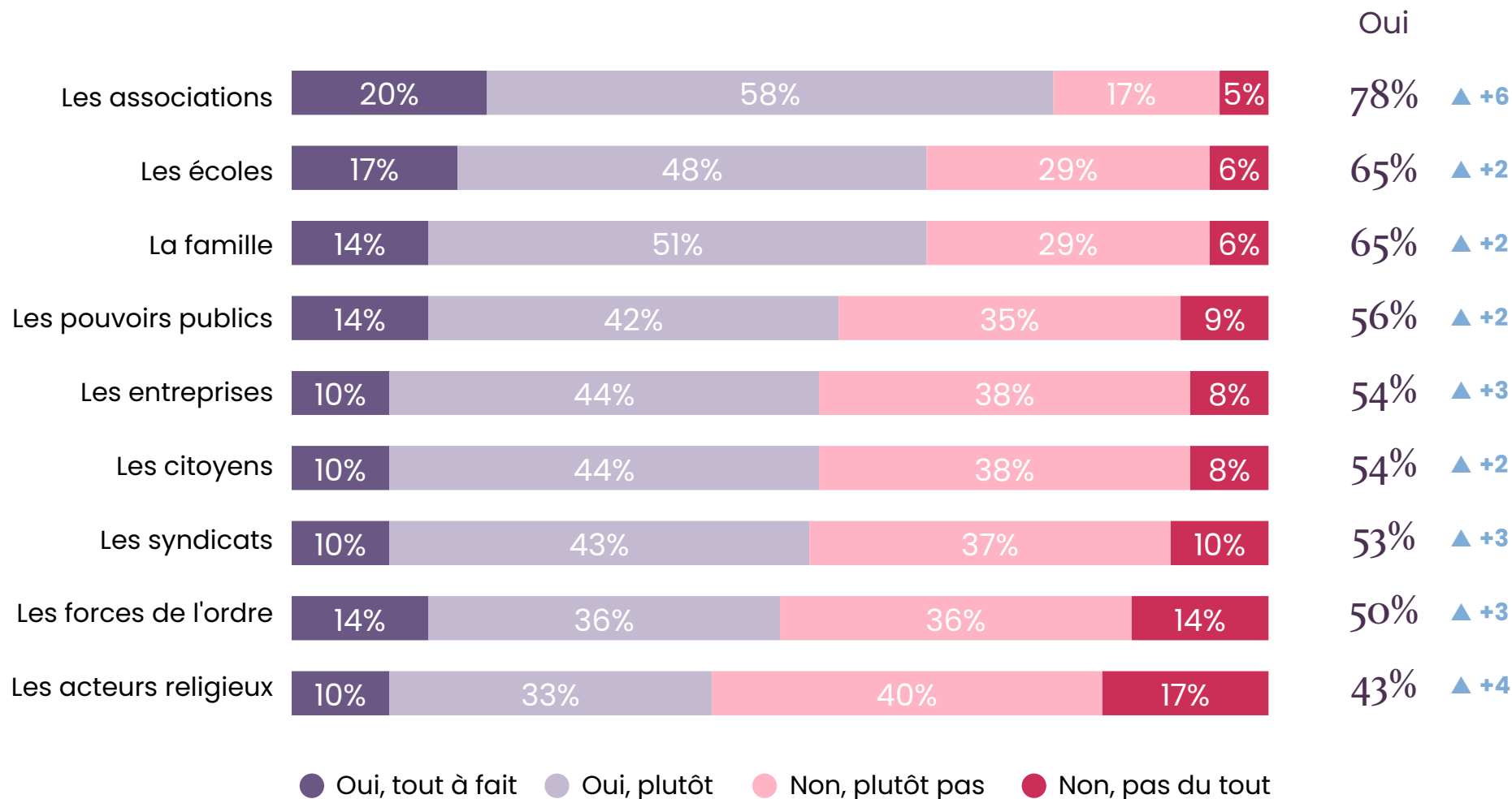


L'action de différents acteurs en faveur de l'inclusion

Q. Et diriez-vous que chacun des acteurs suivants agit suffisamment ou pas suffisamment en faveur de l'inclusion ?



1004
personnes





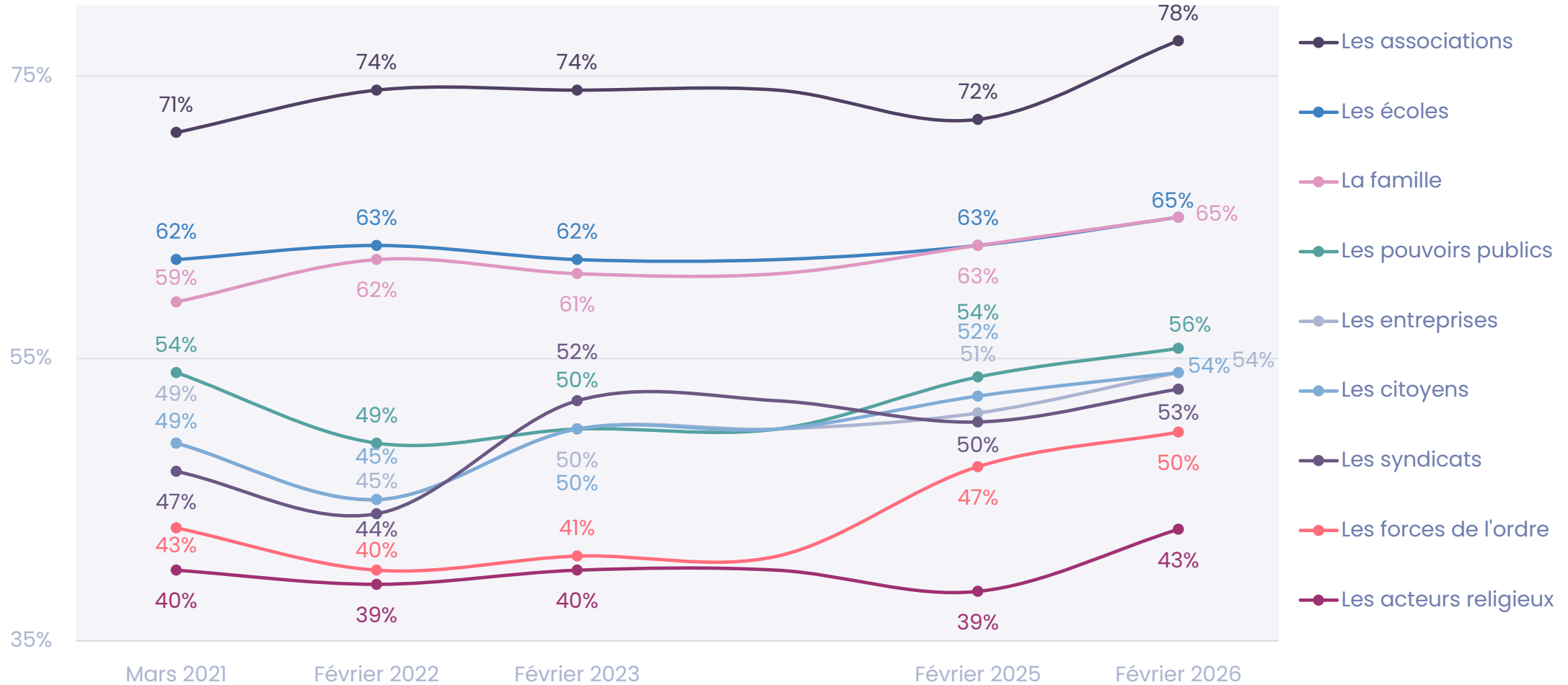
L'action de différents acteurs en faveur de l'inclusion



1004
personnes

Q. Et diriez-vous que chacun des acteurs suivants agit suffisamment ou pas suffisamment en faveur de l'inclusion ?

% Oui





L'action de différents acteurs en faveur de l'inclusion



1004
personnes

Q. Et diriez-vous que chacun des acteurs suivants agit suffisamment ou pas suffisamment en faveur de l'inclusion ?

	% Oui	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
Les associations	78%	78%	77%	71%	78%	75%	80%	80%	77%	75%	79%
Les écoles	65%	67%	64%	62%	63%	65%	66%	68%	67%	65%	65%
La famille	65%	63%	66%	68%	63%	68%	64%	61%	68%	70%	59%
Les pouvoirs publics	56%	58%	54%	56%	59%	49%	61%	55%	58%	55%	55%
Les entreprises	54%	55%	53%	60%	62%	49%	54%	52%	58%	53%	52%
Les citoyens	54%	53%	55%	67%	62%	50%	51%	50%	56%	55%	51%
Les syndicats	53%	53%	53%	56%	64%	53%	51%	47%	57%	57%	47%
Les forces de l'ordre	50%	48%	51%	50%	59%	44%	48%	52%	49%	49%	51%
Les acteurs religieux	43%	42%	44%	54%	54%	42%	40%	35%	46%	48%	37%



L'action de différents acteurs en faveur de l'inclusion



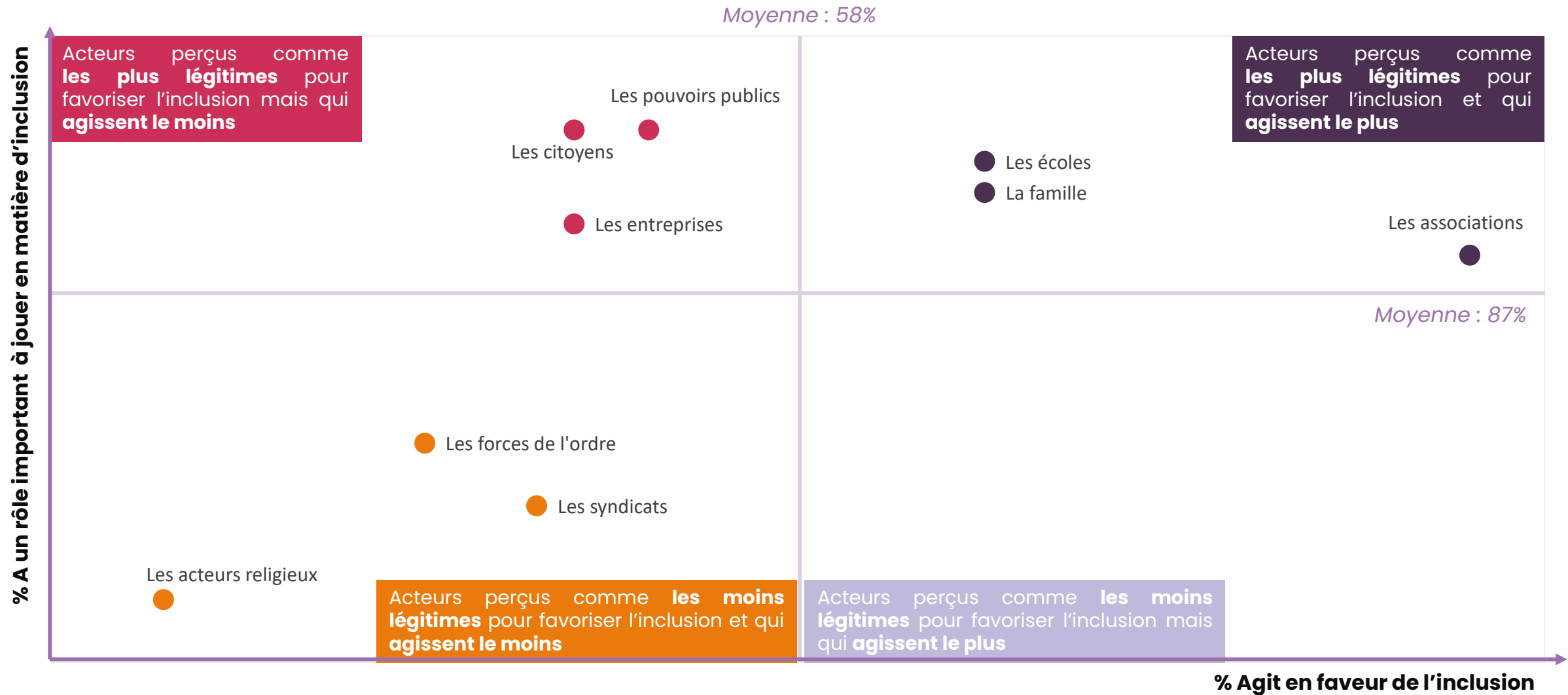
1004
personnes

Q. Et diriez-vous que chacun des acteurs suivants agit suffisamment ou pas suffisamment en faveur de l'inclusion ?

	% Oui	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Les associations	78%	77%	74%	83%	75%	78%	81%
Les écoles	65%	68%	61%	70%	64%	66%	70%
La famille	65%	66%	64%	65%	62%	64%	67%
Les pouvoirs publics	56%	57%	55%	56%	55%	57%	57%
Les entreprises	54%	56%	52%	55%	55%	56%	52%
Les citoyens	54%	53%	51%	58%	55%	52%	57%
Les syndicats	53%	54%	49%	56%	53%	56%	52%
Les forces de l'ordre	50%	53%	50%	46%	52%	50%	47%
Les acteurs religieux	43%	46%	41%	42%	48%	42%	39%



Croisement entre la légitimité perçue et les actions menées en faveur de l'inclusion



03

L'action des entreprises
en faveur
de l'inclusion





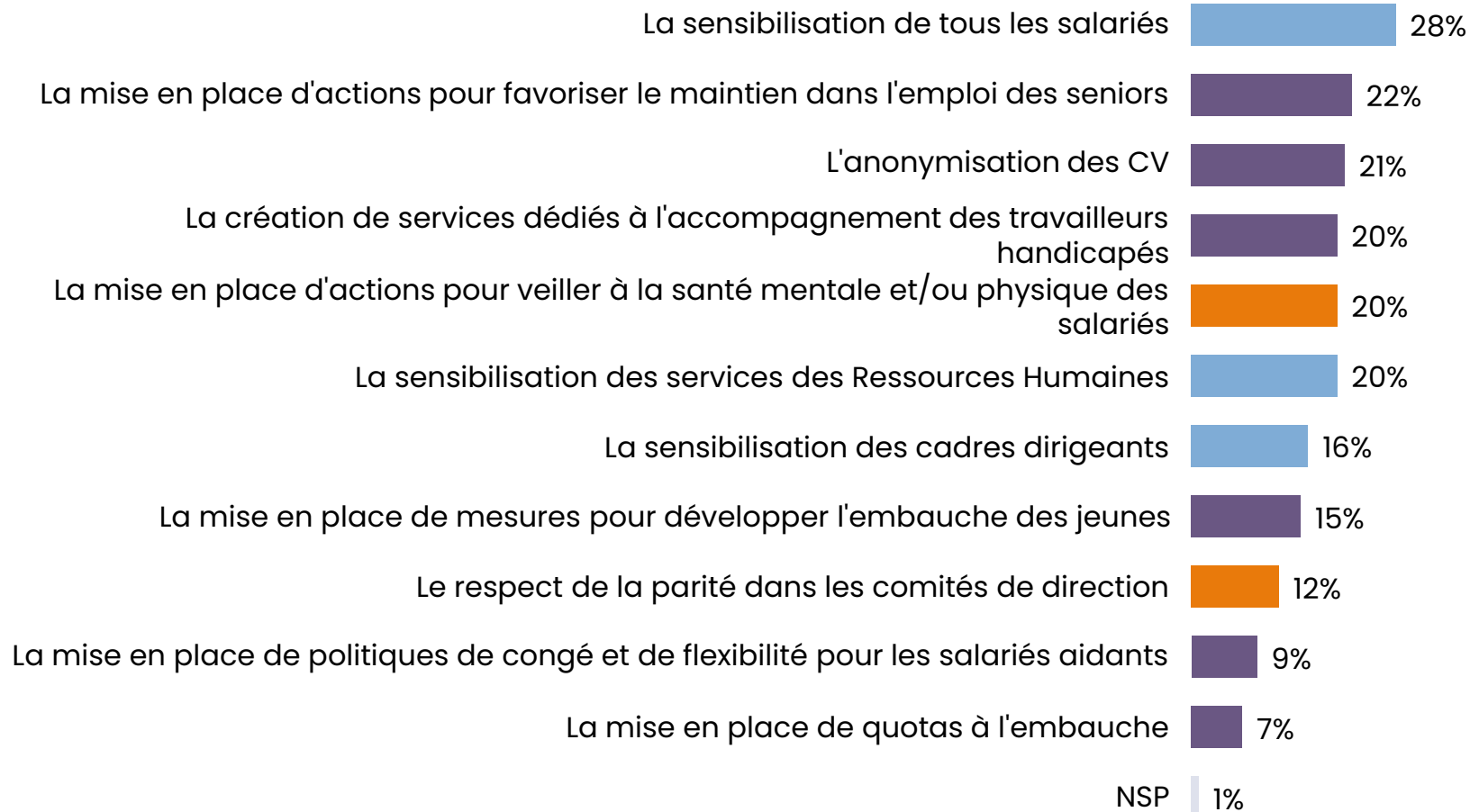
Les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises



1004
personnes

Q. Parmi les actions suivantes, quelles sont selon vous les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises ?

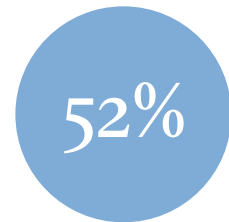
Jusqu'à deux réponses possibles – Total supérieur à 100%



Les actions liées à
l'embauche ou au
maintien dans l'emploi



Les actions de
sensibilisation





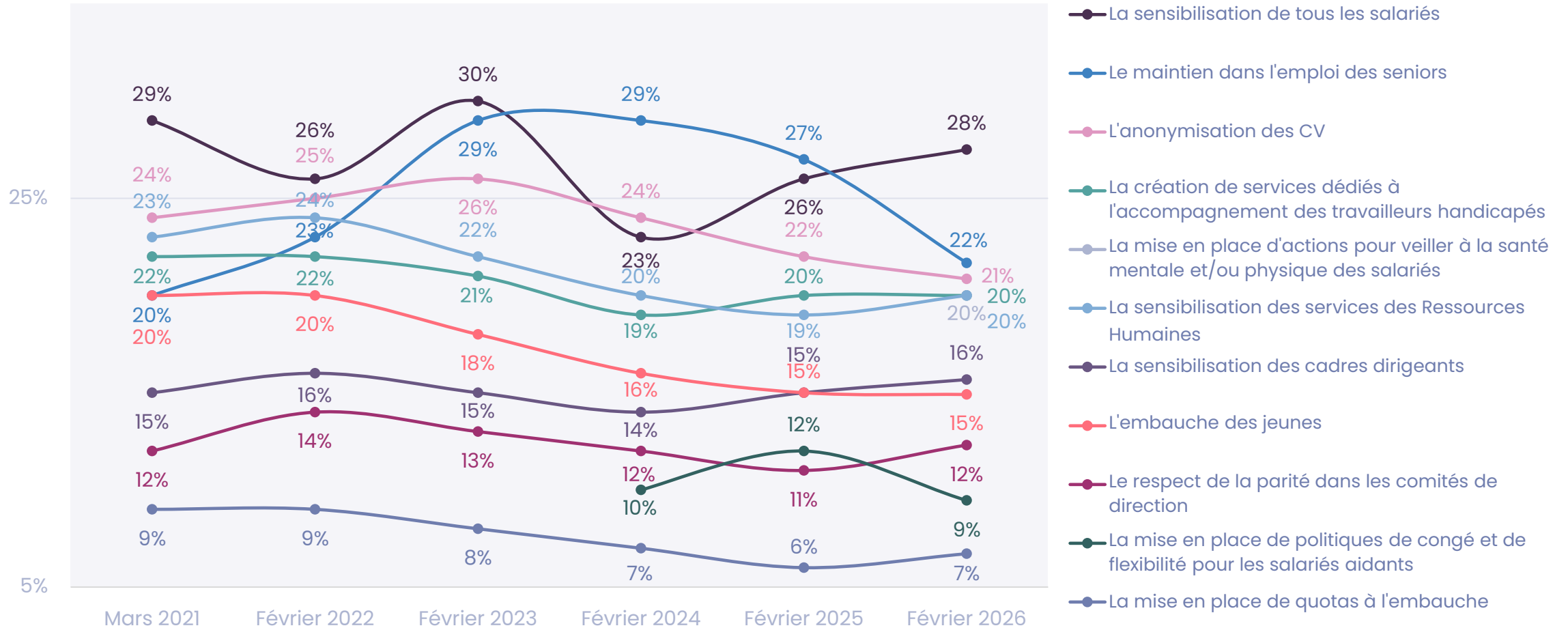
Les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises



1004
personnes

Q. Parmi les actions suivantes, quelles sont selon vous les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises ?

Jusqu'à deux réponses possibles – Total supérieur à 100%





Les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises



1004
personnes

Q. Parmi les actions suivantes, quelles sont selon vous les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises ?

Jusqu'à deux réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
La sensibilisation de tous les salariés	28%	29%	26%	23%	26%	26%	27%	32%	29%	25%	29%
La mise en place d'actions pour favoriser le maintien dans l'emploi des seniors	22%	24%	20%	13%	12%	22%	28%	25%	21%	21%	23%
L'anonymisation des CV	21%	19%	22%	21%	22%	21%	20%	21%	16%	27%	20%
La création de services dédiés à l'accompagnement des travailleurs handicapés	20%	17%	22%	19%	18%	19%	21%	19%	20%	17%	21%
La mise en place d'actions pour veiller à la santé mentale et/ou physique des salariés	20%	15%	24%	19%	29%	22%	21%	12%	20%	22%	18%
La sensibilisation des services des Ressources Humaines	20%	22%	18%	19%	20%	16%	17%	25%	17%	20%	21%
La sensibilisation des cadres dirigeants	16%	19%	13%	16%	17%	16%	13%	17%	19%	13%	15%
La mise en place de mesures pour développer l'embauche des jeunes	15%	15%	15%	21%	13%	13%	12%	18%	11%	16%	17%
Le respect de la parité dans les comités de direction	12%	12%	13%	10%	14%	14%	13%	11%	16%	11%	11%
La mise en place de politiques de congé et de flexibilité pour les salariés aidants	9%	9%	9%	7%	7%	11%	11%	9%	12%	4%	11%
La mise en place de quotas à l'embauche	7%	6%	7%	12%	10%	7%	6%	3%	6%	10%	5%



Les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises



1004
personnes

Q. Parmi les actions suivantes, quelles sont selon vous les actions prioritaires pour favoriser l'inclusion dans les entreprises ?

Jusqu'à deux réponses possibles – Total supérieur à 100%

	% Total	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
La sensibilisation de tous les salariés	28%	26%	28%	28%	23%	30%	30%
La mise en place d'actions pour favoriser le maintien dans l'emploi des seniors	22%	20%	22%	23%	18%	22%	27%
L'anonymisation des CV	21%	21%	22%	19%	21%	23%	17%
La création de services dédiés à l'accompagnement des travailleurs handicapés	20%	24%	17%	19%	24%	18%	16%
La mise en place d'actions pour veiller à la santé mentale et/ou physique des salariés	20%	22%	17%	22%	22%	18%	19%
La sensibilisation des services des Ressources Humaines	20%	15%	21%	21%	18%	23%	19%
La sensibilisation des cadres dirigeants	16%	10%	16%	20%	13%	13%	22%
La mise en place de mesures pour développer l'embauche des jeunes	15%	17%	15%	13%	19%	13%	13%
Le respect de la parité dans les comités de direction	12%	13%	12%	13%	12%	12%	13%
La mise en place de politiques de congé et de flexibilité pour les salariés aidants	9%	9%	10%	9%	7%	11%	11%
La mise en place de quotas à l'embauche	7%	6%	9%	5%	9%	7%	4%



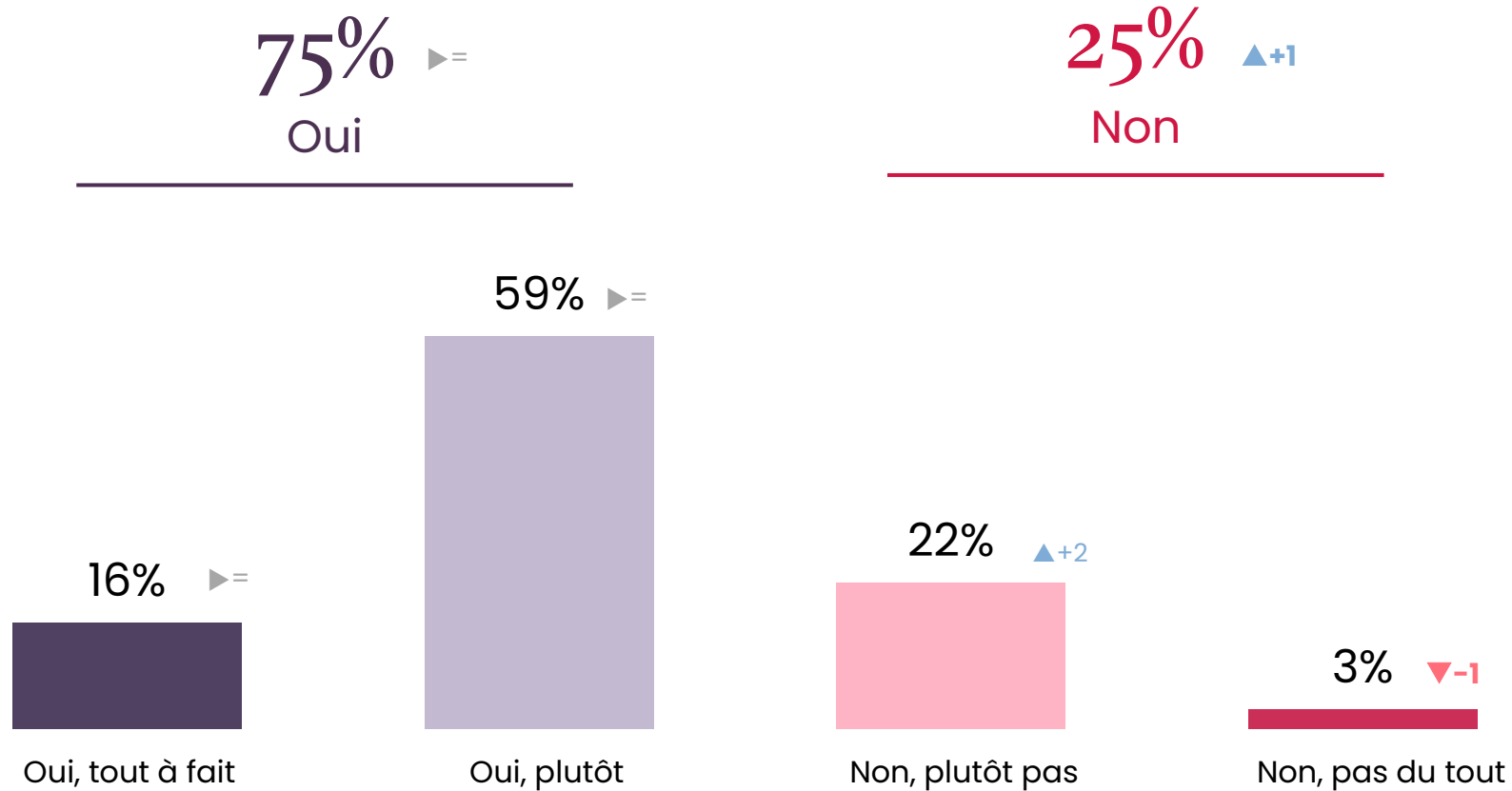
La perception des salariés sur l'état de leur entreprise en matière d'inclusion



502
personnes

Q. Et diriez-vous que votre entreprise est une entreprise qui favorise l'inclusion ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.





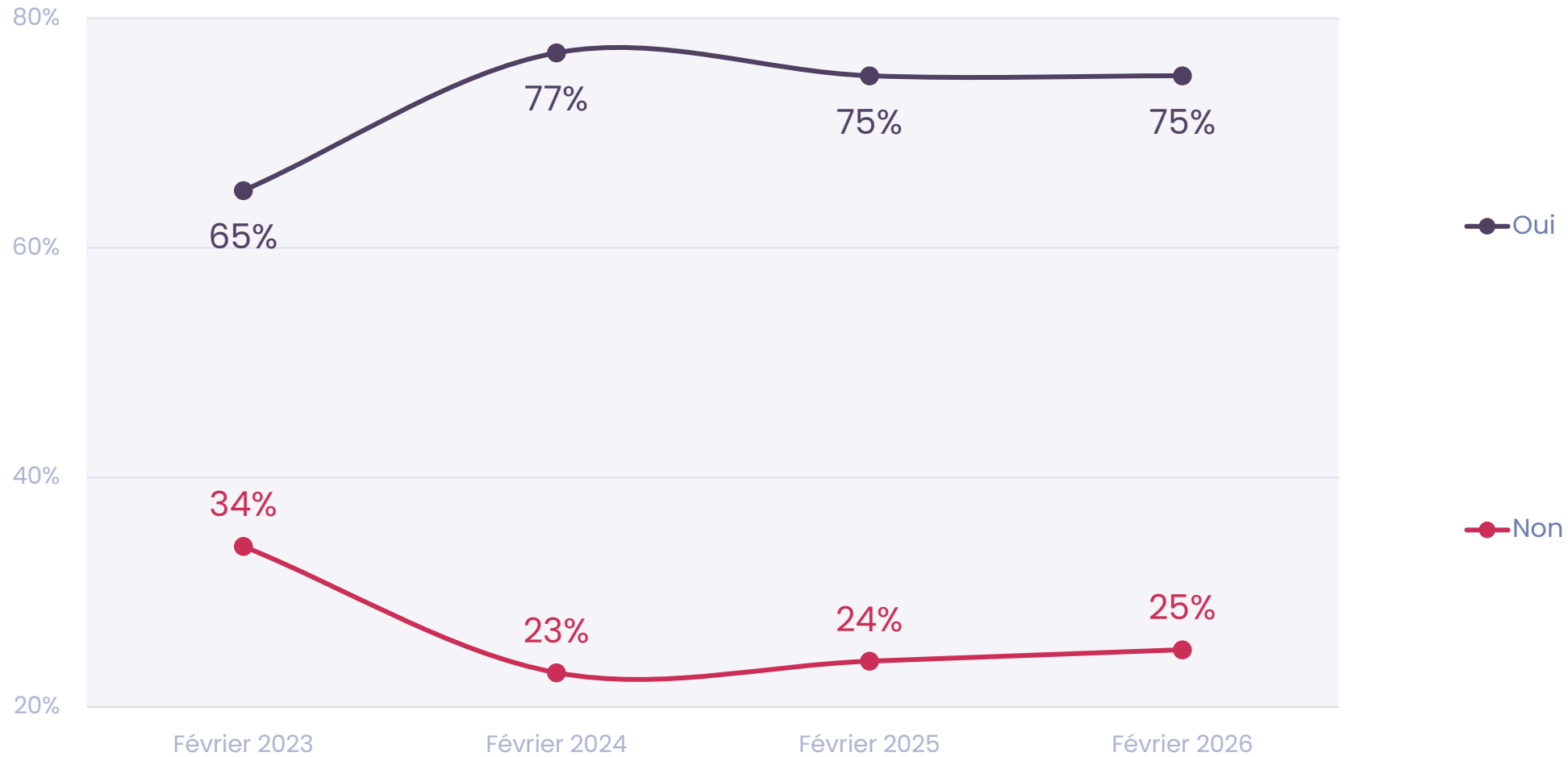
La perception des salariés sur l'état de leur entreprise en matière d'inclusion



502
personnes

Q. Et diriez-vous que votre entreprise est une entreprise qui favorise l'inclusion ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.





La perception des salariés sur l'état de leur entreprise en matière d'inclusion

Q. Et diriez-vous que votre entreprise est une entreprise qui favorise l'inclusion ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.



502
personnes

	% Total	SEXE		ÂGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP +	CSP -
Sous-total Oui	75%	74%	77%	78%	73%	76%	75%	75%
...Oui, tout à fait	16%	20%	14%	22%	10%	19%	18%	14%
...Oui, plutôt	59%	54%	63%	56%	63%	57%	57%	61%
Sous-total Non	25%	26%	23%	22%	27%	24%	25%	25%
...Non, plutôt pas	22%	23%	20%	18%	26%	19%	23%	21%
...Non, pas du tout	3%	3%	3%	4%	1%	5%	2%	4%



La perception des salariés sur l'état de leur entreprise en matière d'inclusion

Q. Et diriez-vous que votre entreprise est une entreprise qui favorise l'inclusion ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.



502
personnes

	% Total	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Sous-total Oui	75%	70%	76%	77%	71%	76%	78%
...Oui, tout à fait	16%	20%	14%	18%	14%	20%	14%
...Oui, plutôt	59%	50%	62%	59%	57%	56%	64%
Sous-total Non	25%	30%	24%	23%	29%	24%	22%
...Non, plutôt pas	22%	26%	20%	21%	25%	22%	19%
...Non, pas du tout	3%	4%	4%	2%	4%	2%	3%



La perception des salariés sur l'état de leur entreprise en matière d'inclusion



502
personnes

Q. Et diriez-vous que votre entreprise est une entreprise qui favorise l'inclusion ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

	% Total	TAILLE D'ENTREPRISE			SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		Moins de 50 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Industrie et BTP	Commerce et THR	Services
Sous-total Oui	75%	75%	73%	77%	62%	83%	76%
...Oui, tout à fait	16%	9%	15%	21%	9%	19%	17%
...Oui, plutôt	59%	66%	58%	56%	53%	64%	59%
Sous-total Non	25%	25%	27%	23%	38%	17%	24%
...Non, plutôt pas	22%	23%	23%	20%	30%	15%	22%
...Non, pas du tout	3%	2%	4%	3%	8%	2%	2%

04

La prise en compte
des *enjeux de santé*





La facilité à évoquer certaines situations dans la société française

Q. D'une manière générale, diriez-vous que chacune des situations suivantes est facile ou difficile à évoquer dans la société française, aujourd'hui ?

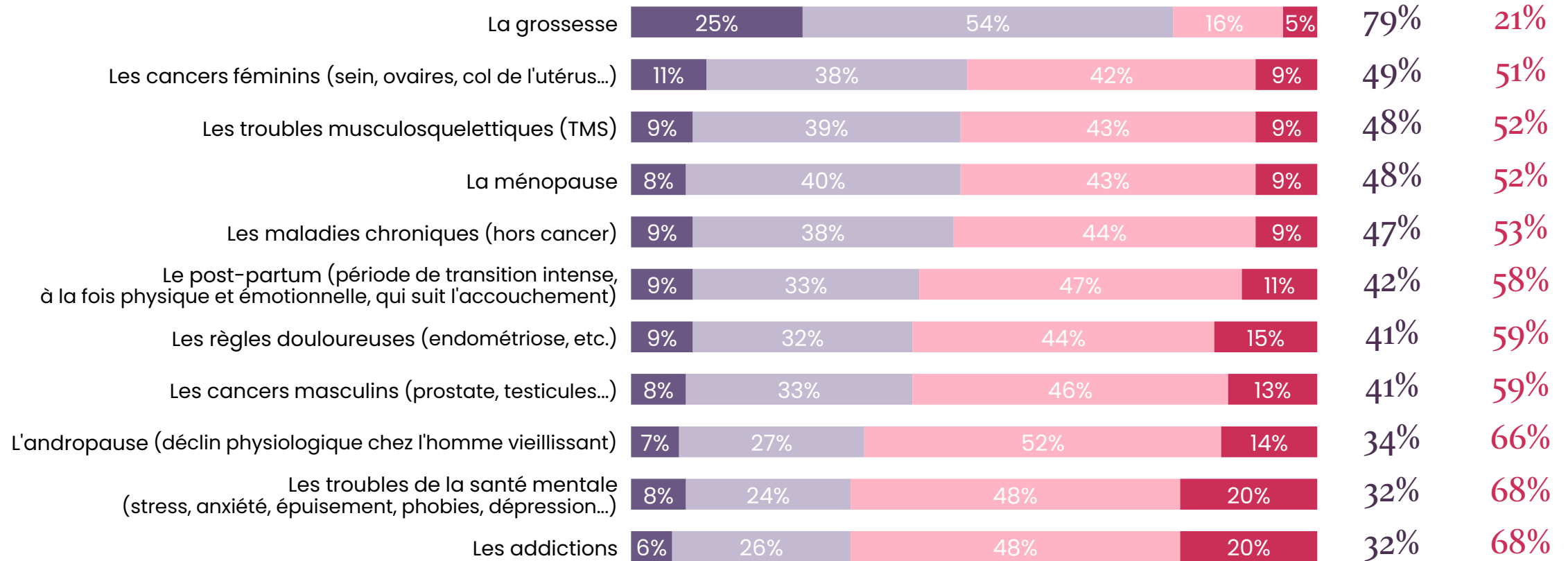


1004
personnes

Nouvelle question

Facile

Difficile

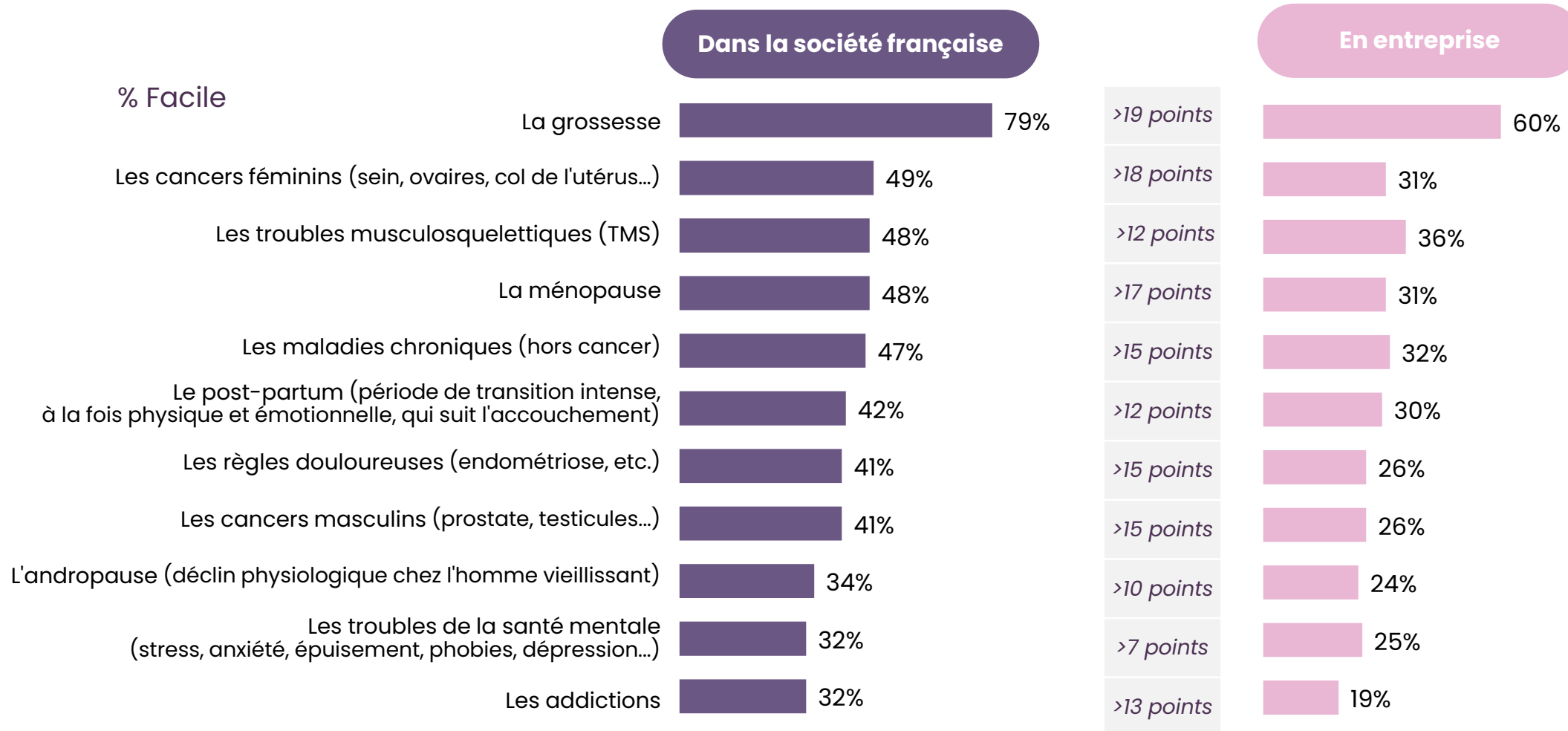


● Très facile ● Plutôt facile ● Plutôt difficile ● Très difficile



La facilité à évoquer certaines situations dans la société française et en entreprise

Q. D'une manière générale, diriez-vous que chacune des situations suivantes est facile ou difficile à évoquer dans la société française, aujourd'hui (*en entreprise*)?





La facilité à évoquer certaines situations dans la société française

Q. D'une manière générale, diriez-vous que chacune des situations suivantes est facile ou difficile à évoquer dans la société française, aujourd'hui ?



1004
personnes

Nouvelle question	% Facile	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
La grossesse	79%	83%	75%	58%	70%	76%	83%	91%	79%	71%	85%
Les cancers féminins (sein, ovaires, col de l'utérus...)	49%	48%	49%	51%	52%	49%	46%	47%	53%	44%	48%
Les troubles musculosquelettiques (TMS)	48%	52%	45%	49%	49%	48%	48%	48%	52%	43%	48%
La ménopause	48%	56%	42%	40%	55%	45%	46%	54%	49%	44%	52%
Les maladies chroniques (hors cancer)	47%	53%	42%	44%	50%	41%	42%	56%	43%	42%	53%
Le post-partum (période de transition intense, à la fois physique et émotionnelle, qui suit l'accouchement)	42%	48%	37%	50%	49%	38%	36%	45%	43%	40%	43%
Les règles douloureuses (endométriose, etc.)	41%	43%	39%	50%	57%	40%	35%	34%	47%	39%	37%
Les cancers masculins (prostate, testicules...)	41%	45%	37%	45%	48%	39%	35%	42%	43%	39%	40%
L'andropause (déclin physiologique chez l'homme vieillissant)	34%	40%	29%	48%	42%	31%	28%	33%	36%	32%	35%
Les troubles de la santé mentale (stress, anxiété, épuisement, phobies, dépression...)	32%	34%	30%	51%	49%	32%	24%	22%	38%	35%	26%
Les addictions	32%	34%	29%	34%	42%	31%	29%	27%	37%	31%	28%



La facilité à évoquer certaines situations dans la société française

Q. D'une manière générale, diriez-vous que chacune des situations suivantes est facile ou difficile à évoquer dans la société française, aujourd'hui ?



1004
personnes

Nouvelle question	% Facile	NIVEAU DE DIPLOME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
La grossesse	79%	78%	79%	80%	70%	80%	90%
Les cancers féminins (sein, ovaires, col de l'utérus...)	49%	46%	46%	54%	47%	49%	54%
Les troubles musculosquelettiques (TMS)	48%	46%	46%	53%	45%	49%	53%
La ménopause	48%	53%	47%	48%	45%	52%	54%
Les maladies chroniques (hors cancer)	47%	51%	44%	47%	42%	49%	51%
Le post-partum (période de transition intense, à la fois physique et émotionnelle, qui suit l'accouchement)	42%	46%	40%	43%	41%	43%	45%
Les règles douloureuses (endométriose, etc.)	41%	43%	39%	41%	40%	42%	42%
Les cancers masculins (prostate, testicules...)	41%	45%	37%	43%	40%	42%	42%
L'andropause (déclin physiologique chez l'homme vieillissant)	34%	41%	32%	31%	35%	34%	35%
Les troubles de la santé mentale (stress, anxiété, épuisement, phobies, dépression...)	32%	36%	28%	35%	35%	31%	32%
Les addictions	32%	35%	30%	31%	32%	32%	32%



La facilité à évoquer certaines situations en entreprise



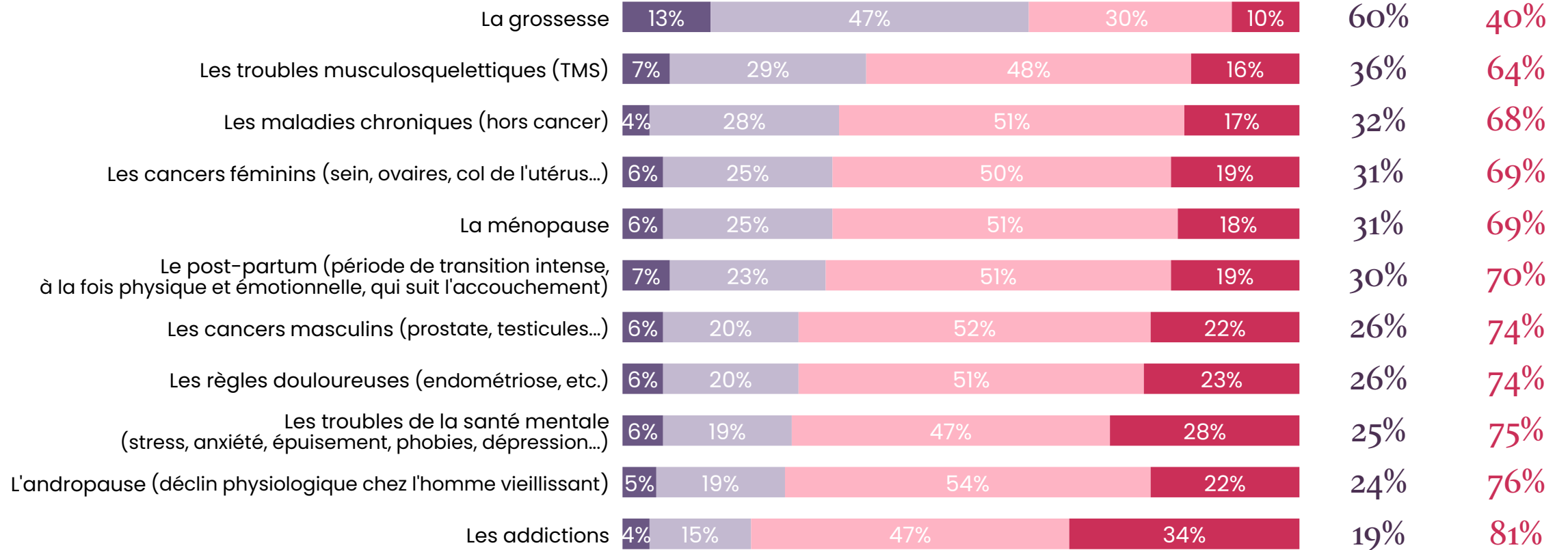
1004
personnes

Q. Et diriez-vous que chacune des situations suivantes est facile ou difficile à évoquer en entreprise ?

Nouvelle question

Facile

Difficile



● Très facile ● Plutôt facile ● Plutôt difficile ● Très difficile



La facilité à évoquer certaines situations en entreprise pour les salariés

Q. Et diriez-vous que chacune des situations suivantes est facile ou difficile à évoquer en entreprise ?

Nouvelle question

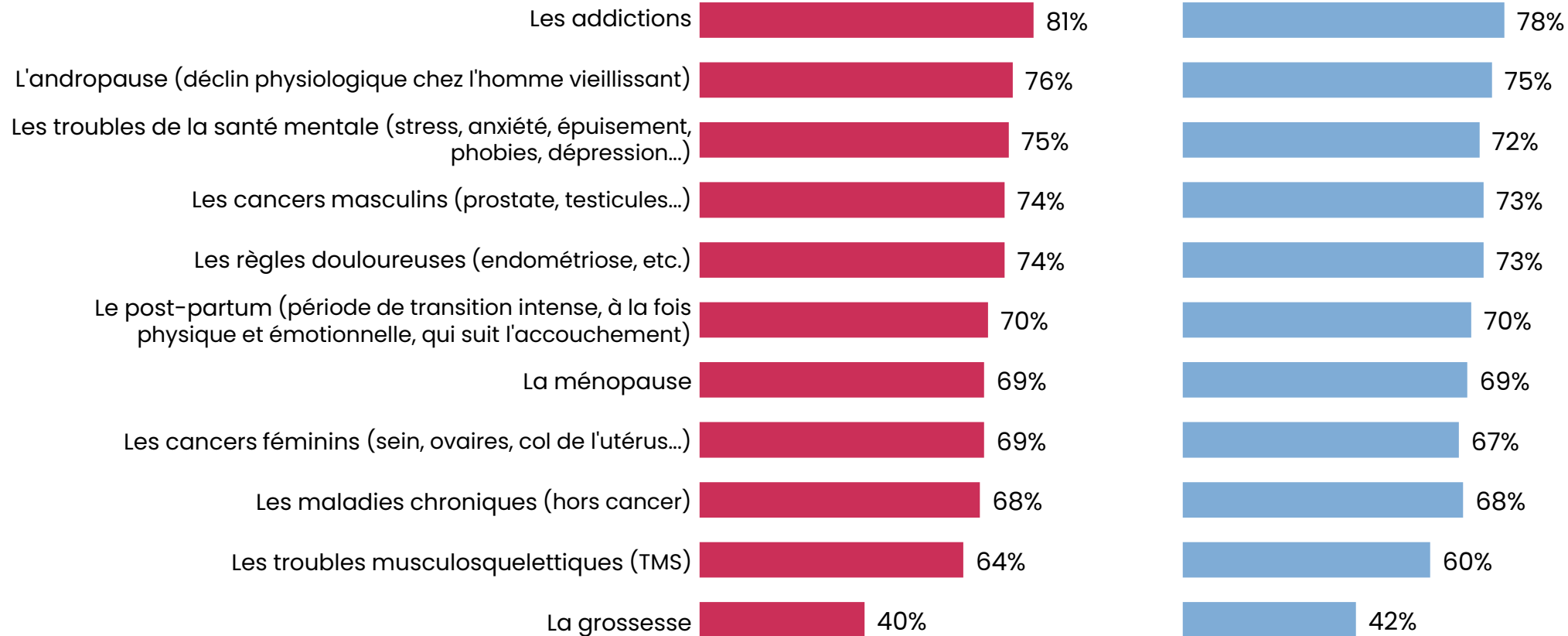
% Difficile

Ensemble

1004 personnes

Salariés

502 personnes





La facilité à évoquer certaines situations en entreprise



1004
personnes

Q. Et diriez-vous que chacune des situations suivantes est facile ou difficile à évoquer en entreprise ?

Nouvelle question	% Total	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
La grossesse	60%	64%	56%	45%	52%	58%	62%	69%	62%	54%	63%
Les troubles musculosquelettiques (TMS)	36%	39%	34%	40%	41%	37%	37%	32%	44%	36%	31%
Les maladies chroniques (hors cancer)	32%	36%	29%	31%	40%	31%	30%	32%	37%	28%	32%
Les cancers féminins (sein, ovaires, col de l'utérus...)	31%	34%	28%	38%	38%	30%	27%	29%	36%	29%	28%
La ménopause	31%	35%	27%	29%	40%	30%	24%	32%	33%	29%	30%
Le post-partum (période de transition intense, à la fois physique et émotionnelle, qui suit l'accouchement)	30%	34%	26%	34%	46%	26%	26%	27%	35%	26%	29%
Les cancers masculins (prostate, testicules...)	26%	29%	23%	35%	36%	24%	20%	25%	30%	25%	24%
Les règles douloureuses (endométriose, etc.)	26%	28%	23%	36%	42%	23%	18%	19%	29%	28%	21%
Les troubles de la santé mentale (stress, anxiété, épuisement, phobies, dépression...)	25%	26%	24%	45%	40%	23%	20%	14%	30%	28%	19%
L'andropause (déclin physiologique chez l'homme vieillissant)	24%	28%	21%	39%	36%	21%	19%	20%	28%	25%	22%
Les addictions	19%	22%	17%	27%	33%	21%	14%	12%	27%	19%	14%



La facilité à évoquer certaines situations en entreprise



1004
personnes

Q. Et diriez-vous que chacune des situations suivantes est facile ou difficile à évoquer en entreprise ?

Nouvelle question	% Total	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
La grossesse	60%	63%	60%	58%	52%	63%	68%
Les troubles musculosquelettiques (TMS)	36%	38%	33%	40%	37%	35%	41%
Les maladies chroniques (hors cancer)	32%	34%	31%	32%	30%	34%	37%
Les cancers féminins (sein, ovaires, col de l'utérus...)	31%	36%	26%	33%	31%	31%	34%
La ménopause	31%	38%	27%	29%	30%	30%	34%
Le post-partum (période de transition intense, à la fois physique et émotionnelle, qui suit l'accouchement)	30%	36%	27%	31%	34%	29%	30%
Les cancers masculins (prostate, testicules...)	26%	35%	21%	26%	27%	25%	29%
Les règles douloureuses (endométriose, etc.)	26%	31%	23%	24%	28%	23%	26%
Les troubles de la santé mentale (stress, anxiété, épuisement, phobies, dépression...)	25%	30%	23%	23%	31%	23%	21%
L'andropause (déclin physiologique chez l'homme vieillissant)	24%	30%	22%	23%	29%	21%	24%
Les addictions	19%	23%	18%	17%	22%	18%	18%



La notoriété de la Charte nationale pour la santé mentale au travail

Q. Avez-vous déjà entendu parler de la Charte nationale pour la santé mentale au travail ?

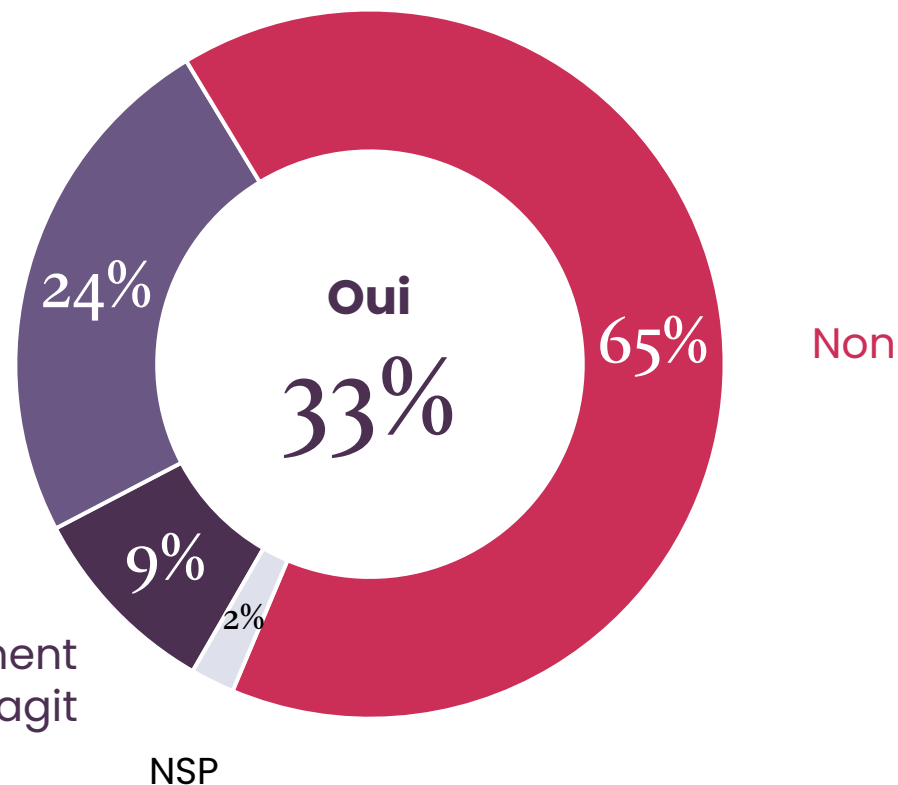


1004
personnes

Nouvelle question

Oui, mais vous ne voyez pas
précisément de quoi il s'agit

Oui et vous voyez précisément
de quoi il s'agit





La notoriété de la Charte nationale pour la santé mentale au travail



1004
personnes

Q. Avez-vous déjà entendu parler de la Charte nationale pour la santé mentale au travail ?

Nouvelle question

	% Total	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
Sous-total Oui	33%	30%	35%	44%	54%	26%	34%	22%	42%	35%	25%
Oui et vous voyez précisément de quoi il s'agit	9%	7%	10%	14%	20%	6%	8%	4%	12%	11%	5%
Oui, mais vous ne voyez pas précisément de quoi il s'agit	24%	23%	25%	30%	34%	20%	26%	18%	30%	24%	20%
Non	65%	68%	63%	53%	42%	72%	65%	76%	55%	64%	73%



La notoriété de la Charte nationale pour la santé mentale au travail



1004
personnes

Q. Avez-vous déjà entendu parler de la Charte nationale pour la santé mentale au travail ?

Nouvelle question

	% Total	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Sous-total Oui	33%	37%	30%	34%	38%	33%	30%
Oui et vous voyez précisément de quoi il s'agit	9%	7%	7%	13%	11%	10%	8%
Oui, mais vous ne voyez pas précisément de quoi il s'agit	24%	30%	23%	21%	27%	23%	22%
Non	65%	60%	68%	64%	59%	65%	70%



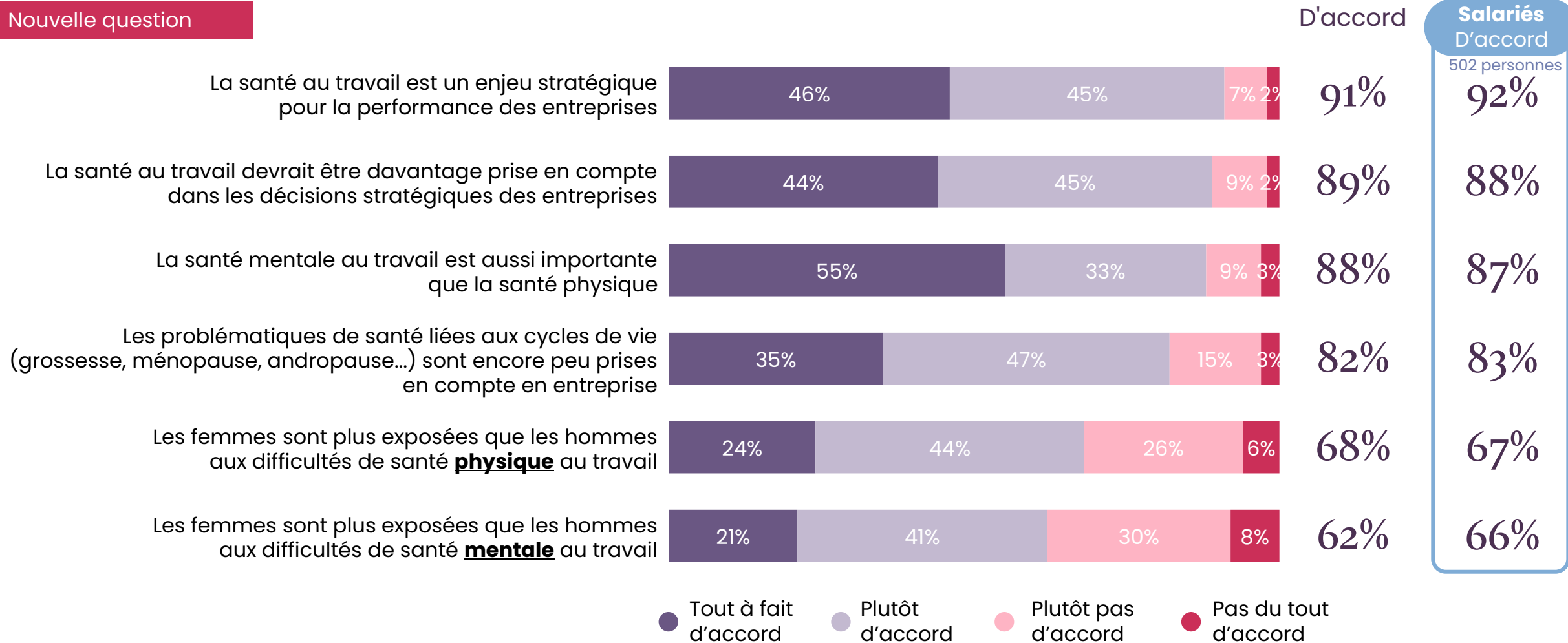
Les perceptions à l'égard de la santé au travail



1004
personnes

Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant la santé au travail ?

Nouvelle question





Les perceptions à l'égard de la santé au travail



1004
personnes

Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant la santé au travail ?

Nouvelle question

	% D'accord	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
La santé au travail est un enjeu stratégique pour la performance des entreprises	91%	90%	91%	83%	83%	93%	92%	95%	90%	92%	90%
La santé au travail devrait être davantage prise en compte dans les décisions stratégiques des entreprises	89%	86%	90%	80%	82%	91%	91%	91%	89%	87%	89%
La santé mentale au travail est aussi importante que la santé physique	88%	88%	88%	72%	78%	88%	95%	94%	85%	86%	91%
Les problématiques de santé liées aux cycles de vie (grossesse, ménopause, andropause...) sont encore peu prises en compte en entreprise	82%	77%	86%	80%	82%	82%	83%	80%	81%	85%	80%
Les femmes sont plus exposées que les hommes aux difficultés de santé physique au travail	68%	63%	73%	70%	71%	68%	64%	69%	68%	65%	69%
Les femmes sont plus exposées que les hommes aux difficultés de santé mentale au travail	62%	53%	70%	66%	71%	66%	62%	53%	64%	69%	56%



Les perceptions à l'égard de la santé au travail



1004
personnes

Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant la santé au travail ?

Nouvelle question

	% D'accord	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
La santé au travail est un enjeu stratégique pour la performance des entreprises	91%	88%	90%	94%	87%	91%	94%
La santé au travail devrait être davantage prise en compte dans les décisions stratégiques des entreprises	89%	87%	89%	90%	85%	89%	92%
La santé mentale au travail est aussi importante que la santé physique	88%	84%	89%	90%	82%	90%	93%
Les problématiques de santé liées aux cycles de vie (grossesse, ménopause, andropause...) sont encore peu prises en compte en entreprise	82%	84%	80%	82%	80%	85%	79%
Les femmes sont plus exposées que les hommes aux difficultés de santé physique au travail	68%	72%	68%	66%	66%	71%	65%
Les femmes sont plus exposées que les hommes aux difficultés de santé mentale au travail	62%	66%	62%	60%	65%	64%	57%

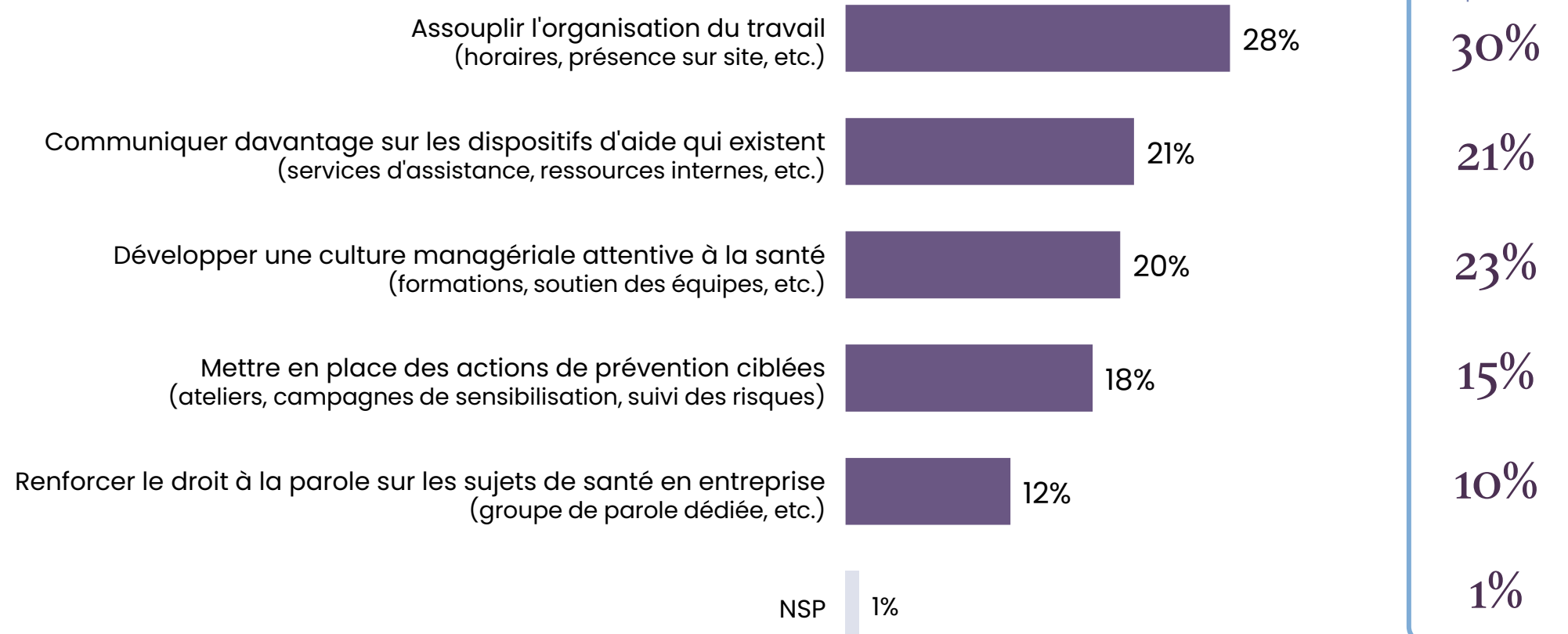
” Les mesures qui permettraient d’améliorer la santé au travail



1004
personnes

Q. Dans la liste suivante, quelles sont les mesures qui vous apparaissent les plus importantes pour améliorer la santé au travail ?

Nouvelle question



Les mesures qui permettraient d'améliorer la santé au travail



1004
personnes

Q. Dans la liste suivante, quelles sont les mesures qui vous apparaissent les plus importantes pour améliorer la santé au travail ?

Nouvelle question	% Total	SEXE		ÂGE					STATUT		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	CSP +	CSP -	Inactif
Assouplir l'organisation du travail (horaires, présence sur site, etc.)	28%	25%	30%	21%	24%	33%	32%	24%	27%	34%	24%
Communiquer davantage sur les dispositifs d'aide qui existent (services d'assistance, ressources internes, etc.)	21%	21%	20%	27%	24%	19%	19%	19%	20%	21%	21%
Développer une culture managériale attentive à la santé (formations, soutien des équipes, etc.)	20%	19%	21%	14%	23%	24%	20%	18%	25%	20%	17%
Mettre en place des actions de prévention ciblées (ateliers, campagnes de sensibilisation, suivi des risques)	18%	23%	15%	20%	15%	13%	18%	26%	15%	15%	24%
Renforcer le droit à la parole sur les sujets de santé en entreprise (groupe de parole dédiée, etc.)	12%	11%	13%	16%	14%	10%	10%	12%	13%	9%	13%

” Les mesures qui permettraient d’améliorer la santé au travail



1004
personnes

Q. Dans la liste suivante, quelles sont les mesures qui vous apparaissent les plus importantes pour améliorer la santé au travail ?

Nouvelle question	% Total	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Assouplir l'organisation du travail (horaires, présence sur site, etc.)	28%	29%	27%	27%	30%	25%	29%
Communiquer davantage sur les dispositifs d'aide qui existent (services d'assistance, ressources internes, etc.)	21%	24%	21%	19%	23%	20%	15%
Développer une culture managériale attentive à la santé (formations, soutien des équipes, etc.)	20%	11%	21%	27%	15%	21%	28%
Mettre en place des actions de prévention ciblées (ateliers, campagnes de sensibilisation, suivi des risques)	18%	22%	19%	15%	18%	20%	18%
Renforcer le droit à la parole sur les sujets de santé en entreprise (groupe de parole dédiée, etc.)	12%	13%	11%	11%	13%	13%	9%

04

Le vécu des salariés
au sein de leur
entreprise





L'adéquation de l'activité des salariés avec leur état de santé

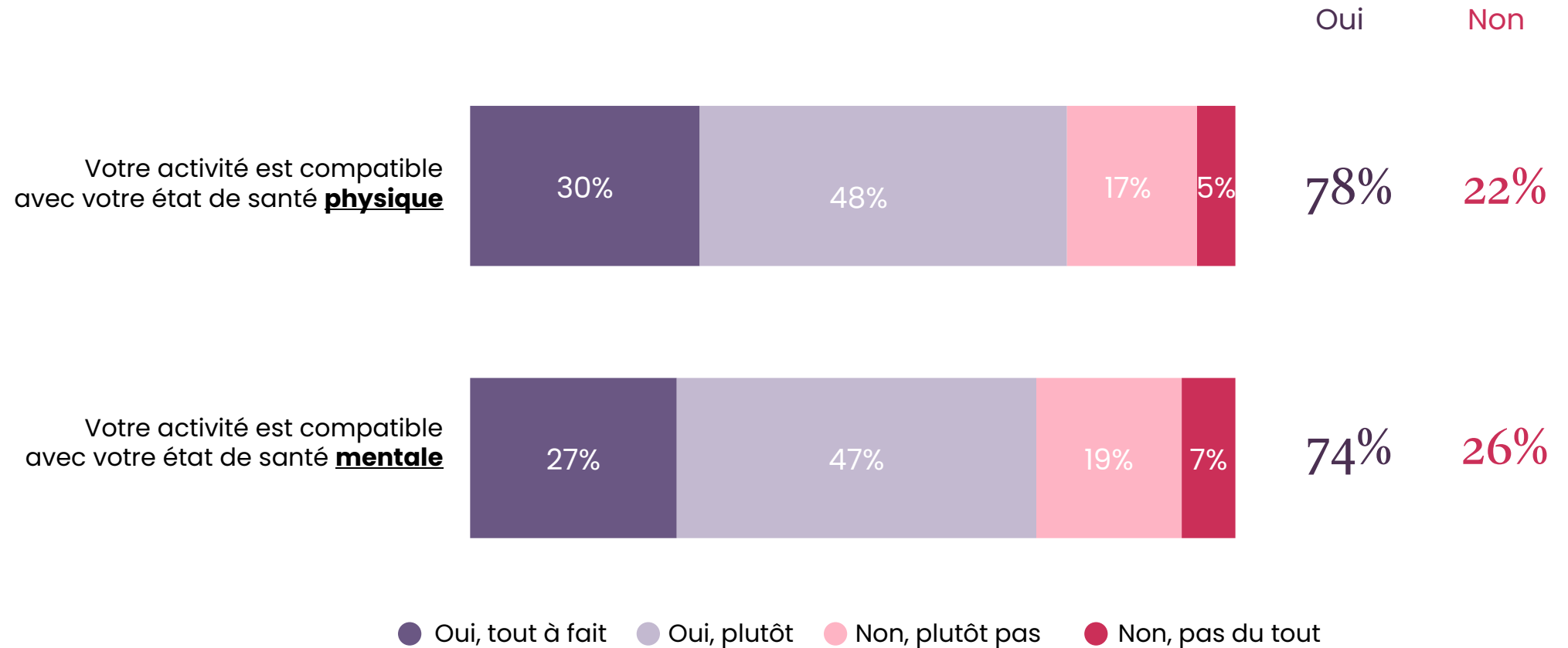


502
personnes

Q. Et diriez-vous que dans le cadre de votre travail... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question





L'adéquation de l'activité des salariés avec leur état de santé



502
personnes

Q. Et diriez-vous que dans le cadre de votre travail... ?
Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	SEXE		ÂGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP +	CSP -
Votre activité est compatible avec votre état de santé physique	78%	76%	79%	75%	79%	81%	82%	73%
Votre activité est compatible avec votre état de santé mentale	74%	75%	75%	71%	74%	78%	78%	71%

	% Oui	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Votre activité est compatible avec votre état de santé physique	78%	67%	77%	85%	72%	77%	88%
Votre activité est compatible avec votre état de santé mentale	74%	69%	73%	80%	70%	79%	77%



L'adéquation de l'activité des salariés avec leur état de santé



502
personnes

Q. Et diriez-vous que dans le cadre de votre travail... ?
Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	TAILLE D'ENTREPRISE			SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		Moins de 50 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Industrie et BTP	Commerce et THR	Services
Votre activité est compatible avec votre état de santé physique	78%	72%	77%	82%	71%	73%	81%
Votre activité est compatible avec votre état de santé mentale	74%	69%	80%	76%	71%	79%	74%



Les difficultés rencontrées dans le cadre de leur travail



502
personnes

Q. Dans le cadre de votre travail, au cours des douze derniers mois, vous est-il déjà arrivé de... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

Oui

Rencontrer des difficultés à trouver le sommeil
pour des raisons liées au travail

40%

27%

33%

67%

Être irritable ou tendu(e) avec vos proches
(famille, entourage) en raison de votre travail

37%

30%

33%

67%

Pleurer chez vous pour des raisons liées au travail

22%

21%

57%

43%

Pleurer sur votre lieu de travail pour des raisons liées au travail

17%

22%

61%

39%

Quitter votre lieu de travail parce que vous aviez atteint
vos limites physiques et/ou mentales

15%

21%

64%

36%

Ne pas réussir à vous rendre au travail
parce que vous étiez anxieux

12%

19%

69%

31%

Ne pas aller au travail en raison de vos règles,
de la ménopause ou de symptômes associés*

11%

14%

75%

25%



Oui, plusieurs fois



Oui, une fois



Non, jamais



Les difficultés rencontrées dans le cadre de leur travail



502
personnes

Q. Dans le cadre de votre travail, au cours des douze derniers mois, vous est-il déjà arrivé de... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	SEXE		ÂGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP +	CSP -
Rencontrer des difficultés à trouver le sommeil pour des raisons liées au travail	67%	64%	69%	70%	65%	67%	73%	61%
Être irritable ou tendu(e) avec vos proches (famille, entourage) en raison de votre travail	67%	61%	71%	76%	65%	59%	69%	64%
Pleurer chez vous pour des raisons liées au travail	43%	29%	53%	63%	36%	33%	44%	43%
Pleurer sur votre lieu de travail pour des raisons liées au travail	39%	28%	47%	63%	31%	27%	40%	39%
Quitter votre lieu de travail parce que vous aviez atteint vos limites physiques et/ou mentales	36%	33%	39%	57%	32%	20%	37%	35%
Ne pas réussir à vous rendre au travail parce que vous étiez anxieux	31%	28%	32%	52%	22%	21%	33%	28%
Ne pas aller au travail en raison de vos règles, de la ménopause ou de symptômes associés*	25%	-	25%	52%	13%	7%	27%	23%



Les difficultés rencontrées dans le cadre de leur travail



502
personnes

Q. Dans le cadre de votre travail, au cours des douze derniers mois, vous est-il déjà arrivé de... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Rencontrer des difficultés à trouver le sommeil pour des raisons liées au travail	67%	68%	64%	71%	65%	65%	71%
Être irritable ou tendu(e) avec vos proches (famille, entourage) en raison de votre travail	67%	68%	64%	70%	68%	61%	72%
Pleurer chez vous pour des raisons liées au travail	43%	46%	43%	43%	46%	43%	37%
Pleurer sur votre lieu de travail pour des raisons liées au travail	39%	45%	37%	39%	45%	36%	34%
Quitter votre lieu de travail parce que vous aviez atteint vos limites physiques et/ou mentales	36%	44%	33%	36%	42%	34%	32%
Ne pas réussir à vous rendre au travail parce que vous étiez anxieux	31%	38%	27%	32%	36%	32%	25%
Ne pas aller au travail en raison de vos règles, de la ménopause ou de symptômes associés*	25%	27%	26%	24%	24%	35%	14%



Les difficultés rencontrées dans le cadre de leur travail



502
personnes

Q. Dans le cadre de votre travail, au cours des douze derniers mois, vous est-il déjà arrivé de... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	TAILLE D'ENTREPRISE			SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		Moins de 50 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Industrie et BTP	Commerce et THR	Services
Rencontrer des difficultés à trouver le sommeil pour des raisons liées au travail	67%	67%	66%	67%	71%	68%	66%
Être irritable ou tendu(e) avec vos proches (famille, entourage) en raison de votre travail	67%	63%	67%	69%	62%	73%	66%
Pleurer chez vous pour des raisons liées au travail	43%	47%	43%	41%	40%	46%	43%
Pleurer sur votre lieu de travail pour des raisons liées au travail	39%	41%	39%	38%	39%	42%	38%
Quitter votre lieu de travail parce que vous aviez atteint vos limites physiques et/ou mentales	36%	40%	40%	32%	29%	42%	36%
Ne pas réussir à vous rendre au travail parce que vous étiez anxieux	31%	31%	34%	29%	29%	34%	30%
Ne pas aller au travail en raison de vos règles, de la ménopause ou de symptômes associés*	25%	28%	31%	20%	24%	28%	24%



Les actions spécifiques mises en place dans leur entreprise

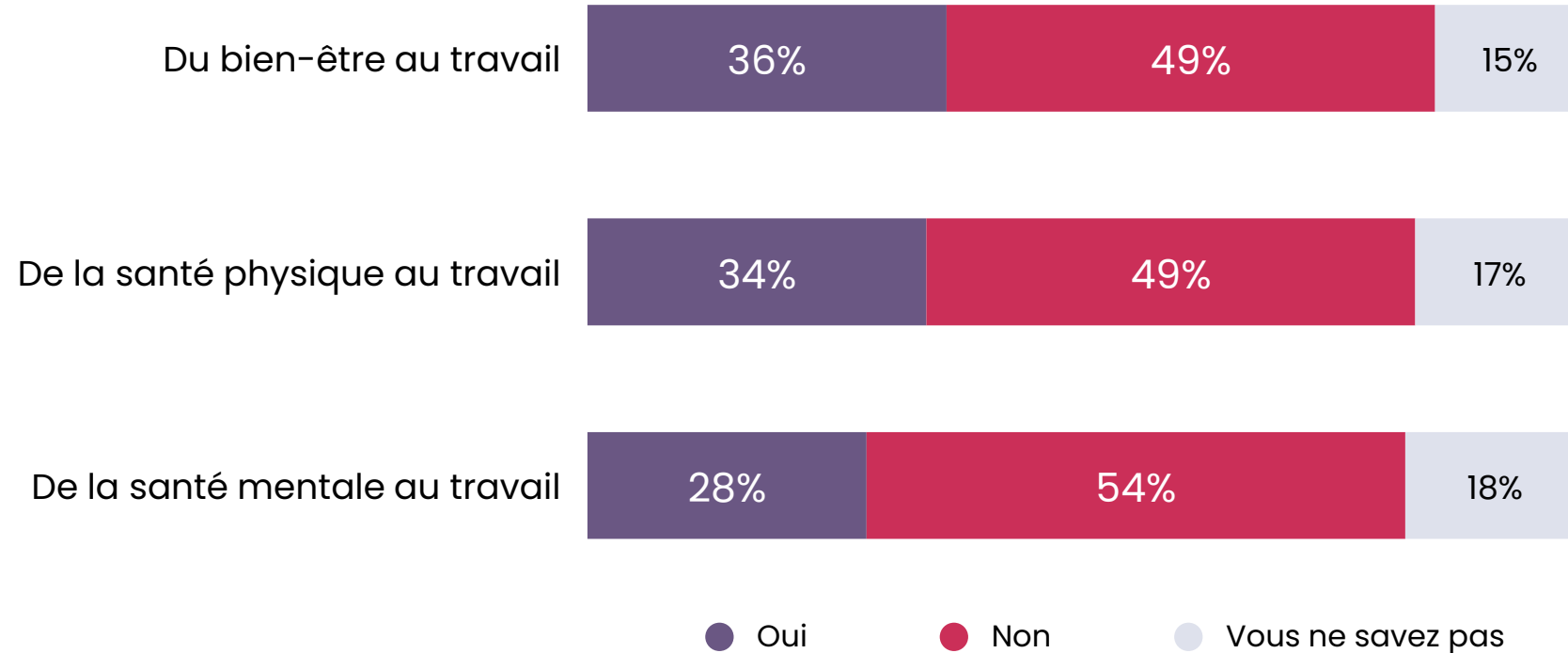


502
personnes

Q. Votre entreprise a-t-elle mis en place des actions spécifiques en faveur... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question





Les actions spécifiques mises en place dans leur entreprise



502
personnes

Q. Votre entreprise a-t-elle mis en place des actions spécifiques en faveur... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	SEXE		ÂGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP +	CSP -
du bien-être au travail	36%	41%	32%	48%	26%	36%	40%	31%
de la santé physique au travail	34%	36%	34%	44%	26%	37%	37%	32%
de la santé mentale au travail	28%	28%	27%	39%	23%	23%	32%	24%



Les actions spécifiques mises en place dans leur entreprise



502
personnes

Q. Votre entreprise a-t-elle mis en place des actions spécifiques en faveur... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
du bien-être au travail	36%	39%	32%	39%	35%	37%	38%
de la santé physique au travail	34%	33%	31%	39%	30%	43%	30%
de la santé mentale au travail	28%	26%	24%	33%	26%	29%	31%



Les actions spécifiques mises en place dans leur entreprise



502
personnes

Q. Votre entreprise a-t-elle mis en place des actions spécifiques en faveur... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	TAILLE D'ENTREPRISE			SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		Moins de 50 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Industrie et BTP	Commerce et THR	Services
du bien-être au travail	36%	25%	38%	40%	36%	40%	34%
de la santé physique au travail	34%	27%	35%	39%	41%	34%	33%
de la santé mentale au travail	28%	17%	28%	34%	32%	23%	28%



La prise en compte des enjeux de santé dans les entreprises

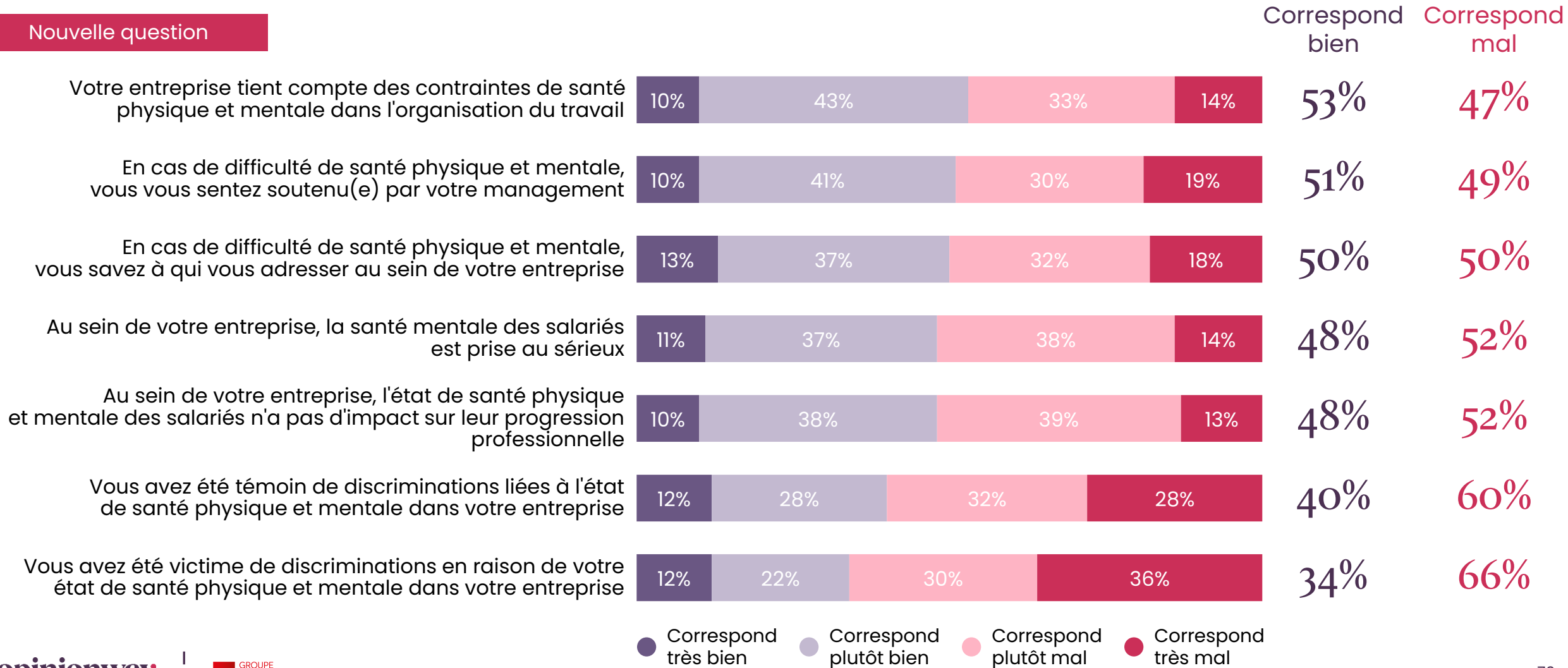


502
personnes

Q. Chacune des affirmations suivantes correspond-elle ou non à votre situation dans votre entreprise ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question





La prise en compte des enjeux de santé dans les entreprises



502
personnes

Q. Chacune des affirmations suivantes correspond-elle ou non à votre situation dans votre entreprise ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Correspond bien	SEXE		ÂGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP +	CSP -
Votre entreprise tient compte des contraintes de santé physique et mentale dans l'organisation du travail	53%	54%	51%	64%	51%	44%	57%	49%
En cas de difficulté de santé physique et mentale, vous vous sentez soutenu(e) par votre management	51%	53%	50%	64%	45%	48%	57%	46%
En cas de difficulté de santé physique et mentale, vous savez à qui vous adresser au sein de votre entreprise	50%	51%	49%	62%	43%	47%	54%	46%
Au sein de votre entreprise, la santé mentale des salariés est prise au sérieux	48%	52%	46%	60%	42%	45%	50%	47%
Au sein de votre entreprise, l'état de santé physique et mentale des salariés n'a pas d'impact sur leur progression professionnelle	48%	48%	49%	59%	46%	41%	52%	45%
Vous avez été témoin de discriminations liées à l'état de santé physique et mentale dans votre entreprise	40%	40%	40%	55%	26%	24%	44%	36%
Vous avez été victime de discriminations en raison de votre état de santé physique et mentale dans votre entreprise	34%	33%	35%	53%	38%	31%	37%	31%



La prise en compte des enjeux de santé dans les entreprises



502
personnes

Q. Chacune des affirmations suivantes correspond-elle ou non à votre situation dans votre entreprise ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Correspond bien	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Votre entreprise tient compte des contraintes de santé physique et mentale dans l'organisation du travail	53%	50%	51%	56%	52%	59%	48%
En cas de difficulté de santé physique et mentale, vous vous sentez soutenu(e) par votre management	51%	55%	48%	54%	53%	53%	51%
En cas de difficulté de santé physique et mentale, vous savez à qui vous adresser au sein de votre entreprise	50%	51%	47%	53%	49%	54%	50%
Au sein de votre entreprise, la santé mentale des salariés est prise au sérieux	48%	50%	49%	47%	50%	56%	41%
Au sein de votre entreprise, l'état de santé physique et mentale des salariés n'a pas d'impact sur leur progression professionnelle	48%	53%	46%	50%	53%	44%	49%
Vous avez été témoin de discriminations liées à l'état de santé physique et mentale dans votre entreprise	40%	34%	39%	45%	40%	41%	43%
Vous avez été victime de discriminations en raison de votre état de santé physique et mentale dans votre entreprise	34%	35%	33%	35%	41%	35%	29%



La prise en compte des enjeux de santé dans les entreprises



502
personnes

Q. Chacune des affirmations suivantes correspond-elle ou non à votre situation dans votre entreprise ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Correspond bien	TAILLE D'ENTREPRISE			SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		Moins de 50 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Industrie et BTP	Commerce et THR	Services
Votre entreprise tient compte des contraintes de santé physique et mentale dans l'organisation du travail	53%	56%	58%	48%	49%	66%	50%
En cas de difficulté de santé physique et mentale, vous vous sentez soutenu(e) par votre management	51%	52%	56%	49%	52%	51%	52%
En cas de difficulté de santé physique et mentale, vous savez à qui vous adresser au sein de votre entreprise	50%	50%	54%	48%	47%	53%	50%
Au sein de votre entreprise, la santé mentale des salariés est prise au sérieux	48%	50%	58%	43%	43%	55%	48%
Au sein de votre entreprise, l'état de santé physique et mentale des salariés n'a pas d'impact sur leur progression professionnelle	48%	55%	56%	41%	33%	58%	49%
Vous avez été témoin de discriminations liées à l'état de santé physique et mentale dans votre entreprise	40%	35%	43%	42%	28%	39%	34%
Vous avez été victime de discriminations en raison de votre état de santé physique et mentale dans votre entreprise	34%	31%	39%	34%	36%	42%	40%



La possibilité de parler de leurs problèmes de santé avec différents acteurs au sein de l'entreprise

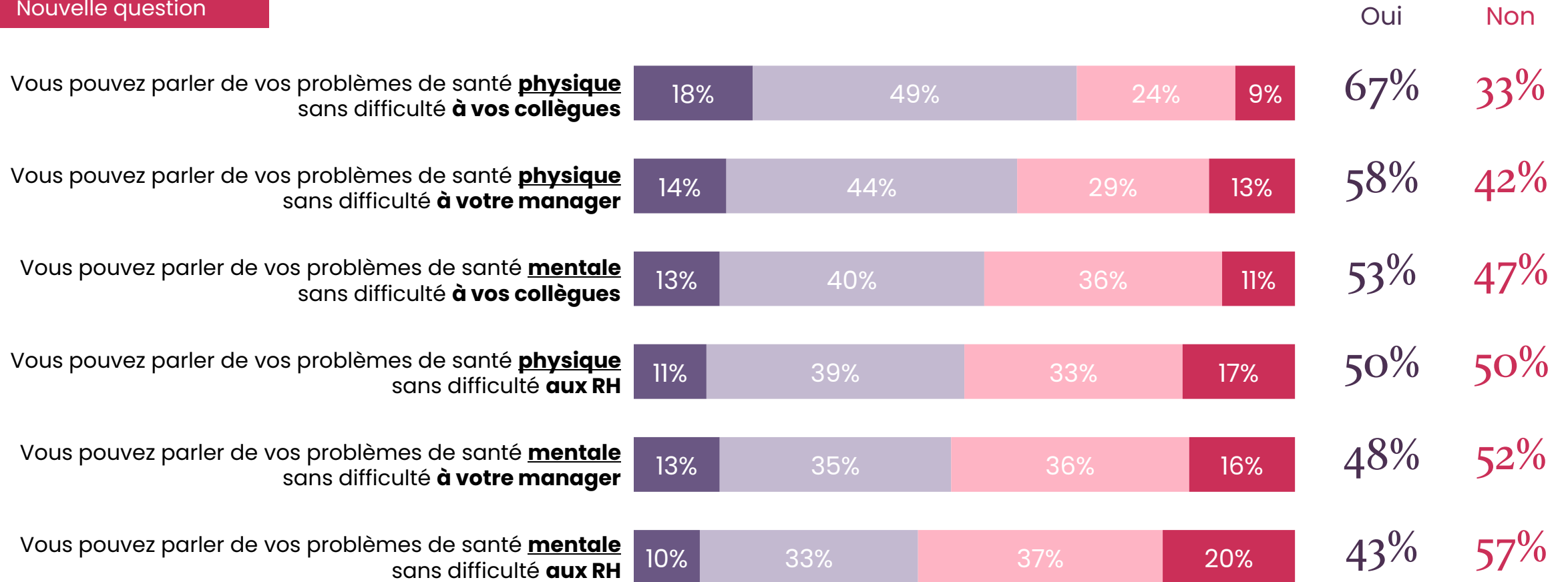


502
personnes

Q. Et diriez-vous que dans le cadre de votre travail... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question



● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout



La possibilité de parler de leurs problèmes de santé avec différents acteurs au sein de l'entreprise



502
personnes

Q. Et diriez-vous que dans le cadre de votre travail... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	SEXE		ÂGE			STATUT	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP +	CSP -
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé physique sans difficulté à vos collègues	67%	65%	68%	74%	63%	65%	70%	64%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé physique sans difficulté à votre manager	58%	58%	58%	65%	58%	51%	60%	57%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé mentale sans difficulté à vos collègues	53%	52%	54%	62%	50%	48%	56%	50%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé physique sans difficulté aux RH	50%	53%	47%	56%	46%	50%	52%	48%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé mentale sans difficulté à votre manager	48%	49%	46%	53%	46%	43%	50%	44%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé mentale sans difficulté aux RH	43%	49%	38%	51%	38%	40%	47%	38%



La possibilité de parler de leurs problèmes de santé avec différents acteurs au sein de l'entreprise



502
personnes

Q. Et diriez-vous que dans le cadre de votre travail... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	NIVEAU DE DIPLÔME			REVENUS MENSUELS NETS DU FOYER		
		Sans diplôme/ BEPC/CAP/BEP	Bac/Bac+2	Supérieur à Bac+2	Moins de 2 000 €	De 2 000 à 3 499 €	3 500 € et plus
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé physique sans difficulté à vos collègues	67%	69%	65%	69%	60%	71%	74%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé physique sans difficulté à votre manager	58%	59%	55%	62%	59%	60%	58%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé mentale sans difficulté à vos collègues	53%	60%	50%	53%	55%	58%	47%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé physique sans difficulté aux RH	50%	57%	47%	50%	52%	58%	43%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé mentale sans difficulté à votre manager	48%	53%	43%	50%	47%	53%	44%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé mentale sans difficulté aux RH	43%	51%	40%	42%	47%	48%	34%



La possibilité de parler de leurs problèmes de santé avec différents acteurs au sein de l'entreprise



502
personnes

Q. Et diriez-vous que dans le cadre de votre travail... ?

Question posée uniquement aux salariés, soit 50% de l'échantillon.

Nouvelle question

	% Oui	TAILLE D'ENTREPRISE			SECTEUR D'ACTIVITÉ		
		Moins de 50 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Industrie et BTP	Commerce et THR	Services
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé physique sans difficulté à vos collègues	67%	66%	68%	67%	58%	71%	68%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé physique sans difficulté à votre manager	58%	56%	64%	56%	55%	62%	58%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé mentale sans difficulté à vos collègues	53%	54%	57%	50%	45%	53%	54%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé physique sans difficulté aux RH	50%	51%	62%	43%	49%	50%	50%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé mentale sans difficulté à votre manager	48%	50%	50%	45%	44%	50%	48%
Vous pouvez parler de vos problèmes de santé mentale sans difficulté aux RH	43%	44%	54%	36%	44%	40%	42%

opinionway

PARIS • BORDEAUX • VARSOVIE • CASABLANCA • ABIDJAN

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration – 8,9/10, et un fort taux de recommandation – 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.

Restons *connectés* !



Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre newsletter !

Je m'abonne

Votre contact OpinionWay

Frédéric Micheau

Directeur général adjoint
Directeur du Pôle opinion

Tel. +33 1 81 81 83 00
fmicheau@opinion-way.com

esomar

Corporate 2026

