

opinionway,

— POUR —

indeed

L'impact de l'instabilité politique sur le marché du travail

Enquête auprès des recruteurs et des job-seekers

Novembre 2025





La méthodologie

opinionway

Crédits : dev-asongbam

La méthodologie

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Indeed »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé



Echantillon de **508 salariés « recruteurs »**, (salariés qui encadrent au moins une personne et participent au processus de recrutement dans leur entreprise).

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de secteur d'activité et de taille d'entreprise.



Echantillon de **555 salariés « job-seekers »**, (salariés en emploi et qui recherchent activement ou passivement un nouvel emploi).

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de secteur d'activité et de taille d'entreprise.



Les échantillons ont été interrogé par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 22 au 30 octobre 2025 pour le volet recruteurs, et du 22 au 27 octobre 2025 pour le volet job-seekers.**



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 1,9 à 4,4 points au plus pour un échantillon de 500 répondants.



Les résultats

opinionway

Les conséquences
de l'instabilité
politique sur
l'emploi





Les conséquences de l'instabilité politique actuelle

Q. Personnellement, diriez-vous que l'instabilité politique...



Recruteurs
508 personnes

D'accord



Job-seekers
555 personnes

D'accord

Décourage les entreprises de recruter

39% 46% 8% 6% 1%

85%

38% 49% 10% 2% 1%

87%

Décourage les entreprises
d'augmenter les salaires

38% 47% 9% 4% 2%

85%

51% 38% 6% 1% 4%

89%

Représente une menace
pour le niveau des salaires en France

37% 48% 9% 4% 2%

85%

48% 42% 8% 1% 1%

90%

Rend les perspectives d'embauche plus incertaines

37% 48% 11% 3% 1%

85%

45% 47% 5% 1% 2%

92%

Affecte le climat au sein des entreprises

31% 50% 12% 6% 1%

81%

39% 44% 13% 2% 2%

83%

Rend les perspectives d'évolution,
de promotion, plus incertaines

30% 47% 19% 3% 1%

77%

34% 52% 11% 1% 2%

86%

Renforce les inégalités sur le marché du travail

26% 51% 19% 4%

77%

31% 47% 18% 2% 2%

78%

Vous inquiète quant à votre capacité à trouver
ou à conserver un emploi

29% 39% 24% 7% 1%

68%

32% 40% 22% 4% 2%

72%

● Tout à fait d'accord ● Plutôt d'accord ● Plutôt pas d'accord ● Pas du tout d'accord ● NSP



Les conséquences de l'instabilité politique actuelle



508
recruteurs

Q. Personnellement, diriez-vous que l'instabilité politique...

	% D'accord	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Décourage les entreprises de recruter	85%	85%	86%	89%	83%	84%	86%	84%	86%	90%	83%	84%	82%	88%
Décourage les entreprises d'augmenter les salaires	85%	82%	92%	84%	84%	90%	89%	79%	84%	93%	82%	85%	85%	85%
Représente une menace pour le niveau des salaires en France	85%	82%	90%	90%	81%	84%	87%	83%	79%	90%	86%	83%	86%	87%
Rend les perspectives d'embauche plus incertaines	85%	81%	94%	86%	86%	82%	90%	77%	79%	86%	89%	89%	84%	82%
Affecte le climat au sein des entreprises	81%	79%	85%	88%	78%	75%	81%	82%	73%	86%	84%	76%	81%	85%
Rend les perspectives d'évolution, de promotion, plus incertaines	77%	74%	85%	83%	73%	75%	79%	74%	66%	82%	83%	84%	84%	71%
Renforce les inégalités sur le marché du travail	77%	73%	85%	92%	68%	66%	72%	84%	73%	77%	79%	81%	72%	74%
Vous inquiète quant à votre capacité à trouver ou à conserver un emploi	68%	63%	80%	79%	64%	58%	68%	69%	71%	67%	68%	73%	68%	64%



Les conséquences de l'instabilité politique actuelle



555
job-seekers

Q. Personnellement, diriez-vous que l'instabilité politique...

	% D'accord	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Rend les perspectives d'embauche plus incertaines	92%	90%	93%	93%	90%	95%	90%	93%	95%	94%	88%	93%	89%	91%
Représente une menace pour le niveau des salaires en France	90%	89%	93%	99%	86%	88%	89%	92%	91%	91%	89%	92%	86%	89%
Décourage les entreprises d'augmenter les salaires	89%	86%	92%	87%	90%	87%	93%	85%	94%	84%	88%	93%	88%	86%
Décourage les entreprises de recruter	87%	85%	89%	92%	84%	90%	88%	86%	87%	89%	85%	91%	79%	85%
Rend les perspectives d'évolution, de promotion, plus incertaines	86%	85%	89%	89%	84%	89%	86%	86%	91%	88%	83%	87%	89%	86%
Affecte le climat au sein des entreprises	83%	79%	86%	77%	86%	81%	84%	81%	86%	78%	83%	81%	85%	83%
Renforce les inégalités sur le marché du travail	78%	76%	82%	80%	77%	77%	78%	78%	81%	83%	73%	85%	80%	74%
Vous inquiète quant à votre capacité à trouver ou à conserver un emploi	72%	68%	77%	75%	73%	61%	68%	75%	77%	75%	66%	81%	68%	67%



Les conséquences de l'instabilité politique actuelle



508

recruteurs

Q. Personnellement, diriez-vous que l'instabilité politique...

	% Tout à fait d'accord	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Décourage les entreprises de <u>recruter</u>	39%	41%	36%	46%	34%	40%	41%	37%	39%	42%	39%	37%	35%	43%
Décourage les entreprises d' <u>augmenter</u> les salaires	38%	36%	43%	39%	35%	42%	37%	40%	33%	45%	38%	38%	49%	35%
Représente une menace pour le niveau des salaires en France	37%	35%	42%	49%	28%	36%	38%	37%	20%	49%	42%	34%	29%	43%
Rend les perspectives d'embauche plus incertaines	37%	35%	41%	46%	30%	35%	38%	35%	32%	42%	37%	42%	45%	30%
Affecte le climat au sein des entreprises	31%	28%	37%	30%	35%	25%	34%	26%	26%	38%	30%	30%	37%	30%
Rend les perspectives d'évolution, de promotion, plus incertaines	30%	26%	39%	37%	25%	28%	31%	30%	22%	42%	30%	34%	32%	27%
Vous inquiète quant à votre capacité à trouver ou à conserver un emploi	29%	26%	36%	39%	24%	22%	26%	36%	22%	40%	29%	34%	23%	27%
Renforce les inégalités sur le marché du travail	26%	22%	35%	39%	19%	18%	27%	24%	25%	26%	28%	34%	38%	17%



Les conséquences de l'instabilité politique actuelle



555
job-seekers

Q. Personnellement, diriez-vous que l'instabilité politique...

	% Tout à fait d'accord	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Décourage les entreprises d'augmenter les salaires	51%	50%	52%	54%	48%	54%	53%	49%	63%	45%	47%	58%	34%	48%
Représente une menace pour le niveau des salaires en France	48%	52%	44%	63%	42%	43%	43%	54%	54%	56%	38%	47%	22%	51%
Rend les perspectives d'embauche plus incertaines	45%	46%	43%	49%	40%	52%	47%	42%	49%	55%	35%	46%	35%	45%
Affecte le climat au sein des entreprises	39%	36%	42%	43%	36%	39%	36%	41%	47%	38%	33%	42%	35%	37%
Décourage les entreprises de recruter	38%	37%	39%	44%	32%	47%	39%	37%	44%	41%	31%	42%	29%	36%
Rend les perspectives d'évolution, de promotion, plus incertaines	34%	32%	36%	35%	33%	36%	38%	29%	36%	36%	31%	37%	26%	33%
Vous inquiète quant à votre capacité à trouver ou à conserver un emploi	32%	31%	32%	40%	30%	22%	29%	34%	39%	35%	24%	38%	27%	28%
Renforce les inégalités sur le marché du travail	31%	32%	30%	33%	29%	32%	33%	28%	34%	34%	26%	36%	28%	28%



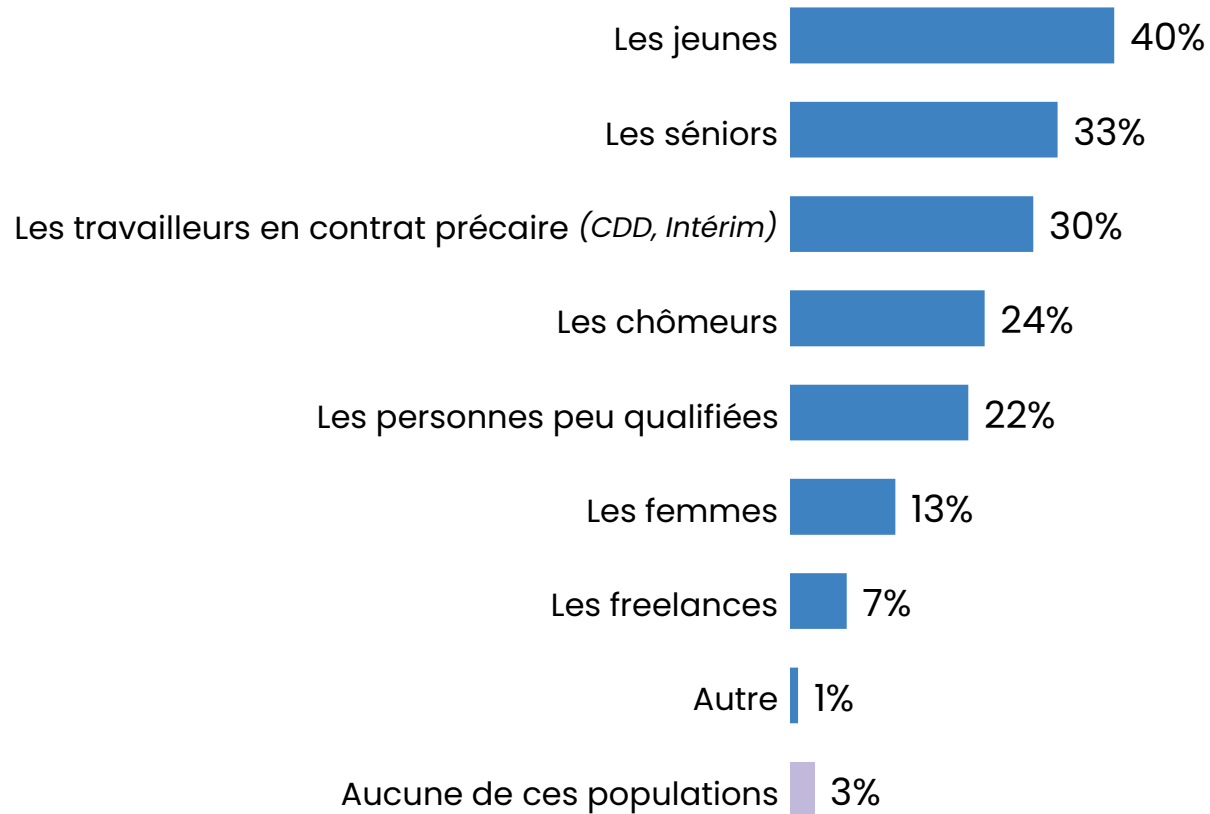
Les *populations les plus fragilisées* par l'instabilité politique

Q. Selon vous, quelles sont les populations les plus fragilisées par l'instabilité politique sur le marché du travail ?

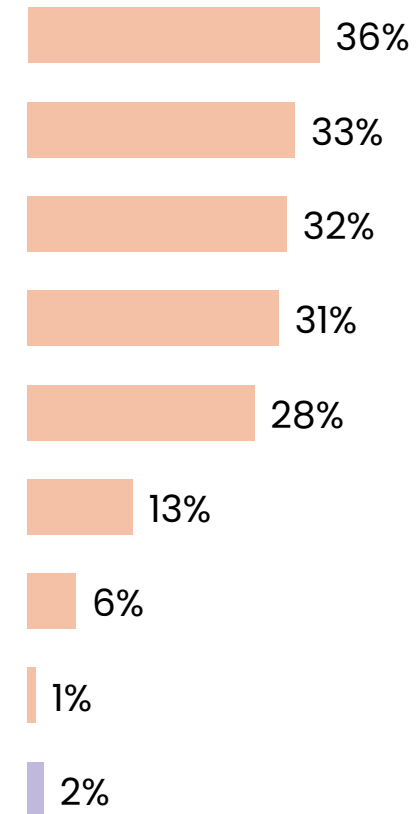
Jusqu'à deux réponses possibles, total supérieur à 100%



Recruteurs
508 personnes



Job-seekers
555 personnes





Les populations les plus fragilisées par l'instabilité politique



508

recruteurs

Q. Selon vous, quelles sont les populations les plus fragilisées par l'instabilité politique sur le marché du travail ?

Jusqu'à deux réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Les jeunes	40%	39%	41%	48%	35%	34%	43%	35%	32%	56%	36%	36%	48%	40%
Les seniors	33%	32%	36%	28%	33%	42%	30%	38%	43%	32%	26%	38%	28%	30%
Les travailleurs en contrat précaire (CDD, Intérim)	30%	34%	20%	27%	29%	37%	32%	26%	34%	21%	32%	26%	31%	32%
Les chômeurs	24%	29%	15%	23%	24%	27%	20%	32%	24%	26%	24%	26%	14%	26%
Les personnes peu qualifiées	22%	19%	28%	20%	24%	24%	24%	20%	17%	24%	25%	23%	26%	21%
Les femmes	13%	8%	24%	20%	11%	5%	12%	15%	14%	9%	14%	17%	16%	9%
Les freelances	7%	7%	9%	4%	10%	7%	9%	4%	4%	10%	8%	8%	6%	7%
Autre	1%	1%	3%	-	2%	2%	2%	1%	2%	-	1%	2%	1%	1%
Aucune de ces populations	3%	3%	5%	1%	6%	3%	5%	1%	3%	3%	4%	4%	-	4%



Les populations les plus fragilisées par l'instabilité politique



555
job-seekers

Q. Selon vous, quelles sont les populations les plus fragilisées par l'instabilité politique sur le marché du travail ?

Jusqu'à deux réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Les jeunes	36%	39%	32%	34%	39%	27%	36%	36%	38%	32%	37%	28%	33%	41%
Les seniors	33%	30%	37%	24%	36%	39%	36%	31%	30%	31%	37%	31%	18%	36%
Les travailleurs en contrat précaire (CDD, Intérim)	32%	33%	32%	23%	33%	47%	33%	32%	29%	34%	33%	29%	44%	33%
Les chômeurs	31%	39%	21%	36%	32%	20%	31%	32%	34%	37%	25%	31%	29%	32%
Les personnes peu qualifiées	28%	29%	26%	29%	25%	35%	27%	29%	31%	30%	24%	29%	32%	27%
Les femmes	13%	10%	17%	21%	10%	11%	13%	13%	15%	11%	14%	24%	10%	7%
Les freelances	6%	4%	10%	10%	5%	4%	6%	7%	8%	4%	7%	6%	11%	6%
Autre	1%	1%	1%	-	1%	1%	1%	1%	-	1%	1%	1%	1%	1%
Aucune de ces populations	2%	1%	3%	1%	3%	4%	3%	2%	2%	2%	3%	2%	7%	2%

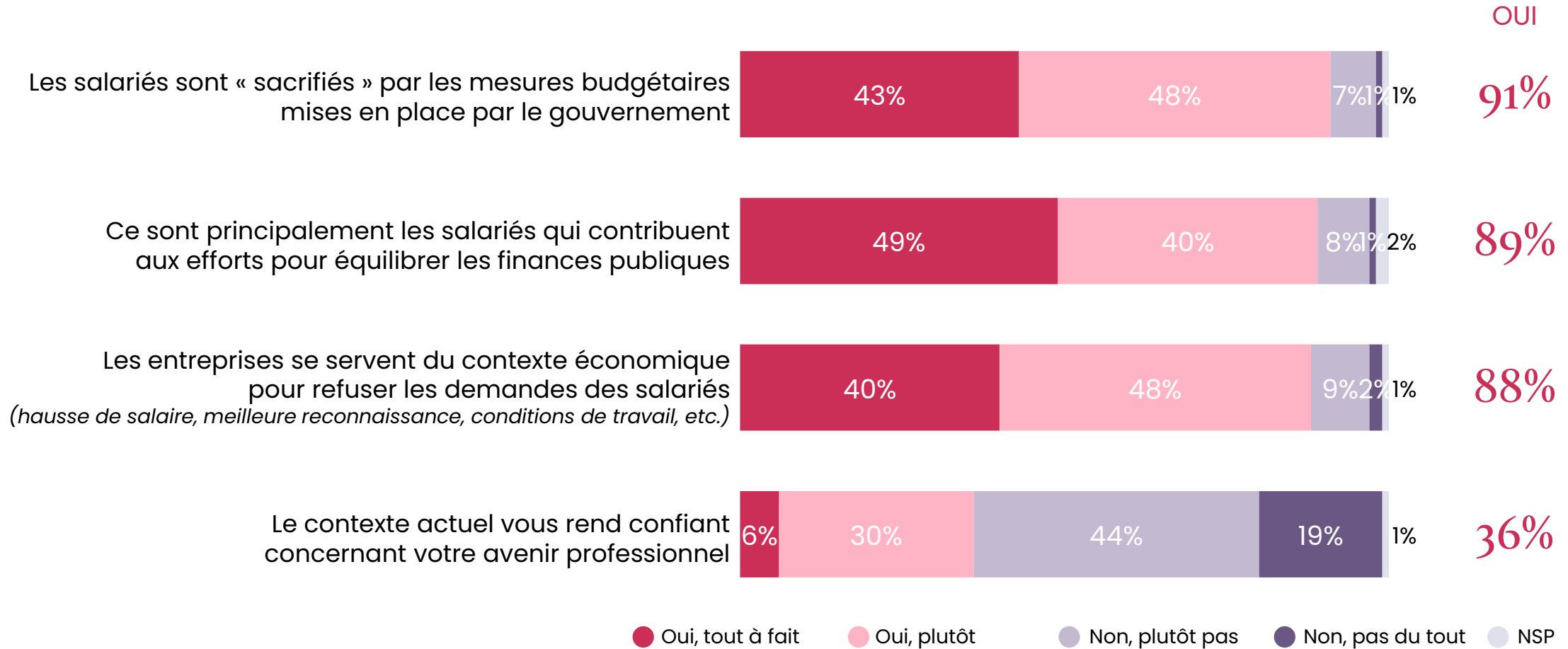


L'impact du contexte *sur les salariés*



555
job-seekers

Q. Aujourd'hui, diriez-vous que...



” L’impact du contexte *sur les salariés*



555
job-seekers

Q. Aujourd’hui, diriez-vous que...

	% OUI	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D’ACTIVITÉ			TAILLE D’ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Les salariés sont « sacrifiés » par les mesures budgétaires mises en place par le gouvernement	91%	91%	90%	93%	89%	91%	87%	95%	94%	95%	85%	92%	87%	90%
Ce sont principalement les salariés qui contribuent aux efforts pour équilibrer les finances publiques	89%	89%	87%	87%	88%	92%	89%	88%	95%	84%	88%	90%	96%	88%
Les entreprises se servent du contexte économique pour refuser les demandes des salariés	88%	87%	90%	94%	86%	85%	84%	92%	84%	91%	88%	87%	90%	88%
Le contexte actuel vous rend confiant concernant votre avenir professionnel	36%	40%	29%	53%	31%	21%	35%	36%	39%	40%	30%	32%	33%	38%

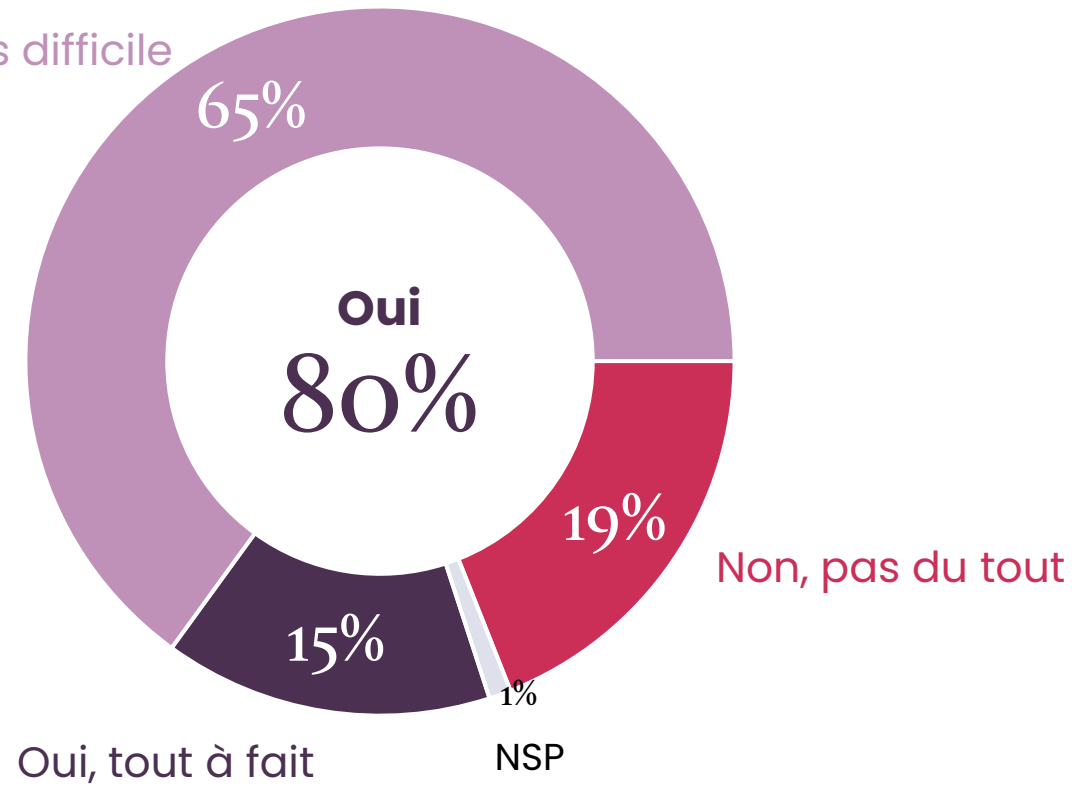
” *L’incertitude* du contexte actuel



555
job-seekers

Q. Vous semble-t-il encore possible de vous projeter à long terme (professionnellement, économiquement, etc.) ?

Oui, mais ça devient plus difficile



” L’incertitude du contexte actuel



555
job-seekers

Q. Vous semble-t-il encore possible de vous projeter à long terme (professionnellement, économiquement, etc.) ?

	TOTAL	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Sous-total Oui	80%	84%	75%	88%	79%	67%	81%	79%	79%	79%	81%	80%	81%	80%
Oui, tout à fait	15%	20%	9%	15%	18%	5%	18%	13%	14%	16%	15%	10%	9%	19%
Oui, mais ça devient plus difficile	65%	64%	66%	73%	61%	62%	63%	66%	65%	63%	66%	70%	72%	61%
Non, pas du tout	19%	15%	23%	10%	20%	31%	18%	20%	19%	21%	17%	18%	19%	19%

*Les solutions
envisagées pour
palier le contexte*





L'assouplissement des critères de recrutement

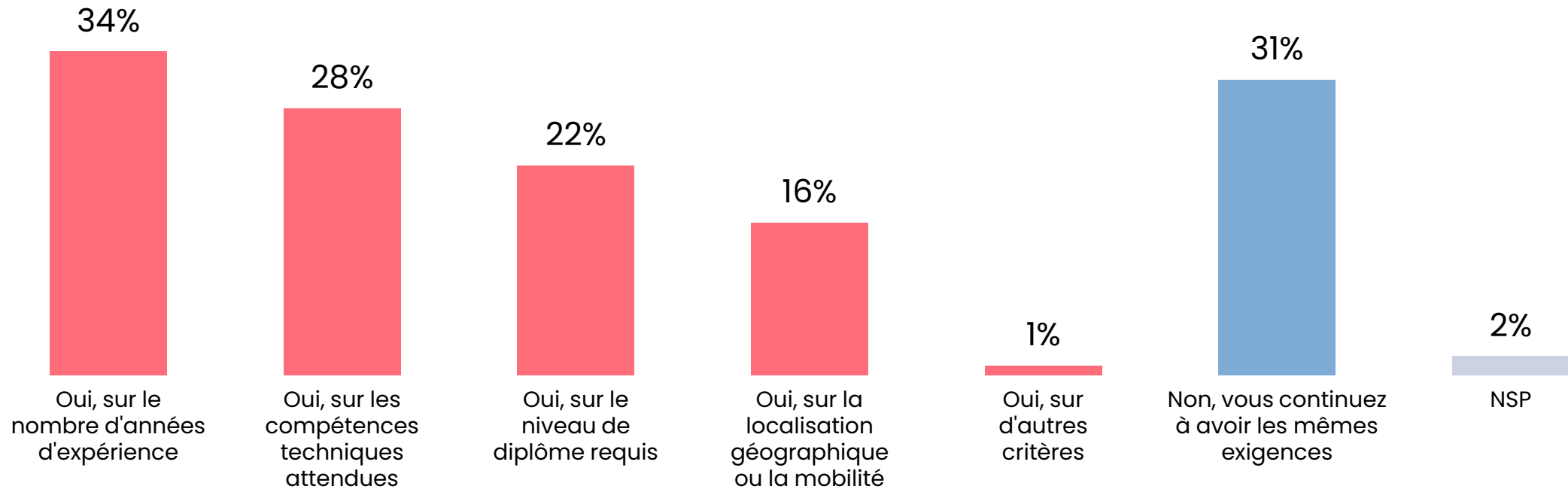


508
recruteurs

Q. Afin de pourvoir certains postes difficiles à recruter, avez-vous assoupli vos critères de sélection ?

Plusieurs réponses « oui » possibles, total supérieur à 100%

67%
Oui





L'assouplissement des critères de recrutement



508
recruteurs

Q. Afin de pourvoir certains postes difficiles à recruter, avez-vous assoupli vos critères de sélection ?

Plusieurs réponses « oui » possibles, total supérieur à 100%

	TOTAL	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Sous-total Oui	67%	65%	69%	76%	65%	52%	65%	70%	66%	65%	68%	75%	77%	57%
Oui, sur le nombre d'années d'expérience	34%	35%	30%	42%	31%	24%	28%	43%	38%	32%	32%	36%	32%	32%
Oui, sur les compétences techniques attendues	28%	28%	29%	30%	30%	22%	29%	27%	25%	36%	26%	36%	34%	21%
Oui, sur le niveau de diplôme requis	22%	17%	31%	16%	27%	20%	22%	20%	21%	27%	19%	28%	22%	16%
Oui, sur la localisation géographique ou la mobilité	16%	14%	22%	17%	18%	10%	16%	16%	16%	19%	15%	23%	18%	10%
Oui, sur d'autres critères	1%	1%	1%	-	1%	2%	1%	-	1%	1%	1%	-	1%	2%
Non, vous continuez à avoir les mêmes exigences	31%	32%	30%	24%	32%	45%	32%	30%	33%	32%	30%	23%	22%	41%

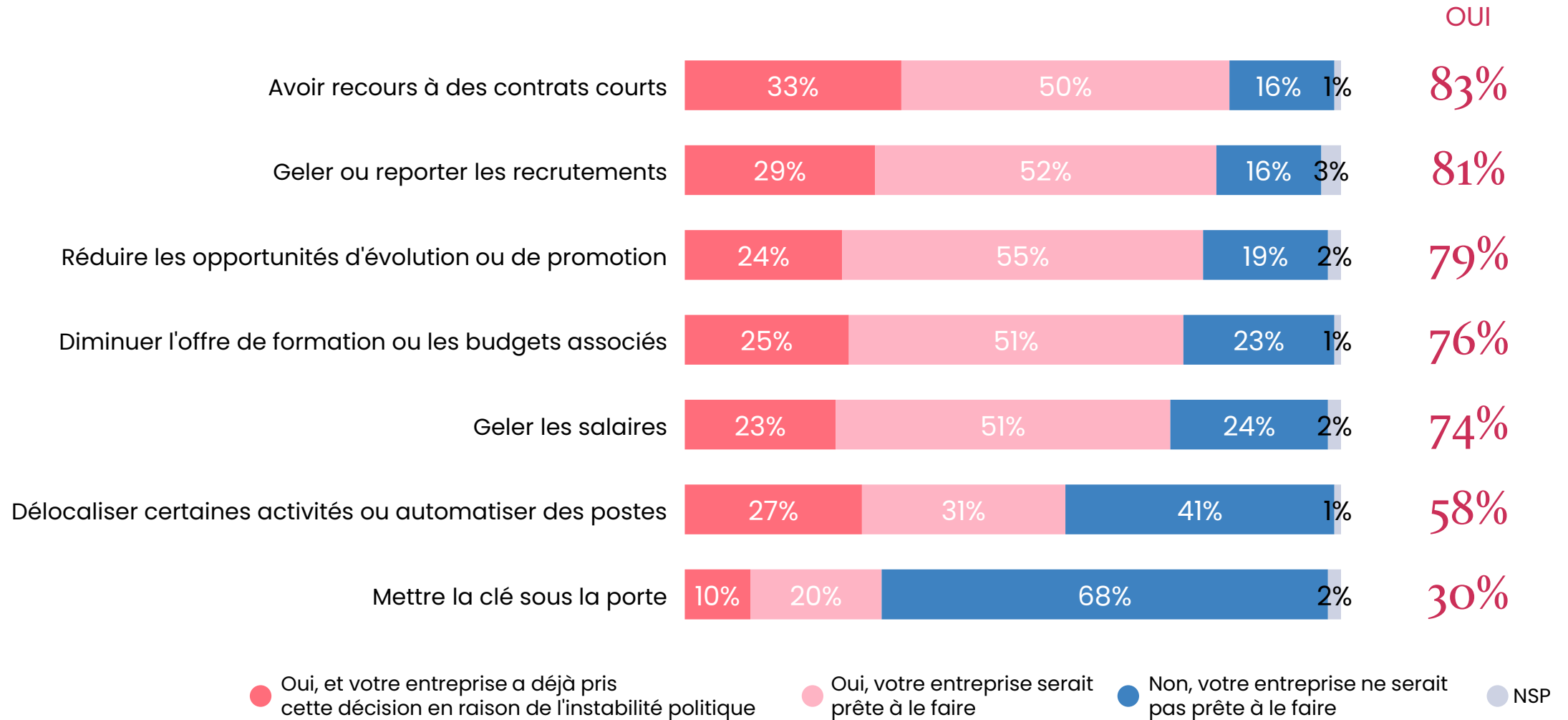


Les pistes envisagées pour palier l'instabilité



508
recruteurs

Q. Si l'instabilité politique venait à durer, votre entreprise pourrait-elle envisager de... ?





Les pistes envisagées pour palier l'instabilité



508
recruteurs

Q. Si l'instabilité politique venait à durer, votre entreprise pourrait-elle envisager de... ?

	% OUI	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Avoir recours à des contrats courts	83%	82%	83%	97%	75%	73%	80%	88%	88%	83%	79%	87%	83%	79%
Geler ou reporter les recrutements	81%	81%	80%	86%	77%	81%	83%	77%	87%	77%	78%	87%	72%	79%
Réduire les opportunités d'évolution ou de promotion	79%	77%	82%	90%	72%	70%	78%	79%	83%	71%	80%	83%	81%	75%
Diminuer l'offre de formation ou les budgets associés	76%	74%	82%	83%	74%	71%	76%	77%	82%	81%	70%	86%	80%	68%
Geler les salaires	74%	73%	76%	81%	67%	76%	77%	70%	81%	72%	71%	80%	74%	70%
Délocaliser certaines activités ou automatiser des postes	58%	59%	57%	80%	45%	48%	56%	62%	56%	56%	61%	61%	70%	53%
Mettre la clé sous la porte	30%	29%	33%	44%	25%	15%	28%	33%	28%	23%	35%	41%	46%	17%



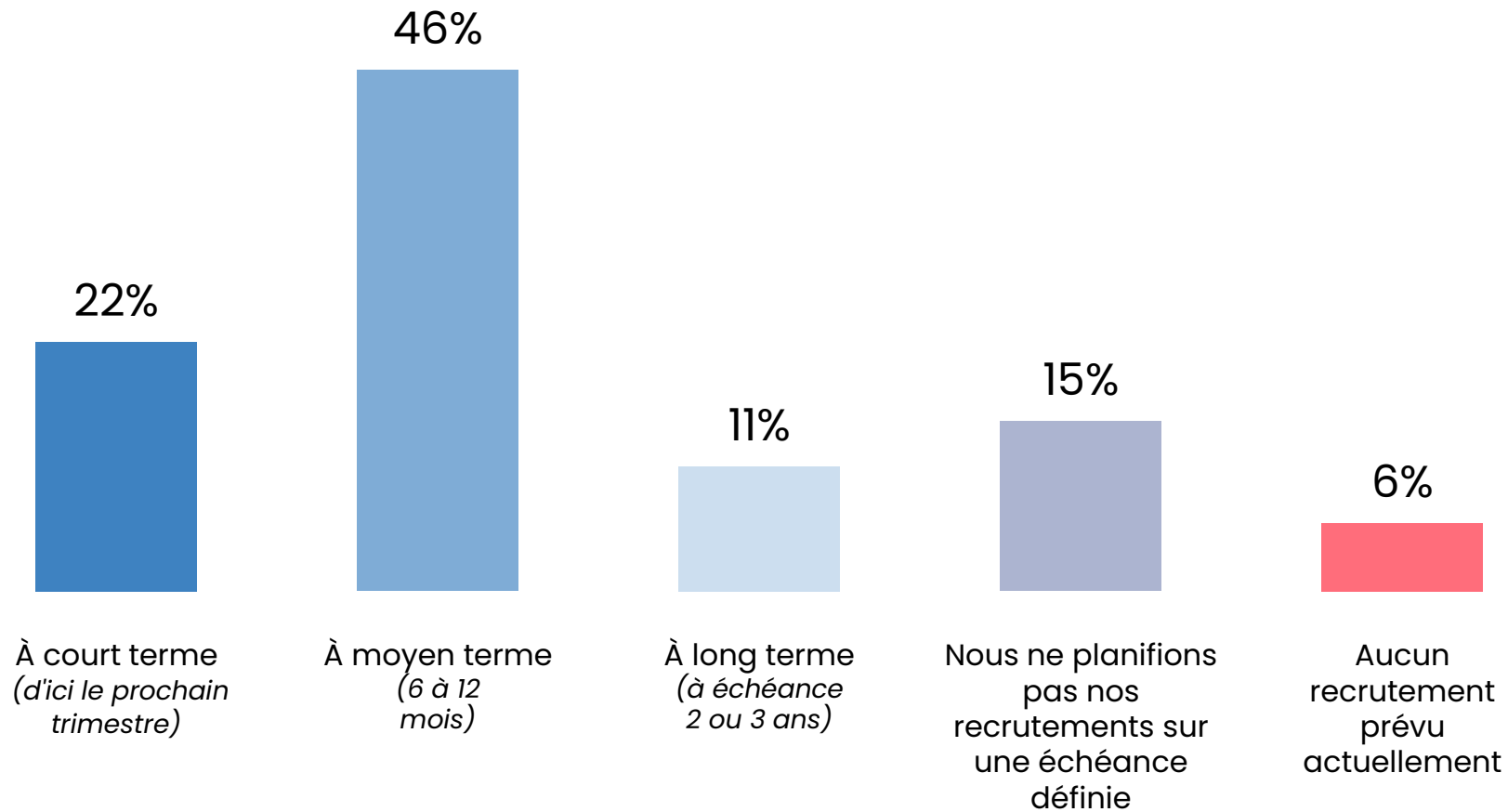
La *planification* des recrutements



508

recruteurs

Q. Et à quelle échéance planifiez-vous aujourd'hui vos recrutements ?



” La planification des recrutements



508
recruteurs

Q. Et à quelle échéance planifiez-vous aujourd’hui vos recrutements ?

	TOTAL	SEXE		ÂGE			STATUT		SECTEUR D’ACTIVITÉ			TAILLE D’ENTREPRISE		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
À court terme (d’ici le prochain trimestre)	22%	20%	25%	25%	23%	16%	22%	23%	25%	22%	20%	18%	21%	26%
À moyen terme (6 à 12 mois)	46%	53%	32%	48%	44%	48%	49%	40%	38%	58%	45%	46%	41%	47%
À long terme (à échéance 2 ou 3 ans)	11%	12%	8%	7%	12%	13%	9%	13%	15%	9%	9%	13%	15%	8%
Nous ne planifions pas nos recrutements sur une échéance définie	15%	12%	22%	16%	15%	14%	12%	21%	12%	7%	21%	14%	17%	15%
Aucun recrutement prévu actuellement	6%	3%	13%	4%	6%	9%	8%	3%	10%	4%	5%	9%	6%	4%



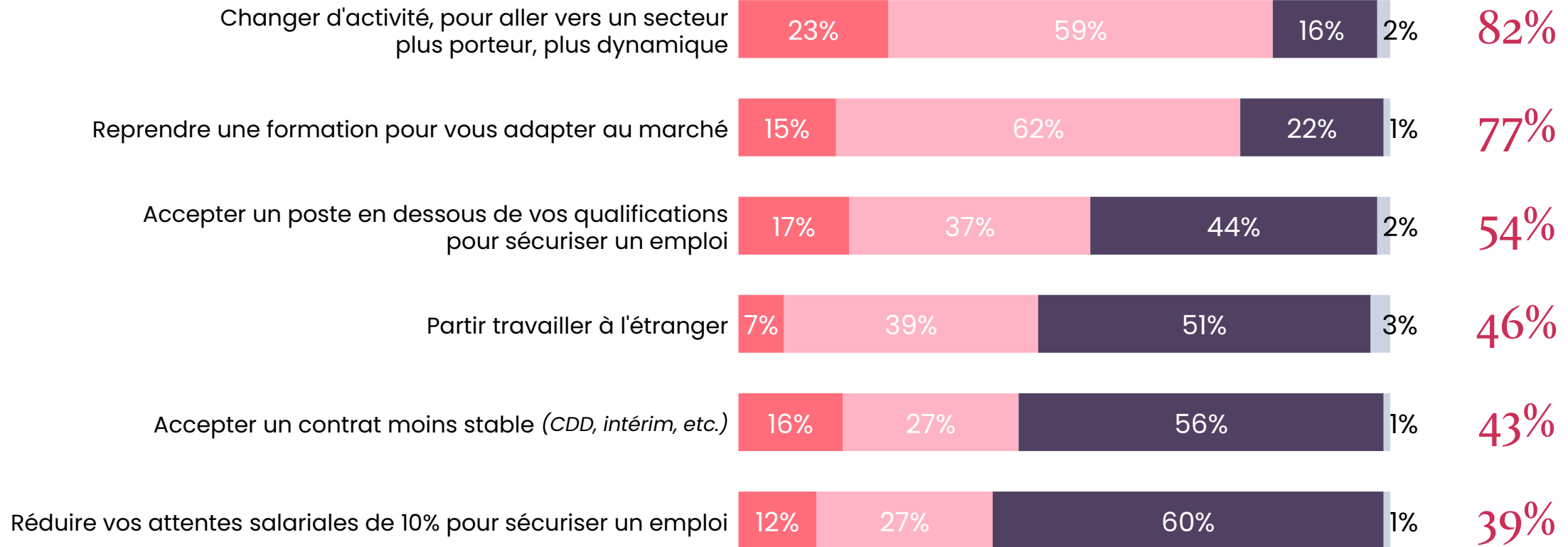
Les solutions pour palier l'instabilité politique



555
job-seekers

Q. En raison de l'instabilité politique, seriez-vous prêt à... ?

OUI



Oui, et vous avez déjà pris cette décision en raison de l'instabilité politique



Oui, vous seriez prêt à le faire



Non, vous ne seriez pas prêt à le faire



NSP



Les solutions pour palier l'instabilité politique



555
job-seekers

Q. En raison de l'instabilité politique, seriez-vous prêt à... ?

	% OUI	SEXE		ÂGE			STATUT		REVENUS MENSUELS NETS		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Moins de 2000€	2000 à 3499 €	3500€ et plus
Changer d'activité, pour aller vers un secteur plus porteur, plus dynamique	82%	82%	80%	90%	80%	73%	78%	85%	80%	84%	79%
Reprendre une formation pour vous adapter au marché	77%	77%	77%	77%	79%	69%	80%	74%	65%	81%	80%
Accepter un poste en dessous de vos qualifications pour sécuriser un emploi	54%	51%	58%	66%	50%	46%	44%	64%	61%	58%	46%
Partir travailler à l'étranger	46%	50%	40%	56%	45%	35%	51%	42%	32%	45%	57%
Accepter un contrat moins stable (CDD, intérim, etc.)	43%	46%	39%	54%	41%	27%	35%	49%	57%	40%	36%
Réduire vos attentes salariales de 10% pour sécuriser un emploi	39%	37%	41%	46%	36%	37%	38%	40%	29%	41%	43%



Les solutions pour palier l'instabilité politique



555
job-seekers

Q. En raison de l'instabilité politique, seriez-vous prêt à... ?

	% OUI	SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE		
		Industrie et BTP	Commerce / THR	Services	20 à 249 salariés	250 à 999 salariés	1 000 salariés et plus
Changer d'activité, pour aller vers un secteur plus porteur, plus dynamique	82%	79%	89%	77%	84%	74%	81%
Reprendre une formation pour vous adapter au marché	77%	67%	86%	78%	68%	76%	82%
Accepter un poste en dessous de vos qualifications pour sécuriser un emploi	54%	53%	60%	51%	62%	55%	50%
Partir travailler à l'étranger	46%	51%	48%	41%	46%	48%	47%
Accepter un contrat moins stable (CDD, intérim, etc.)	43%	44%	53%	33%	49%	45%	39%
Réduire vos attentes salariales de 10% pour sécuriser un emploi	39%	37%	43%	37%	42%	47%	37%

opinionway

PARIS • BORDEAUX • VARSOVIE • CASABLANCA • ABIDJAN

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration – 8,9/10, et un fort taux de recommandation – 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.

Restons *connectés* !



Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre newsletter !

Je m'abonne

Vos contacts OpinionWay

Eléonore QUARRÉ

Responsable des études Société
Pôle Opinion

Tel: 01 81 81 83 68
equarre@opinion-way.com

Amélie MARMUSE

Cheffe de projets
Pôle Opinion

Tel. +33 1 81 81 83 00
amarmuse@opinion-way.com