

Retraite : la nouvelle responsabilité des entreprises face à l'anxiété des salariés

91 % des salariés français attendent un accompagnement renforcé pour préparer leur départ

Paris (France), le 6 novembre 2025 - Alors que la suspension de la réforme des retraites sera examinée à l'Assemblée nationale le 12 novembre, une nouvelle étude OpinionWay pour SD Worx, révèle l'ampleur de l'anxiété des salariés face à leur avenir. 86 % redoutent une pension insuffisante, 84 % craignent un report de l'âge de départ, et 91 % souhaitent être accompagnés par leur entreprise pour mieux préparer cette étape clé. La retraite n'apparaît plus comme une affaire individuelle, mais comme un enjeu collectif et managérial, auquel les employeurs sont désormais directement associés.

Un climat d'inquiétude généralisé face à la retraite

Lorsqu'il est question de retraite, les salariés français expriment une inquiétude profonde et durable, alimentée par les réformes successives et un sentiment de déséquilibre entre les générations. Trois grandes craintes se dégagent :

- **Une pension jugée insuffisante** : 86 % redoutent de ne pas pouvoir vivre confortablement, une inquiétude encore plus marquée chez les femmes (89 % contre 82 % des hommes), signe d'inégalités persistantes liées à des carrières interrompues, au temps partiel ou à des écarts salariaux.
- **Le report de l'âge de départ, source de stress** pour 84 % des salariés. Cette crainte est paradoxalement plus forte chez les moins de 35 ans (88 %), qui manifestent un manque de confiance structurelle dans la pérennité du système.
- **Un sentiment d'injustice sociale**, ressenti par 68 % des répondants, particulièrement chez les non-cadres (72 %) et les femmes de plus de 50 ans (74 %).

Face à ce contexte anxiogène, une majorité aspire à reprendre la main sur leur fin de carrière : 60 % des salariés envisagent un départ anticipé et 59 % sont prêts à cotiser davantage pour y parvenir. Chez les moins de 35 ans, ce chiffre grimpe à 72 %. Pour beaucoup, la retraite devient un projet personnel à planifier, voire à "racheter", pour retrouver du temps et du sens.

Des salariés en quête d'accompagnement et de visibilité

Si 68 % des répondants souhaiteraient réduire progressivement leur activité avant de partir, seuls 44 % estiment être bien informés sur leurs droits et sur le fonctionnement du système de retraite. Les écarts sont notables : 50 % des hommes se disent bien informés, contre seulement 38 % des femmes. Cette méconnaissance traduit une fracture de l'accès à l'information financière et sociale, mais aussi une attente croissante envers les entreprises.

Ainsi, **91 % des salariés considèrent que leur employeur devrait jouer un rôle plus actif** dans la préparation de leur départ à la retraite – un chiffre stable, toutes catégories confondues. Pour eux, l'entreprise n'est plus seulement un lieu d'emploi, mais un acteur clé de la transition de carrière et du bien-être jusqu'à la fin du parcours professionnel.

« Cette étude révèle une évolution majeure : les salariés ne perçoivent plus la retraite comme une échéance lointaine, mais comme une étape de carrière à préparer activement. Dans un contexte d'incertitude, les entreprises ont un rôle clé à jouer : informer, accompagner et donner à chacun les moyens d'aborder la fin de carrière avec sérénité. La préparation à la retraite devient ainsi un véritable

levier de confiance et d'engagement. », commente **Abdelkader Berramdane, Responsable veille juridique chez SD Worx France.**

Méthodologie

Cette étude a été réalisée entre le 23 et le 30 octobre 2025 par OpinionWay pour SD Worx auprès de 1050 employés d'entreprises privées et publiques français âgés de 18 ans et plus. Cet échantillon a été interrogé par questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI, et a été également constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence.

À propos de SD Worx

Pour SD Worx, le succès repose avant tout sur les personnes. Des collaborateurs engagés ne sont pas seulement le moteur de la croissance de l'entreprise, ils contribuent aussi à la société. En collaboration avec ses clients, SD Worx conçoit des solutions RH efficaces qui améliorent le travail, la qualité de vie et l'impact sociétal.

En tant que partenaire européen de référence pour les solutions RH adaptées à toutes les organisations et à tous les travailleurs, SD Worx propose des solutions logicielles, des services et une expertise en gestion de la paie, de la rémunération, du capital humain et des ressources humaines. Fortement implanté à travers l'Europe, SD Worx accompagne depuis plus de 80 ans des entreprises de toutes tailles pour renforcer l'engagement des salariés et assurer leur succès.

En Europe, environ 95 000 organisations, de toutes tailles, font confiance à SD Worx. L'entreprise compte 10 000 collaborateurs répartis dans 27 pays. Chaque mois, SD Worx gère la paie d'environ 6 millions de travailleurs et fait partie des cinq leaders mondiaux du secteur. En 2024, son chiffre d'affaires s'élevait à 1,180 milliard d'euros.

Plus d'informations sur www.sdworx.com / Suivez-nous sur [LinkedIn](#)

CONTACT PRESSE

Agence TEAM LEWIS

Manon Le Cloarec / Leyla Buyel

06 10 55 23 80

SDWorxFR@teamlewis.com