

# opinionway,

— POUR —



SwissLife

## Indice de vulnérabilité des travailleurs non-salariés

Etude auprès des dirigeants,  
indépendants et médecins généralistes

Vague 2 | Juin 2025





# La méthodologie

**opinionway**

Crédits : dev-asangbam

# ” La méthodologie



## 326 Dirigeants d'entreprise

La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement selon le secteur d'activité et la taille d'entreprise.



Interrogation par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 21 mai au 5 juin 2025.**



**339 Indépendants** comprenant tous les travailleurs non-salariés, professions libérales et dirigeants d'entreprises de 0 salarié.



Interrogation par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 21 mai au 5 juin 2025.**



## 205 Médecins généralistes

L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, et de région de d'exercice.



Interrogation par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 21 mai au 5 juin 2025.**



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte **des marges d'incertitude** : 2,4 à 5,7 points au plus pour un échantillon de 300 répondants et 3,0 à 6,8 points au plus pour un échantillon de 200 répondants.

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :  
«Sondage OpinionWay pour Swiss Life» et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



# Le profil des répondants

opinionway

# Le profil des dirigeants et des indépendants



## Dirigeants d'entreprise

326 personnes



### Sexe

%

Hommes	55%
Femmes	45%



### Age

%

Moins de 40 ans	27%
40 à 49 ans	25%
50 ans et plus	48%



### Secteur d'activité

%

Industrie & BTP	29%
Commerce, hébergement, transports et restauration	30%
Services	41%



### Taille d'entreprise

%

1 à 5 salariés	87%
6 à 9 salariés	13%



## Indépendants

339 personnes



### Sexe

%

Hommes	49%
Femmes	51%



### Age

%

Moins de 40 ans	15%
40 à 49 ans	23%
50 ans et plus	62%

### Secteur d'activité

%

Industrie & BTP	6%
Commerce, hébergement, transports et restauration	25%
Services	69%



### Statut

%

Profession libérale	26%
Autre	74%
...dont Chef d'entreprise sans salarié	14%
...dont Indépendant, commerçant, artisan	60%

# Le profil des médecins



## Médecins

205 personnes



### Sexe

%

Hommes	47%
Femmes	53%



### Age

%

Moins de 45 ans	34%
45 à 54 ans	18%
55 ans et plus	48%



### Statut

%

Libéral	93%
Mixte	7%



### Région

%

Ile-de-France	14%
Nord Ouest	23%
Nord Est	22%
Sud Ouest	12%
Sud Est	29%



# Les résultats

**opinionway**

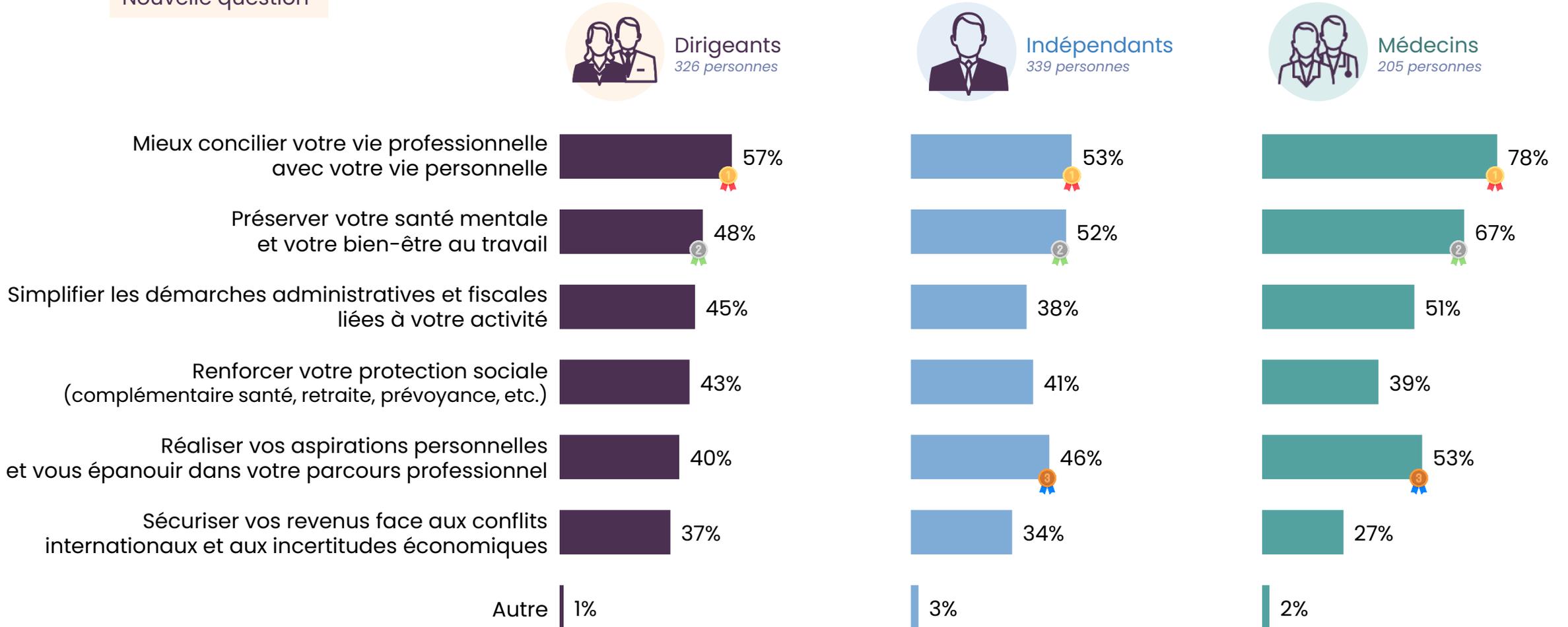
*Les enjeux actuels* des  
indépendants



# ” Les priorités des travailleurs non-salariés

Q. En tant que travailleur non salarié, quelles sont vos priorités dans le monde actuel ?  
*Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%*

Nouvelle question





# Les priorités des travailleurs non-salariés



326  
dirigeants

Q. En tant que travailleur non salarié, quelles sont vos priorités dans le monde actuel ?  
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	TOTAL	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Mieux concilier votre vie professionnelle avec votre vie personnelle	<b>57%</b>	62%	51%	52%	66%	55%	68%	53%	53%
Préserver votre santé mentale et votre bien-être au travail	<b>48%</b>	45%	51%	60%	41%	44%	49%	48%	46%
Réaliser vos aspirations personnelles et vous épanouir dans votre parcours professionnel	<b>40%</b>	35%	45%	46%	40%	36%	42%	35%	42%
Renforcer votre protection sociale (complémentaire santé, retraite, prévoyance, etc.)	<b>43%</b>	42%	45%	40%	37%	48%	49%	44%	38%
Simplifier les démarches administratives et fiscales liées à votre activité	<b>45%</b>	41%	50%	39%	42%	50%	49%	47%	41%
Sécuriser vos revenus face aux conflits internationaux et aux incertitudes économiques	<b>37%</b>	38%	36%	46%	39%	31%	40%	33%	37%
Autre	<b>1%</b>	1%	2%	-	-	3%	-	-	3%



# Les priorités des travailleurs non-salariés



339  
indépendants

Q. En tant que travailleur non salarié, quelles sont vos priorités dans le monde actuel ?  
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

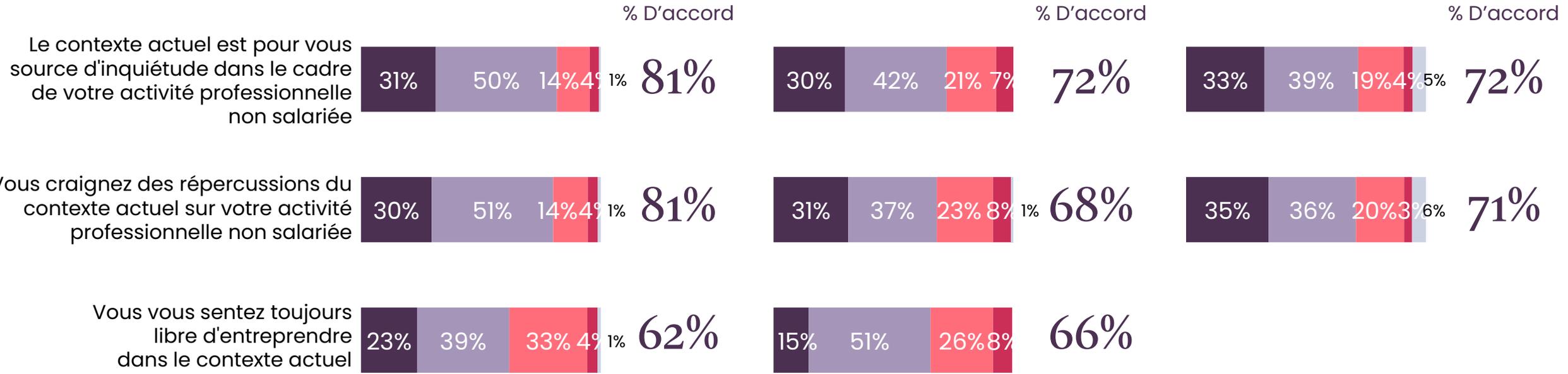
	TOTAL	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Mieux concilier votre vie professionnelle avec votre vie personnelle	<b>53%</b>	49%	58%	59%	64%	48%	57%	52%
Préserver votre santé mentale et votre bien-être au travail	<b>52%</b>	44%	59%	79%	51%	45%	55%	51%
Réaliser vos aspirations personnelles et vous épanouir dans votre parcours professionnel	<b>46%</b>	50%	43%	43%	55%	43%	48%	45%
Renforcer votre protection sociale (complémentaire santé, retraite, prévoyance, etc.)	<b>41%</b>	41%	40%	31%	37%	44%	45%	39%
Simplifier les démarches administratives et fiscales liées à votre activité	<b>38%</b>	41%	36%	32%	41%	39%	38%	39%
Sécuriser vos revenus face aux conflits internationaux et aux incertitudes économiques	<b>34%</b>	37%	31%	28%	36%	34%	39%	32%
Autre	<b>3%</b>	4%	1%	-	1%	4%	3%	2%



# Les perceptions de l'impact de l'actualité sur l'activité professionnelle

Q. Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant l'impact du contexte politique, économique et social actuel en France et dans le monde sur votre activité professionnelle non salariée ?

Nouvelle question



Tout à fait d'accord
  Plutôt d'accord
  Plutôt pas d'accord
  Pas du tout d'accord
  NSP



# Les perceptions de l'impact de l'actualité sur l'activité professionnelle



326  
dirigeants

Q. Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant l'impact du contexte politique, économique et social actuel en France et dans le monde sur votre activité professionnelle non salariée ?

	D'ACCORD	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Le contexte actuel est pour vous source d'inquiétude dans le cadre de votre activité professionnelle non salariée	<b>81%</b>	79%	86%	76%	93%	79%	90%	82%	75%
Vous craignez des répercussions du contexte actuel sur votre activité professionnelle non salariée	<b>81%</b>	78%	83%	85%	88%	73%	86%	78%	77%
Vous vous sentez toujours libre d'entreprendre dans le contexte actuel	<b>62%</b>	61%	63%	68%	61%	59%	59%	58%	67%



# Les perceptions de l'impact de l'actualité sur l'activité professionnelle



339  
indépendants

Q. Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant l'impact du contexte politique, économique et social actuel en France et dans le monde sur votre activité professionnelle non salariée ?

	D'ACCORD	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Le contexte actuel est pour vous source d'inquiétude dans le cadre de votre activité professionnelle non salariée	<b>72%</b>	69%	75%	76%	74%	70%	62%	76%
Vous craignez des répercussions du contexte actuel sur votre activité professionnelle non salariée	<b>68%</b>	65%	70%	72%	73%	66%	61%	70%
Vous vous sentez toujours libre d'entreprendre dans le contexte actuel	<b>66%</b>	66%	64%	63%	75%	62%	62%	66%

*Le sentiment de  
vulnérabilité* des  
travailleurs non-salariés

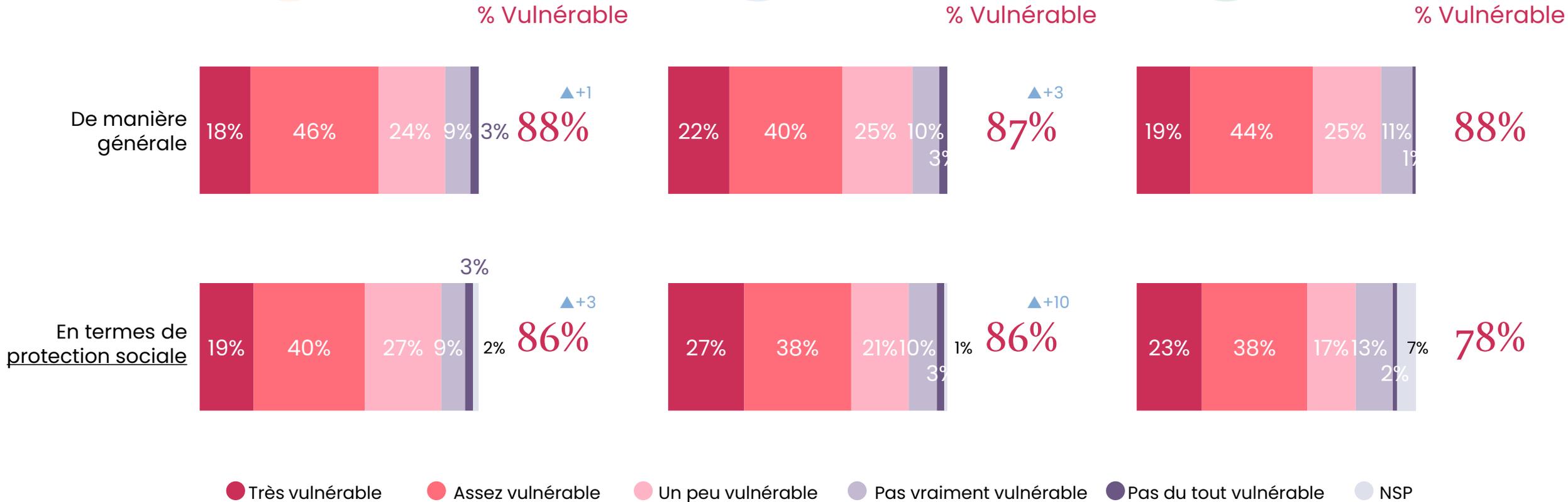


# En préambule

*La protection sociale, en assurance, permet d'être couvert en santé via la complémentaire santé, plus communément appelée « mutuelle » ; de se prémunir des aléas de la vie avec une couverture en prévoyance couvrant l'incapacité, l'invalidité et le décès ; enfin, elle permet également de préparer sereinement sa retraite grâce aux produits d'épargne retraite pour se constituer un complément de revenus.*

# ” La vulnérabilité des travailleurs non-salariés

Q. Diriez-vous qu'en tant que travailleur non salarié, vous vous sentez vulnérable... ?





# La vulnérabilité des travailleurs non-salariés



326  
dirigeants

Q. Diriez-vous qu'en tant que travailleur non salarié, vous vous sentez vulnérable... ?

De manière générale	TOTAL	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
<b>Sous-total vulnérable</b>	<b>88%</b>	<b>89%</b>	<b>87%</b>	<b>79%</b>	<b>96%</b>	<b>89%</b>	<b>97%</b>	<b>84%</b>	<b>84%</b>
Très vulnérable	<b>18%</b>	19%	18%	13%	27%	17%	22%	16%	17%
Assez vulnérable	<b>46%</b>	43%	49%	45%	50%	44%	57%	45%	39%
Un peu vulnérable	<b>24%</b>	27%	20%	21%	19%	28%	18%	23%	28%
<b>Sous-total pas vulnérable</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>	<b>13%</b>	<b>21%</b>	<b>4%</b>	<b>11%</b>	<b>3%</b>	<b>16%</b>	<b>16%</b>
Pas vraiment vulnérable	<b>9%</b>	8%	11%	14%	3%	9%	-	12%	14%
Pas du tout vulnérable	<b>3%</b>	3%	2%	7%	1%	2%	3%	4%	2%

## En termes de protection sociale

<b>Sous-total vulnérable</b>	<b>86%</b>	<b>88%</b>	<b>85%</b>	<b>80%</b>	<b>91%</b>	<b>88%</b>	<b>94%</b>	<b>83%</b>	<b>85%</b>
Très vulnérable	<b>19%</b>	22%	15%	16%	28%	17%	17%	22%	19%
Assez vulnérable	<b>40%</b>	35%	47%	33%	42%	43%	55%	34%	34%
Un peu vulnérable	<b>27%</b>	31%	23%	31%	21%	28%	22%	27%	32%
<b>Sous-total pas vulnérable</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>6%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>
Pas vraiment vulnérable	<b>9%</b>	8%	9%	8%	9%	9%	3%	9%	11%
Pas du tout vulnérable	<b>3%</b>	3%	3%	7%	-	2%	3%	3%	3%



# La vulnérabilité des travailleurs non-salariés



339  
indépendants

Q. Diriez-vous qu'en tant que travailleur non salarié, vous vous sentez vulnérable... ?

De manière générale	TOTAL	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
<b>Sous-total vulnérable</b>	<b>87%</b>	<b>80%</b>	<b>94%</b>	<b>93%</b>	<b>91%</b>	<b>85%</b>	<b>82%</b>	<b>89%</b>
Très vulnérable	<b>22%</b>	17%	27%	25%	23%	21%	21%	22%
Assez vulnérable	<b>40%</b>	36%	44%	44%	45%	38%	38%	41%
Un peu vulnérable	<b>25%</b>	27%	23%	24%	23%	26%	23%	26%
<b>Sous-total pas vulnérable</b>	<b>13%</b>	<b>20%</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>15%</b>	<b>18%</b>	<b>11%</b>
Pas vraiment vulnérable	<b>10%</b>	16%	4%	7%	5%	12%	14%	8%
Pas du tout vulnérable	<b>3%</b>	4%	2%	-	4%	3%	4%	3%

## En termes de protection sociale

<b>Sous-total vulnérable</b>	<b>86%</b>	<b>82%</b>	<b>90%</b>	<b>96%</b>	<b>85%</b>	<b>84%</b>	<b>88%</b>	<b>85%</b>
Très vulnérable	<b>27%</b>	23%	31%	30%	30%	25%	26%	27%
Assez vulnérable	<b>38%</b>	37%	40%	39%	37%	39%	39%	38%
Un peu vulnérable	<b>21%</b>	22%	19%	27%	18%	20%	23%	20%
<b>Sous-total pas vulnérable</b>	<b>13%</b>	<b>17%</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>	<b>14%</b>	<b>15%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>
Pas vraiment vulnérable	<b>10%</b>	13%	8%	4%	10%	12%	9%	11%
Pas du tout vulnérable	<b>3%</b>	4%	1%	-	4%	3%	3%	3%



# Le sentiment de bénéficier d'une protection sociale moins avantageuse que les salariés

Q. Diriez-vous que, par rapport aux travailleurs salariés, vous vous sentez moins avantageux en termes de protection sociale ?



Dirigeants  
326 personnes



Indépendants  
339 personnes



Médecins  
205 personnes

Moins avantageux

83% <sup>▼-1</sup>

84% <sup>▶=</sup>

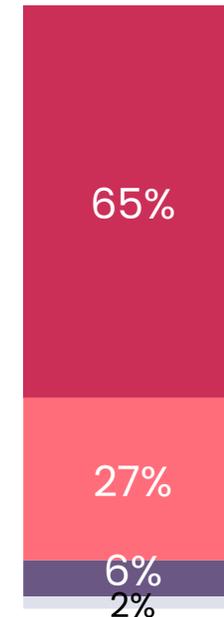
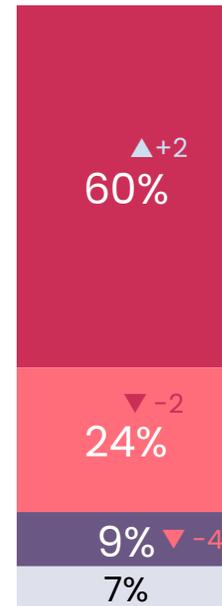
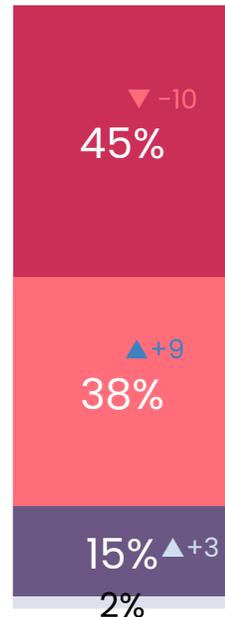
92%

Oui, beaucoup moins avantageux ●

Oui, un peu moins avantageux ●

Non ●

NSP ●





# Le sentiment de bénéficier d'une protection sociale moins avantageuse que les salariés



326  
dirigeants

Q. Diriez-vous que, par rapport aux travailleurs salariés, vous vous sentez moins avantageux en termes de protection sociale ?

	TOTAL	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
<b>Sous-total Moins avantageux</b>	<b>83%</b>	<b>82%</b>	<b>83%</b>	<b>75%</b>	<b>85%</b>	<b>86%</b>	<b>86%</b>	<b>82%</b>	<b>80%</b>
Oui, beaucoup moins avantageux	<b>45%</b>	46%	43%	27%	55%	51%	42%	46%	46%
Oui, un peu moins avantageux	<b>38%</b>	36%	40%	48%	30%	35%	44%	36%	34%
<b>Non</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>24%</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>17%</b>



# Le sentiment de bénéficier d'une protection sociale moins avantageuse que les salariés



339  
indépendants

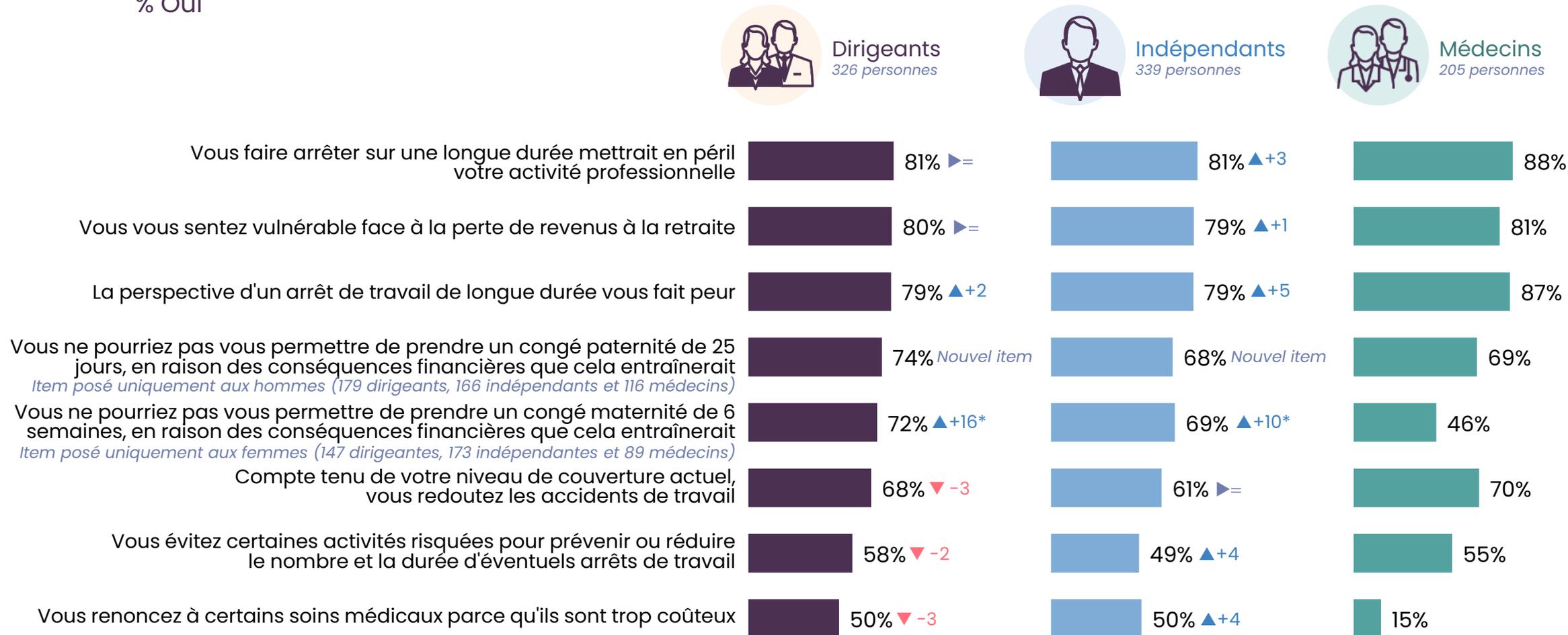
Q. Diriez-vous que, par rapport aux travailleurs salariés, vous vous sentez moins avantageux en termes de protection sociale ?

	TOTAL	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
<b>Sous-total Moins avantageux</b>	<b>84%</b>	<b>83%</b>	<b>86%</b>	<b>80%</b>	<b>86%</b>	<b>85%</b>	<b>83%</b>	<b>85%</b>
Oui, beaucoup moins avantageux	<b>60%</b>	56%	64%	70%	63%	57%	58%	61%
Oui, un peu moins avantageux	<b>24%</b>	27%	22%	10%	23%	28%	25%	24%
<b>Non</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>6%</b>	<b>14%</b>	<b>5%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>

# Les points de vulnérabilité ressentis

Q. Vous sentez-vous concerné ou non par chacune des affirmations suivantes ?

% Oui





# Les points de vulnérabilité ressentis



326  
dirigeants

Q. Vous sentez-vous concerné ou non par chacune des affirmations suivantes ?

	OUI	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Vous faire arrêter sur une longue durée mettrait en péril votre activité professionnelle	<b>81%</b>	77%	85%	76%	83%	82%	81%	82%	79%
Vous vous sentez vulnérable face à la perte de revenus à la retraite	<b>80%</b>	76%	84%	72%	82%	83%	83%	83%	74%
La perspective d'un arrêt de travail de longue durée vous fait peur	<b>79%</b>	77%	82%	68%	88%	81%	90%	76%	74%
Vous ne pourriez pas vous permettre de prendre un congé paternité de 25 jours, en raison des conséquences financières que cela entraînerait*	<b>74%</b>	74%	-	68%	83%	74%	76%	80%	67%
Vous ne pourriez pas vous permettre de prendre un congé maternité de 6 semaines, en raison des conséquences financières que cela entraînerait**	<b>72%</b>	-	72%	73%	90%	60%	85%	70%	65%
Compte tenu de votre niveau de couverture actuel, vous redoutez les accidents de travail	<b>68%</b>	67%	69%	70%	77%	62%	84%	67%	58%
Vous évitez certaines activités risquées pour prévenir ou réduire le nombre et la durée d'éventuels arrêts de travail	<b>58%</b>	56%	59%	59%	62%	55%	63%	57%	54%
Vous renoncez à certains soins médicaux parce qu'ils sont trop coûteux	<b>50%</b>	48%	54%	52%	64%	42%	63%	47%	44%



# Les points de vulnérabilité ressentis



339  
indépendants

Q. Vous sentez-vous concerné ou non par chacune des affirmations suivantes ?

	OUI	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Vous faire arrêter sur une longue durée mettrait en péril votre activité professionnelle	<b>81%</b>	75%	87%	83%	78%	82%	83%	81%
La perspective d'un arrêt de travail de longue durée vous fait peur	<b>79%</b>	71%	87%	80%	84%	77%	74%	81%
Vous vous sentez vulnérable face à la perte de revenus à la retraite	<b>79%</b>	72%	87%	82%	80%	78%	75%	81%
Vous ne pourriez pas vous permettre de prendre un congé maternité de 6 semaines, en raison des conséquences financières que cela entraînerait**	<b>69%</b>	-	69%	76%	75%	63%	65%	70%
Vous ne pourriez pas vous permettre de prendre un congé paternité de 25 jours, en raison des conséquences financières que cela entraînerait*	<b>68%</b>	68%	-	50%	68%	70%	69%	67%
Compte tenu de votre niveau de couverture actuel, vous redoutez les accidents de travail	<b>61%</b>	53%	70%	62%	70%	58%	60%	62%
Vous renoncez à certains soins médicaux parce qu'ils sont trop coûteux	<b>50%</b>	41%	59%	60%	49%	49%	40%	54%
Vous évitez certaines activités risquées pour prévenir ou réduire le nombre et la durée d'éventuels arrêts de travail	<b>49%</b>	45%	52%	43%	48%	51%	46%	50%

*Les difficultés rencontrées  
et redoutées en termes de  
protection sociale*





# Les difficultés de prise en charge rencontrées

Q. Avez-vous, vous-même, déjà rencontré des difficultés pour la prise en charge de... ?

Base : Personnes ayant déjà été concernées par ce type de situations.

% Oui



Dirigeants



Indépendants



Médecins

Au moins une difficulté rencontrée

61% ▼ -4

51% ▼ -3

50%

Vos arrêts de travail



48% ▼ -12

217 personnes



52% ▼ -3

165 personnes



58%

125 personnes

Vos soins médicaux pour  votre santé physique   
(consultations et frais généraux, dentaires, optiques, etc.)\*



43% ▼ -1

305 personnes



38% ▲ +7

302 personnes



27%

187 personnes

Vos soins médicaux pour  votre santé mentale



39% ▲ +5

214 personnes



32% ▲ +9

200 personnes



28%

117 personnes

Vos soins hospitaliers  
(frais d'hospitalisation, examens durant une hospitalisation)\*\*



35% *Nouvel item*

261 personnes



26% *Nouvel item*

235 personnes



8%

160 personnes



# Les difficultés de prise en charge rencontrées



dirigeants

Q. Avez-vous, vous-même, déjà rencontré des difficultés pour la prise en charge de... ?

Base : Personnes ayant déjà été concernées par ce type de situations.

	% Oui	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
<b>Sous-total Au moins une difficulté rencontrée</b>	<b>61%</b>	<b>56%</b>	<b>67%</b>	<b>70%</b>	<b>61%</b>	<b>55%</b>	<b>68%*</b>	<b>57%</b>	<b>58%</b>
Vos arrêts de travail	<b>48%</b>	49%	47%	46%	51%	48%	**	49%	42%
Vos soins médicaux pour <u>vos soins médicaux pour votre santé physique</u> (consultations et frais généraux, dentaires, optiques, etc.)	<b>43%</b>	37%	51%	65%	36%	36%	46%*	42%	42%
Vos soins médicaux pour <u>vos soins médicaux pour votre santé mentale</u>	<b>39%</b>	36%	42%	51%	44%*	26%	**	30%	33%
Vos soins hospitaliers (frais d'hospitalisation, examens durant une hospitalisation)	<b>35%</b>	31%	41%	49%	27%	32%	**	31%	32%



# Les difficultés de prise en charge rencontrées



indépendants

Q. Avez-vous, vous-même, déjà rencontré des difficultés pour la prise en charge de... ?

Base : Personnes ayant déjà été concernées par ce type de situations.

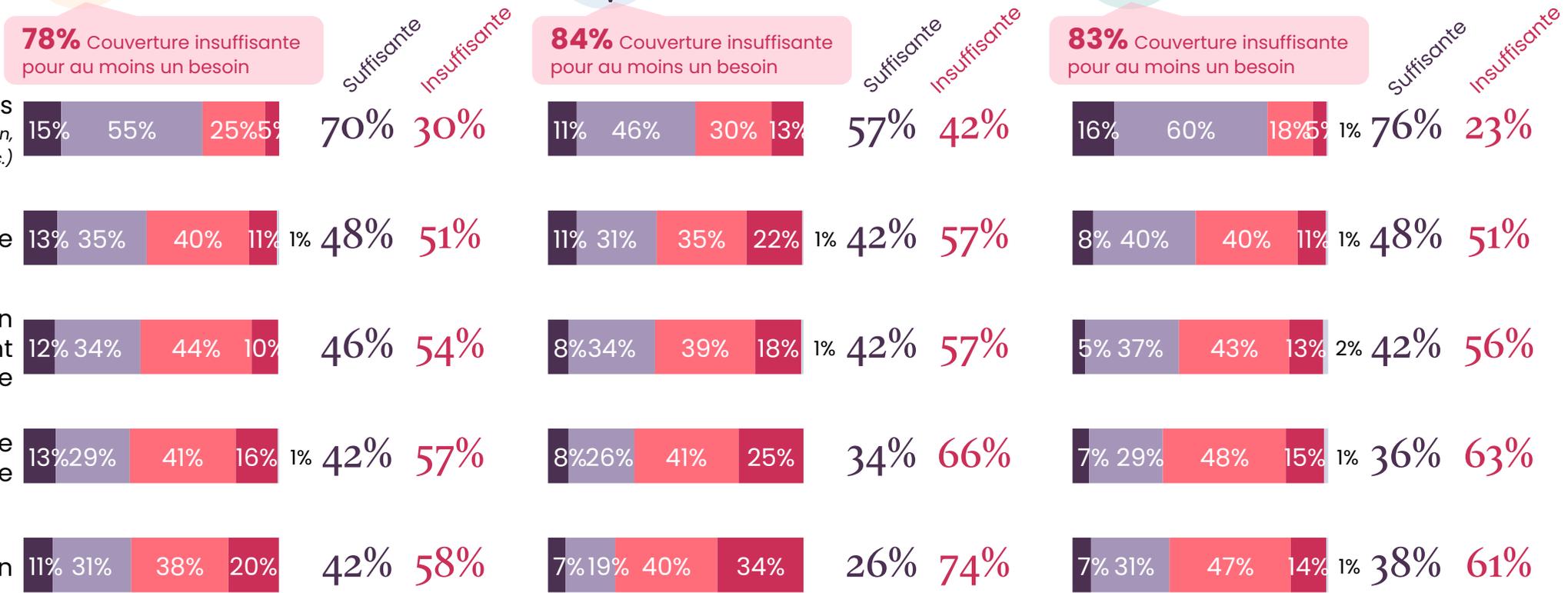
	% Oui	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
<b>Sous-total Au moins une difficulté rencontrée</b>	<b>51%</b>	<b>44%</b>	<b>57%</b>	<b>63%*</b>	<b>52%</b>	<b>47%</b>	<b>51%</b>	<b>51%</b>
Vos arrêts de travail	<b>52%</b>	46%	57%	**	52%*	51%	58%*	49%
Vos soins médicaux pour <u>vos soins médicaux pour votre santé physique</u> (consultations et frais généraux, dentaires, optiques, etc.)	<b>38%</b>	38%	39%	46%*	38%	36%	37%	39%
Vos soins médicaux pour <u>vos soins médicaux pour votre santé mentale</u>	<b>32%</b>	21%	42%	53%*	35%	25%	31%	33%
Vos soins hospitaliers (frais d'hospitalisation, examens durant une hospitalisation)	<b>26%</b>	21%	32%	35%*	28%	24%	34%	24%

\*En raison d'un faible nombre d'interviews, les résultats sont à interpréter avec précaution.

\*\* Bases d'interviews insuffisantes pour être présentées.

# “ Les garanties de la couverture actuelle en cas d'arrêt de travail

Q. Votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à un arrêt de travail de longue durée (maladie, accident, etc.) pour... ?



● Tout à fait suffisante ● Plutôt suffisante ● Plutôt insuffisante ● Tout à fait insuffisante ● NSP

# ” Evolutions : les garanties de la couverture actuelle en cas d'arrêt de travail

Q. Votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à un arrêt de travail de longue durée (maladie, accident, etc.) pour... ?



▼ -3  
**78%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin

▲ +1  
**84%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin

**83%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin

Prendre en charge les soins médicaux nécessaires (opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)



Protéger votre famille



Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique



Assurer la continuité de votre activité professionnelle



Maintenir votre rémunération



● Total suffisante ● Total insuffisante ● NSP



# Les garanties de la couverture actuelle en cas d'arrêt de travail



326  
dirigeants

Q. Votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à un arrêt de travail de longue durée (maladie, accident, etc.) pour... ?

	SUFFISANTE	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Prendre en charge les soins médicaux nécessaires (opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)	<b>70%</b>	71%	68%	73%	79%	64%	75%	65%	70%
Protéger votre famille	<b>48%</b>	51%	44%	59%	33%	49%	47%	47%	50%
Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique	<b>46%</b>	48%	43%	57%	37%	44%	37%	45%	52%
Maintenir votre rémunération	<b>42%</b>	49%	34%	60%	29%	39%	51%	39%	39%
Assurer la continuité de votre activité professionnelle	<b>42%</b>	43%	39%	62%	35%	33%	37%	43%	43%



# Les garanties de la couverture actuelle en cas d'arrêt de travail



326  
dirigeants

Q. Votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à un arrêt de travail de longue durée (maladie, accident, etc.) pour... ?

	INSUFFISANTE	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Maintenir votre rémunération	<b>58%</b>	51%	66%	39%	71%	61%	49%	61%	61%
Assurer la continuité de votre activité professionnelle	<b>57%</b>	56%	60%	37%	65%	66%	63%	56%	56%
Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique	<b>54%</b>	52%	56%	43%	63%	56%	63%	55%	47%
Protéger votre famille	<b>51%</b>	47%	56%	38%	67%	51%	50%	53%	50%
Prendre en charge les soins médicaux nécessaires <i>(opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)</i>	<b>30%</b>	29%	32%	27%	21%	36%	25%	35%	30%



# Les garanties de la couverture actuelle en cas d'arrêt de travail

Q. Votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à un arrêt de travail de longue durée (maladie, accident, etc.) pour... ?



339  
indépendants

	SUFFISANTE	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Prendre en charge les soins médicaux nécessaires <i>(opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)</i>	<b>57%</b>	64%	52%	75%	52%	56%	70%	53%
Protéger votre famille	<b>42%</b>	51%	35%	40%	46%	41%	50%	40%
Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique	<b>42%</b>	51%	33%	44%	37%	43%	54%	38%
Assurer la continuité de votre activité professionnelle	<b>34%</b>	40%	28%	39%	41%	30%	41%	31%
Maintenir votre rémunération	<b>26%</b>	34%	19%	24%	32%	25%	32%	24%



# Les garanties de la couverture actuelle en cas d'arrêt de travail



339  
indépendants

Q. Votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à un arrêt de travail de longue durée (maladie, accident, etc.) pour... ?

	INSUFFISANTE	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Maintenir votre rémunération	<b>74%</b>	66%	81%	76%	68%	75%	68%	76%
Assurer la continuité de votre activité professionnelle	<b>66%</b>	60%	72%	61%	59%	70%	59%	69%
Protéger votre famille	<b>57%</b>	49%	64%	60%	53%	59%	50%	60%
Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique	<b>57%</b>	49%	66%	56%	62%	56%	46%	61%
Prendre en charge les soins médicaux nécessaires (opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)	<b>42%</b>	36%	48%	25%	48%	44%	30%	47%

# “ Les garanties de la couverture actuelle en cas d'invalidité

Q. Et votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à une situation d'invalidité (réduction de la capacité d'une personne à fonctionner normalement dans la vie quotidienne) pour... ?



**Dirigeants**  
326 personnes



**Indépendants**  
339 personnes



**Médecins**  
205 personnes

**77%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin

**83%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin

**86%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin

Suffisante  
Insuffisante

Suffisante  
Insuffisante

Suffisante  
Insuffisante

Prendre en charge les soins médicaux nécessaires (opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)



62% 38%

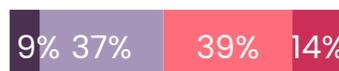


50% 49%

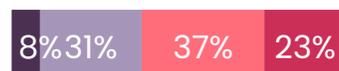


63% 36%

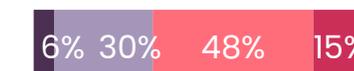
Protéger votre famille



46% 53%

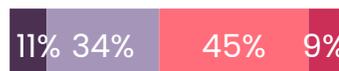


39% 60%

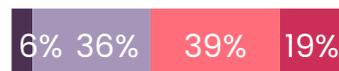


36% 63%

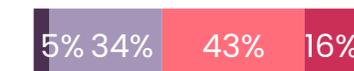
Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique



45% 54%

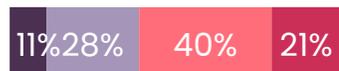


42% 58%



39% 59%

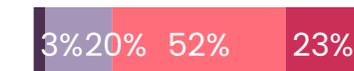
Assurer la continuité de votre activité professionnelle



39% 61%

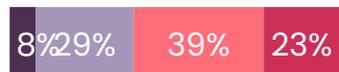


27% 72%



23% 75%

Maintenir votre rémunération



37% 62%



27% 73%



23% 75%

● Tout à fait suffisante ● Plutôt suffisante ● Plutôt insuffisante ● Tout à fait insuffisante ● NSP



# Evolutions : les garanties de la couverture actuelle en cas d'invalidité

Q. Et votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à une situation d'invalidité (réduction de la capacité d'une personne à fonctionner normalement dans la vie quotidienne) pour... ?



**Dirigeants**  
326 personnes

▲+1

**77%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin



**Indépendants**  
339 personnes

▲+2

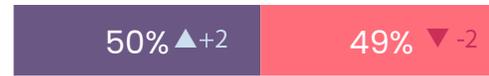
**83%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin



**Médecins**  
205 personnes

**86%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin

Prendre en charge les soins médicaux nécessaires (opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)



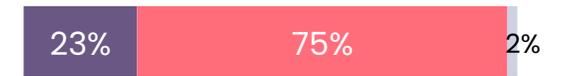
Protéger votre famille



Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique



Assurer la continuité de votre activité professionnelle



Maintenir votre rémunération



● Total suffisante ● Total insuffisante ● NSP

▲+X - ▼-X Evolution par rapport à juin 2024



# Les garanties de la couverture actuelle en cas d'invalidité



326  
dirigeants

Q. Et votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à une situation d'invalidité (réduction de la capacité d'une personne à fonctionner normalement dans la vie quotidienne) pour... ?

	SUFFISANTE	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Prendre en charge les soins médicaux nécessaires (opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)	<b>62%</b>	66%	57%	74%	64%	55%	60%	64%	63%
Protéger votre famille	<b>46%</b>	52%	40%	60%	44%	39%	48%	45%	46%
Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique	<b>45%</b>	45%	45%	57%	34%	43%	42%	39%	51%
Assurer la continuité de votre activité professionnelle	<b>39%</b>	44%	32%	59%	31%	31%	40%	37%	39%
Maintenir votre rémunération	<b>37%</b>	44%	29%	56%	25%	33%	37%	36%	38%



# Les garanties de la couverture actuelle en cas d'invalidité



326  
dirigeants

Q. Et votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à une situation d'invalidité (réduction de la capacité d'une personne à fonctionner normalement dans la vie quotidienne) pour... ?

	INSUFFISANTE	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Maintenir votre rémunération	<b>62%</b>	56%	70%	42%	75%	67%	63%	63%	61%
Assurer la continuité de votre activité professionnelle	<b>61%</b>	56%	67%	39%	69%	69%	60%	62%	60%
Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique	<b>54%</b>	55%	54%	41%	65%	57%	58%	59%	49%
Protéger votre famille	<b>53%</b>	48%	59%	39%	55%	61%	52%	54%	53%
Prendre en charge les soins médicaux nécessaires (opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)	<b>38%</b>	34%	43%	26%	36%	45%	40%	36%	37%



# Les garanties de la couverture actuelle en cas d'invalidité



339  
indépendants

Q. Et votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à une situation d'invalidité (réduction de la capacité d'une personne à fonctionner normalement dans la vie quotidienne) pour... ?

	SUFFISANTE	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Prendre en charge les soins médicaux nécessaires (opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)	<b>50%</b>	56%	45%	57%	45%	51%	63%	46%
Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique	<b>42%</b>	48%	36%	40%	35%	45%	52%	38%
Protéger votre famille	<b>39%</b>	47%	31%	35%	38%	40%	45%	38%
Maintenir votre rémunération	<b>27%</b>	33%	23%	28%	32%	26%	29%	27%
Assurer la continuité de votre activité professionnelle	<b>27%</b>	32%	24%	34%	34%	24%	29%	27%



# Les garanties de la couverture actuelle en cas d'invalidité



339  
indépendants

Q. Et votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à une situation d'invalidité (réduction de la capacité d'une personne à fonctionner normalement dans la vie quotidienne) pour... ?

	INSUFFISANTE	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Maintenir votre rémunération	<b>73%</b>	67%	77%	72%	68%	74%	71%	73%
Assurer la continuité de votre activité professionnelle	<b>72%</b>	68%	75%	66%	65%	75%	71%	72%
Protéger votre famille	<b>60%</b>	51%	69%	63%	60%	60%	55%	61%
Pouvoir accéder à un accompagnement psychologique	<b>58%</b>	52%	64%	60%	65%	55%	48%	62%
Prendre en charge les soins médicaux nécessaires (opération, traitement médicamenteux, rééducation, etc.)	<b>50%</b>	44%	55%	41%	55%	49%	37%	54%



# Les garanties de la couverture actuelle en cas de décès

Q. Dans le cas où demain vous décéderiez, votre couverture actuelle serait-elle selon vous suffisante ou insuffisante pour... ?



**Dirigeants**  
326 personnes



**Indépendants**  
339 personnes



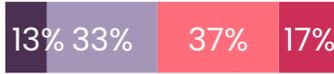
**Médecins**  
205 personnes

**76%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin

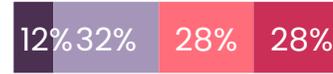
**81%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin

**83%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin

Régler vos dettes pour éviter leur transmission à vos proches



Suffisante  
Insuffisante  
**46%** **54%**

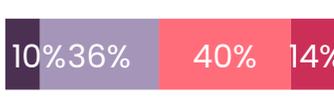


Suffisante  
Insuffisante  
**44%** **56%**

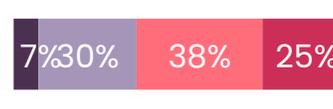


Suffisante  
Insuffisante  
**56%** **43%**

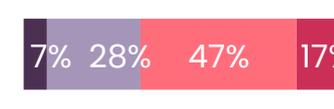
Permettre à vos proches d'accéder à un accompagnement psychologique



**46%** **53%**

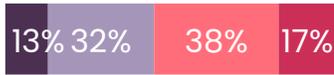


**37%** **63%**

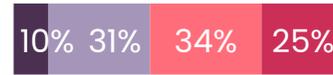


**35%** **63%**

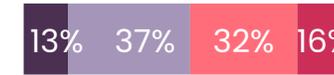
Couvrir les frais de vos funérailles et autres dépenses liées au décès



**45%** **55%**

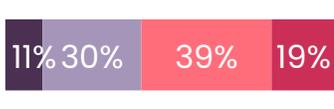


**41%** **59%**

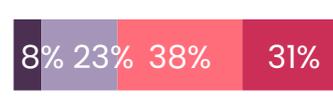


**50%** **48%**

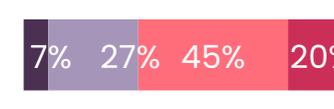
Garantir une pension pour vos enfants ou votre conjoint(e) pour une longue durée



**41%** **58%**

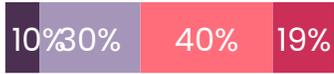


**31%** **69%**

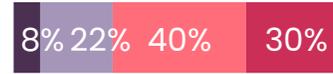


**34%** **65%**

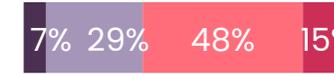
Maintenir un revenu temporaire pour votre famille



**40%** **59%**



**30%** **70%**



**36%** **63%**

● Tout à fait suffisante ● Plutôt suffisante ● Plutôt insuffisante ● Tout à fait insuffisante ● NSP

# ” Evolutions : les garanties de la couverture actuelle en cas de décès

Q. Dans le cas où demain vous décéderiez, votre couverture actuelle serait-elle selon vous suffisante ou insuffisante pour... ?



**Dirigeants**  
326 personnes

▶=  
**76%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin



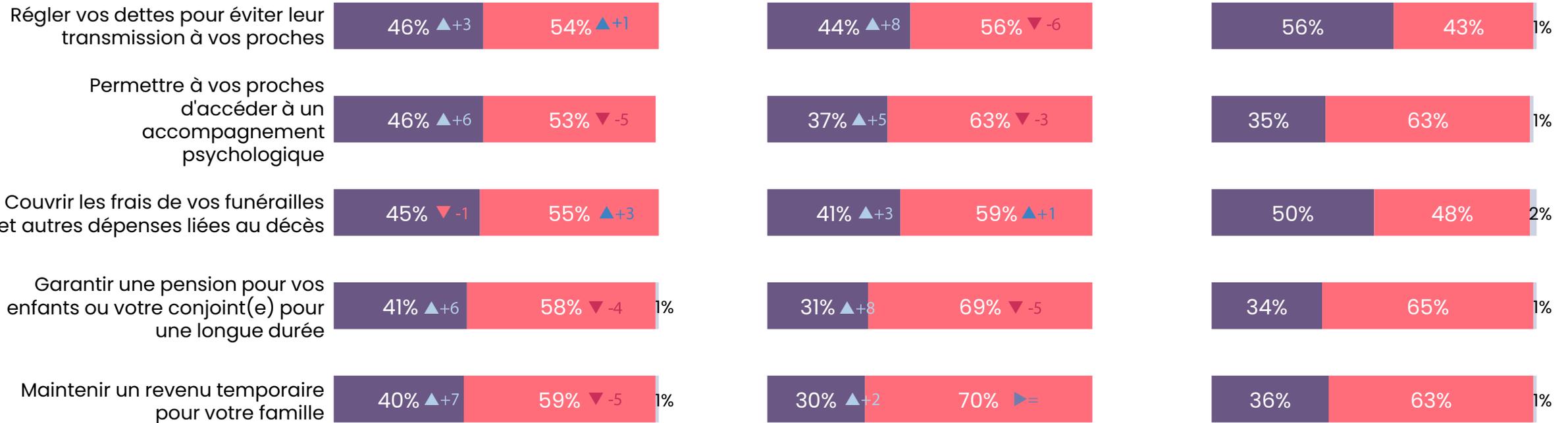
**Indépendants**  
339 personnes

▼-1  
**81%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin



**Médecins**  
205 personnes

**83%** Couverture insuffisante pour au moins un besoin





# Les garanties de la couverture actuelle en cas de décès



326  
dirigeants

Q. Dans le cas où demain vous décéderiez, votre couverture actuelle serait-elle selon vous suffisante ou insuffisante pour... ?

	SUFFISANTE	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Régler vos dettes pour éviter leur transmission à vos proches	<b>46%</b>	47%	43%	54%	42%	43%	47%	47%	44%
Permettre à vos proches d'accéder à un accompagnement psychologique	<b>46%</b>	50%	42%	55%	45%	42%	46%	44%	47%
Couvrir les frais de vos funérailles et autres dépenses liées au décès	<b>45%</b>	53%	36%	53%	37%	44%	42%	50%	42%
Garantir une pension pour vos enfants ou votre conjoint(e) pour une longue durée	<b>41%</b>	45%	36%	53%	36%	37%	50%	33%	41%
Maintenir un revenu temporaire pour votre famille	<b>40%</b>	50%	30%	55%	26%	40%	39%	41%	42%



# Les garanties de la couverture actuelle en cas de décès



326  
dirigeants

Q. Dans le cas où demain vous décéderiez, votre couverture actuelle serait-elle selon vous suffisante ou insuffisante pour... ?

	INSUFFISANTE	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Maintenir un revenu temporaire pour votre famille	<b>59%</b>	50%	69%	44%	73%	60%	61%	59%	57%
Garantir une pension pour vos enfants ou votre conjoint(e) pour une longue durée	<b>58%</b>	55%	63%	46%	64%	63%	50%	66%	59%
Couvrir les frais de vos funérailles et autres dépenses liées au décès	<b>55%</b>	47%	63%	45%	63%	56%	58%	49%	58%
Régler vos dettes pour éviter leur transmission à vos proches	<b>54%</b>	52%	56%	45%	57%	57%	53%	53%	55%
Permettre à vos proches d'accéder à un accompagnement psychologique	<b>54%</b>	50%	58%	45%	53%	58%	54%	56%	52%



# Les garanties de la couverture actuelle en cas de décès



339  
indépendants

Q. Dans le cas où demain vous décéderiez, votre couverture actuelle serait-elle selon vous suffisante ou insuffisante pour... ?

	SUFFISANTE	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Régler vos dettes pour éviter leur transmission à vos proches	<b>44%</b>	48%	39%	38%	46%	44%	55%	40%
Couvrir les frais de vos funérailles et autres dépenses liées au décès	<b>41%</b>	45%	37%	46%	39%	40%	53%	37%
Permettre à vos proches d'accéder à un accompagnement psychologique	<b>37%</b>	39%	35%	38%	37%	37%	43%	35%
Garantir une pension pour vos enfants ou votre conjoint(e) pour une longue durée	<b>31%</b>	36%	27%	42%	31%	29%	41%	28%
Maintenir un revenu temporaire pour votre famille	<b>30%</b>	34%	25%	36%	27%	30%	36%	27%



# Les garanties de la couverture actuelle en cas de décès



339  
indépendants

Q. Dans le cas où demain vous décéderiez, votre couverture actuelle serait-elle selon vous suffisante ou insuffisante pour... ?

	INSUFFISANTE	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Maintenir un revenu temporaire pour votre famille	<b>70%</b>	66%	75%	64%	73%	70%	64%	73%
Garantir une pension pour vos enfants ou votre conjoint(e) pour une longue durée	<b>69%</b>	64%	73%	58%	69%	71%	59%	72%
Permettre à vos proches d'accéder à un accompagnement psychologique	<b>63%</b>	61%	65%	62%	63%	63%	57%	65%
Couvrir les frais de vos funérailles et autres dépenses liées au décès	<b>59%</b>	54%	63%	52%	61%	60%	47%	63%
Régler vos dettes pour éviter leur transmission à vos proches	<b>56%</b>	52%	60%	62%	53%	56%	45%	60%



# Les garanties de la couverture actuelle - AU GLOBAL

Q. Votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à un arrêt de travail de longue durée (maladie, accident, etc.) pour... ?

Q. Et votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à une situation d'invalidité (réduction de la capacité d'une personne à fonctionner normalement dans la vie quotidienne) pour... ?

Q. Dans le cas où demain vous décéderiez, votre couverture actuelle serait-elle selon vous suffisante ou insuffisante pour... ?



**Dirigeants**  
326 personnes

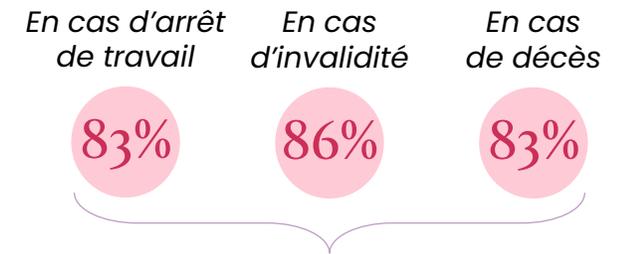
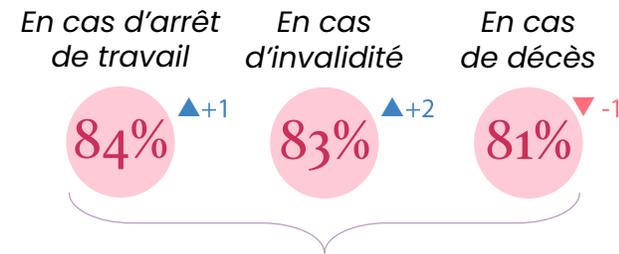
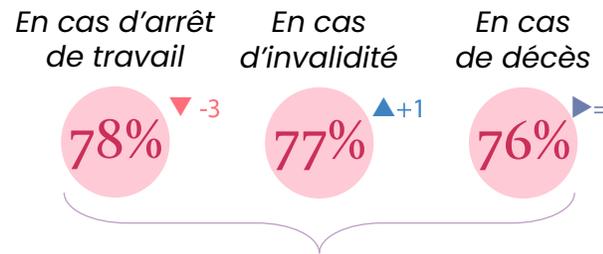


**Indépendants**  
339 personnes

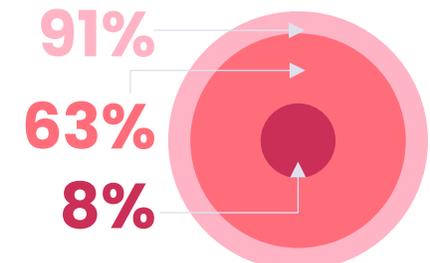
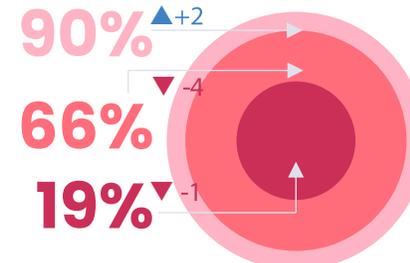


**Médecins**  
205 personnes

Couverture insuffisante pour au moins un besoin...



**Au global** (arrêt de travail / invalidité / décès) **couverture insuffisante pour...**





# Les garanties de la couverture actuelle - AU GLOBAL



326  
dirigeants

Q. Votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à un arrêt de travail de longue durée (maladie, accident, etc.) pour... ?

Q. Et votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à une situation d'invalidité (réduction de la capacité d'une personne à fonctionner normalement dans la vie quotidienne) pour... ?

Q. Dans le cas où demain vous décéderiez, votre couverture actuelle serait-elle selon vous suffisante ou insuffisante pour... ?

	INSUFFISANTE	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Pour au moins un besoin en cas <b>d'arrêt de travail</b>	<b>78%</b>	76%	81%	68%	85%	81%	74%	83%	78%
Pour au moins un besoin en cas <b>d'invalidité</b>	<b>77%</b>	75%	79%	65%	84%	80%	75%	78%	77%
Pour au moins un besoin en cas <b>de décès</b>	<b>76%</b>	74%	79%	69%	87%	75%	72%	78%	78%
<b>Au global Au moins un besoin</b>	<b>86%</b>	<b>85%</b>	<b>86%</b>	<b>78%</b>	<b>90%</b>	<b>87%</b>	<b>81%</b>	<b>86%</b>	<b>88%</b>
<b>La majorité des besoins</b>	<b>57%</b>	<b>48%</b>	<b>69%</b>	<b>39%</b>	<b>70%</b>	<b>61%</b>	<b>55%</b>	<b>61%</b>	<b>56%</b>
<b>Tous les besoins</b>	<b>11%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	<b>16%</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>



# Les garanties de la couverture actuelle - AU GLOBAL



339  
indépendants

Q. Votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à un arrêt de travail de longue durée (maladie, accident, etc.) pour... ?

Q. Et votre couverture actuelle vous paraît-elle suffisante ou insuffisante si demain vous étiez vous-même confronté à une situation d'invalidité (réduction de la capacité d'une personne à fonctionner normalement dans la vie quotidienne) pour... ?

Q. Dans le cas où demain vous décéderiez, votre couverture actuelle serait-elle selon vous suffisante ou insuffisante pour... ?

	INSUFFISANTE	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Pour au moins un besoin en cas <b>d'arrêt de travail</b>	<b>84%</b>	80%	87%	82%	80%	86%	79%	86%
Pour au moins un besoin en cas <b>d'invalidité</b>	<b>83%</b>	80%	86%	82%	80%	85%	82%	84%
Pour au moins un besoin en cas <b>de décès</b>	<b>81%</b>	78%	85%	80%	80%	82%	77%	83%
<b>Au global Au moins un besoin</b>	<b>90%</b>	<b>88%</b>	<b>92%</b>	<b>88%</b>	<b>88%</b>	<b>92%</b>	<b>88%</b>	<b>91%</b>
<b>La majorité des besoins</b>	<b>66%</b>	<b>60%</b>	<b>72%</b>	<b>58%</b>	<b>66%</b>	<b>68%</b>	<b>56%</b>	<b>70%</b>
<b>Tous les besoins</b>	<b>19%</b>	<b>16%</b>	<b>23%</b>	<b>19%</b>	<b>21%</b>	<b>19%</b>	<b>13%</b>	<b>21%</b>

3

Les couvertures souscrites  
par les travailleurs  
non-salariés



# Les types de contrats souscrits

Q. Avez-vous souscrit à ... ? \*

% Oui



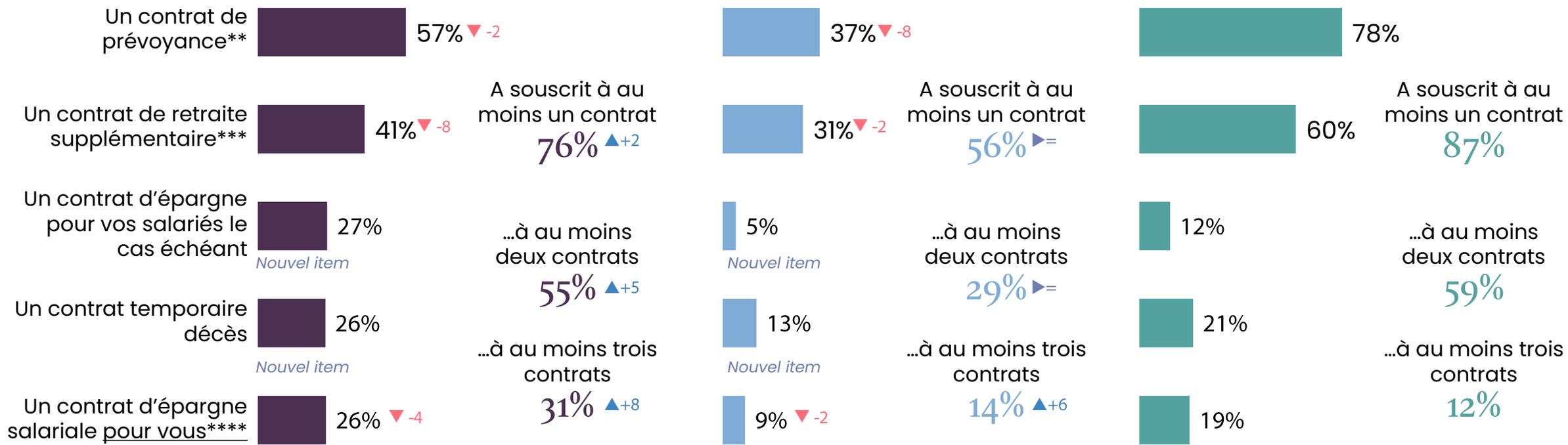
Dirigeants  
326 personnes



Indépendants  
339 personnes



Médecins  
205 personnes



En raison de l'ajout et de la modification d'items, les évolutions doivent être interprétées avec précaution.

\*En 2024, la question était libellée « Avez-vous souscrit à un contrat de ... ? »

\*\* En 2024, cet item était libellé « Prévoyance » / \*\*\* En 2024, cet item était libellé « Retraite supplémentaire » /

\*\*\*\* En 2024, cet item était libellé « Epargne salariale »

▲ +X - ▼ -X Evolution par rapport à juin 2024

# ” Les types de contrats souscrits



326  
dirigeants

Q. Avez-vous souscrit à ... ? \*

	OUI	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
<b>Sous-total A souscrit à au moins un contrat</b>	<b>76%</b>	<b>76%</b>	<b>77%</b>	<b>84%</b>	<b>76%</b>	<b>73%</b>	<b>85%</b>	<b>71%</b>	<b>75%</b>
<b>Sous-total A souscrit à au moins deux contrats</b>	<b>55%</b>	<b>58%</b>	<b>51%</b>	<b>60%</b>	<b>51%</b>	<b>54%</b>	<b>65%</b>	<b>46%</b>	<b>54%</b>
<b>Sous-total A souscrit à au moins trois contrats</b>	<b>31%</b>	<b>31%</b>	<b>31%</b>	<b>40%</b>	<b>28%</b>	<b>27%</b>	<b>34%</b>	<b>31%</b>	<b>28%</b>
Un contrat de prévoyance	<b>57%</b>	56%	59%	53%	57%	60%	65%	51%	57%
Un contrat de retraite supplémentaire	<b>41%</b>	40%	42%	47%	38%	40%	48%	34%	41%
Un contrat d'épargne pour vos salariés le cas échéant	<b>27%</b>	27%	26%	42%	27%	19%	34%	23%	25%
Un contrat temporaire décès	<b>26%</b>	27%	25%	33%	25%	23%	40%	20%	21%
Un contrat d'épargne salariale pour vous	<b>26%</b>	28%	24%	41%	21%	20%	28%	30%	22%

# ” Les types de contrats souscrits



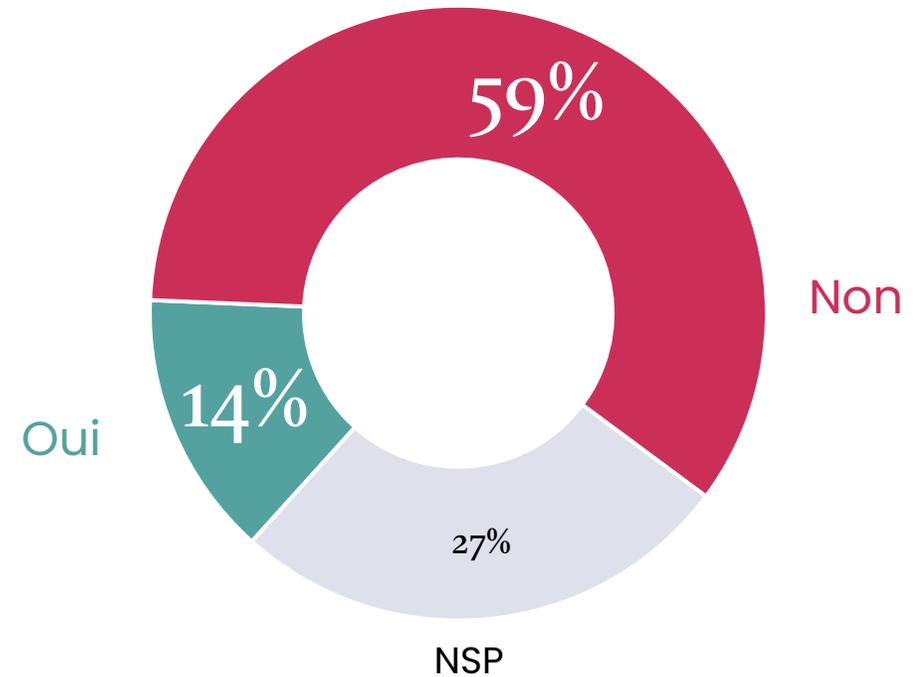
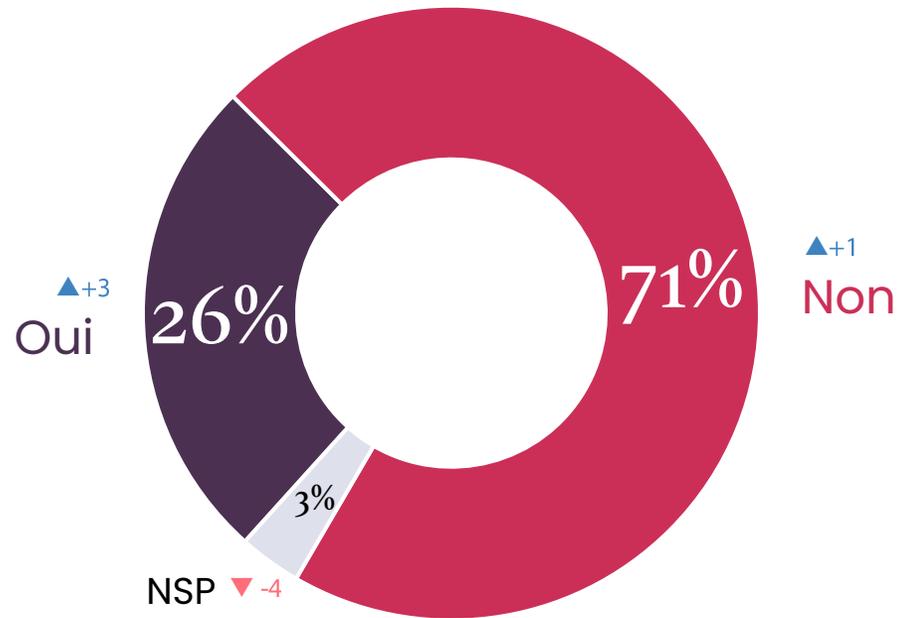
339  
indépendants

Q. Avez-vous souscrit à ... ? \*

	OUI	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
<b>Sous-total A souscrit à au moins un contrat</b>	<b>56%</b>	<b>59%</b>	<b>54%</b>	<b>57%</b>	<b>57%</b>	<b>56%</b>	<b>67%</b>	<b>52%</b>
<b>Sous-total A souscrit à au moins deux contrats</b>	<b>29%</b>	<b>29%</b>	<b>28%</b>	<b>25%</b>	<b>27%</b>	<b>30%</b>	<b>39%</b>	<b>25%</b>
<b>Sous-total A souscrit à au moins trois contrats</b>	<b>14%</b>	<b>16%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>15%</b>	<b>14%</b>	<b>25%</b>	<b>10%</b>
Un contrat de prévoyance	<b>37%</b>	36%	40%	43%	41%	35%	44%	35%
Un contrat de retraite supplémentaire	<b>31%</b>	34%	28%	16%	32%	35%	41%	27%
Un contrat d'épargne pour vos salariés le cas échéant	<b>13%</b>	16%	10%	8%	16%	13%	15%	12%
Un contrat temporaire décès	<b>9%</b>	11%	6%	8%	11%	8%	17%	6%
Un contrat d'épargne salariale <u>pour vous</u>	<b>5%</b>	4%	6%	9%	5%	4%	7%	5%

# ” La mise en place d’un dispositif de retraite supplémentaire

Q. Avez-vous mis en place un dispositif de retraite supplémentaire pour vos salariés via un plan d’épargne collectif associé à un plan d’épargne salariale ?  
Question posée uniquement aux personnes employant au moins un salarié, soit 100% des dirigeants et 67% des médecins





# La mise en place d'un dispositif de retraite supplémentaire



326  
dirigeants

Q. Avez-vous mis en place un dispositif de retraite supplémentaire pour vos salariés via un plan d'épargne collectif associé à un plan d'épargne salariale ?

	TOTAL	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Oui	<b>26%</b>	28%	23%	42%	27%	16%	36%	22%	22%
Non	<b>71%</b>	71%	71%	51%	71%	82%	64%	76%	72%



# La maîtrise des enjeux relatifs à la protection sociale

Q. Et concernant les sujets relatifs à la protection sociale (complémentaire santé, prévoyance, et retraite), vous diriez que... ?



**Dirigeants**  
326 personnes



**Indépendants**  
339 personnes



**Médecins**  
205 personnes

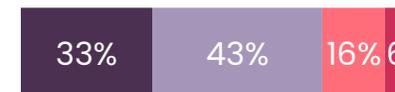
...vous aimeriez avoir des informations claires\*



Oui  
**83%**  
▲+7

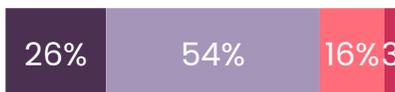


Oui  
**80%**  
▲+9



Oui  
**76%**

...vous aimeriez mieux maîtriser ces sujets



**80%**  
▲+2

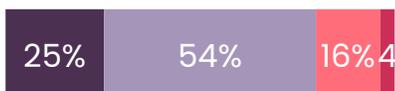


**77%**  
▲+8



**83%**

...vous aimeriez bénéficier d'informations sur les couvertures possibles en santé et prévoyance et le dispositif de retraite supplémentaire



**79%**  
▲+4



**69%**  
▲+5

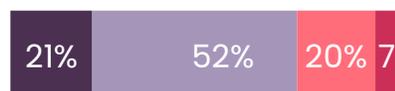


**63%**

...vous trouvez ces sujets compliqués à bien maîtriser



**76%**  
▲+4



**73%**  
▲+6



**79%**

● Oui, tout à fait    ● Oui, plutôt    ● Non, pas vraiment    ● Non, pas du tout    ● NSP



# La maîtrise des enjeux relatifs à la protection sociale



326  
dirigeants

Q. Et concernant les sujets relatifs à la protection sociale (complémentaire santé, prévoyance, et retraite), vous diriez que... ?

	OUI	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
Vous aimeriez avoir des informations claires	<b>83%</b>	85%	80%	80%	88%	83%	88%	83%	80%
Vous aimeriez mieux maîtriser ces sujets	<b>80%</b>	84%	76%	82%	82%	77%	89%	76%	76%
Vous aimeriez bénéficier d'informations sur les couvertures possibles en santé et prévoyance et le dispositif de retraite supplémentaire	<b>79%</b>	80%	78%	81%	85%	74%	74%	84%	78%
Vous trouvez ces sujets compliqués à bien maîtriser	<b>76%</b>	76%	76%	78%	79%	73%	83%	70%	74%



# La maîtrise des enjeux relatifs à la protection sociale



339  
indépendants

Q. Et concernant les sujets relatifs à la protection sociale (complémentaire santé, prévoyance, et retraite), vous diriez que... ?

	OUI	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
Vous aimeriez avoir des informations claires	<b>80%</b>	79%	82%	82%	85%	79%	78%	81%
Vous aimeriez mieux maîtriser ces sujets	<b>77%</b>	73%	81%	81%	84%	73%	70%	79%
Vous aimeriez bénéficier d'informations sur les couvertures possibles en santé et prévoyance et le dispositif de retraite supplémentaire	<b>73%</b>	69%	77%	75%	78%	71%	67%	75%
Vous trouvez ces sujets compliqués à bien maîtriser	<b>69%</b>	65%	73%	78%	72%	66%	63%	72%

4

# L'indice de vulnérabilité des travailleurs non- saliariés





# La création de l'indice de vulnérabilité

Afin de mieux appréhender le sujet de la vulnérabilité chez les travailleurs non-salariés, **OpinionWay a construit un indice** établi grâce à plusieurs indicateurs issus de l'étude.

La vocation de cet indice est de permettre de **suivre dans le temps, de manière simple et grâce à un chiffre unique, l'évolution de l'état de vulnérabilité de la population des travailleurs non-salariés.**

Pour ce faire, des points ont été attribués selon les réponses données à chacun de ces indicateurs : « 100 » en cas de vulnérabilité maximum, « 0 » en cas d'absence de vulnérabilité, des notes de 25, 50 et 75 permettant de qualifier les situations intermédiaires.

## Calcul de l'indice de vulnérabilité à partir de 8 indicateurs suivant 3 thématiques :

### *Sentiment de vulnérabilité des travailleurs non-salariés (aspect émotionnel)*

1. Sentiment de vulnérabilité en termes de protection sociale
2. Sentiment de désavantage en termes de protection sociale par rapport aux travailleurs salariés
3. Sentiment de vulnérabilité face à la perte de revenus à la retraite

### *Difficultés rencontrées et appréhensions des travailleurs non-salariés (aspect pragmatique)*

1. Difficultés rencontrées dans la prise en charge médicale / de leurs arrêts de travail
2. Crainte des accidents de travail
3. Crainte d'un arrêt de longue durée

### *Connaissance des enjeux de protection sociale par les travailleurs non-salariés\* (aspect intellectuel)*

1. Maîtrise des sujets de protection sociale

**Le calcul de l'indice permet d'aboutir à un chiffre compris entre 0 et 100 :**  
100 signifiant un état global « d'extrême vulnérabilité » et 0 d'absence de vulnérabilité.



# Le calcul de l'indice de vulnérabilité

Présentation de la répartition des points selon les réponses données aux huit indicateurs pris en compte dans le calcul de l'indice de vulnérabilité.\*

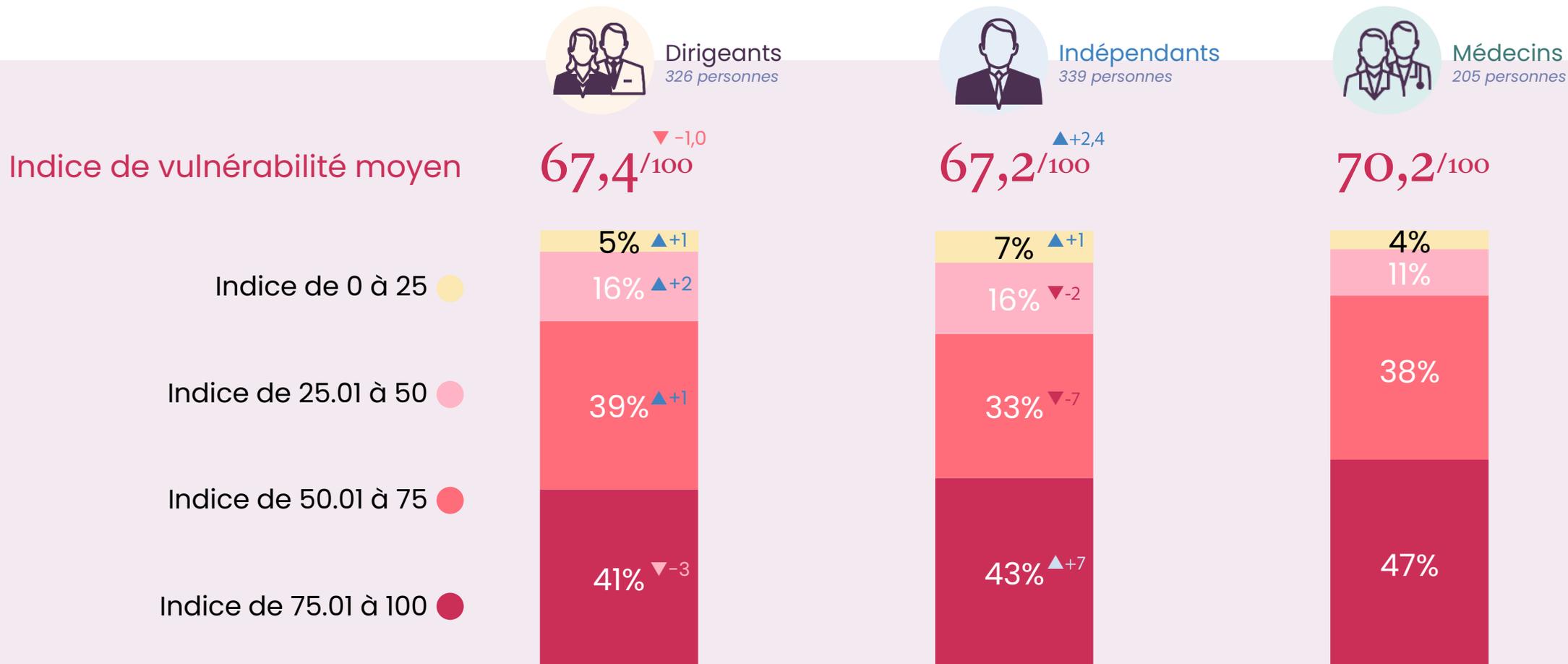
		100 pts	75 pts	50 pts	25 pts	0 pt
Sentiment de vulnérabilité (aspect émotionnel)	<b>Q1_i2. Diriez-vous qu'en tant que travailleur non salarié, vous vous sentez vulnérable en termes de protection sociale ?</b>	Très	Assez	Un peu	Pas vraiment	Pas du tout
	<b>Q2. Diriez-vous que, par rapport aux travailleurs salariés, vous vous sentez moins avantagé en termes de protection sociale ?</b>	Oui, beaucoup moins avantagé	Oui, un peu moins avantagé	-	-	Non / Vous ne savez pas
	<b>Q4_i1. Vous sentez-vous concerné par chacune des affirmations suivantes ?</b> ▶ Vous vous sentez vulnérable face à la perte de revenus à la retraite	Oui	-	-	-	Non
Difficultés rencontrées et appréhensions (aspect pragmatique)	<b>Q3. Avez-vous, vous-même, déjà rencontré des difficultés pour la prise en charge de... ?</b> ▶ Vos arrêts de travail ▶ Vos soins médicaux pour votre santé physique ▶ Vos soins médicaux pour votre santé mentale ▶ Vos soins hospitaliers (frais d'hospitalisation, examens durant une hospitalisation)**	Oui à au moins 3 difficultés / 4	Oui, à 2 difficultés / 4	Oui à 1 difficulté / 4	-	Oui à aucune difficulté
	<b>Q4_i4. Vous sentez-vous concerné par chacune des affirmations suivantes ?</b> ▶ Compte tenu de votre niveau de couverture actuel, vous redoutez les accidents de travail	Oui	-	-	-	Non
	<b>Q4_i5. Vous sentez-vous concerné par chacune des affirmations suivantes ?</b> ▶ La perspective d'un arrêt de travail de longue durée vous fait peur	Oui	-	-	-	Non
Connaissance des enjeux de protection sociale* (aspect intellectuel)	<b>Q8_i2. Et concernant les sujets relatifs à la protection sociale (complémentaire santé, prévoyance, et retraite), vous diriez que... ?</b> ▶ Vous trouvez ces sujets compliqués à bien maîtriser	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, pas vraiment	-	Non, pas du tout

\*Cette année, l'item « connaissance de vos droits » n'a pas été posé.

\*\*Lors de la vague 1, l'item était « Vos soins paramédicaux (kinésithérapie, orthophonie, ostéopathie, etc.) » 62

# ” L'indice de vulnérabilité des travailleurs non-salariés

Présentation de la répartition des points selon les réponses données aux sept indicateurs pris en compte dans le calcul de l'indice de vulnérabilité.\*



▲+X - ▼-X Evolution par rapport à juin 2024

\*Cette année, l'item « connaissance de vos droits » n'a pas été posé, il n'est pas inclus dans l'indice. Les évolutions doivent être interprétées avec précaution.

# ” L'indice de vulnérabilité des travailleurs non-salariés



326  
dirigeants

Présentation de la répartition des points selon les réponses données aux sept indicateurs pris en compte dans le calcul de l'indice de vulnérabilité.\*

	TOTAL	SEXE		AGE			SECTEUR		
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Industrie et BTP	Commerce, transports, hébergement et restauration	Services
<b>Indice moyen</b>	<b>67,4</b>	<b>66,2</b>	<b>68,9</b>	<b>62,8</b>	<b>72,2</b>	<b>67,7</b>	<b>72,4</b>	<b>66,9</b>	<b>64,3</b>
Indice de 0 à 25	<b>5%</b>	6%	3%	7%	1%	5%	2%	4%	7%
Indice de 25.01 à 50	<b>16%</b>	17%	14%	22%	11%	15%	8%	20%	19%
Indice de 50.01 à 75	<b>39%</b>	38%	39%	39%	38%	39%	50%	32%	35%
Indice de 75.01 à 100	<b>41%</b>	39%	43%	32%	50%	41%	40%	44%	39%

\*Cette année, l'item « connaissance de vos droits » n'a pas été posé.

# ” L'indice de vulnérabilité des travailleurs non-salariés



339  
indépendants

Présentation de la répartition des points selon les réponses données aux sept indicateurs pris en compte dans le calcul de l'indice de vulnérabilité.\*

	TOTAL	SEXE		AGE			PROFESSION	
		Homme	Femme	Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Profession libérale	Autre indépendant
<b>Indice moyen</b>	<b>67,2</b>	<b>62,8</b>	<b>71,5</b>	<b>67,9</b>	<b>70,5</b>	<b>65,8</b>	<b>64,5</b>	<b>68,2</b>
Indice de 0 à 25	<b>7%</b>	11%	4%	6%	7%	8%	9%	7%
Indice de 25.01 à 50	<b>16%</b>	22%	11%	16%	10%	19%	20%	15%
Indice de 50.01 à 75	<b>33%</b>	30%	36%	35%	35%	32%	30%	34%
Indice de 75.01 à 100	<b>43%</b>	37%	49%	43%	48%	42%	41%	44%

\*Cette année, l'item « connaissance de vos droits » n'a pas été posé.

# opinionway

PARIS • BORDEAUX • VARSOVIE • CASABLANCA • ABIDJAN

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration - 8,9/10, et un fort taux de recommandation - 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.

## Restons *connectés* !



Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre newsletter !

*Je m'abonne*

### Vos contacts OpinionWay

#### **Eléonore Quarré**

Responsable des études Société  
Pôle opinion  
equare@opinion-way.com

#### **Léa Boutonnet**

Chargée d'études - Pôle Opinion  
lboutonnet@opinion-way.com

#### **Lisa Corbineau**

Cheffe de projets - Pôle Opinion  
lcorbineau@opinion-way.com

**ESOMAR**<sup>25</sup>  
Corporate

