

opinionway,

— POUR —

stairwage

# Les Français et *l'accès anticipé au salaire*

Avril 2025





**opinionway**

Crédits : dev-asangbam

# La méthodologie

# La méthodologie

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Stairwage »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



Echantillon de **1001 salariés**, issu d'un échantillon de **2 038 personnes représentatif de la population française** âgée de 18 ans et plus.

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence.



L'échantillon a été interrogé par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 16 au 24 avril 2025**.

*Pour les remercier de leur participation, les panélistes ont touché des incentives ou ont fait un don à l'association proposée de leur choix.*



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 1,4 à 3,1 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants.



# Les résultats

**opinionway**

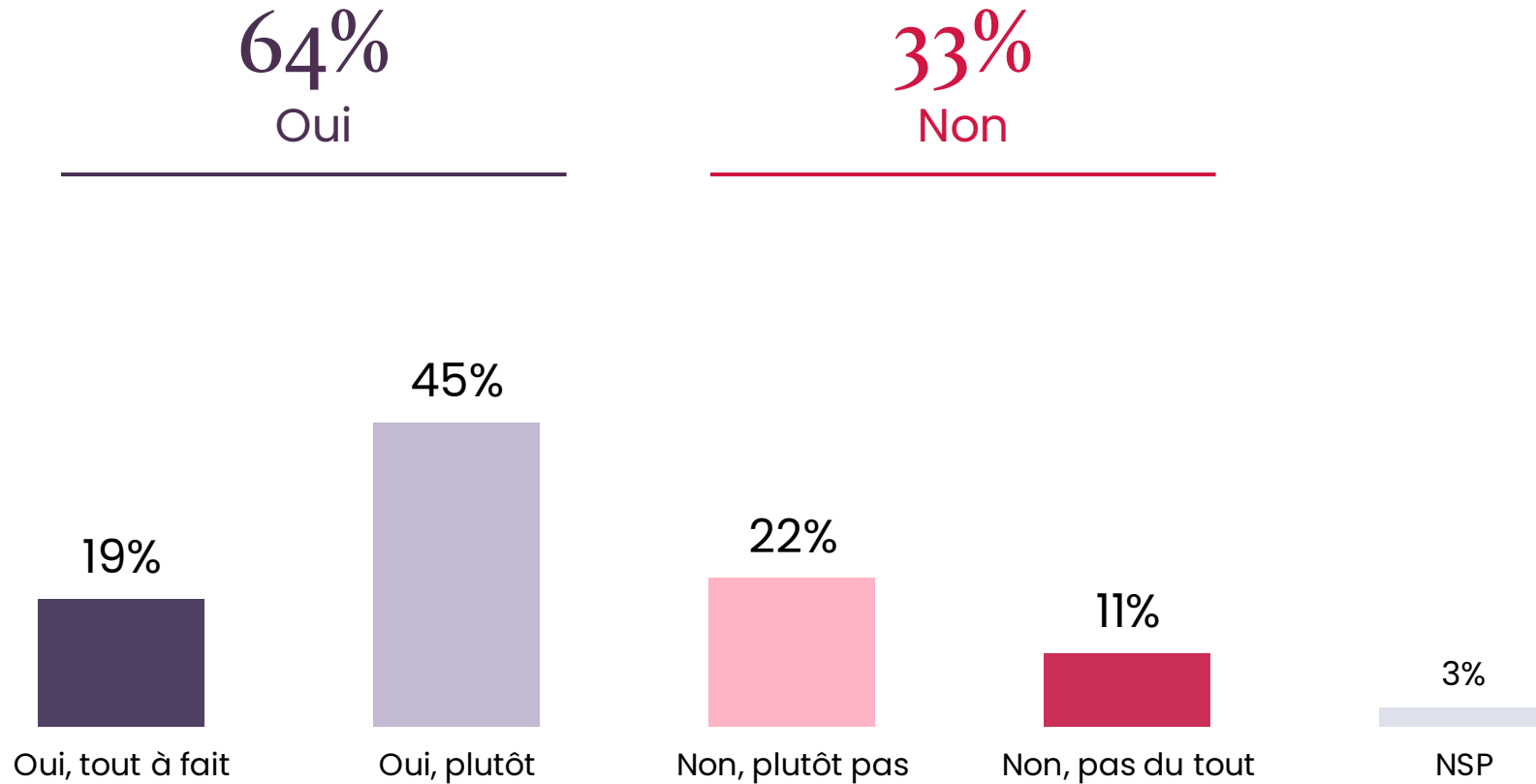


# L'opinion sur le déblocage d'une partie de son salaire au cours du mois



1001  
personnes

Q. Seriez-vous favorable pour que chaque salarié puisse débloquent, simplement, quand il le souhaite, une partie du salaire qu'il a déjà gagné dans le mois ?





# L'opinion sur le déblocage d'une partie de son salaire au cours du mois



1001  
personnes

Q. Seriez-vous favorable pour que chaque salarié puisse débloquent, simplement, quand il le souhaite, une partie du salaire qu'il a déjà gagné dans le mois ?

	Total	SEXE		AGE			REVENU MENSUEL DU FOYER		
		Homme	Femme	...moins de 35 ans	35-49 ans	...50 ans et plus	...Moins de 2000 euros/mois	2 000 à 3 499 euros/mois	3 500 euros/mois et plus
<b>Sous total Oui</b>	<b>64%</b>	<b>63%</b>	<b>65%</b>	<b>75%</b>	<b>63%</b>	<b>56%</b>	<b>65%</b>	<b>65%</b>	<b>64%</b>
...Oui, tout à fait	<b>19%</b>	18%	20%	25%	19%	14%	20%	22%	17%
...Oui, plutôt	<b>45%</b>	45%	45%	50%	44%	42%	45%	43%	47%
<b>Sous total Non</b>	<b>33%</b>	<b>34%</b>	<b>32%</b>	<b>23%</b>	<b>34%</b>	<b>40%</b>	<b>31%</b>	<b>31%</b>	<b>34%</b>
...Non, plutôt pas	<b>22%</b>	24%	21%	16%	22%	29%	24%	21%	22%
...Non, pas du tout	<b>11%</b>	10%	11%	7%	12%	11%	7%	10%	12%



# L'opinion sur le déblocage d'une partie de son salaire au cours du mois



1001  
personnes

Q. Seriez-vous favorable pour que chaque salarié puisse débloquer, simplement, quand il le souhaite, une partie du salaire qu'il a déjà gagné dans le mois ?

	Total	RÉGION		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE			
		Ile-de-France	Province	Industrie et BTP	Commerce	Services	TPE	PME	ETI	Grand groupe
<b>Sous total Oui</b>	<b>64%</b>	<b>65%</b>	<b>64%</b>	<b>68%</b>	<b>66%</b>	<b>62%</b>	<b>59%</b>	<b>68%</b>	<b>64%</b>	<b>63%</b>
...Oui, tout à fait	<b>19%</b>	21%	19%	24%	21%	17%	16%	21%	20%	17%
...Oui, plutôt	<b>45%</b>	44%	45%	44%	45%	45%	43%	47%	44%	46%
<b>Sous total Non</b>	<b>33%</b>	<b>32%</b>	<b>33%</b>	<b>30%</b>	<b>31%</b>	<b>34%</b>	<b>37%</b>	<b>29%</b>	<b>34%</b>	<b>33%</b>
...Non, plutôt pas	<b>22%</b>	24%	22%	22%	22%	23%	23%	20%	25%	20%
...Non, pas du tout	<b>11%</b>	8%	11%	8%	9%	11%	14%	9%	9%	13%

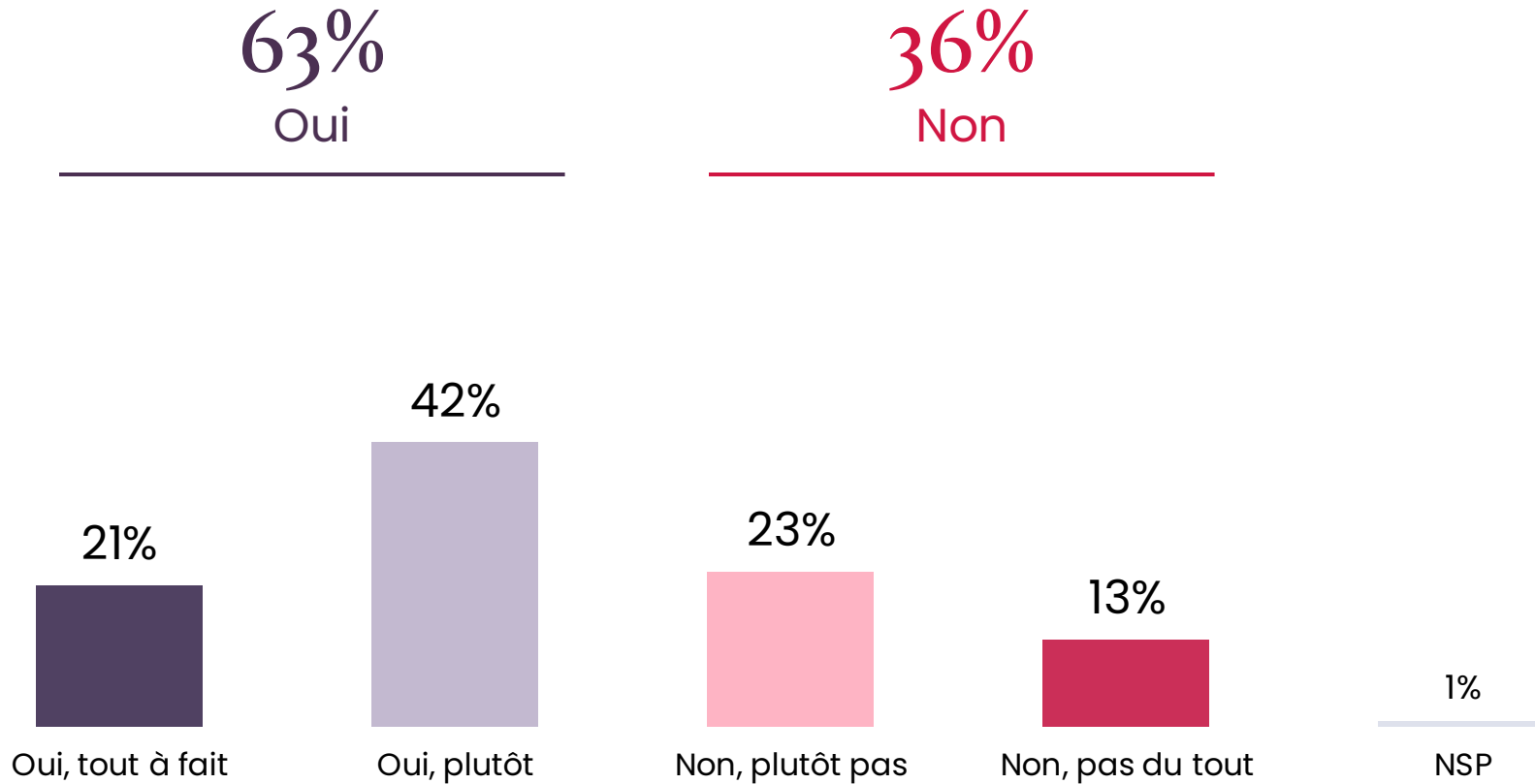


# L'évolution du droit du travail en faveur du déblocage du salaire au cours du mois



1001  
personnes

Q. Selon vous, serait-il souhaitable de faire évoluer le droit du travail afin que chaque salarié puisse, à tout moment et à plusieurs reprises dans le mois s'il le souhaite, demander le versement sous 24h d'une partie de son salaire déjà gagné ?





# L'évolution du droit du travail en faveur du déblocage du salaire au cours du mois



1001  
personnes

Q. Selon vous, serait-il souhaitable de faire évoluer le droit du travail afin que chaque salarié puisse, à tout moment et à plusieurs reprises dans le mois s'il le souhaite, demander le versement sous 24h d'une partie de son salaire déjà gagné ?

	Total	SEXE		AGE			REVENU MENSUEL DU FOYER		
		Homme	Femme	...moins de 35 ans	35-49 ans	...50 ans et plus	...Moins de 2000 euros/mois	2 000 à 3 499 euros/mois	3 500 euros/mois et plus
<b>Sous total Oui</b>	<b>63%</b>	<b>63%</b>	<b>63%</b>	<b>74%</b>	<b>61%</b>	<b>56%</b>	<b>66%</b>	<b>63%</b>	<b>63%</b>
<i>Oui, tout à fait</i>	<b>21%</b>	21%	20%	27%	21%	15%	23%	20%	21%
<i>Oui, plutôt</i>	<b>42%</b>	42%	43%	47%	40%	41%	43%	43%	42%
<b>Sous total Non</b>	<b>36%</b>	<b>36%</b>	<b>36%</b>	<b>25%</b>	<b>38%</b>	<b>43%</b>	<b>33%</b>	<b>36%</b>	<b>37%</b>
<i>Non, plutôt pas</i>	<b>23%</b>	23%	22%	18%	21%	29%	22%	23%	22%
<i>Non, pas du tout</i>	<b>13%</b>	13%	14%	7%	17%	14%	11%	13%	15%



# L'évolution du droit du travail en faveur du déblocage du salaire au cours du mois



1001  
personnes

Q. Selon vous, serait-il souhaitable de faire évoluer le droit du travail afin que chaque salarié puisse, à tout moment et à plusieurs reprises dans le mois s'il le souhaite, demander le versement sous 24h d'une partie de son salaire déjà gagné ?

	Total	RÉGION		SECTEUR D'ACTIVITÉ			TAILLE D'ENTREPRISE			
		Ile-de-France	Province	Industrie et BTP	Commerce	Services	TPE	PME	ETI	Grand groupe
<b>Sous total Oui</b>	<b>63%</b>	<b>63%</b>	<b>63%</b>	<b>68%</b>	<b>68%</b>	<b>60%</b>	<b>54%</b>	<b>69%</b>	<b>60%</b>	<b>62%</b>
<i>Oui, tout à fait</i>	<b>21%</b>	22%	20%	25%	21%	19%	13%	24%	22%	17%
<i>Oui, plutôt</i>	<b>42%</b>	41%	43%	43%	47%	41%	41%	45%	38%	45%
<b>Sous total Non</b>	<b>36%</b>	<b>37%</b>	<b>36%</b>	<b>32%</b>	<b>30%</b>	<b>39%</b>	<b>41%</b>	<b>31%</b>	<b>40%</b>	<b>37%</b>
<i>Non, plutôt pas</i>	<b>23%</b>	25%	22%	22%	18%	24%	23%	19%	26%	24%
<i>Non, pas du tout</i>	<b>13%</b>	12%	14%	10%	12%	15%	18%	12%	14%	13%

# opinionway

PARIS • BORDEAUX • VARSOVIE • CASABLANCA • ABIDJAN

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Media Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration - 8,9/10, et un fort taux de recommandation - 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.

## Restons *connectés* !



Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre newsletter !

*Je m'abonne*

Votre contact OpinionWay

**Bruno Jeanbart**

Vice-président

Tel. +33 1 81 81 83 00

[bjeanbart@opinion-way.com](mailto:bjeanbart@opinion-way.com)

**ESOMAR**<sup>25</sup>  
Corporate

