



“*opinionway*”

mediarh.com
Recrutez votre futur employeur !

La question RH du mois

« La rentrée des salariés français »

Août 2015

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante : « Sondage mediarh.com - OpinionWay » et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.

Embargo vendredi 28 août 10 h

Contact :
Laurent Bernelas
Directeur de l'activité Corporate & Management
Tel : 01 78 94 89 87
Email : lbernelas@opinion-way.com



La méthodologie d'enquête



- ✓ Etude réalisée auprès d'un **échantillon représentatif de 1018 salariés français**.
- ✓ **La représentativité de l'échantillon est assurée selon la méthode des quotas** sur les critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de taille d'entreprise, de secteur d'activité de l'entreprise, de statut de l'employeur (public/privé) et de région de résidence.



- ✓ L'échantillon a été interrogé **en ligne sur système CAWI** (Computer Assistance for Web Interview).



- ✓ Le terrain a été réalisé le **17 et 18 août 2015**



- ✓ OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**





Des salariés qui privilégient une vraie coupure durant l'été...

Plus de 8 salariés sur 10 ont posé des congés cet été (84%). Une majorité d'entre eux (50%) a privilégié une vraie coupure avec leur travail en posant trois semaines ou plus durant cette période. C'est notamment le cas des salariés les plus âgés. À l'inverse, les plus jeunes semblent privilégier des congés plus courts avec seulement 24% qui ont posé 3 semaines ou plus.

... au calme ou en famille pour la majorité d'entre eux

Dans ce cadre, **75% des salariés qui ont posés des congés nous disent qu'ils sont déjà partis en vacances ou qu'ils vont partir** dans les prochaines semaines. Ce score monte à 91% pour les salariés cadres.

Pour leurs vacances, une majorité de salariés privilégie avant tout des vacances en famille (37%) ou au calme pour se reposer (33%). À l'inverse **près d'un quart restent actifs** avec des vacances culturelles où ils multiplient les visites (14%) ou sportives pour se dépenser (8%). Enfin, une minorité (6%) consacre ses vacances à **faire la fête et s'amuser**. En tendance, les salariés les plus jeunes sont deux fois plus nombreux que la moyenne des salariés à consacrer leur vacances au sport (16%) et à faire la fête (12%).

Pour autant, quel que soit le type de vacances choisi, **moins d'un salarié sur deux (43%) estime qu'elles leur ont permis de bien récupérer et d'envisager la rentrée de manière reposée.** Plus d'un sur deux (51%), considèrent à l'inverse qu'elles leur ont permis de se changer les idées mais pas de récupérer pleinement. Enfin, une minorité, 6% se sent encore très fatiguée et pas d'attaque pour la rentrée.

Une nouvelle année professionnelle qui suscite la réserve des salariés

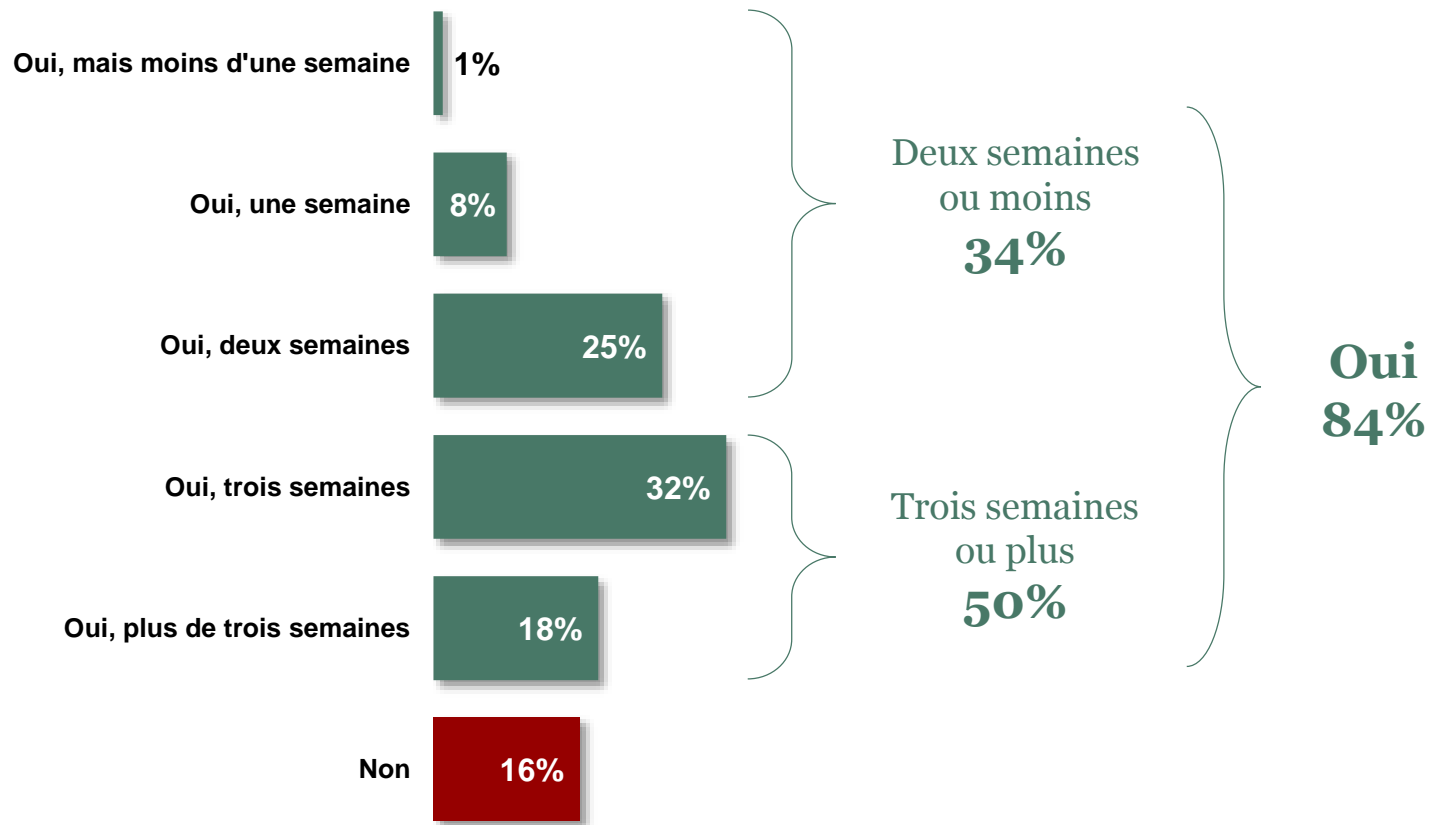
Les salariés français, dans leur majorité ne voient pas d'embellie venir pour leur situation professionnelle : 52% se disent ni plus ni moins optimistes que les années précédentes sur le plan professionnel et 32% se disent même plus pessimistes. À l'inverse, seuls 16% se disent plus optimistes que les autres années. Signe encourageant, ce dernier score monte à 31% pour les salariés les plus jeunes.



Un salarié sur deux a posé au moins trois semaines de congés cet été

Ensemble des salariés

Q1. Avez-vous posé des congés cet été ?



Résultats détaillés

Q1. Avez-vous posé des congés cet été ?

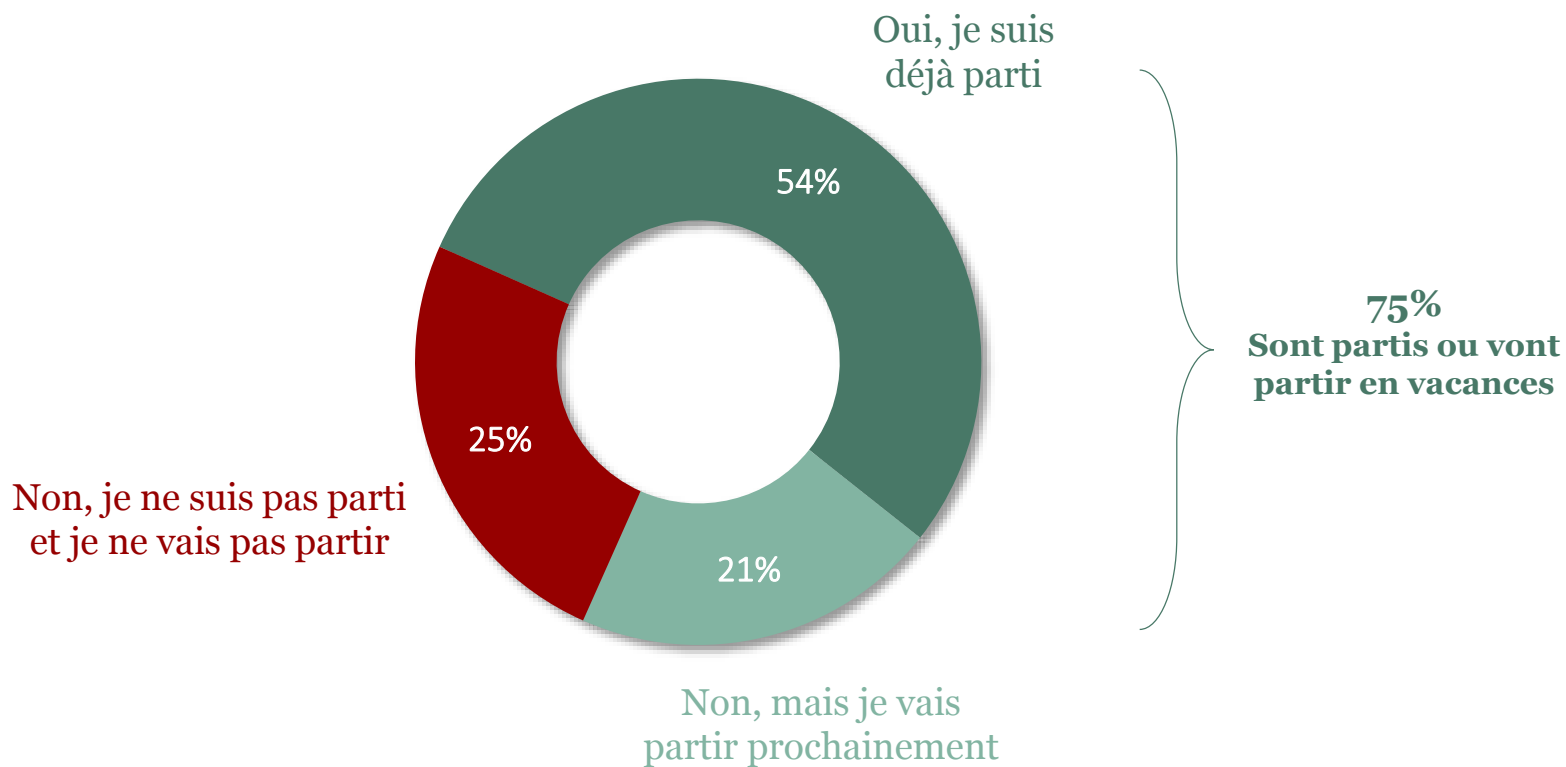
	Sexe			Âge				Statut		Taille d'entreprise			
	Ensemble	Homme	Femme	18 à 29 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Cadre	Non cadre	TPE	PME	ETI	Grande Entreprise
Oui	84%	84%	84%	69%	87%	90%	87%	88%	83%	84%	86%	85%	81%
Deux semaines ou moins	34%	35%	34%	45%	36%	31%	26%	39%	32%	33%	36%	35%	29%
Trois semaines ou plus	50%	49%	50%	24%	51%	59%	61%	49%	51%	51%	50%	50%	52%



Un salarié sur quatre n'est pas parti durant ses congés

Aux personnes qui ont posé des congés cet été

Q2. Etes-vous parti en vacances durant vos congés ?



Résultats détaillés

Q2. Etes-vous parti en vacances durant vos congés ?

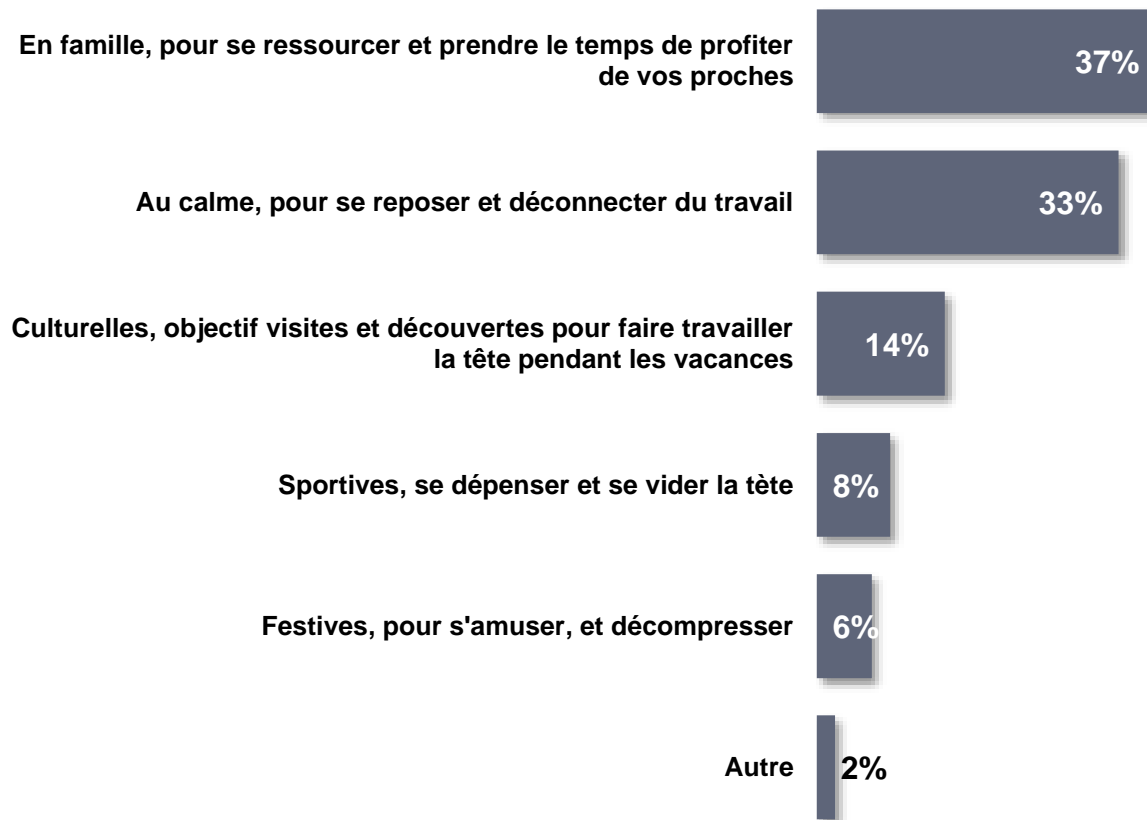
	<i>Sexe</i>			<i>Âge</i>				<i>Statut</i>		<i>Taille d'entreprise</i>			
	Ensemble	Homme	Femme	18 à 29 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Cadre	Non cadre	TPE	PME	ETI	Grande Entreprise
Oui, je suis déjà parti	54%	51%	56%	53%	53%	54%	54%	70%	49%	55%	52%	54%	54%
Non, mais je vais partir prochainement	21%	22%	22%	26%	23%	18%	22%	21%	22%	25%	17%	23%	23%
Sont partis ou vont partir en vacances	75%	73%	78%	79%	76%	72%	76%	91%	71%	80%	69%	77%	77%
Non, je ne suis pas parti et je ne vais pas partir	25%	27%	22%	21%	24%	28%	24%	9%	29%	20%	31%	23%	23%



Des vacances pour profiter de ses proches et se reposer au calme

Aux personnes qui ont posé des congés cet été

Q3. Et ces congés, c'était plutôt des vacances...



Résultats détaillés

Q3. Et ces congés, c'était plutôt des vacances...

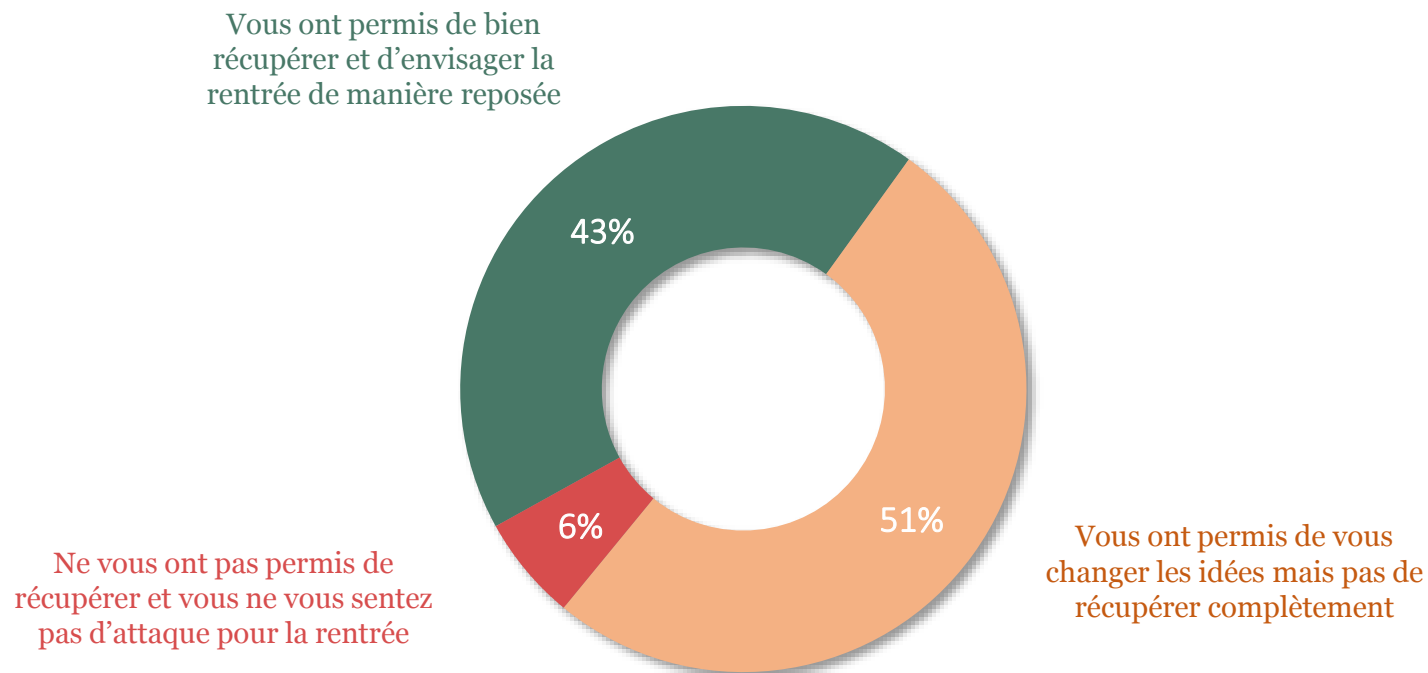
	Sexe			Âge				Statut	
	Ensemble	Homme	Femme	18 à 29 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Cadre	Non cadre
En famille, pour se ressourcer et prendre le temps de profiter de vos proches	37%	35%	38%	21%	36%	43%	39%	42%	34%
Au calme, pour se reposer et déconnecter du travail	33%	33%	34%	27%	37%	30%	38%	23%	38%
Culturelles, objectif visites et découvertes pour faire travailler la tête pendant les vacances	14%	14%	14%	19%	15%	11%	14%	20%	12%
Sportives, se dépenser et se vider la tête	8%	10%	6%	16%	5%	9%	6%	8%	8%
Festives, pour s'amuser, et décompresser	6%	7%	5%	12%	5%	7%	2%	7%	6%



Plus d'un salarié sur deux n'a pas récupéré complètement pendant ses congés

Aux personnes qui ont posé des congés cet été

Q3. Et concernant les congés que vous avez pris, diriez-vous qu'ils...



Résultats détaillés

Q3. Et concernant les congés que vous avez pris, diriez-vous qu'ils...

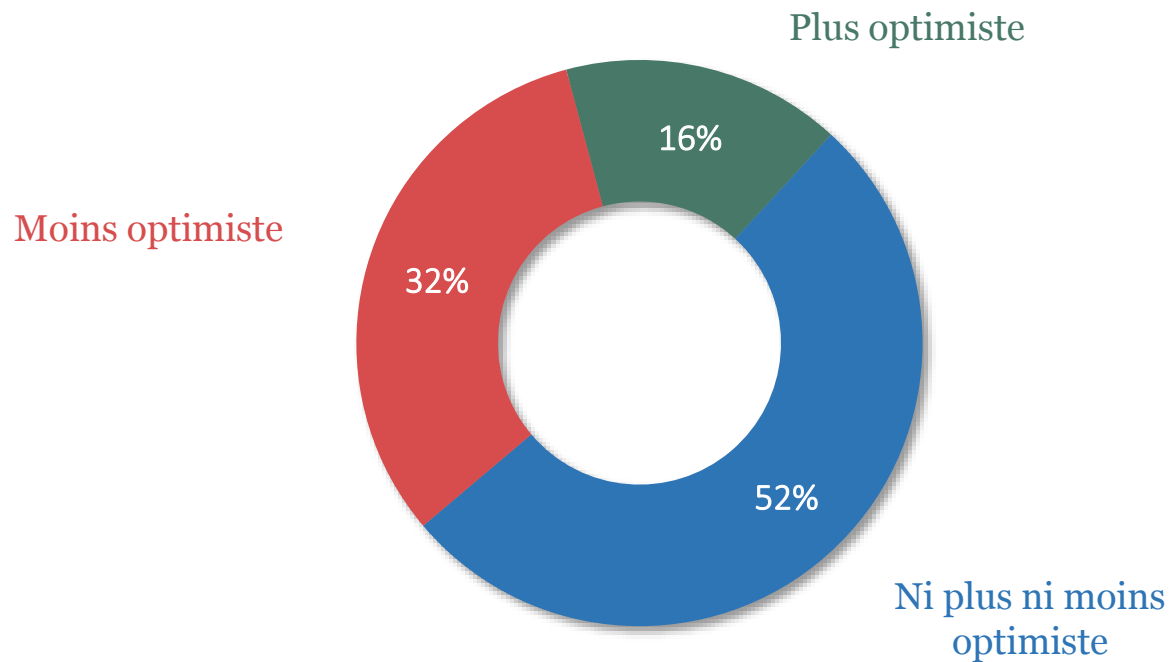
	<i>Sexe</i>			<i>Âge</i>				<i>Statut</i>		<i>Taille d'entreprise</i>			
	Ensemble	Homme	Femme	18 à 29 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Cadre	Non cadre	TPE	PME	ETI	Grande Entreprise
Vous ont permis de bien récupérer et d'envisager la rentrée de manière reposée	43%	46%	40%	50%	33%	50%	41%	36%	46%	39%	45%	38%	50%
Vous ont permis de vous changer les idées mais pas de récupérer complètement	51%	48%	54%	42%	61%	45%	53%	59%	48%	47%	53%	57%	46%
Ne vous ont pas permis de récupérer et vous ne vous sentez pas d'attaquer pour la rentrée	6%	5%	6%	5%	6%	5%	6%	5%	5%	12%	2%	5%	4%



Des salariés partagés quand à leur année professionnelle à venir

Ensemble des salariés

Q4. Cette année, vous sentez-vous plus optimiste, moins optimiste, ou ni plus ni moins optimiste que les années précédentes concernant l'année à venir sur le plan professionnel ?



Résultats détaillés

Q4. Cette année, vous sentez-vous plus optimiste, moins optimiste, ou ni plus ni moins optimiste que les années précédentes concernant l'année à venir sur le plan professionnel ?

	<i>Sexe</i>			<i>Âge</i>				<i>Statut</i>		<i>Taille d'entreprise</i>			
	Ensemble	Homme	Femme	18 à 29 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Cadre	Non cadre	TPE	PME	ETI	Grande Entreprise
Ni plus ni moins optimiste	52%	52%	53%	39%	55%	57%	54%	49%	53%	55%	51%	50%	52%
Moins optimiste	32%	33%	31%	29%	28%	31%	40%	32%	32%	35%	26%	34%	35%
Plus optimiste	16%	15%	16%	31%	17%	12%	6%	19%	15%	9%	23%	16%	13%



Les raisons du niveau d'optimisme des salariés français

Ensemble des salariés

Q4bis. Pour quelles raisons ?

Question ouverte



Paroles de salariés

Q4bis. Pour quelles raisons ?

Question ouverte

Mon emploi actuel me plaît. Il s'agit d'un changement de carrière effectué il y a 4 ans et je suis toujours aussi content et optimiste.

Je ne pense pas que les choses vont aller mieux, il faut toujours faire plus avec moins et ça me fatigue.

Ma situation est toujours aussi bonne : mon manager est une personne bien qui est à l'écoute de son équipe et mes collègues sont tous motivés.

Je sais que mon contrat actuel va prendre fin et je sais pas ce qu'il adviendra par la suite.

J'ai pas réellement d'évolution professionnelle en vue. L'entreprise où je travaille stagne en ce moment.

La conjoncture économique est la même que l'année dernière donc les raisons de se réjouir sont peu nombreuses.

Dans mon domaine d'activité, le commerce, j'ai un métier exigeant et trop prenant, je fatigue.

J'ai une mutation avec promotion prévue.

Il est possible que mon entreprise quitte le site où je travaille actuellement et ça risque de changer trop de choses.

Parce que j'ai intégré une petite équipe et je peux faire mes preuves pour évoluer.

Je ne suis plus considérée comme une débutante et j'aurai des opportunités de progression.

L'avenir n'est pas si extra niveau professionnel, c'est toujours la même chose alors disons que je m'ennuie.

Lancé en mars 2001, le site mediarh.com donne la parole aux entreprises qui recrutent. Postes à pourvoir, profils, carrières, opportunités... Chaque jour, DRH ou managers expriment leurs besoins en termes d'emploi. Bien plus qu'un job board et au delà d'une simple petite annonce, mediarh.com développe un concept de mise en relation unique et exclusif à destination de candidats qui sont véritablement "à la recherche de leur futur employeur" et d'entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, qui souhaitent "valoriser leur marque employeur", en partenariat avec de grands médias écrits et de l'audiovisuel (BFM, Métro, Stratégies, Entreprendre, BFMTV).

info@mediarh.com

