



« Enquête cadres »

Octobre 2015

“opinionway”

15 place de la République 75003 Paris



Laurent Bernelas
Directeur de l'activité Corporate & Management
15, place de la République
75003 PARIS
Tel : 01 78 94 89 87
lbernelas@opinion-way.com

“ MÉTHODOLOGIE

“opinionway



La méthodologie

| | |
|---|--|
|  | <ul style="list-style-type: none">✓ Echantillon de 1 000 individus représentatifs de l'ensemble des cadres du privé et du public.✓ L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, de région de résidence, de secteur d'activité et de taille d'entreprise. |
|  | <ul style="list-style-type: none">✓ Echantillon interrogé en ligne sur système CAWI (Computer Assisted Web Interview)✓ Pour les remercier de leur participation, les panélistes ont touché des maximales ou ont fait un don à l'association proposée de leur choix. |
|  | <ul style="list-style-type: none">✓ Le terrain a été réalisé du 29 septembre au 5 octobre 2015. |
|  | <ul style="list-style-type: none">✓ Limites statistiques et représentation des différences significatives : dans ce rapport les résultats soulignés présentent une différence significative testée au seuil de 10%.✓ OpinionWay rappelle par ailleurs que les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 2 à 3 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants. |
|  | <ul style="list-style-type: none">✓ OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la norme ISO 20252. |



SYNTHÈSE



Les principaux enseignements

Les chiffres clés:

- ✓ **84%** des cadres déclarent que le statut cadre est important à leurs yeux
- ✓ **83%** estiment que le statut cadre représente un espoir d'ascension sociale pour les salariés
- ✓ **61%** des cadres pensent que le régime de retraite complémentaire spécifique aux cadres est un élément constitutif de l'identité de cadre
- ✓ Pour **75%**, la remise en cause du régime de retraite complémentaire des cadres amorce un « détricotage » du statut cadre
- ✓ **79%** des cadres se disent inquiets concernant l'évolution du système de retraite complémentaire des cadres

En bref :

- ✓ **Les cadres sont très attachés au statut cadre** : 84% déclarent que ce statut est important à leurs yeux, pour un tiers, il est même très important. Ils associent notamment ce statut à une expertise spécifique mais aussi à des avantages, au premier rang desquels figure l'attrait d'une rémunération plus élevée (76% de citations). Au-delà de ces éléments, ils estiment dans leur large majorité (83%) que **le statut cadre représente un espoir d'ascension sociale pour les salariés**.
- ✓ Dans ce contexte, 61% des cadres estiment que **le régime de retraite complémentaire des cadres est un élément constitutif de l'identité cadre** et qu'une remise en cause de ce régime amorcerait un « détricotage » du statut cadre. À ce titre, l'évolution du système de retraite complémentaire des cadres inquiètent une majorité d'entre eux (79%). Les salariés les plus âgés et ceux des TPE figurent parmi les plus inquiets.
- ✓ Si les cadres sont très attachés à leur statut et considère que le régime de retraite complémentaire en fait partie intégrante, ils apparaissent moins concernés par le fonctionnement du régime et notamment la fusion de l'AGIRC et de l'ARRCO pour laquelle ils sont partagés.



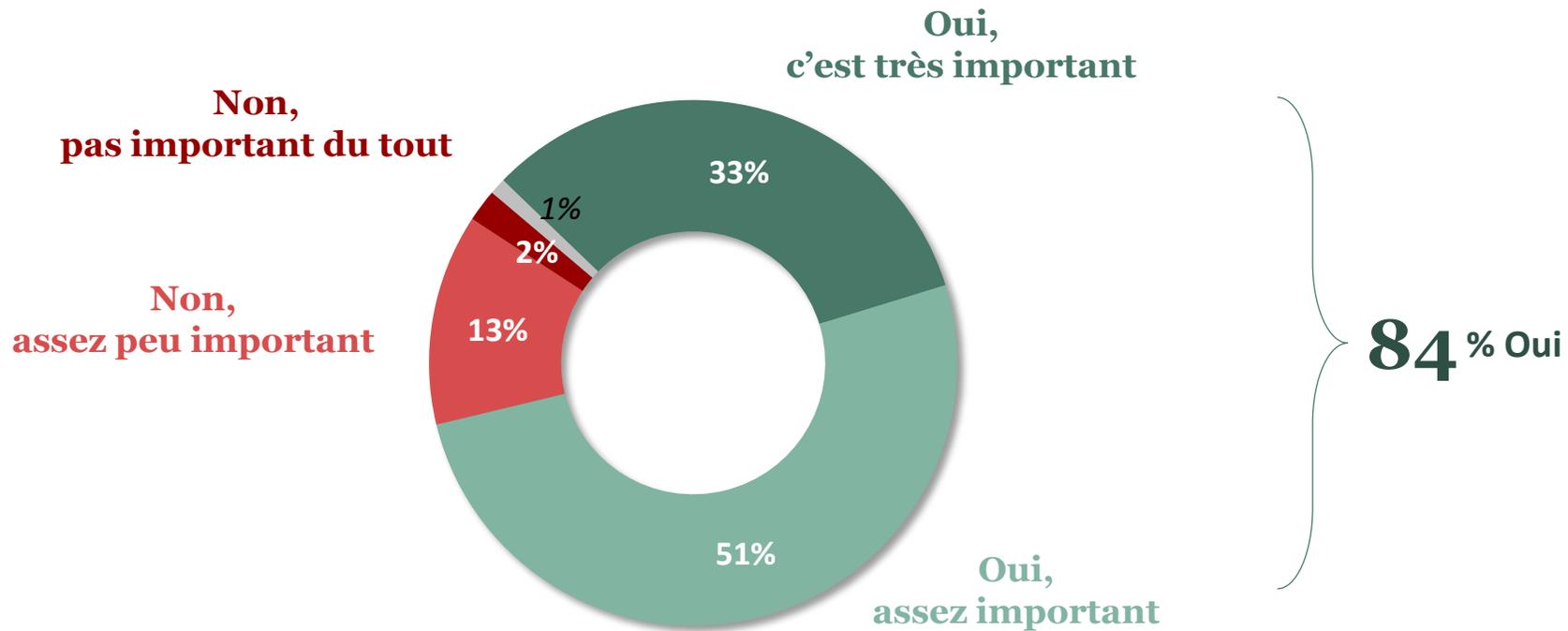
RÉSULTATS



Importance du statut cadre pour les cadres



Q. Le statut de cadre est-il important à vos yeux ?



| Âge | | | | Taille | | | |
|-----------------|----------------|----------------|----------------|--------|-----|-----|-------------------|
| Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus | TPE | PME | ETI | Grande Entreprise |
| 88% | 83% | 81% | 86% | 84% | 87% | 87% | 79% |



Les représentations du statut cadre

Q. Qu'est-ce que représente pour vous le statut cadre ?

Une seule réponse possible





Résultats détaillés

| <i>Ensemble</i> | | <i>Âge</i> | | | | <i>Taille</i> | | | |
|--|------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|-----|------------|-------------------|
| | | Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus | TPE | PME | ETI | Grande Entreprise |
| Une expertise spécifique | 48% | <u>34%</u> | 48% | 47% | <u>57%</u> | 49% | 47% | 43% | 53% |
| Un signe de reconnaissance sociale | 28% | <u>45%</u> | 27% | 27% | <u>19%</u> | 32% | 29% | 27% | 25% |
| Des avantages sociaux | 15% | 16% | 15% | 18% | 13% | 17% | 17% | 16% | 13% |
| L'appartenance à groupe particulier | 8% | 5% | 10% | 7% | 9% | <u>2%</u> | 7% | <u>14%</u> | 6% |

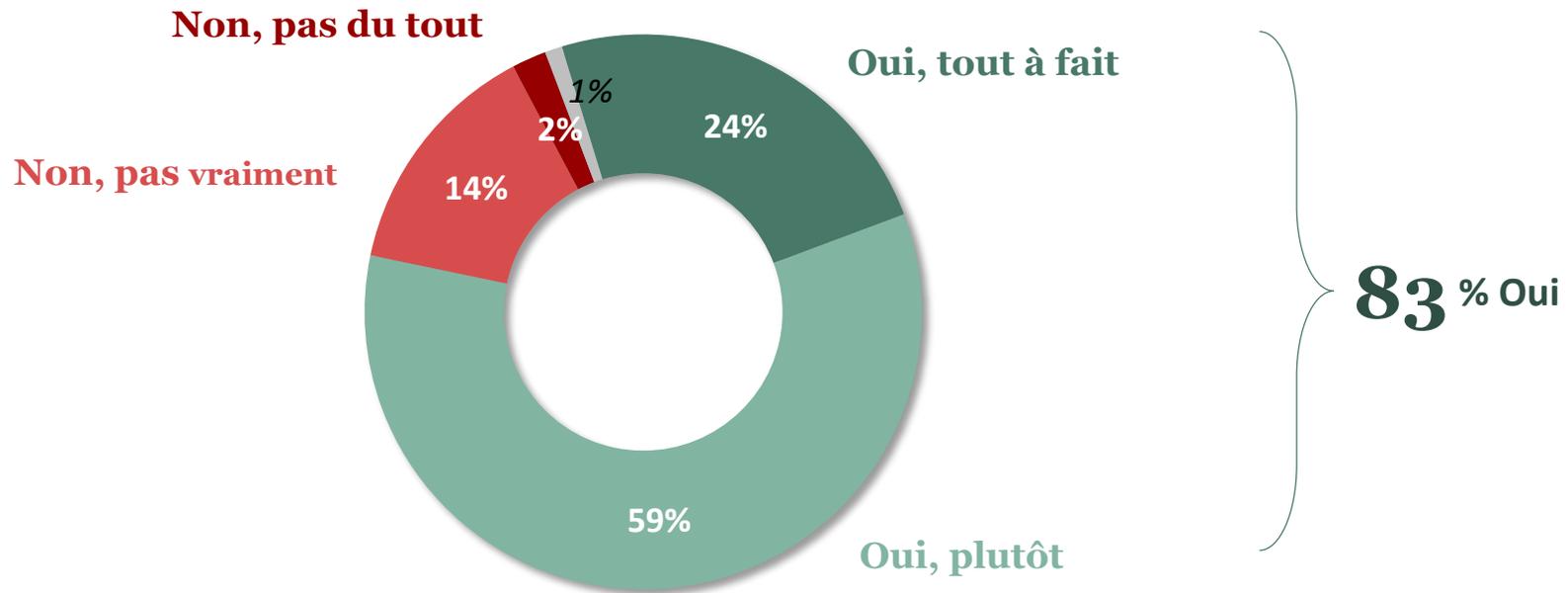


Perception du statut cadre



Q. Êtes-vous d'accord avec l'affirmation suivante :

Le statut cadre représente un espoir d'ascension sociale pour les salariés



| Âge | | | | Taille | | | |
|-----------------|----------------|----------------|----------------|--------|-----|-----|-------------------|
| Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus | TPE | PME | ETI | Grande Entreprise |
| 83% | 84% | 82% | 86% | 80% | 85% | 85% | 82% |

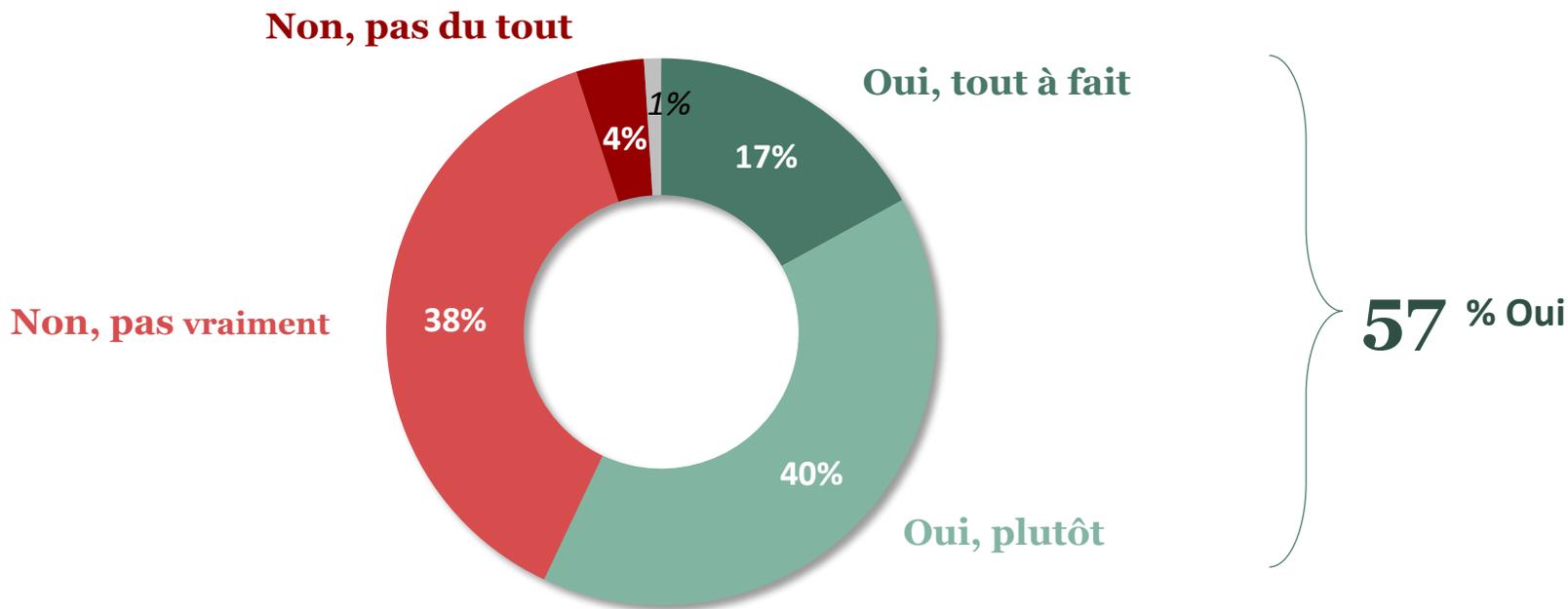


Perception du statut cadre



Q. Êtes-vous d'accord avec l'affirmation suivante :

Le statut cadre est aujourd'hui le seul levier d'ascenseur social d'une personne peu diplômée



| Âge | | | | Taille | | | |
|-----------------|----------------|----------------|----------------|--------|-----|-----|-------------------|
| Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus | TPE | PME | ETI | Grande Entreprise |
| <u>46%</u> | 56% | 56% | <u>63%</u> | 55% | 56% | 57% | 57% |

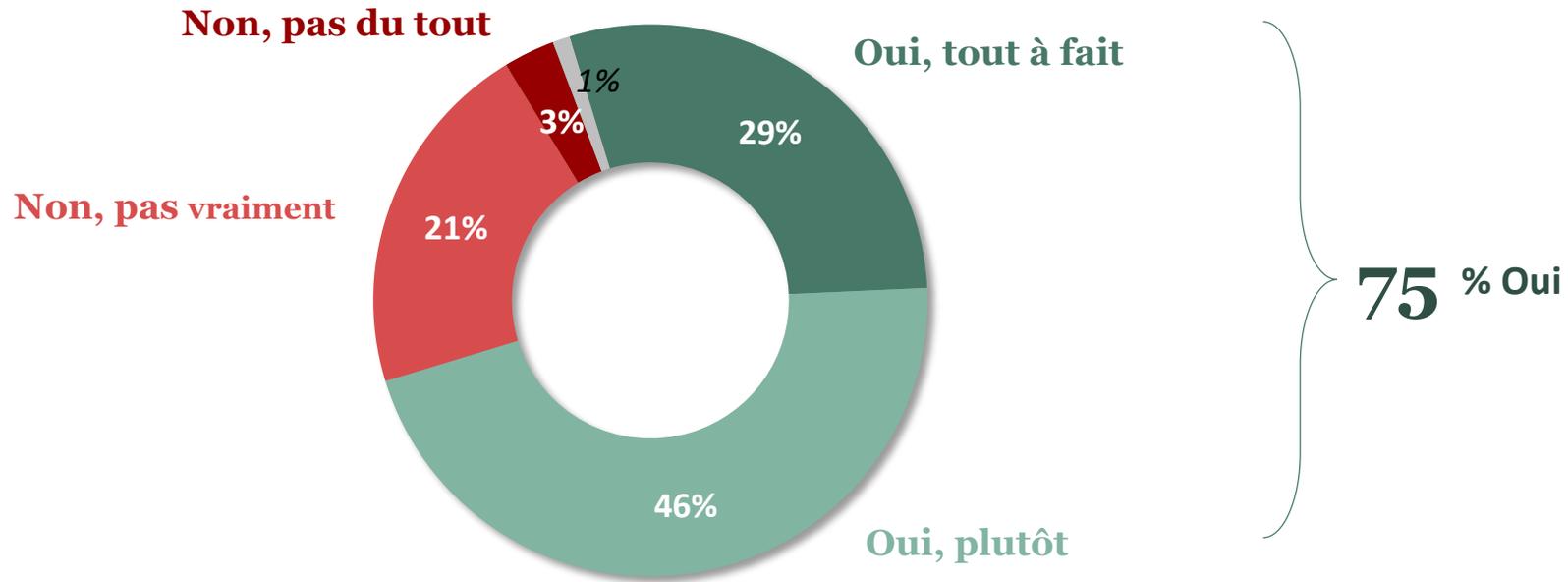


Perception du statut cadre



Q. Êtes-vous d'accord avec l'affirmation suivante :

La remise en cause du régime de retraite complémentaire des cadres amorce un 'détricotage' du statut cadre



| Âge | | | | Taille | | | |
|-----------------|----------------|----------------|----------------|--------|-----|-----|-------------------|
| Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus | TPE | PME | ETI | Grande Entreprise |
| 71% | 74% | 75% | 77% | 75% | 77% | 78% | 70% |

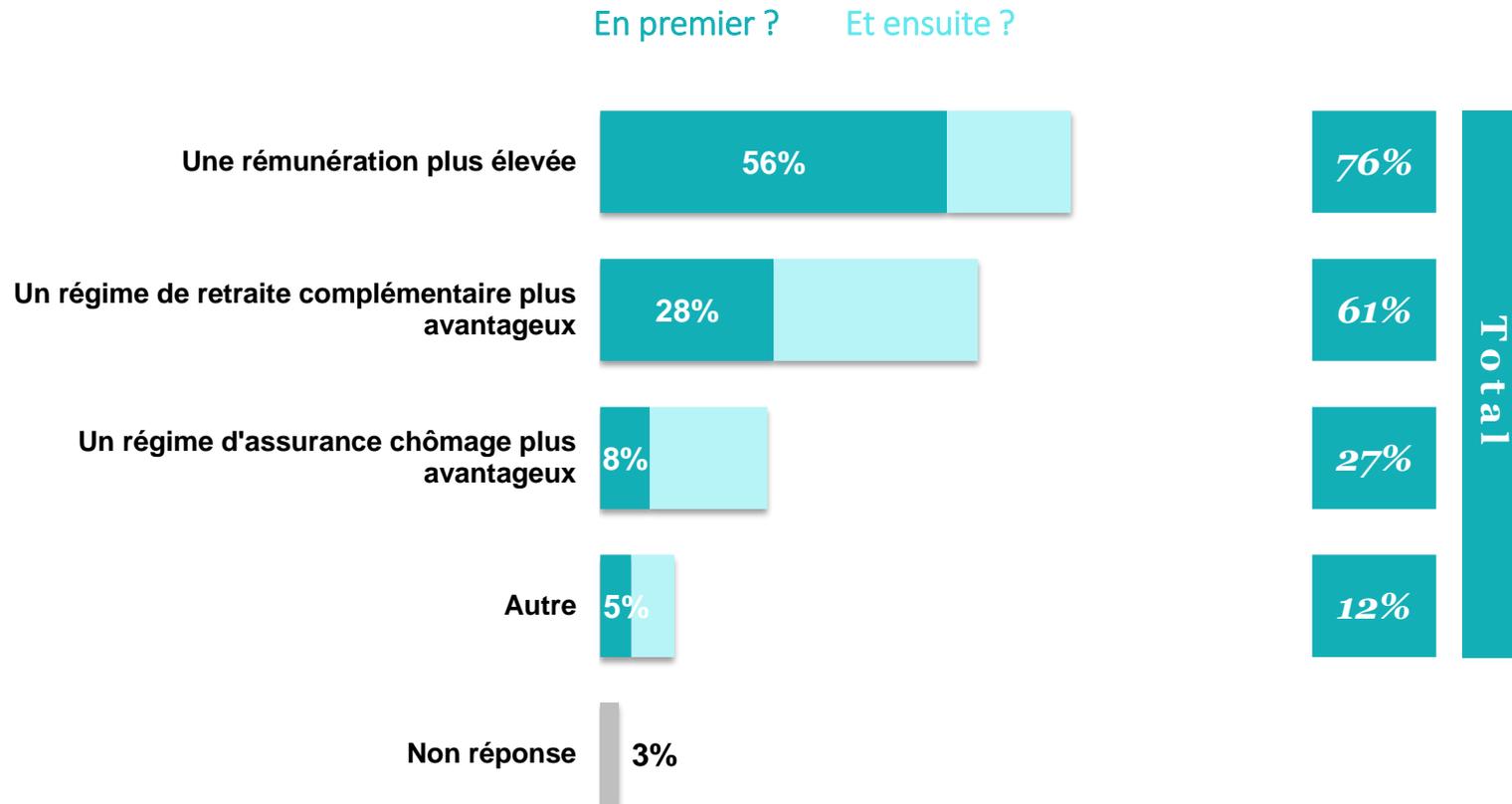


Les avantages du statut cadre



Q. Et selon-vous, quels sont les avantages du statut de cadre ?

En premier / En second – 2 réponses possibles





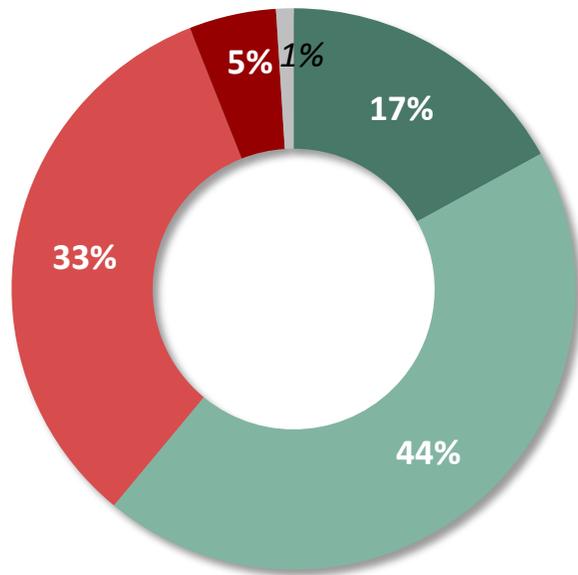
Résultats détaillés

| Au cumul % | | Âge | | | | Taille | | | |
|--|------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|------------|-----|-----|-------------------|
| | | Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus | TPE | PME | ETI | Grande Entreprise |
| Une rémunération plus élevée | 76% | 76% | 76% | 79% | 71% | 75% | 76% | 75% | 77% |
| Un régime de retraite complémentaire plus avantageux | 61% | <u>54%</u> | <u>55%</u> | 65% | <u>70%</u> | <u>68%</u> | 63% | 64% | 56% |
| Un régime d'assurance chômage plus avantageux | 27% | <u>35%</u> | 31% | 26% | 18% | 25% | 32% | 27% | 22% |



L'importance du régime de retraite complémentaire pour l'identité de cadre

Q. Pensez-vous que le régime de retraite complémentaire spécifique aux cadres soit un élément constitutif de l'identité de cadre ?



61 % Oui

38 % Non

 Oui, tout à fait

 Oui, plutôt

 Non, pas vraiment

 Non, pas du tout

 Non réponse



Résultats détaillés

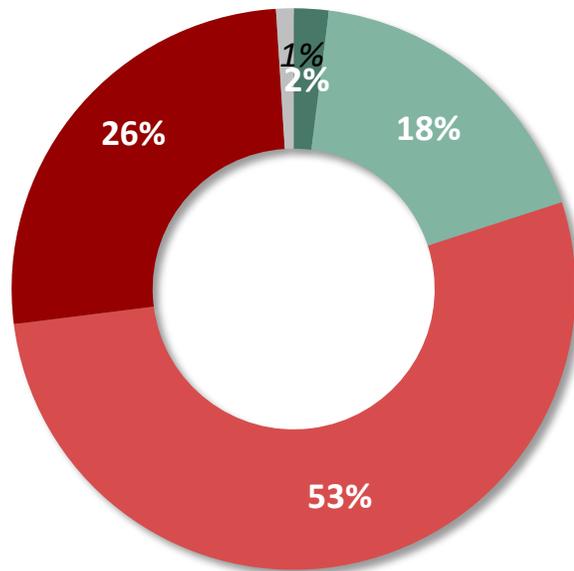
| | <i>Ensemble</i> | <i>Âge</i> | | | | <i>Taille</i> | | | |
|-------------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|-----|------------|-------------------|
| | | Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus | TPE | PME | ETI | Grande Entreprise |
| ST Oui | 61% | 58% | 59% | 61% | 65% | 60% | 60% | <u>68%</u> | <u>55%</u> |
| Oui, tout à fait | 17% | 13% | 16% | 16% | 21% | 13% | 14% | 22% | 16% |
| Oui, plutôt | 44% | 45% | 43% | 45% | 44% | 47% | 46% | 46% | 39% |
| ST Non | 38% | 42% | 40% | 38% | 35% | 40% | 39% | <u>32%</u> | <u>44%</u> |
| Non, pas vraiment | 33% | 41% | 33% | 32% | 30% | 34% | 35% | 29% | 34% |
| Non, pas du tout | 5% | 1% | 7% | 6% | 5% | 6% | 4% | 3% | 10% |



Confiance à l'égard de l'évolution du système de retraite complémentaire des cadres



Q. Et plus précisément, quel est votre état d'esprit concernant l'évolution du système de retraite complémentaire des cadres ?



20 % Confiant

79 % Inquiet



Très confiant



Assez confiant



Assez inquiet



Très inquiet



Non réponse



Résultats détaillés

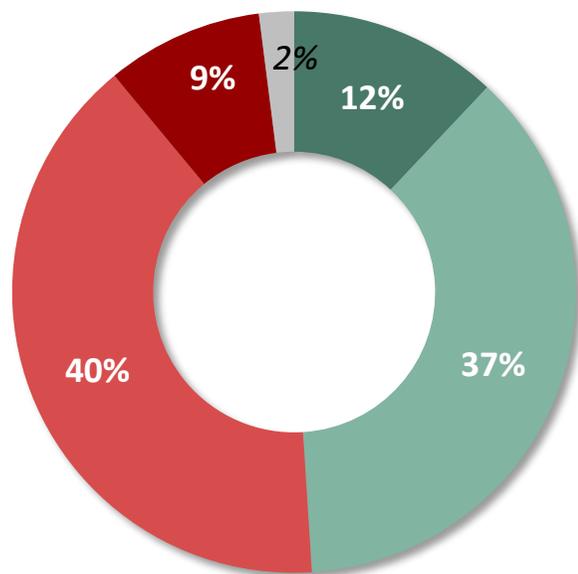
| <i>Ensemble</i> | | <i>Âge</i> | | | | <i>Taille</i> | | | |
|--------------------|------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|-----|------------|-------------------|
| | | Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus | TPE | PME | ETI | Grande Entreprise |
| ST Confiant | 20% | 24% | 23% | 18% | 18% | <u>12%</u> | 21% | <u>26%</u> | 17% |
| Très confiant | 2% | 4% | 2% | 2% | 1% | - | 2% | 4% | 1% |
| Assez confiant | 18% | 20% | 21% | 16% | 17% | 12% | 19% | 22% | 16% |
| ST Inquiet | 79% | <u>73%</u> | 77% | 81% | 81% | <u>88%</u> | 77% | <u>73%</u> | 82% |
| Assez inquiet | 53% | 56% | 53% | 52% | 51% | 55% | 51% | 50% | 55% |
| Très inquiet | 26% | 17% | 24% | 29% | 30% | 33% | 26% | 23% | 27% |



Perception de la fusion de l'AGIRC et de l'ARRCO



Q. Etes-vous favorable à une fusion de l'AGIRC (caisse de retraite complémentaire des cadres) et de l'ARRCO (caisse de retraite complémentaire des salariés) ?



49 % Oui

49 % Non



Oui, tout à fait



Oui, plutôt



Non, pas vraiment



Non, pas du tout



Non réponse



Résultats détaillés

| <i>Ensemble</i> | | <i>Âge</i> | | | | <i>Taille</i> | | | |
|-------------------|------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|-----|-----|-------------------|
| | | Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus | TPE | PME | ETI | Grande Entreprise |
| ST Oui | 49% | 50% | 51% | 50% | 46% | 53% | 49% | 48% | 50% |
| Oui, tout à fait | 12% | 12% | 13% | 11% | 11% | 11% | 10% | 13% | 13% |
| Oui, plutôt | 37% | 38% | 38% | 39% | 35% | 42% | 39% | 35% | 37% |
| ST Non | 49% | 44% | 48% | 49% | 53% | <u>43%</u> | 50% | 51% | 48% |
| Non, pas vraiment | 40% | 35% | 38% | 41% | 43% | 34% | 41% | 41% | 39% |
| Non, pas du tout | 9% | 9% | 10% | 8% | 10% | 9% | 9% | 10% | 9% |



“opinionway

15 place de la République 75003 Paris

« Notre mission est de permettre à nos clients de comprendre de manière simple et rapide leur environnement actuel et futur, pour mieux décider aujourd’hui, agir demain et imaginer après-demain. »