



Parrainer la croissance

Méthodologie



Méthodologie

- ▶ Étude réalisée auprès d'un échantillon de **72** cadres du secteur privé de 45 ans et + occupant des fonctions de cadres dirigeant ou manageant plus de 10 personnes.
- ▶ Mode d'interrogation : l'échantillon a été interrogé en ligne sous système CAWI (Computer Assisted Web Interview).
- ▶ Les interviews ont été réalisées Le sujet a été intégré dans plusieurs terrains entre fin décembre 2010 et mars 2011.
- ▶ OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la norme **ISO 20252**.
- ▶ Les résultats doivent être lus avec précaution et plus particulièrement les tris présentés car nous sommes sur des bases faibles.
- ▶ **Conditions de diffusion de l'étude** : les résultats de cette étude sont l'entière propriété de Parrainer la croissance qui peut s'il le souhaite en faire une diffusion totale ou partielle. Dans le cas d'une diffusion nous recommandons de mentionner dans un encart que l'étude a été réalisée par OpinionWay et de préciser la méthodologie (mode de recueil, taille d'échantillon et mode de représentativité) ainsi que les dates de recueil des données.



Echantillon

Sexe	
Homme	82%
Femme	18%

Age	
45-49 ans	39%
50-54 ans	36%
55 ans et +	25%

Salaire annuel brut	
Moins de 60 000 euros	33%
Entre 60 000 et 105 000 euros	35%
Plus de 105 000 euros	24%
Ne se prononce pas	8%



Echantillon

Service	
Direction générale	31%
Enseignement, Formation, Recherche	3%
Marketing, Commercial	11%
Informatique	22%
Personnel, RH	6%
Finances, Gestion	11%
Production industrielle, Chantiers	12%
Etudes et développement	4%

Encadrement	
De 1 à 4 personnes	3%
De 5 à 10 personnes	8%
De 11 à 20 personnes	25%
De 21 à 50 personnes	21%
Plus de 50 personnes	43 %

Cadre dirigeant	
Oui	49%
Non	51%



Entreprise

Effectif	
De 500 à 999 salariés	7%
De 1000 à 1999 salariés	32%
2000 salariés et plus	61%

Région	
Ile de France	54%
Province	43%
Non réponse	3%

Secteur d'activité	
Industrie	28%
BTP	3%
Commerce, Hôtellerie	4%
Transports	8%
Etudes Conseils	7%
Banque- Assurance, Immobilier	21%
Autres services	29%



Expérience professionnelle

Structure antérieure	Plusieurs réponses possibles Total supérieur à 100%
Vous avez travaillé à votre compte	7%
Entreprises de moins de 200 salariés	17%
Entreprise de 200 à 499 salariés	15%
Entreprise de plus de 500 salariés	53%
Aucune autre expérience pro	22%

Ancienneté dans l'entreprise	
Moins de 5 ans	7%
De 4 à 5 ans	11%
De 6 à 10 ans	11%
De 11 à 15 ans	11%
De 16 à 20 ans	14%
Plus de 20 ans	46%



Résultats

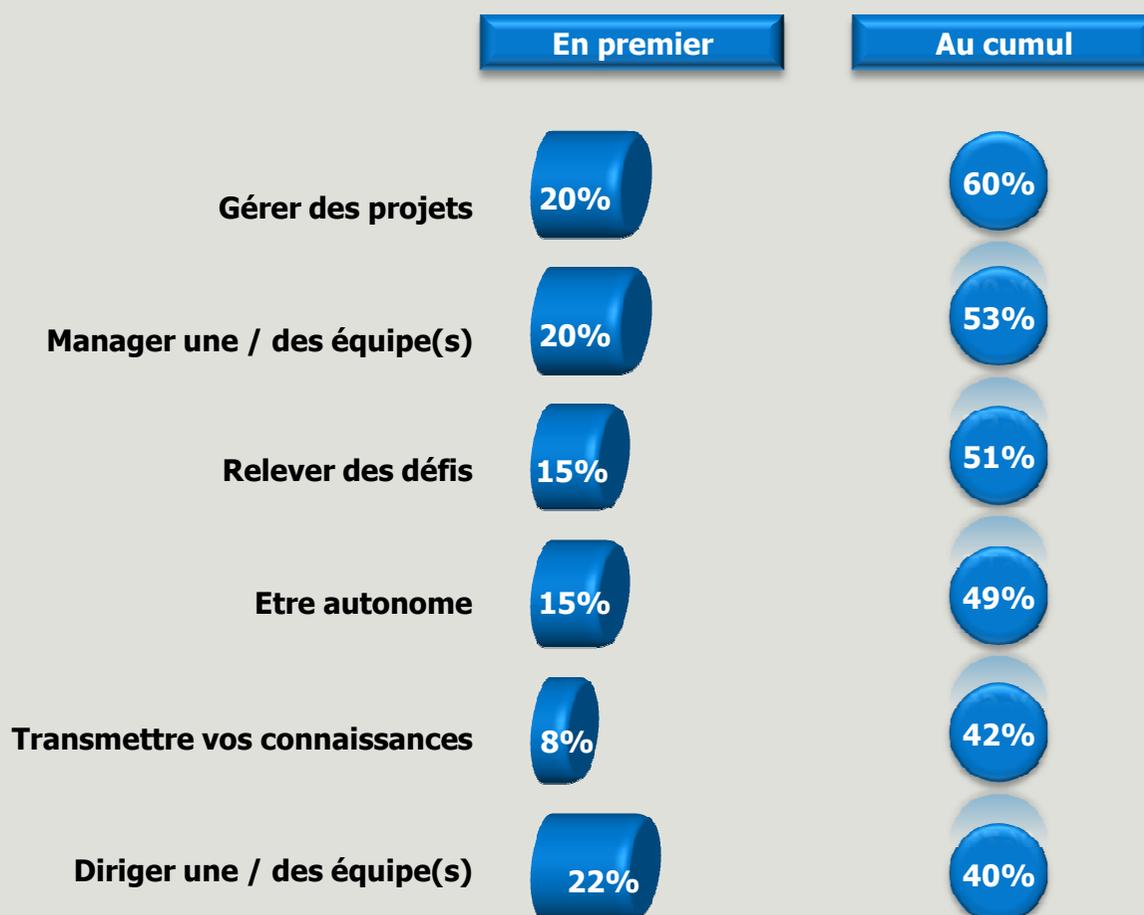


Missions préférées

Base : A tous

Q1 : Quelles sont, parmi les activités suivantes, celles que vous préférez dans l'exercice de votre métier ?
En 1^{er}, en 2^e, en 3^e ?

% Au cumul



Niveau d'encadrement		Cadres dirigeants
11 à 50 personnes	Plus de 50 personnes	
67%	55%	60%
45%	58%	63%
48%	52%	51%
52%	45%	40%
45%	39%	34%
36%	52%	46%

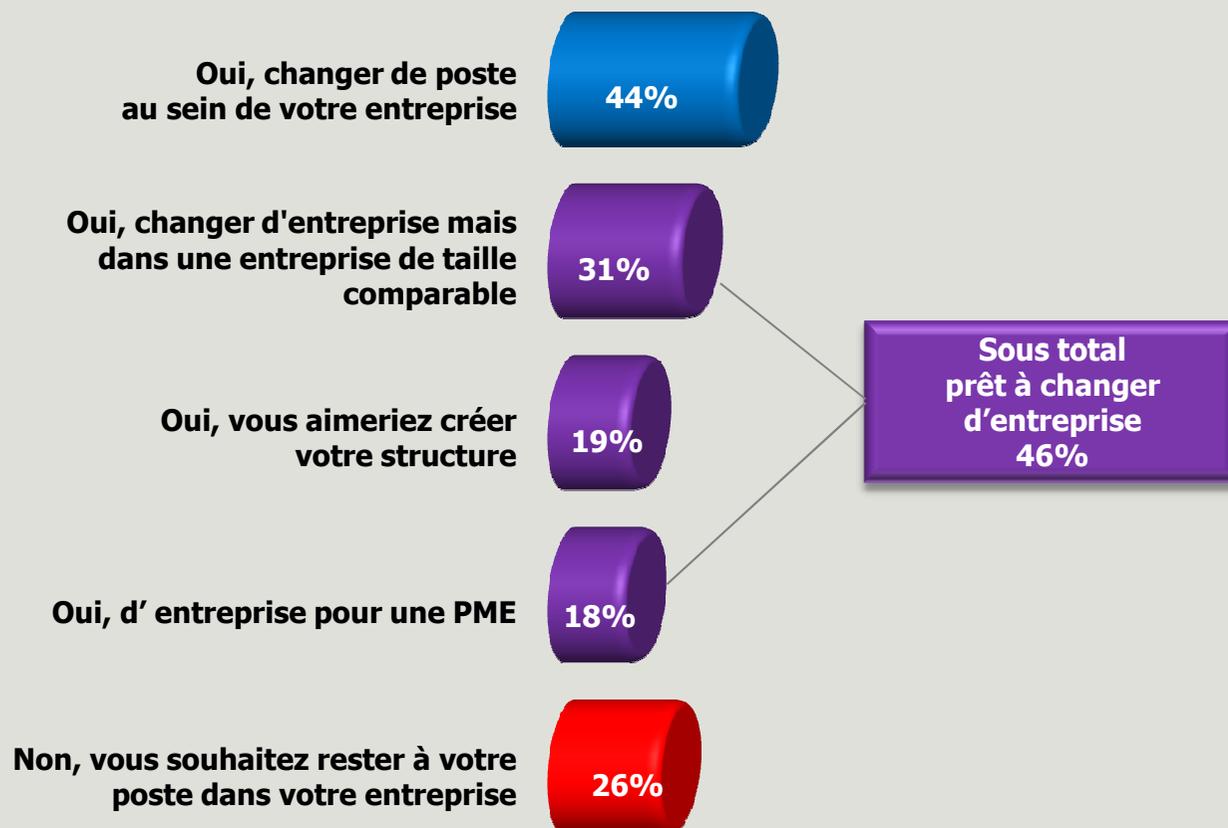


Ouverture au changement de vie professionnelle

Base : A tous

Q2 : Seriez-vous prêt, dans les années à venir, à changer de vie professionnelle ?

Plusieurs réponses possibles



Encadrement		
11 à 50 personnes	Plus de 50 personnes	Cadre dirigeant
42%	42%	46%
33%	29%	37%
24%	13%	29%
21%	13%	17%
24%	35%	17%



Motifs à rester dans son entreprise

Base : A ceux qui ne souhaitent pas changer d'entreprise: 52

Q3 : Pour quelles raisons ne souhaiteriez-vous pas changer d'entreprise ?

Plusieurs réponses possibles

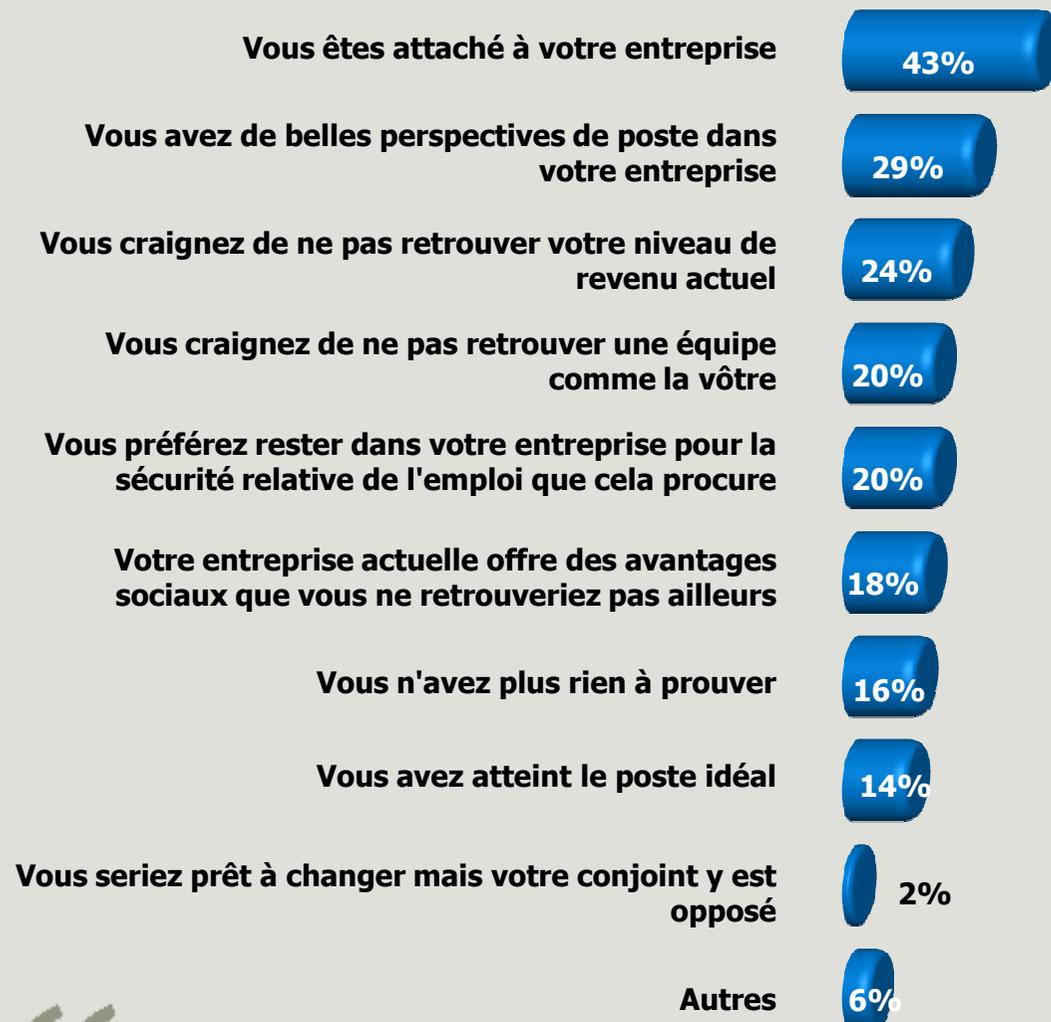


Image des PME (1/3)

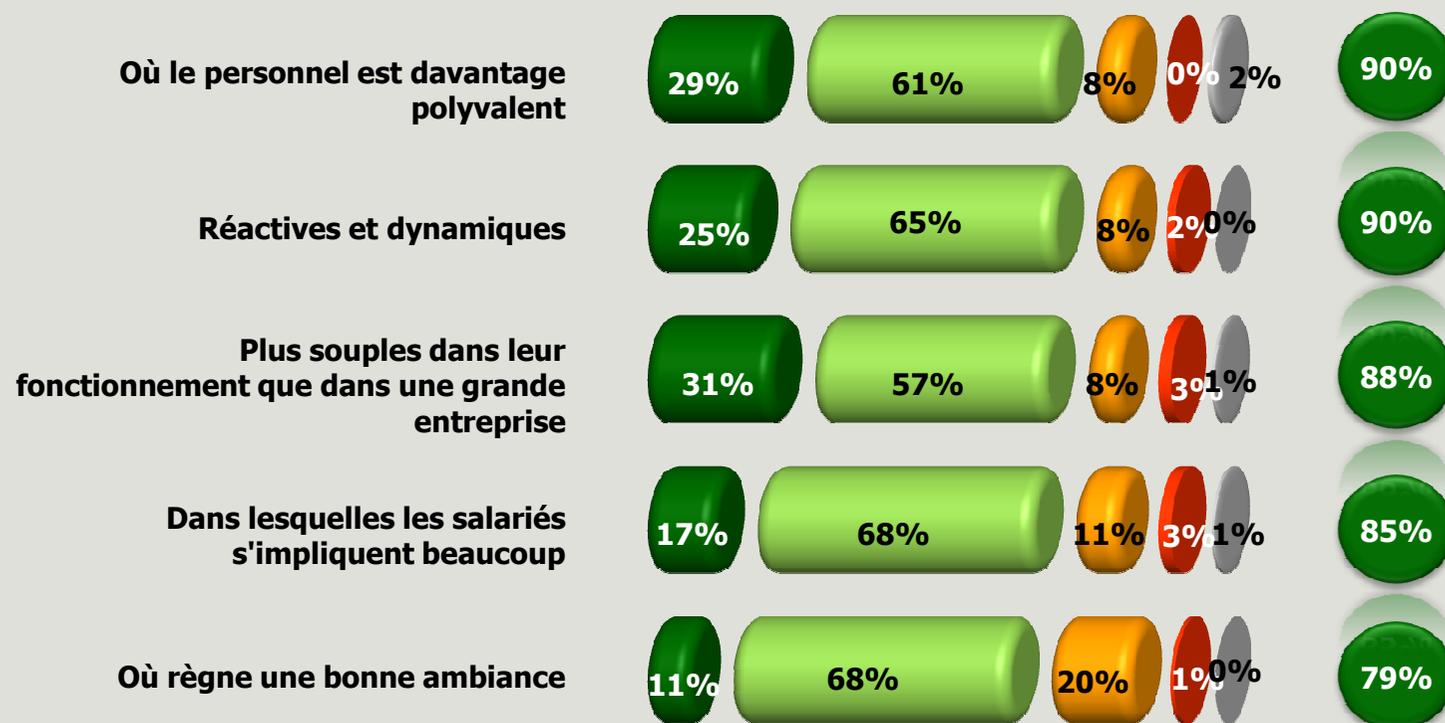
A tous

Q5 : Pour chacune des affirmations suivantes, indiquez si, selon vous, elle correspond très bien, plutôt bien, plutôt mal ou très mal à l'image que vous vous faites des PME ?

Ce sont des entreprises...

ST correspond

Salariés ayant déjà travaillé dans une structure de moins de 500 salariés



ST Oui	ST Non
96%	89%
88%	93%
88%	91%
92%	85%
67%	89%

Cela correspond très bien
 Cela correspond plutôt bien
 Cela correspond plutôt mal
 Cela correspond très mal
 Ne se prononce pas



Image des PME (2/3)

A tous

Q5 : Pour chacune des affirmations suivantes, indiquez si, selon vous, elle correspond très bien, plutôt bien, plutôt mal ou très mal à l'image que vous vous faites des PME ?

Ce sont des entreprises...

ST correspond

Salariés ayant déjà travaillé dans une structure de moins de 500 salariés

Qui soignent mieux leurs relations client que dans une grande entreprise



Dans lesquelles les relations hiérarchiques sont plus humaines que dans une grande entreprise



Dans lesquelles les salariés sont solidaires



Innovantes



Qui permettent de s'épanouir professionnellement plus aisément que dans une grande entreprise



ST Oui	ST Non
75%	81%
79%	78%
79%	76%
79%	74%
58%	74%

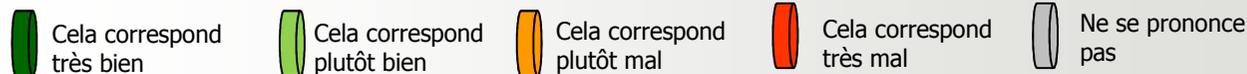


Image des PME (3/3)

A tous

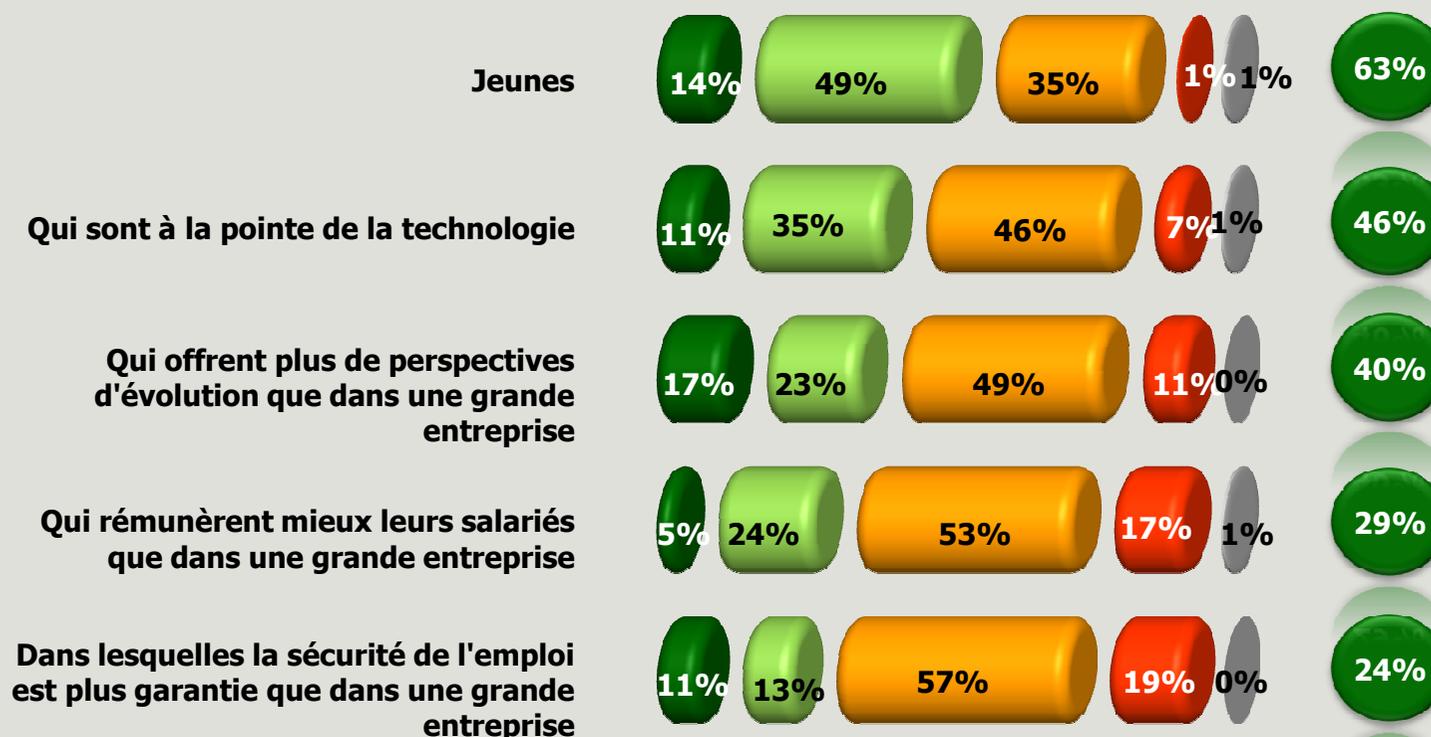
Q5 : Pour chacune des affirmations suivantes, indiquez si, selon vous, elle correspond très bien, plutôt bien, plutôt mal ou très mal à l'image que vous vous faites des PME ?

Ce sont des entreprises...

ST correspond

Salariés ayant déjà travaillé dans une structure de moins de 500 salariés

ST Oui **ST Non**



ST Oui	ST Non
63%	63%
58%	43%
42%	39%
33%	30%
21%	28%



Cela correspond très bien



Cela correspond plutôt bien



Cela correspond plutôt mal



Cela correspond très mal



Ne se prononce pas

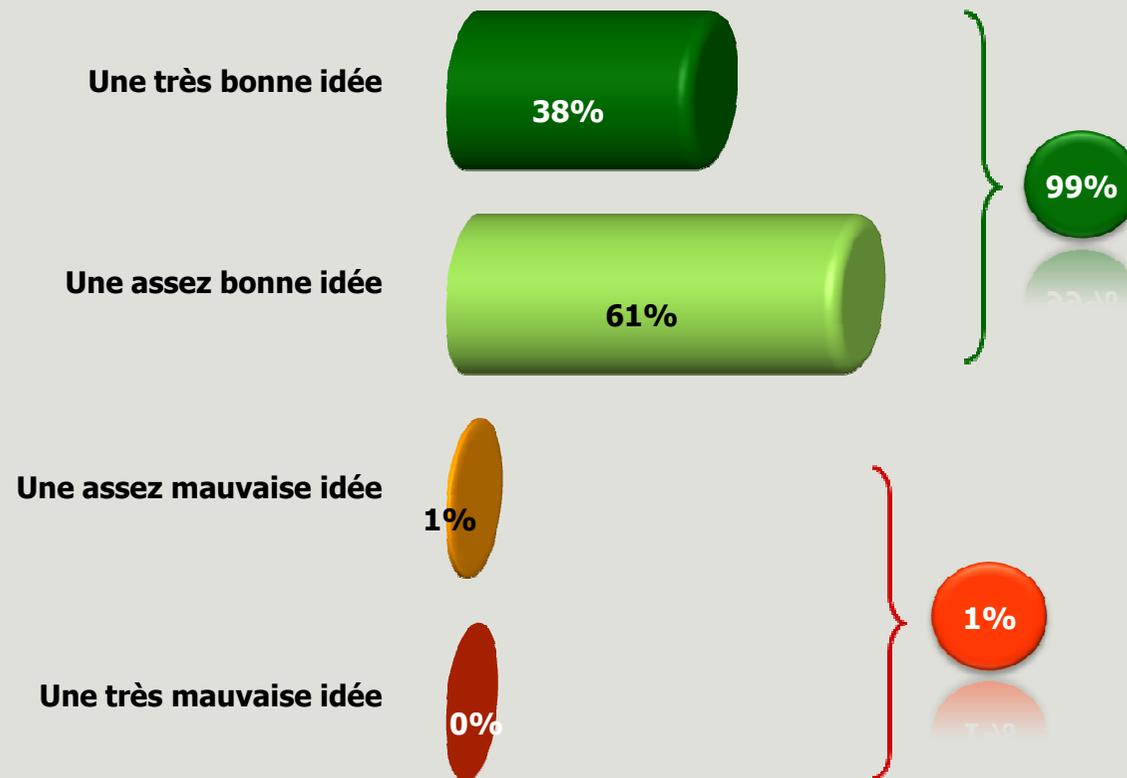


Opinion sur le dispositif Parrainer la croissance

Base : A tous

L'association Parrainer la croissance propose à des cadres expérimentés d'être délégués par leur entreprise sur un poste clé au sein d'une PME, afin d'aider celle-ci à développer son activité. Ces cadres restent salariés de leur entreprise qui, pour un temps donné, sous la forme d'un mécénat de compétence, les délègue auprès d'une PME.

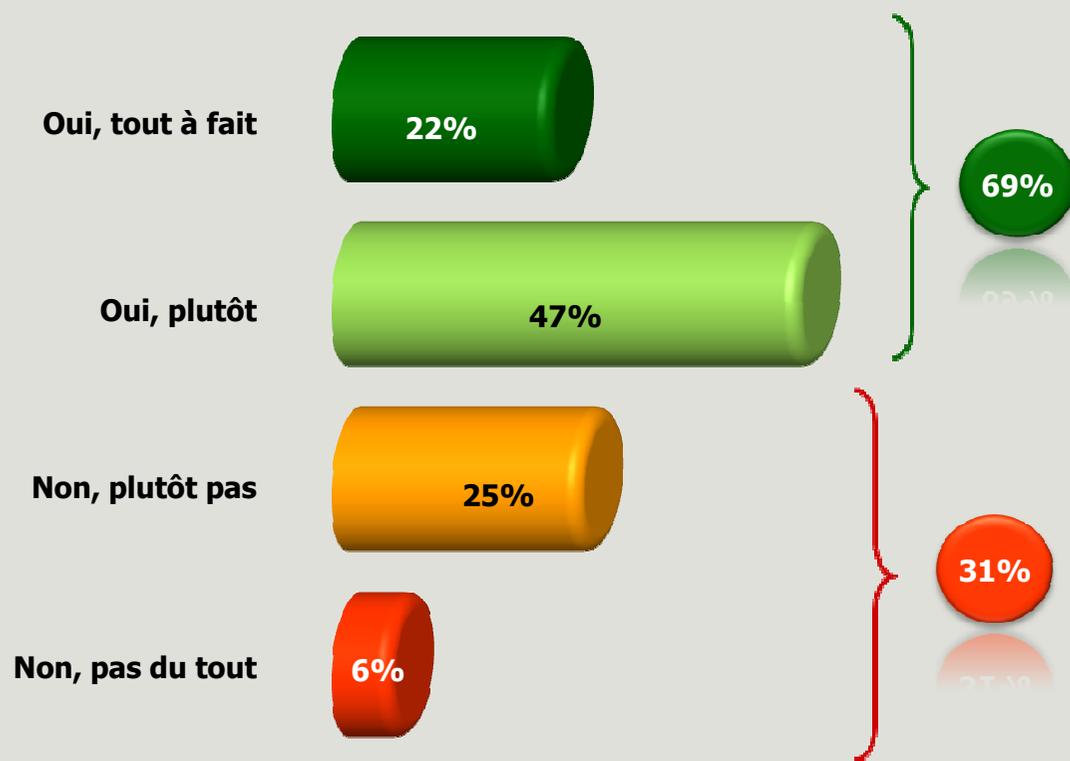
Q6 : De ce que vous en avez lu, ce dispositif vous paraît-il être ... ?



Projection dans le dispositif

Base : A tous

Q7 : Et vous personnellement, avec des protections et des garanties de retour à l'emploi, vous verriez-vous à temps partiel ou à temps plein pour une durée déterminée dans une PME, pour aider celle-ci à développer son activité ?



Expérience des PME et TPE	
ST Oui	ST Non
25%	26%
67%	74%
42%	48%
17%	26%
33%	26%
16%	-



Motivations à participer au projet

Base : A tous

Q8 : Quelles sont toutes les raisons pour lesquelles vous pourriez participer à ce projet ?

Plusieurs réponses possibles

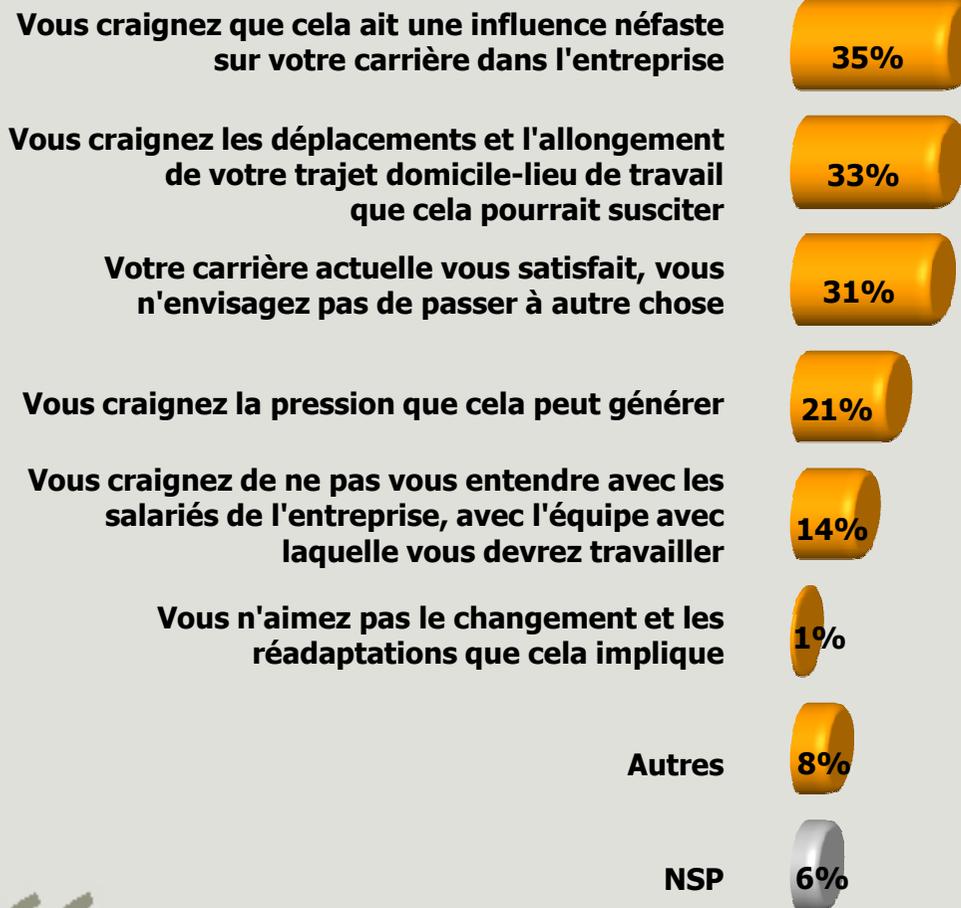


Freins à participer au projet

Base : A tous

Q9 : Et quelles sont toutes les raisons pour lesquelles vous ne pourriez pas participer à ce projet ?

Plusieurs réponses possibles



Modalités temporelles préférées

Base : A tous

Q10 : Si vous deviez accorder de votre temps à une PME, dans le cadre de cette démarche, parmi les propositions suivantes, laquelle vous conviendrait le mieux ?

En alternance : 2 semaines dans l'entreprise actuelle, 1 mois dans la PME sur une durée de 6 mois à un an



ST alternance 58%

En alternance : 1 mois dans l'entreprise actuelle, 1 mois dans la PME sur une durée de 6 mois à un an



6 mois pleins



1 an plein



Non réponse



Projection dans le dispositif

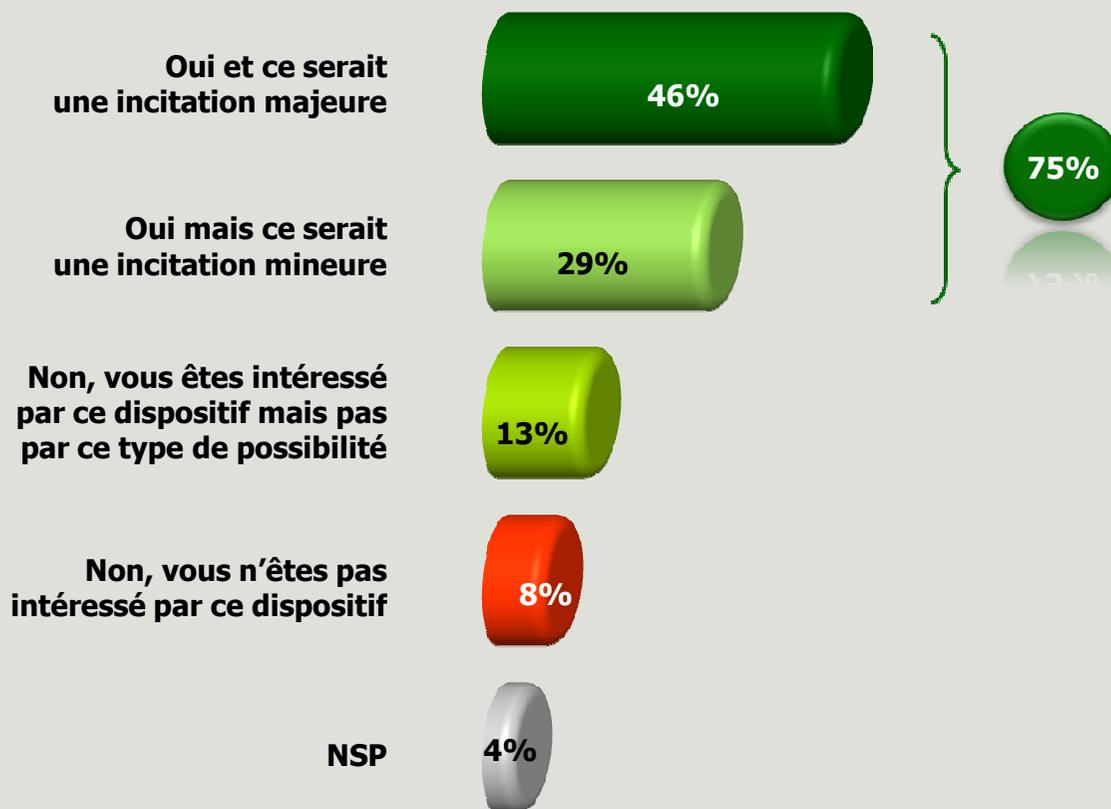
ST Oui	ST Non*
34%	27%
28%	23%
16%	27%
20%	18%
2%	5%



Impact de la possibilité de devenir cadre dirigeant / associé

Base : A tous

Q11 : La possibilité, à l'issue d'une mission, de devenir cadre dirigeant ou associé dans la PME vous inciterait-elle à participer à cette démarche ?



Projection dans l'intervention multiple

Base : A tous

Q12 : Enfin seriez-vous prêt à intervenir dans plusieurs PME sur la même période ?

