



## **La sécurité dans l'entreprise**

Baromètre Tissot vague 5

*Février 2012*

A

# Méthodologie



# Méthodologie

- ▶ Étude réalisée auprès d'un **échantillon représentatif de 1145 salariés**, échantillon lui même issu d'un échantillon de 3090 personnes représentatif de la **population française âgée de 18 ans et plus**.
- ▶ L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence.
- ▶ **Mode d'interrogation:** L'échantillon a été interrogé en ligne sur système Cawi (Computer Assisted Web Interview).
- ▶ **Dates de terrain:** les interviews ont été réalisées **du 15 au 17 février 2012**.
- ▶ OpinionWay rappelle par ailleurs que les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 2 à 3 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants.
- ▶ OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la norme ISO 20252.



# B

Résultats

“

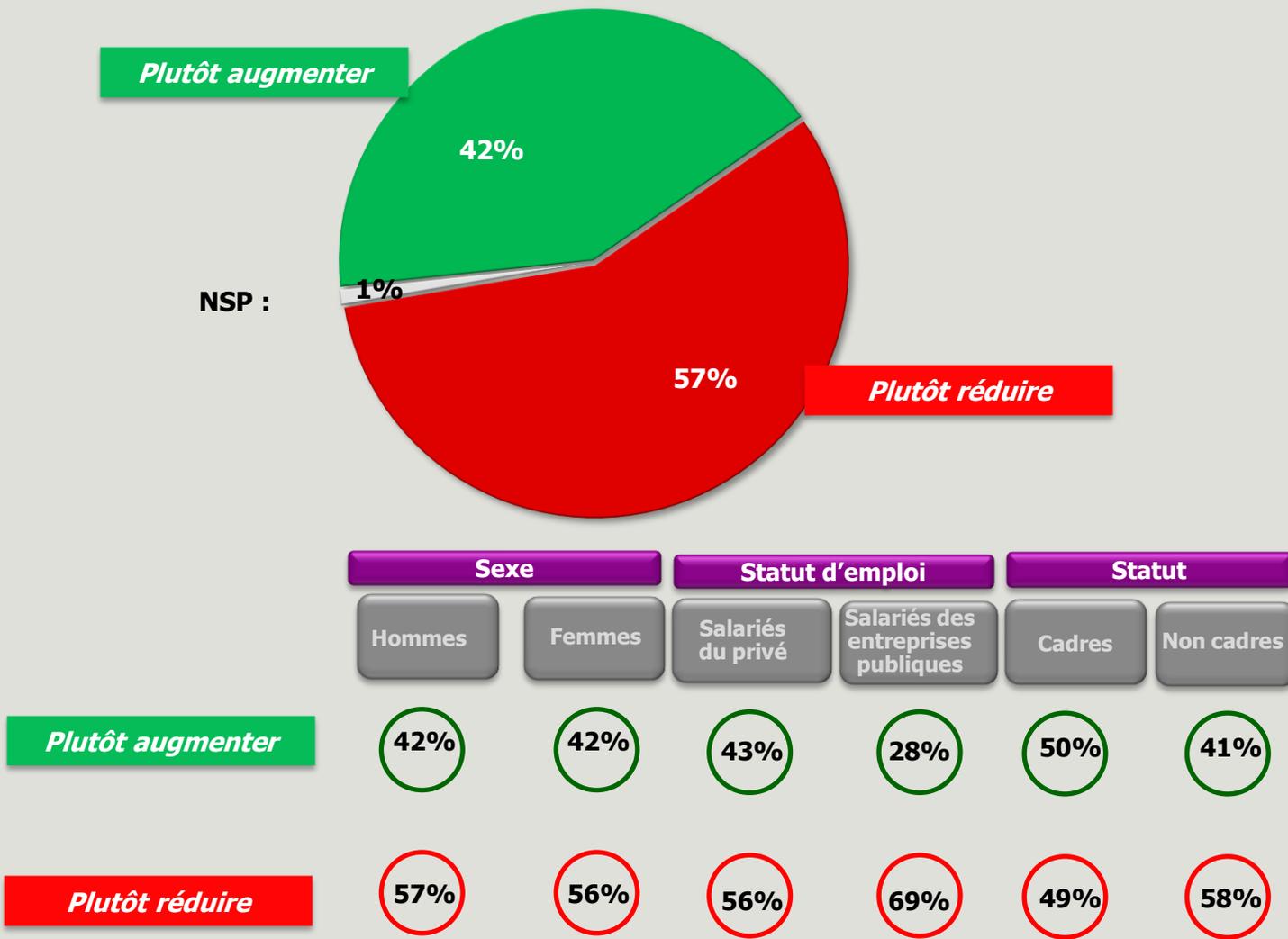
# 1

## Perception des menaces pour son poste



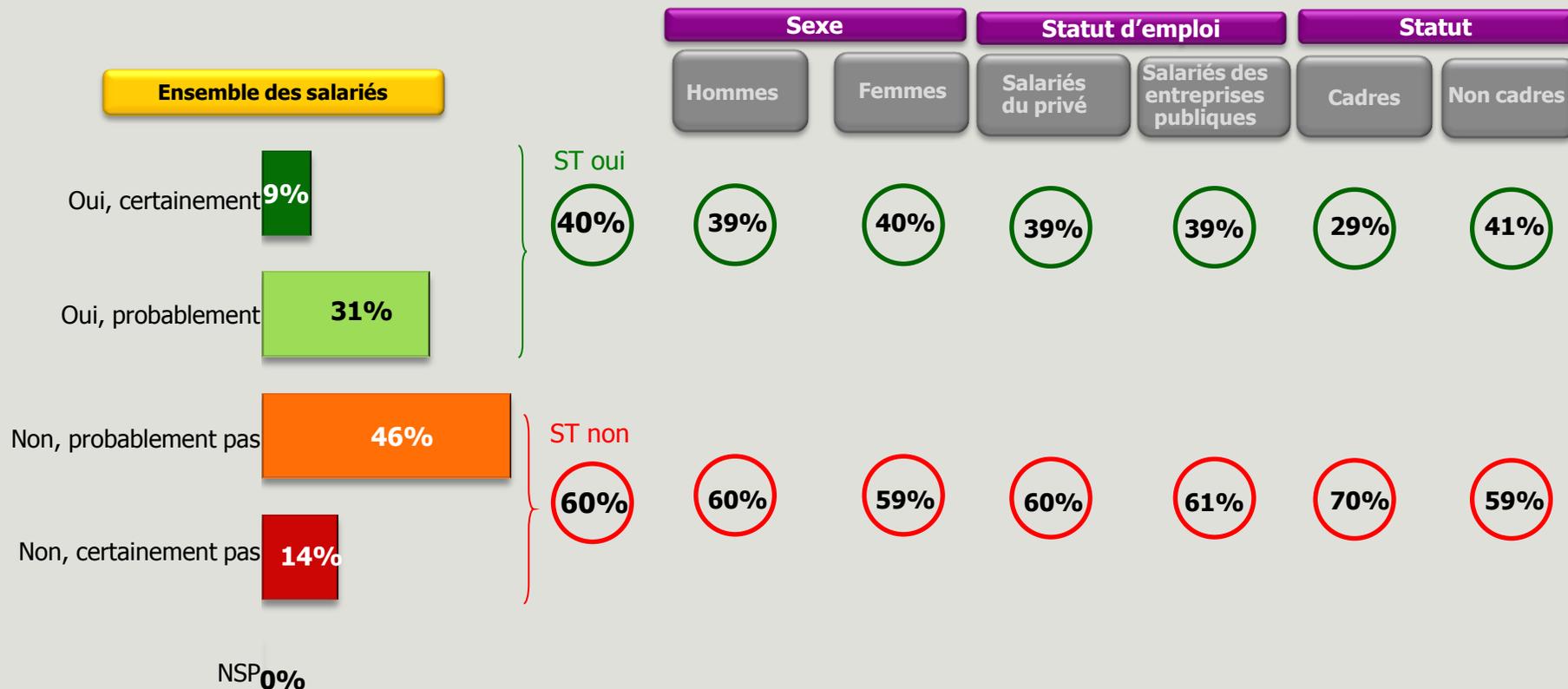
# Perception de l'évolution des effectifs de son entreprise

Q : Diriez-vous que, dans les 2 ans à venir, votre entreprise va plutôt augmenter ou plutôt réduire ses effectifs ?



# Craintes concernant son emploi

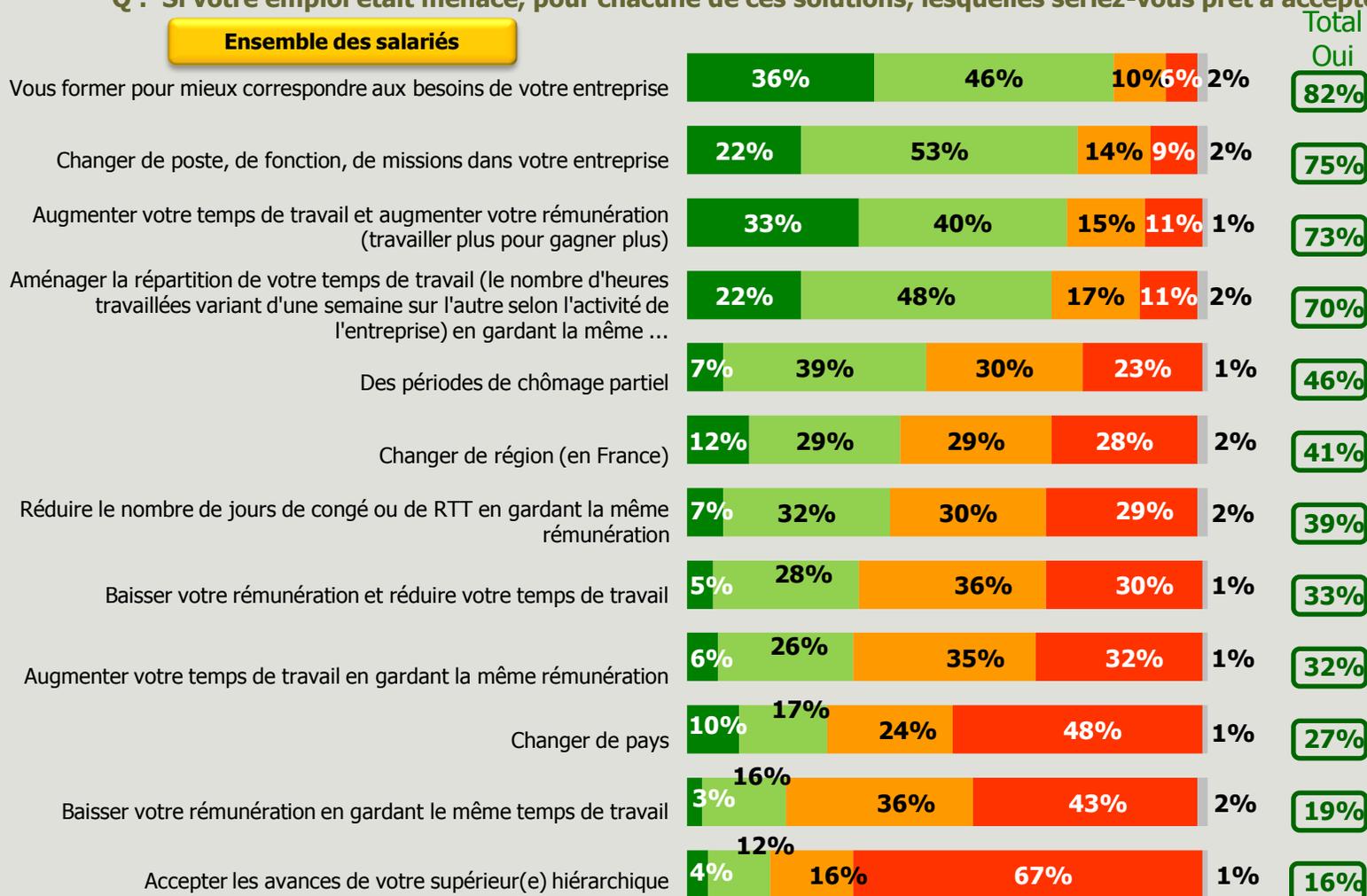
Q : Diriez-vous que, dans les 2 ans à venir, votre emploi est menacé ?



# Solutions envisageables en cas de menace sur son emploi

Q : Si votre emploi était menacé, pour chacune de ces solutions, lesquelles seriez-vous prêt à accepter ?

**Ensemble des salariés**



Oui certainement



Oui probablement



Non probablement pas



Non certainement pas



NSP



# Solutions envisageables en cas de menace sur son emploi

Q : Si votre emploi était menacé, pour chacune de ces solutions, lesquelles seriez-vous prêt à accepter ?

	Total Oui	Sexe		Statut d'emploi		Statut	
		Hommes	Femmes	Salariés du privé	Salariés des entreprises publiques	Cadres	Non cadres
Vous former pour mieux correspondre aux besoins de votre entreprise	82%	81%	83%	82%	83%	84%	82%
Changer de poste, de fonction, de missions dans votre entreprise	75%	75%	75%	74%	78%	81%	74%
Augmenter votre temps de travail et augmenter votre rémunération (travailler plus pour gagner plus)	73%	71%	75%	73%	65%	72%	74%
Aménager la répartition de votre temps de travail (le nombre d'heures travaillées variant d'une semaine sur l'autre selon l'activité de l'entreprise) en gardant la même ...	70%	68%	73%	71%	62%	83%	68%
Des périodes de chômage partiel	46%	48%	44%	47%	33%	40%	47%
Changer de région (en France)	41%	44%	39%	42%	39%	50%	40%
Réduire le nombre de jours de congé ou de RTT en gardant la même rémunération	39%	41%	37%	39%	40%	44%	39%
Baisser votre rémunération et réduire votre temps de travail	33%	31%	35%	32%	41%	39%	32%
Augmenter votre temps de travail en gardant la même rémunération	32%	34%	30%	32%	37%	43%	31%
Changer de pays	27%	27%	26%	27%	23%	37%	25%
Baisser votre rémunération en gardant le même temps de travail	19%	20%	16%	18%	23%	23%	18%
Accepter les avances de votre supérieur(e) hiérarchique	16%	21%	10%	16%	16%	12%	16%



# Causes principales perçues d'une éventuelle perte d'emploi

Q : Selon vous, si vous perdiez votre emploi, cela serait principalement dû à... ?

3 réponses possibles – Total supérieur à 100%



# Causes principales perçues d'une éventuelle perte d'emploi

Q : Selon vous, si vous perdiez votre emploi, cela serait principalement dû à... ?

	Total	Sexe		Statut d'emploi		Statut	
		Hommes	Femmes	Salariés du privé	Salariés des entreprises publiques	Cadres	Non cadres
Une mauvaise gestion/stratégie de la part de la direction de votre entreprise	41%	49%	32%	42%	31%	44%	40%
Des actionnaires/financiers qui recherchent toujours plus de profit	32%	38%	26%	34%	21%	40%	31%
La mondialisation qui met votre emploi en concurrence avec d'autres pays	22%	25%	20%	23%	15%	18%	23%
Des clients trop exigeants qui réduisent les marges	19%	23%	16%	21%	7%	19%	20%
Une pression fiscale de l'Etat sur les salaires trop importante	18%	15%	22%	19%	14%	17%	18%
Votre propre démotivation	17%	16%	19%	17%	17%	17%	18%
Des copinages, du favoritisme dont bénéficieraient certains de vos collègues	14%	13%	14%	13%	16%	16%	13%
Votre incapacité à résister à la pression ou au stress	9%	7%	12%	9%	12%	9%	9%
La concurrence interne, l'ambition plus forte de certains de vos collègues	9%	9%	9%	8%	11%	8%	9%
Votre personnalité trop affirmée	8%	9%	7%	7%	10%	7%	8%
Vous êtes techniquement dépassé ou pas assez qualifié	4%	5%	4%	4%	4%	2%	5%
Vous n'êtes pas assez 'sexy', présentable, en décalage avec les valeurs de l'entreprise	2%	2%	2%	2%	1%	3%	2%
Une autre raison	13%	8%	17%	12%	21%	11%	13%



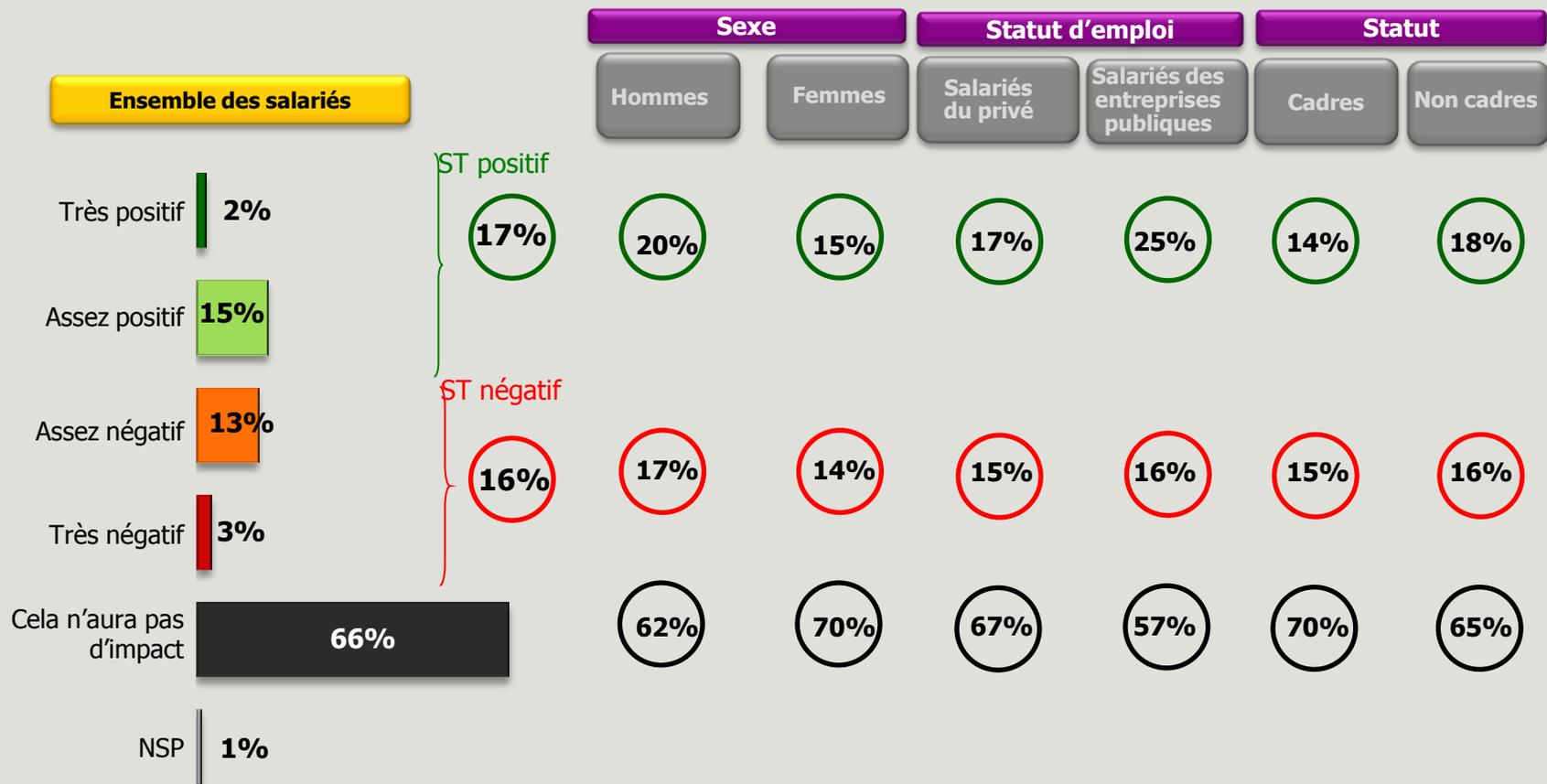
# 2

## Impact de la présidentielle sur son emploi

“

# Impact de la prochaine élection présidentielle sur son emploi

Q : Quel impact auront les résultats de la prochaine élection présidentielle sur votre emploi ? Un impact...



# Impact de la prochaine élection présidentielle sur son emploi

Q : Quel impact auront les résultats de la prochaine élection présidentielle sur votre emploi ? Un impact...

