



Les salariés et le code du travail au quotidien

Août 2017

“opinionway

15 place de la République 75003 Paris



ESOMAR¹⁷
corporate



Bruno Jeanbart

Directeur Général Adjoint

Département Opinion

Tel: 01 81 81 83 00

bjeanbart@opinion-way.com



LA MÉTHODOLOGIE

“opinionway



La méthodologie



Echantillon de **1014 salariés**, issu d'un échantillon de 2049 personnes représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence.



L'échantillon a été interrogé par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 16 au 19 août 2017**.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**.



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des **marges d'incertitude** : 1,5 à 3 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants.

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Tissot »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



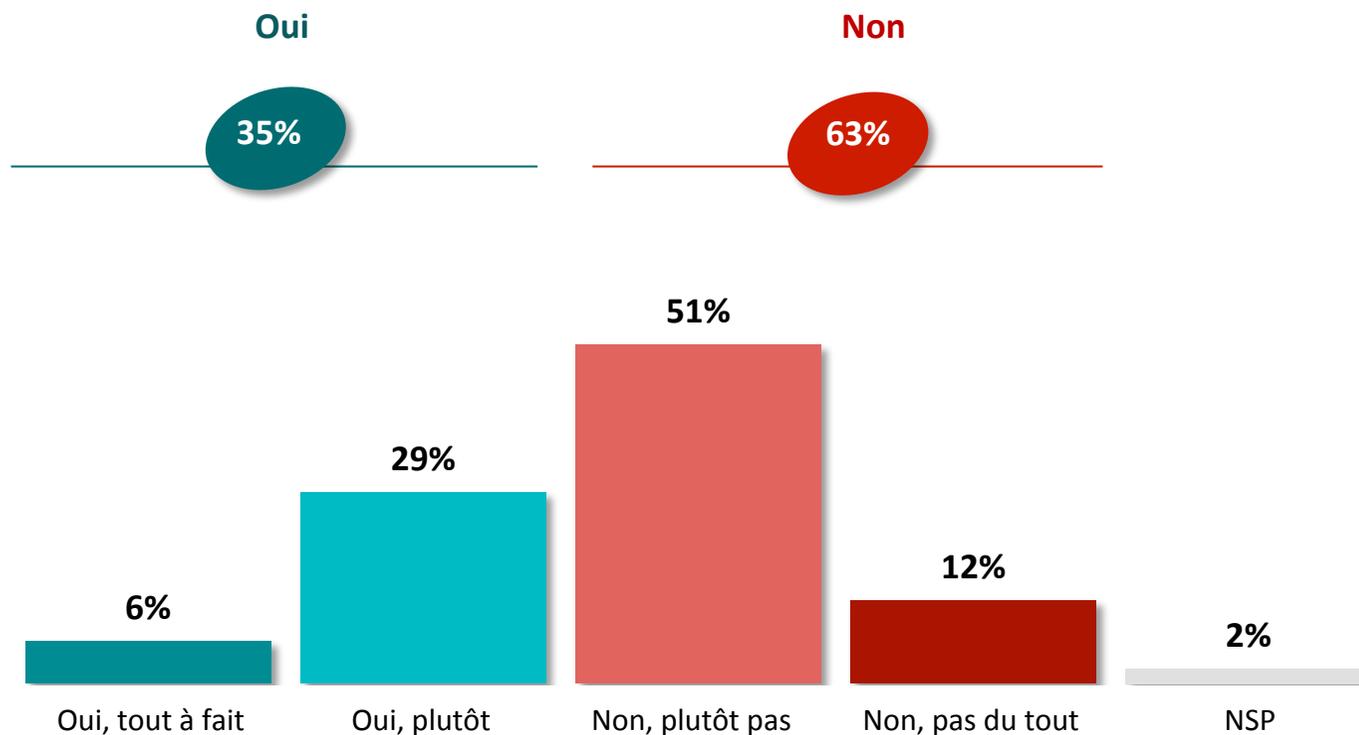
LES RESULTATS



L'adaptation du code du travail au monde du travail



Q. Pensez-vous que le Code du travail actuel est adapté au monde du travail d'aujourd'hui ?





L'adaptation du code du travail au monde du travail



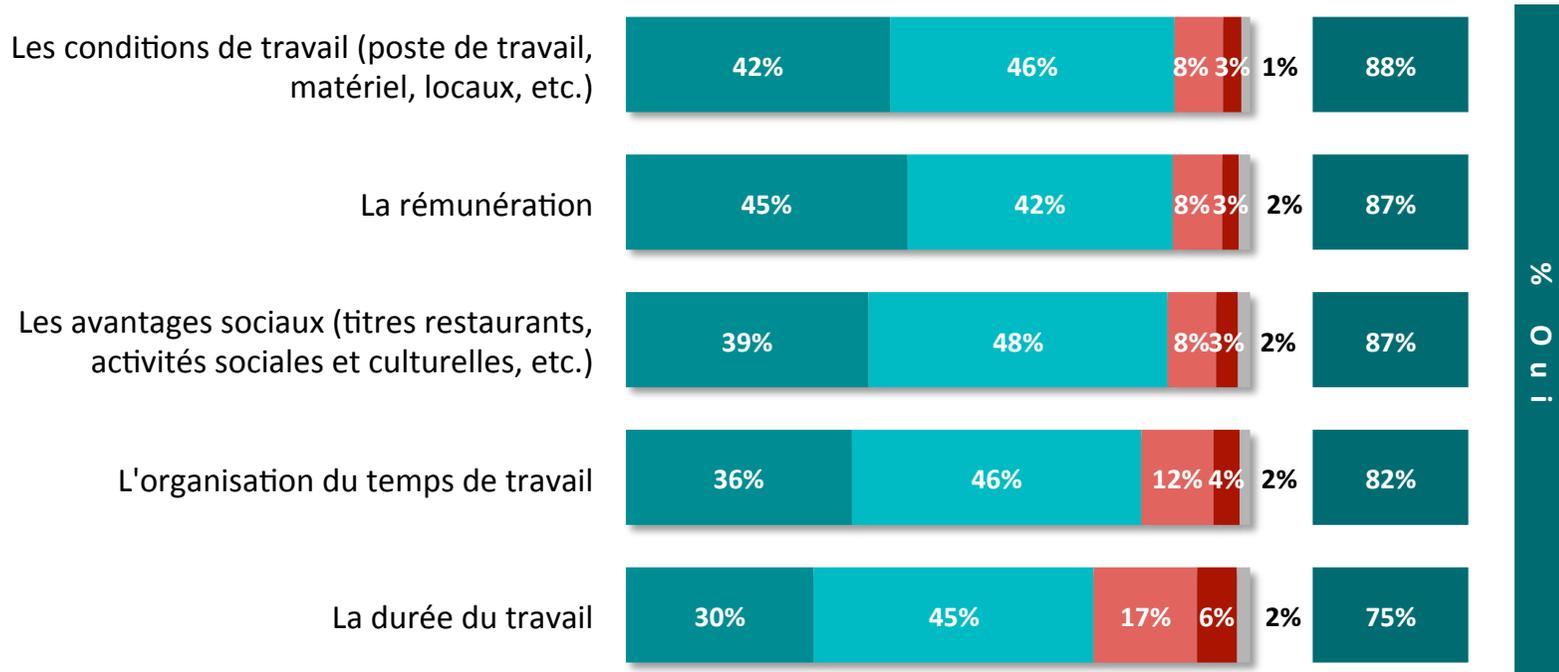
Q. Pensez-vous que le Code du travail actuel est adapté au monde du travail d'aujourd'hui ?

	% Total	Sexe		Âge			CSP		Catégorie d'emploi	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Salarié du public	Salarié du privé
Sous-Total Adapté	35%	37%	33%	37%	34%	34%	35%	35%	34%	35%
Oui, tout à fait	6%	9%	4%	6%	6%	8%	7%	6%	5%	7%
Oui, plutôt	29%	28%	29%	31%	28%	26%	28%	29%	29%	28%
Sous-Total Pas adapté	63%	61%	65%	59%	64%	65%	63%	63%	64%	63%
Non, plutôt pas	51%	44%	56%	48%	51%	52%	53%	49%	50%	51%
Non, pas du tout	12%	17%	9%	11%	13%	13%	10%	14%	14%	12%



La consultation des salariés sur certains sujets

Q. Sur quels sujets aimeriez-vous que votre entreprise consulte davantage les salariés ?



Oui, tout à fait
 Oui, plutôt
 Non, plutôt pas
 Non, pas du tout
 NSP



La consultation des salariés sur certains sujets

Q. Sur quels sujets aimeriez-vous que votre entreprise consulte davantage les salariés ?

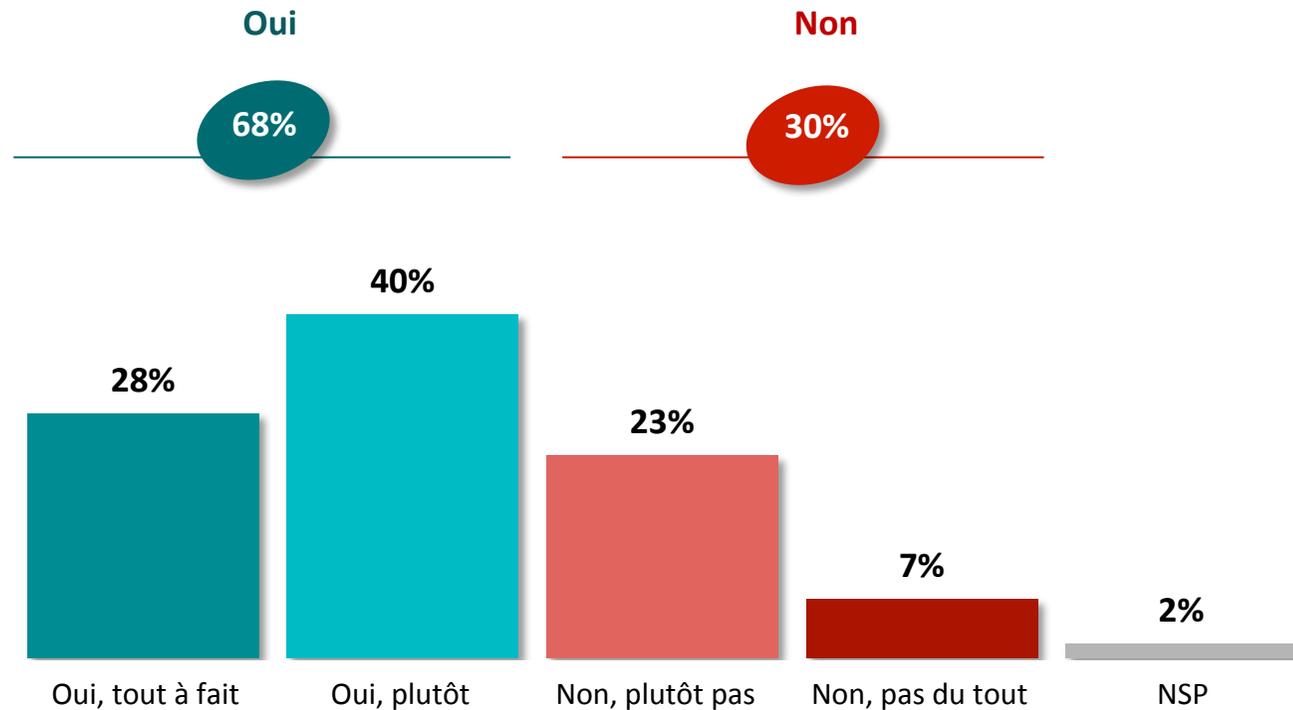


	% Oui	Sexe		Âge			CSP		Catégorie d'emploi	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Salarié du public	Salarié du privé
Les conditions de travail (poste de travail, matériel, locaux, etc.)	88%	86%	90%	86%	87%	90%	89%	87%	89%	87%
La rémunération	87%	85%	89%	86%	87%	91%	87%	87%	91%	86%
Les avantages sociaux (titres restaurants, activités sociales et culturelles, etc.)	87%	83%	89%	85%	87%	87%	88%	85%	88%	86%
L'organisation du temps de travail	82%	78%	86%	78%	84%	85%	83%	82%	86%	81%
La durée du travail	75%	73%	77%	77%	71%	77%	75%	75%	77%	74%



Les risques liés à une plus grande place des accords d'entreprise

Q. Pensez-vous que si le code du travail laisse plus de place à la négociation par accords d'entreprise, votre patron en profitera pour réduire vos droits ?





Les risques liés à une plus grande place des accords d'entreprise

Q. Pensez-vous que si le code du travail laisse plus de place à la négociation par accords d'entreprise, votre patron en profitera pour réduire vos droits ?

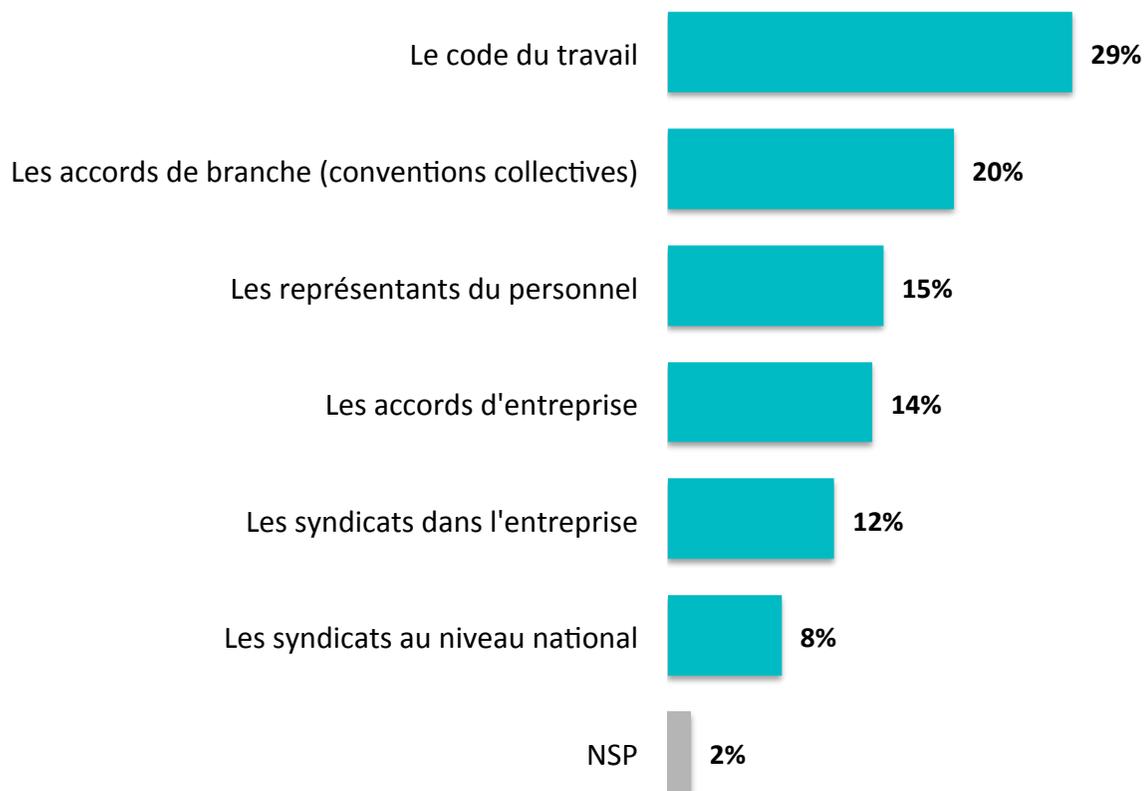


	% Total	Sexe		Âge			CSP		Catégorie d'emploi	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Salarié du public	Salarié du privé
Sous-Total Oui	68%	69%	67%	71%	62%	72%	65%	70%	64%	70%
Oui, tout à fait	28%	35%	23%	27%	24%	35%	28%	28%	27%	29%
Oui, plutôt	40%	34%	44%	44%	38%	37%	37%	42%	37%	41%
Sous-Total Non	30%	29%	31%	27%	36%	26%	33%	28%	34%	28%
Non, plutôt pas	23%	22%	24%	20%	28%	21%	26%	21%	26%	22%
Non, pas du tout	7%	7%	7%	7%	8%	5%	7%	7%	8%	6%



Les éléments les plus protecteurs pour les salariés

Q. Selon vous, qu'est-ce qui est le plus important pour que les salariés soient bien protégés ?





Les éléments les plus protecteurs pour les salariés

Q. Selon vous, qu'est-ce qui est le plus important pour que les salariés soient bien protégés ?



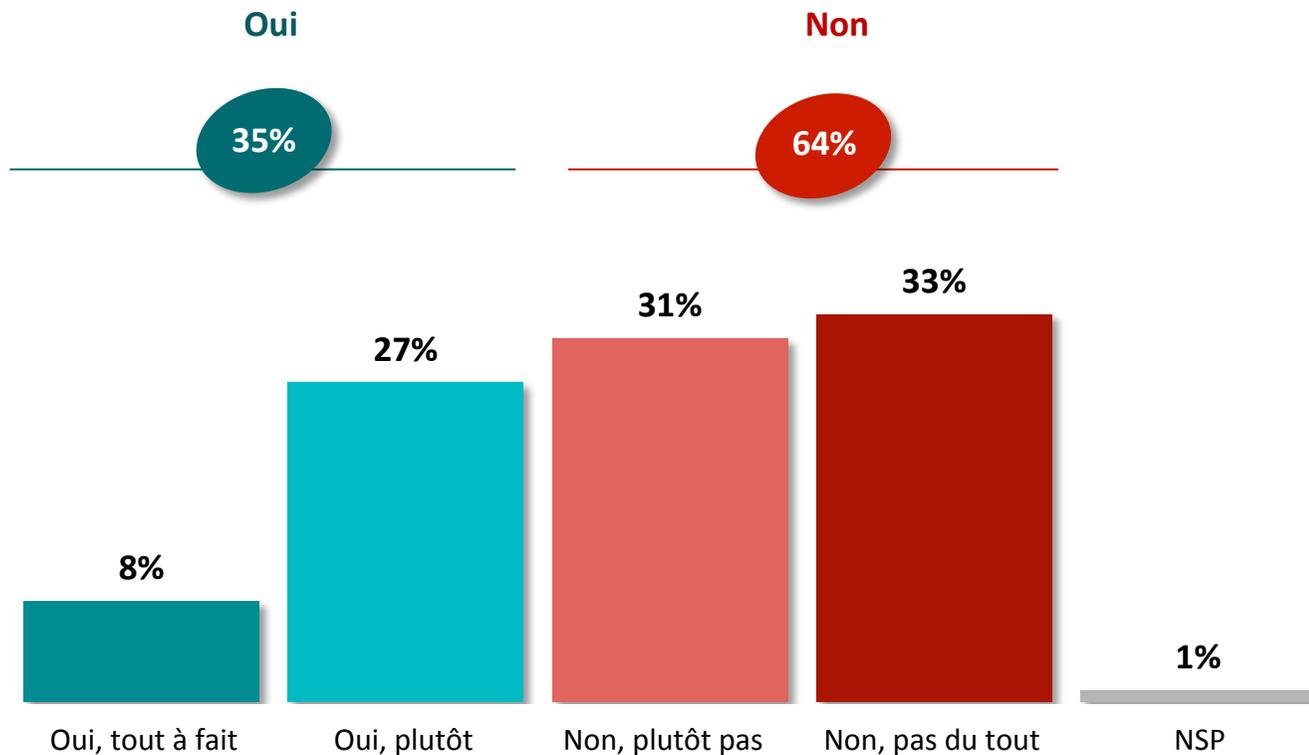
	% Total	Sexe		Âge			CSP		Catégorie d'emploi	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Salarié du public	Salarié du privé
Le code du travail	29%	27%	30%	30%	29%	27%	31%	27%	31%	28%
Les accords de branche (conventions collectives)	20%	18%	21%	15%	21%	20%	21%	19%	14%	22%
Les représentants du personnel	15%	14%	16%	17%	13%	13%	14%	15%	18%	13%
Les accords d'entreprise	14%	15%	12%	12%	17%	18%	11%	16%	10%	15%
Les syndicats dans l'entreprise	12%	13%	12%	14%	10%	13%	10%	14%	13%	12%
Les syndicats au niveau national	8%	6%	9%	7%	7%	8%	8%	8%	9%	8%



La facilitation du licenciement et l'embauche



Q. Pensez-vous que si les entreprises peuvent licencier plus facilement, elles embaucheront plus facilement ?





La facilitation du licenciement et l'embauche

Q. Pensez-vous que si les entreprises peuvent licencier plus facilement, elles embaucheront plus facilement ?



	% Total	Sexe		Âge			CSP		Catégorie d'emploi	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Salarié du public	Salarié du privé
Sous-Total Oui	35%	34%	37%	41%	33%	34%	42%	31%	37%	35%
Oui, tout à fait	8%	10%	7%	9%	7%	11%	10%	7%	8%	9%
Oui, plutôt	27%	24%	30%	32%	26%	23%	32%	24%	29%	26%
Sous-Total Non	64%	65%	62%	57%	66%	66%	57%	68%	62%	64%
Non, plutôt pas	31%	27%	34%	29%	32%	31%	31%	30%	31%	30%
Non, pas du tout	33%	38%	28%	28%	34%	35%	26%	38%	31%	34%

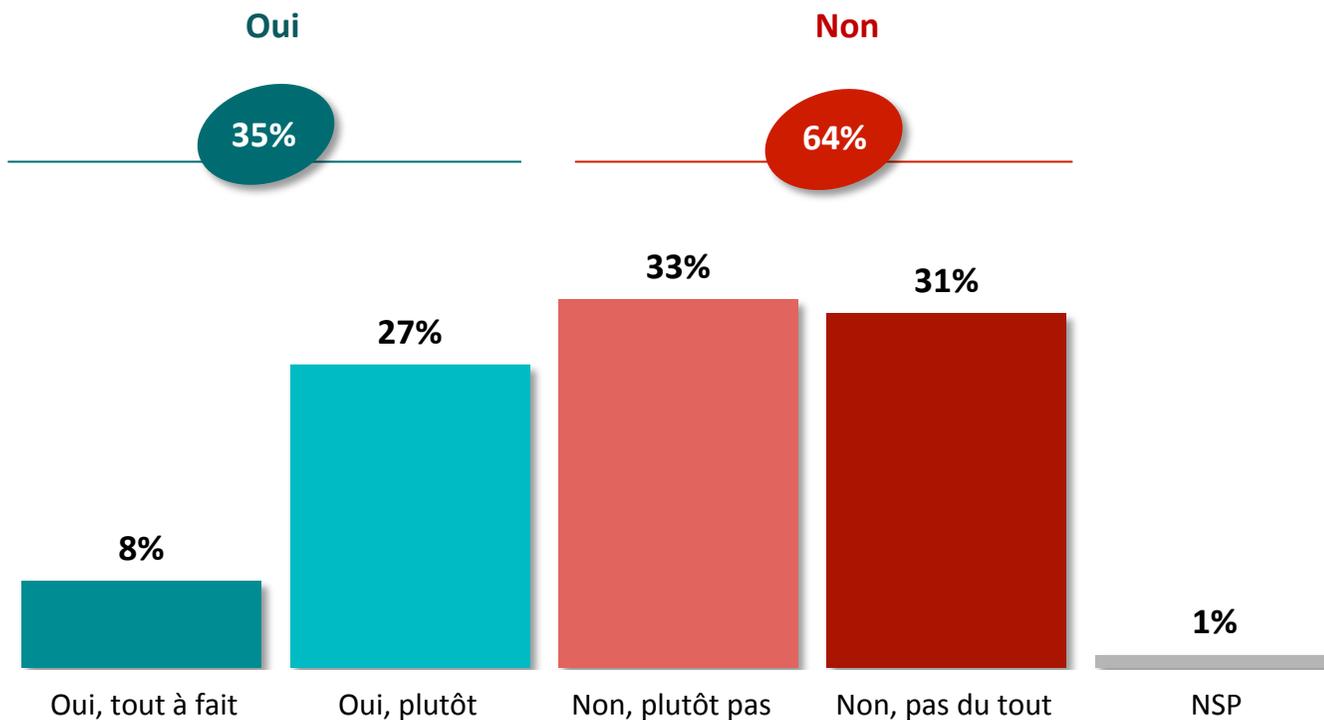


Le plafonnement des indemnités prud'homales



Q. Dans le cadre de la réforme du Code du travail, en cas de litige devant les prud'hommes pour licenciement injustifié, les indemnités pourraient être plafonnées pour sécuriser les entreprises.

Trouvez-vous cette mesure justifiée ?





Le plafonnement des indemnités prud'homales

Q. Dans le cadre de la réforme du Code du travail, en cas de litige devant les prud'hommes pour licenciement injustifié, les indemnités pourraient être plafonnées pour sécuriser les entreprises.



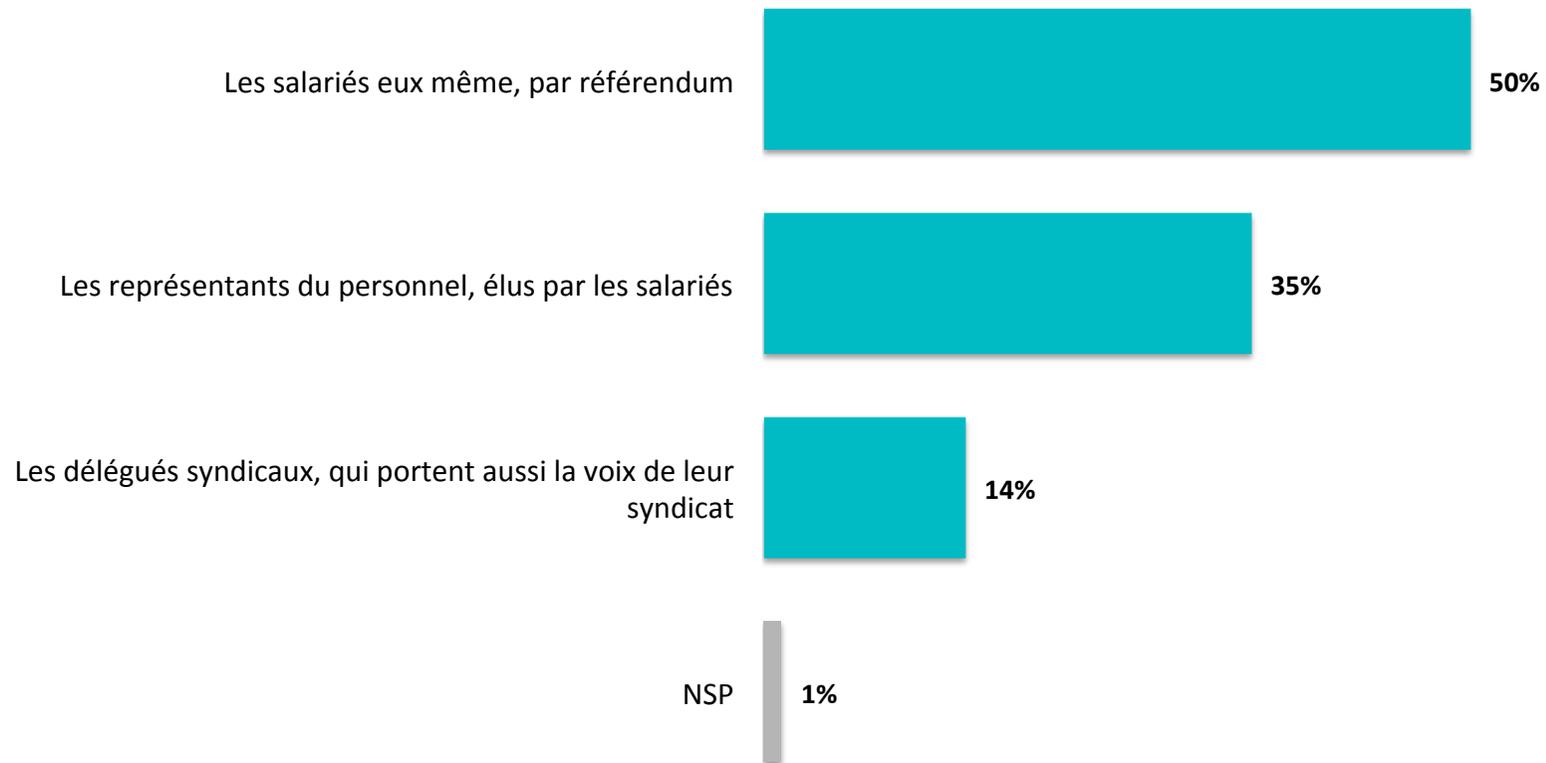
Trouvez-vous cette mesure justifiée ?

	% Total	Sexe		Âge			CSP		Catégorie d'emploi	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Salarié du public	Salarié du privé
Sous-Total Oui	35%	32%	37%	40%	36%	28%	41%	29%	39%	33%
Oui, tout à fait	8%	9%	7%	7%	8%	9%	10%	6%	8%	8%
Oui, plutôt	27%	23%	30%	33%	28%	19%	31%	23%	31%	25%
Sous-Total Non	64%	67%	62%	58%	63%	72%	58%	70%	60%	66%
Non, plutôt pas	33%	31%	35%	35%	29%	35%	30%	36%	29%	34%
Non, pas du tout	31%	36%	27%	23%	34%	37%	28%	34%	31%	32%



Le meilleur représentant des salariés dans l'entreprise

Q. Pour vous, qui est le plus à même de représenter l'ensemble des salariés dans l'entreprise ?





Le meilleur représentant des salariés dans l'entreprise

Q. Pour vous, qui est le plus à même de représenter l'ensemble des salariés dans l'entreprise ?

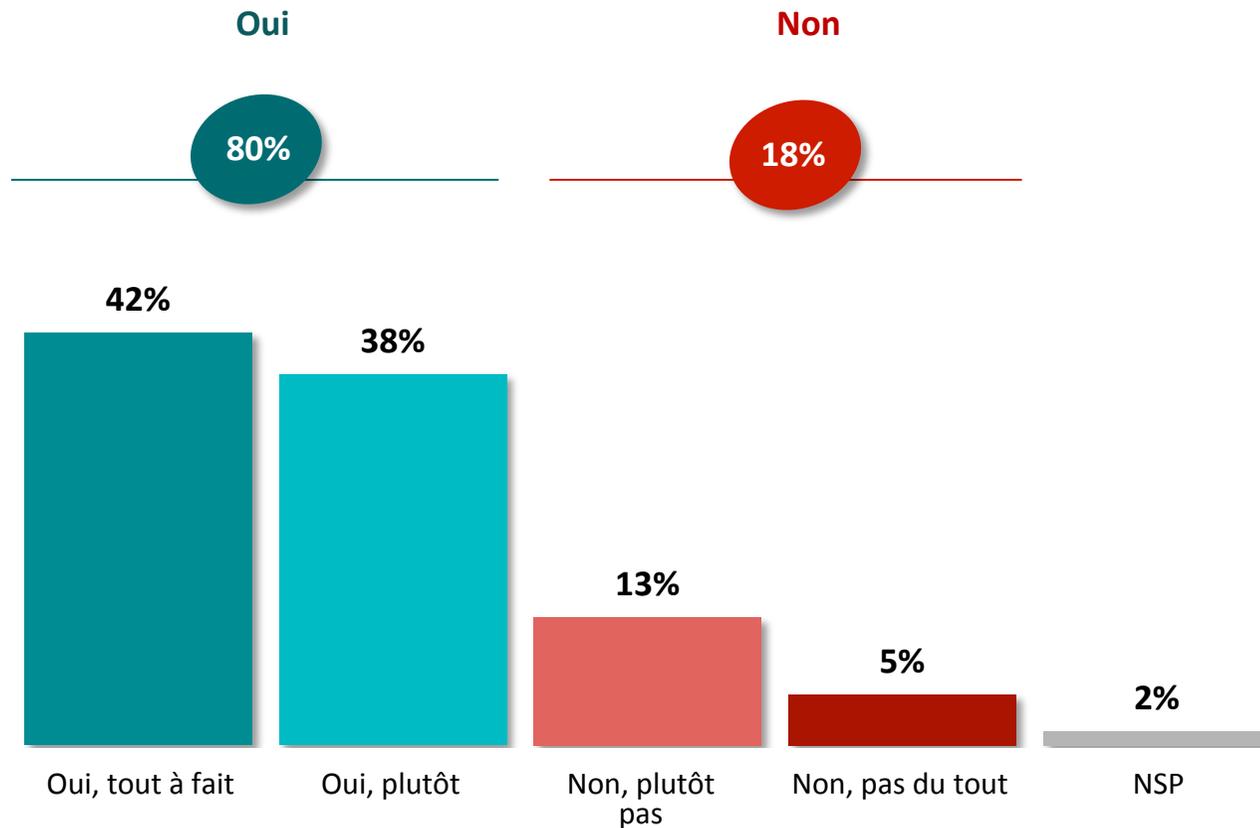


	% Total	Sexe		Âge			CSP		Catégorie d'emploi	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Salarié du public	Salarié du privé
Les salariés eux même, par référendum	50%	49%	52%	51%	53%	45%	46%	53%	47%	52%
Les représentants du personnel, élus par les salariés	35%	34%	35%	30%	34%	39%	39%	30%	37%	33%
Les délégués syndicaux, qui portent aussi la voix de leur syndicat	14%	16%	12%	17%	11%	16%	14%	15%	15%	14%



L'alignement des règles du secteur public sur celles du secteur privé

Q. Pensez-vous que les règles du droit du travail devraient être les mêmes dans le secteur public et dans le secteur privé ?





L'alignement des règles du secteur public sur celles du secteur privé

Q. Pensez-vous que les règles du droit du travail devraient être les mêmes dans le secteur public et dans le secteur privé ?



	% Total	Sexe		Âge			CSP		Catégorie d'emploi	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	Salarié du public	Salarié du privé
Sous-Total Oui	80%	78%	82%	77%	81%	83%	78%	82%	66%	87%
Oui, tout à fait	42%	49%	37%	32%	43%	52%	41%	44%	24%	50%
Oui, plutôt	38%	29%	45%	45%	38%	31%	37%	38%	42%	37%
Sous-Total Non	18%	21%	16%	20%	18%	16%	21%	16%	32%	12%
Non, plutôt pas	13%	15%	12%	16%	13%	10%	14%	12%	24%	8%
Non, pas du tout	5%	6%	4%	4%	5%	6%	7%	4%	8%	4%



“opinionway

15 place de la République 75003 Paris

*« Permettre à nos clients de comprendre de manière simple et rapide leur environnement actuel et futur,
pour mieux décider aujourd’hui, agir demain et imaginer après-demain. »*