

“opinionway pour **indeed**

Les salariés français et les métiers du secteur public

Juin 2023



ESOMAR²³
Corporate





La méthodologie



“ La méthodologie de l'enquête



Echantillon de **1594 salariés représentatif** des salariés du secteur public et du secteur privé.

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence.



L'échantillon a été interrogé par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 10 au 19 mai 2023**.

Pour les remercier de leur participation, les panélistes ont touché des incentives ou ont fait un don à l'association proposée de leur choix.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 1,1 à 2,5 points au plus pour un échantillon de 1500 répondants.



Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Indeed »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.

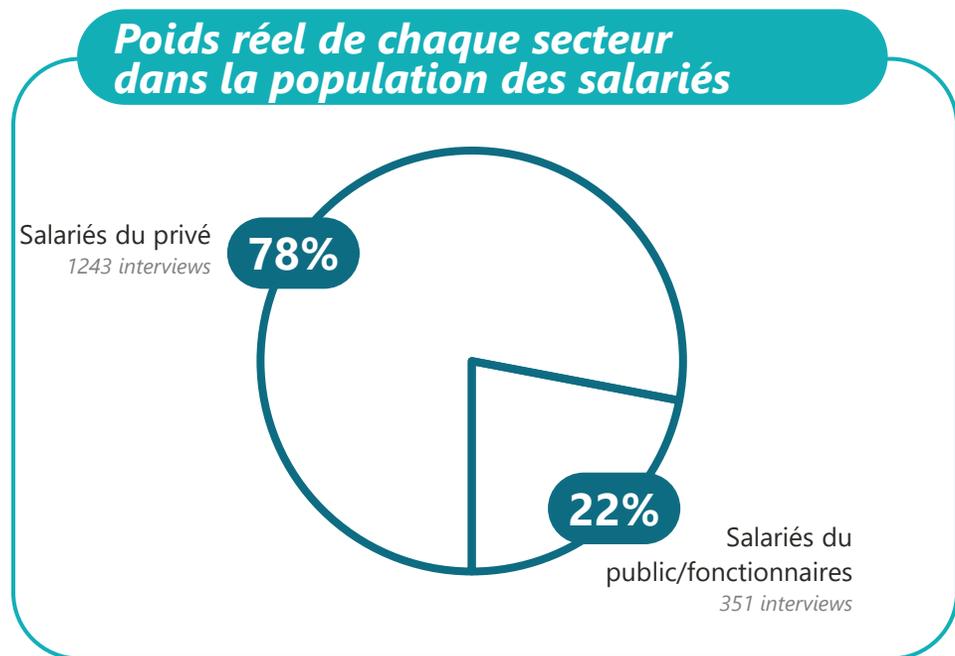
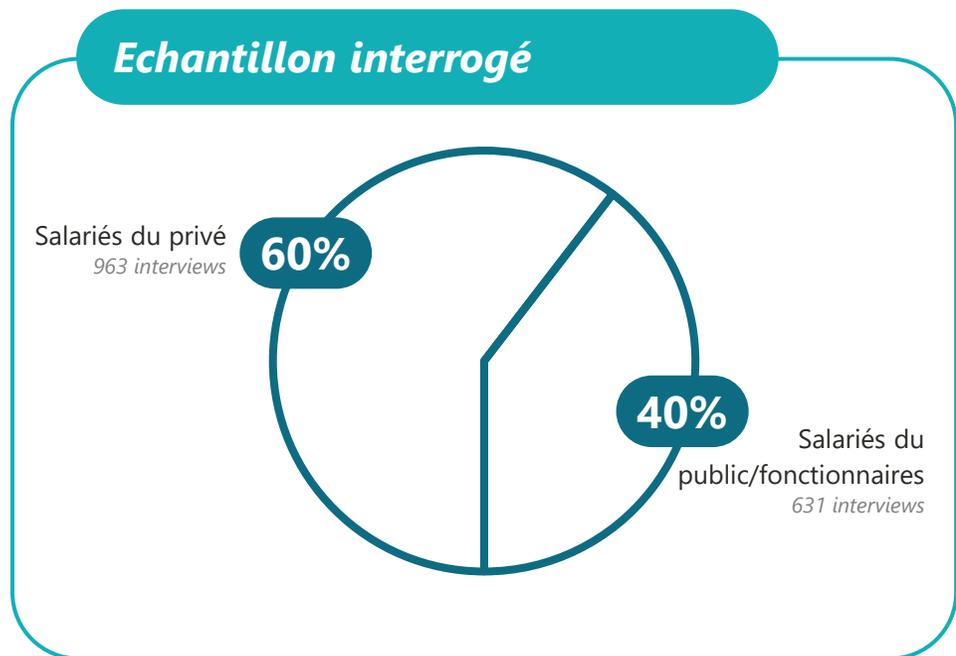


La structure de l'échantillon interrogé

Un échantillon raisonné pour une analyse plus détaillée

Pour répondre aux objectifs de l'étude, les salariés du secteur public (salariés d'une entreprise publique et fonctionnaires, agents de l'Etat, de la fonction publique territoriale ou hospitalière) ont été surreprésentés dans l'échantillon afin de disposer d'un nombre d'interviews suffisant pour analyser les résultats par sous-populations de ce secteur.

Le poids de chaque secteur a ensuite été corrigé dans l'échantillon global, afin que chaque salarié retrouve son poids réel. Les résultats sont donc bien représentatifs de la population étudiée.





Le profil de l'échantillon





Le profil des salariés

Source : *INSEE**



Salariés
1594 personnes



	Sexe*	Salariés
	Hommes	50%
	Femmes	50%



	Age*	Salariés
	Moins de 35 ans	31%
	35 à 49 ans	40%
	50 ans et plus	29%



	Catégorie socioprofessionnelle*	Salariés
	Cadres et professions intellectuelles supérieures	19%
	Professions intermédiaires	28%
	Employés	31%
	Ouvriers	22%



	Secteur d'activité*	Salariés
	Secteur privé	78%
	Secteur public	22%
	... Salariés d'une entreprise publique	6%
	... Fonctionnaires, agents de l'Etat, de la fonction publique territoriale ou hospitalière	16%



	Travaille dans une entreprise de...	Salariés
	1 à 49 salariés	28%
	50 à 249 salariés	23%
	250 à 999 salariés	16%
	1000 salariés et plus	33%



	Région*	Salariés
	Ile-de-France	21%
	Nord-Ouest	25%
	Nord Est	19%
	Sud-Ouest	11%
	Sud Est	24%



Les résultats





01

Les perceptions sur le secteur public

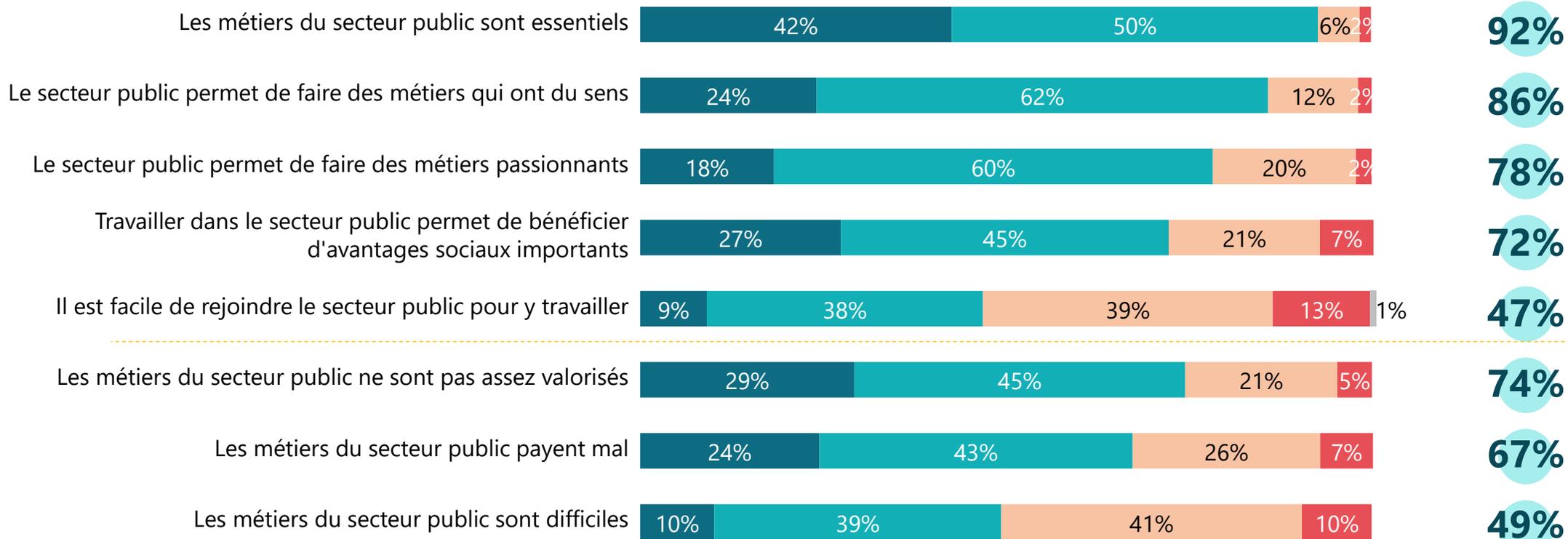


L'image du secteur public



Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant le secteur public ?

D'accord



● Tout à fait d'accord ● Plutôt d'accord ● Plutôt pas d'accord ● Pas du tout d'accord ● NSP



L'image du secteur public



Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant le secteur public ?

	% D'accord	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Les métiers du secteur public sont essentiels	92%	92%	93%	91%	92%	93%	91%	95%	94%	96%
Le secteur public permet de faire des métiers qui ont du sens	86%	87%	84%	83%	86%	88%	84%	90%	89%	91%
Le secteur public permet de faire des métiers passionnants	78%	78%	79%	78%	76%	81%	75%	87%	88%	86%
Travailler dans le secteur public permet de bénéficier d'avantages sociaux importants	72%	74%	70%	75%	74%	65%	81%	42%	53%	37%
Il est facile de rejoindre le secteur public pour y travailler	47%	47%	46%	53%	44%	43%	44%	58%	58%	57%
Les métiers du secteur public ne sont pas assez valorisés	74%	73%	76%	74%	74%	74%	69%	92%	88%	94%
Les métiers du secteur public payent mal	67%	63%	71%	71%	66%	65%	62%	86%	78%	89%
Les métiers du secteur public sont difficiles	49%	45%	53%	52%	49%	47%	44%	69%	64%	71%



L'image du secteur public



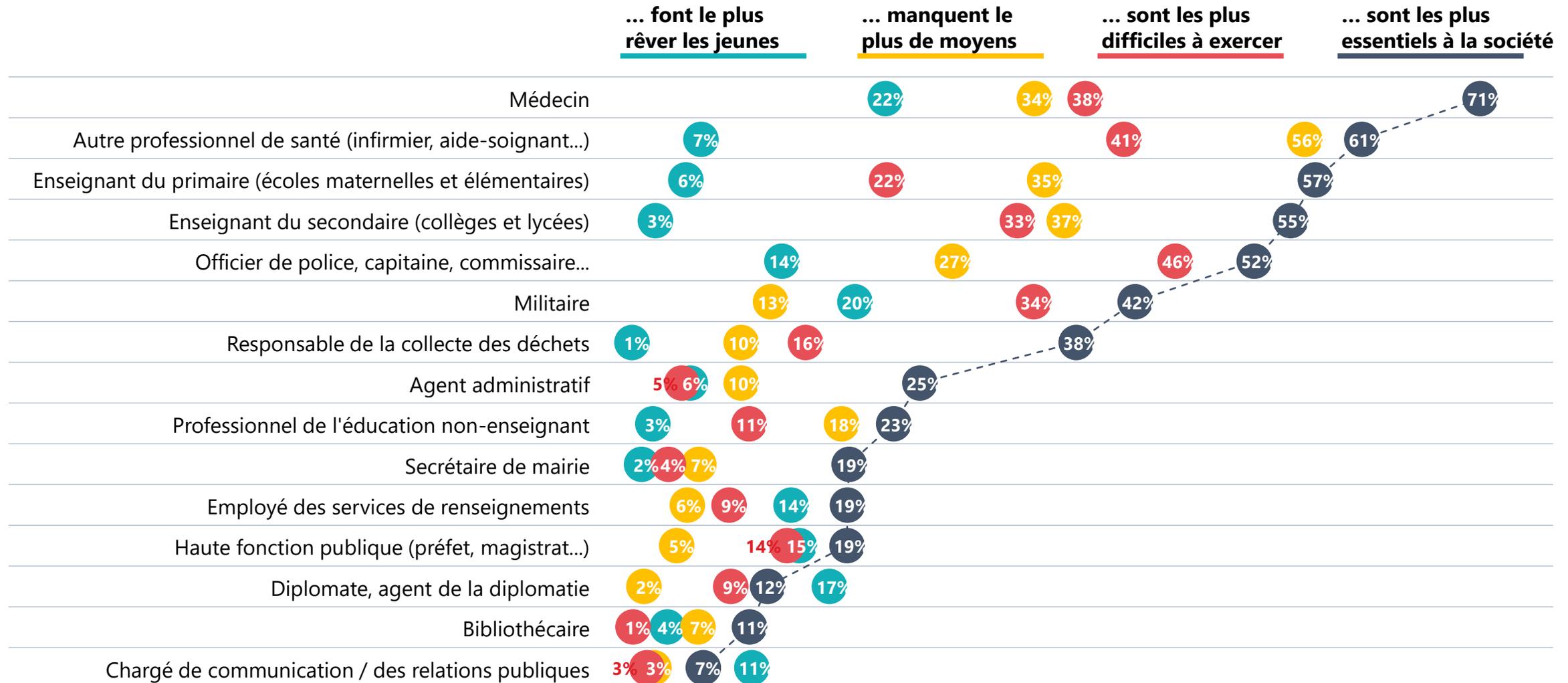
Q. Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant le secteur public ?

	% D'accord	Salariés du secteur <u>privé</u> *Age			Salariés du secteur <u>public</u> *Age		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Les métiers du secteur public sont essentiels	92%	92%	91%	92%	88%	99%	97%
Le secteur public permet de faire des métiers qui ont du sens	86%	81%	84%	87%	88%	94%	89%
Le secteur public permet de faire des métiers passionnants	78%	76%	74%	78%	87%	86%	86%
Travailler dans le secteur public permet de bénéficier d'avantages sociaux importants	72%	80%	81%	81%	60%	42%	28%
Il est facile de rejoindre le secteur public pour y travailler	47%	51%	42%	38%	63%	55%	55%
Les métiers du secteur public ne sont pas assez valorisés	74%	71%	70%	67%	89%	95%	92%
Les métiers du secteur public payent mal	67%	69%	61%	54%	79%	87%	89%
Les métiers du secteur public sont difficiles	49%	48%	44%	38%	69%	72%	67%

“ La perception des différents métiers du secteur public



Q. Et parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui ... ?
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

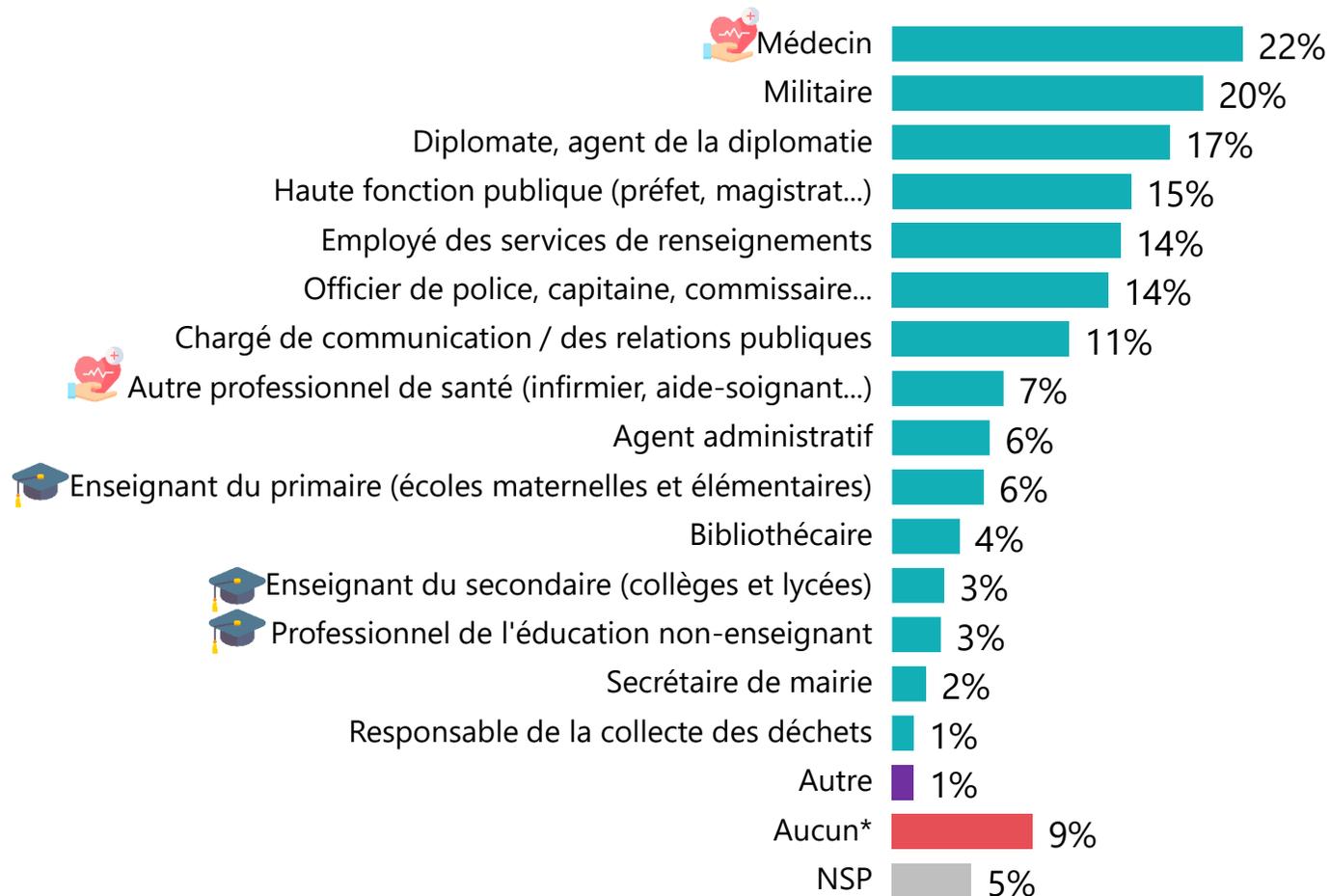




Les métiers du public les plus attractifs pour les jeunes



Q. Parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous font le plus rêver les jeunes aujourd'hui ?
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%



Total Métiers de la santé



Total Métiers de l'éducation





Les métiers du public les plus attractifs pour les jeunes



Q. Parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous font le plus rêver les jeunes aujourd'hui ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Sous-total Métiers de la santé	26%	23%	29%	33%	24%	21%	25%	30%	33%	29%
...Médecin	22%	20%	24%	29%	21%	16%	21%	25%	23%	25%
...Autre professionnel de santé (infirmier, aide-soignant...)	7%	7%	7%	8%	6%	8%	7%	8%	12%	7%
Militaire	20%	19%	20%	26%	15%	18%	20%	17%	17%	17%
Diplomate, agent de la diplomatie	17%	17%	18%	15%	18%	19%	17%	18%	18%	18%
Haute fonction publique (préfet, magistrat...)	15%	16%	14%	15%	14%	16%	15%	17%	13%	18%
Employé des services de renseignements	14%	14%	15%	14%	14%	16%	15%	13%	14%	13%
Officier de police, capitaine, commissaire...	14%	11%	16%	16%	13%	12%	13%	15%	18%	13%
Chargé de communication / des relations publiques	11%	12%	10%	9%	12%	12%	12%	9%	9%	9%
Sous-total Métiers de l'éducation	10%	10%	10%	12%	9%	11%	9%	13%	15%	12%
...Enseignant du primaire	6%	5%	6%	6%	6%	6%	5%	8%	8%	8%
...Enseignant du secondaire	3%	3%	3%	5%	2%	3%	3%	4%	4%	4%
...Professionnel de l'éducation non-enseignant	3%	4%	2%	2%	2%	5%	3%	3%	5%	2%
Agent administratif	6%	7%	5%	6%	7%	6%	6%	6%	9%	5%
Bibliothécaire	4%	4%	4%	4%	4%	5%	4%	4%	3%	4%
Secrétaire de mairie	2%	3%	1%	1%	2%	3%	2%	2%	3%	2%
Responsable de la collecte des déchets	1%	2%	1%	2%	1%	2%	1%	1%	2%	1%
Autre	1%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	2%	1%	2%
Aucun	9%	10%	8%	5%	10%	11%	8%	11%	6%	13%



Les métiers du public les plus attractifs pour les jeunes



Q. Parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous font le plus rêver les jeunes aujourd'hui ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	Salariés du secteur privé*Age			Salariés du secteur public*Age		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Sous-total Métiers de la santé	26%	33%	23%	18%	34%	31%	28%
...Médecin	22%	30%	20%	13%	23%	26%	24%
...Autre professionnel de santé (infirmier, aide-soignant...)	7%	7%	5%	9%	12%	7%	6%
Militaire	20%	27%	15%	19%	23%	14%	16%
Diplomate, agent de la diplomatie	17%	16%	18%	19%	14%	18%	20%
Haute fonction publique (préfet, magistrat...)	15%	15%	13%	16%	16%	16%	18%
Employé des services de renseignements	14%	14%	13%	18%	11%	16%	12%
Officier de police, capitaine, commissaire...	14%	16%	13%	11%	20%	13%	12%
Chargé de communication / des relations publiques	11%	10%	13%	12%	8%	10%	10%
Sous-total Métiers de l'éducation	10%	11%	7%	11%	15%	15%	9%
...Enseignant du primaire	6%	5%	5%	6%	11%	9%	5%
...Enseignant du secondaire	3%	5%	2%	3%	4%	5%	4%
...Professionnel de l'éducation non-enseignant	3%	2%	2%	6%	3%	5%	1%
Agent administratif	6%	6%	7%	6%	6%	6%	6%
Bibliothécaire	4%	4%	4%	6%	4%	3%	4%
Secrétaire de mairie	2%	1%	2%	3%	1%	3%	2%
Responsable de la collecte des déchets	1%	2%	1%	2%	2%	1%	1%
Autre	1%	1%	2%	1%	2%	2%	2%
Aucun	9%	5%	10%	9%	5%	10%	16%



Les métiers du public les plus essentiels à la société



Q. Et parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous sont les plus essentiels à la société ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%



Total Métiers de la santé



Total Métiers de l'éducation





Les métiers du public les plus essentiels à la société



Q. Et parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous sont les plus essentiels à la société ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Sous-total Métiers de la santé	78%	75%	81%	76%	78%	81%	77%	83%	76%	85%
...Médecin	71%	68%	73%	69%	71%	72%	69%	75%	67%	77%
...Autre professionnel de santé (infirmier, aide-soignant...)	61%	55%	67%	57%	60%	66%	58%	71%	62%	74%
Sous-total Métiers de l'éducation	66%	63%	69%	61%	67%	70%	64%	72%	63%	75%
...Enseignant du primaire	57%	54%	61%	52%	59%	60%	55%	66%	52%	71%
...Enseignant du secondaire	55%	51%	59%	49%	55%	62%	53%	63%	54%	67%
...Professionnel de l'éducation non-enseignant	23%	20%	25%	18%	26%	24%	20%	32%	23%	35%
Officier de police, capitaine, commissaire...	52%	48%	56%	44%	53%	60%	49%	62%	54%	65%
Militaire	42%	40%	45%	42%	41%	45%	40%	51%	40%	54%
Responsable de la collecte des déchets	38%	35%	40%	38%	39%	35%	34%	50%	39%	54%
Agent administratif	25%	24%	25%	21%	25%	28%	23%	32%	26%	34%
Secrétaire de mairie	19%	20%	18%	12%	20%	26%	17%	26%	17%	30%
Employé des services de renseignements	19%	20%	18%	14%	18%	26%	17%	24%	15%	27%
Haute fonction publique (préfet, magistrat...)	19%	19%	19%	15%	17%	25%	16%	28%	23%	31%
Diplomate, agent de la diplomatie	12%	14%	11%	10%	11%	17%	11%	18%	15%	19%
Bibliothécaire	11%	10%	12%	10%	10%	13%	9%	18%	11%	20%
Chargé de communication / des relations publiques	7%	6%	8%	7%	7%	8%	6%	13%	12%	13%
Autre	2%	3%	1%	2%	2%	2%	2%	3%	5%	2%



Les métiers du public les plus essentiels à la société



Q. Et parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous sont les plus essentiels à la société ?

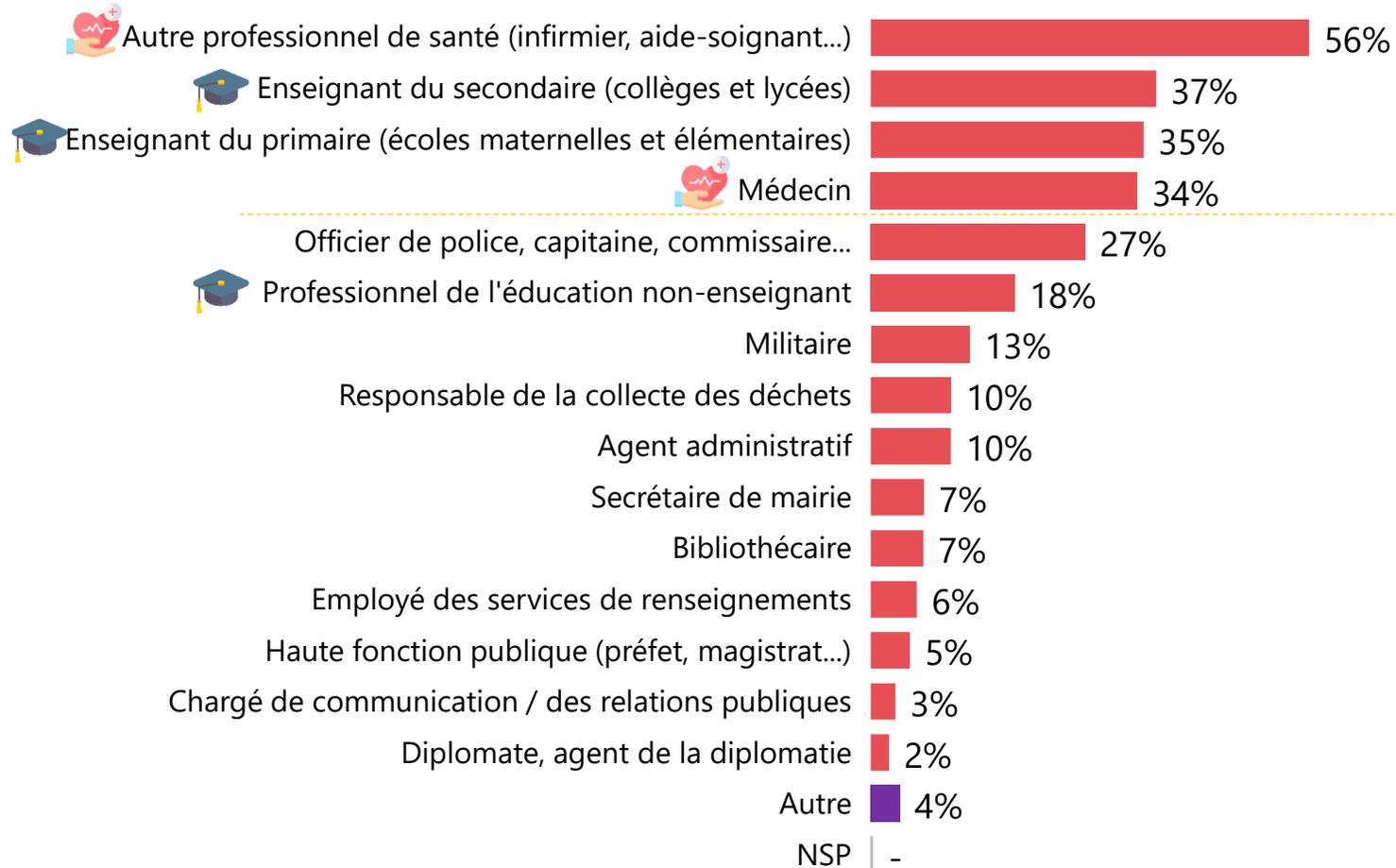
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	Salariés du secteur privé*Age			Salariés du secteur public*Age		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Sous-total Métiers de la santé	78%	76%	76%	79%	74%	86%	86%
...Médecin	71%	70%	69%	69%	65%	78%	78%
...Autre professionnel de santé (infirmier, aide-soignant...)	61%	56%	57%	62%	57%	76%	75%
Sous-total Métiers de l'éducation	66%	61%	65%	67%	60%	76%	76%
...Enseignant du primaire	57%	51%	57%	55%	55%	69%	71%
...Enseignant du secondaire	55%	49%	52%	59%	49%	68%	69%
...Professionnel de l'éducation non-enseignant	23%	17%	22%	21%	24%	40%	29%
Officier de police, capitaine, commissaire...	52%	43%	50%	56%	47%	67%	69%
Militaire	42%	43%	37%	42%	37%	58%	53%
Responsable de la collecte des déchets	38%	36%	35%	31%	46%	59%	45%
Agent administratif	25%	21%	23%	25%	21%	36%	35%
Secrétaire de mairie	19%	12%	16%	25%	12%	35%	28%
Employé des services de renseignements	19%	13%	15%	26%	16%	29%	25%
Haute fonction publique (préfet, magistrat...)	19%	14%	14%	23%	21%	34%	29%
Diplomate, agent de la diplomatie	12%	10%	9%	16%	13%	21%	19%
Bibliothécaire	11%	10%	8%	10%	11%	22%	18%
Chargé de communication / des relations publiques	7%	5%	5%	8%	14%	14%	10%
Autre	2%	2%	2%	2%	3%	2%	3%

“ Les métiers du public qui manquent le plus de moyens ”



Q. Et parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous manquent le plus de moyens ?
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%



Total Métiers de la santé

66%

Total Métiers de l'éducation

50%



Les métiers du public qui manquent le plus de moyens



Q. Et parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous manquent le plus de moyens ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Sous-total Métiers de la santé	66%	61%	70%	65%	64%	70%	64%	70%	65%	72%
...Médecin	34%	31%	38%	35%	32%	36%	34%	36%	35%	37%
...Autre professionnel de santé (infirmier, aide-soignant...)	56%	51%	61%	52%	54%	64%	54%	62%	57%	65%
Sous-total Métiers de l'éducation	50%	49%	50%	45%	49%	56%	48%	55%	47%	58%
...Enseignant du secondaire	37%	37%	37%	32%	35%	44%	36%	39%	35%	41%
...Enseignant du primaire	35%	34%	36%	31%	35%	39%	33%	42%	37%	43%
...Professionnel de l'éducation non-enseignant	18%	18%	19%	15%	20%	20%	17%	23%	18%	24%
Officier de police, capitaine, commissaire...	27%	26%	29%	19%	31%	32%	26%	35%	27%	37%
Militaire	13%	12%	13%	10%	14%	13%	12%	15%	9%	17%
Responsable de la collecte des déchets	10%	11%	10%	10%	11%	9%	10%	10%	7%	12%
Agent administratif	10%	11%	10%	8%	10%	13%	8%	17%	15%	17%
Secrétaire de mairie	7%	7%	6%	4%	7%	9%	6%	9%	6%	11%
Bibliothécaire	7%	7%	7%	7%	6%	7%	6%	8%	3%	10%
Employé des services de renseignements	6%	6%	5%	4%	6%	7%	6%	6%	5%	6%
Haute fonction publique (préfet, magistrat...)	5%	4%	6%	4%	5%	6%	5%	6%	3%	7%
Chargé de communication / des relations publiques	3%	4%	3%	4%	3%	3%	3%	4%	4%	5%
Diplomate, agent de la diplomatie	2%	2%	2%	3%	3%	1%	2%	3%	2%	3%
Autre	4%	5%	3%	2%	4%	5%	4%	4%	4%	4%



Les métiers du public qui manquent le plus de moyens



Q. Et parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous manquent le plus de moyens ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	Salariés du secteur privé*Age			Salariés du secteur public*Age		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Sous-total Métiers de la santé	66%	66%	61%	68%	57%	76%	73%
...Médecin	34%	38%	30%	34%	23%	44%	38%
...Autre professionnel de santé (infirmier, aide-soignant...)	56%	53%	51%	62%	49%	68%	67%
Sous-total Métiers de l'éducation	50%	45%	46%	55%	46%	62%	56%
...Enseignant du secondaire	37%	32%	33%	44%	29%	44%	42%
...Enseignant du primaire	35%	32%	32%	37%	30%	49%	43%
...Professionnel de l'éducation non-enseignant	18%	15%	18%	19%	15%	28%	23%
Officier de police, capitaine, commissaire...	27%	18%	29%	30%	22%	42%	37%
Militaire	13%	10%	13%	13%	10%	18%	15%
Responsable de la collecte des déchets	10%	11%	10%	10%	8%	15%	9%
Agent administratif	10%	8%	8%	10%	10%	18%	20%
Secrétaire de mairie	7%	5%	5%	9%	4%	13%	10%
Bibliothécaire	7%	8%	6%	6%	5%	8%	11%
Employé des services de renseignements	6%	4%	6%	8%	5%	7%	6%
Haute fonction publique (préfet, magistrat...)	5%	4%	4%	6%	6%	8%	4%
Chargé de communication / des relations publiques	3%	3%	3%	2%	4%	4%	5%
Diplomate, agent de la diplomatie	2%	3%	3%	1%	2%	3%	2%
Autre	4%	2%	4%	4%	3%	2%	6%



Les métiers du public les plus difficiles à exercer



Q. Et parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous sont les plus difficiles à exercer ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%



Total Métiers de la santé

58%

Total Métiers de l'éducation

41%



Les métiers du public les plus difficiles à exercer



Q. Et parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous sont les plus difficiles à exercer ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Sous-total Métiers de la santé	58%	55%	62%	56%	57%	63%	57%	61%	52%	65%
...Médecin	38%	36%	41%	41%	36%	38%	38%	39%	32%	42%
...Autre professionnel de santé (infirmier, aide-soignant...)	41%	38%	45%	35%	41%	48%	39%	51%	38%	56%
Officier de police, capitaine, commissaire...	46%	42%	49%	37%	50%	49%	43%	54%	43%	58%
Sous-total Métiers de l'éducation	41%	40%	41%	36%	39%	49%	38%	52%	46%	54%
...Enseignant du secondaire	33%	33%	33%	26%	32%	41%	30%	44%	37%	46%
...Enseignant du primaire	22%	22%	22%	19%	22%	26%	20%	31%	23%	34%
...Professionnel de l'éducation non-enseignant	11%	11%	11%	8%	12%	13%	10%	15%	10%	17%
Militaire	34%	28%	40%	40%	33%	29%	33%	38%	33%	39%
Responsable de la collecte des déchets	16%	17%	14%	16%	15%	16%	15%	19%	9%	22%
Haute fonction publique (préfet, magistrat...)	14%	13%	15%	11%	12%	19%	13%	17%	14%	18%
Diplomate, agent de la diplomatie	9%	9%	10%	8%	9%	12%	9%	10%	9%	10%
Employé des services de renseignements	9%	9%	10%	6%	9%	13%	8%	13%	9%	14%
Agent administratif	5%	7%	4%	5%	5%	6%	5%	8%	6%	8%
Secrétaire de mairie	4%	4%	4%	3%	4%	6%	3%	8%	5%	10%
Chargé de communication / des relations publiques	3%	3%	2%	3%	3%	2%	2%	5%	5%	5%
Bibliothécaire	1%	1%	1%	2%	1%	2%	1%	3%	2%	4%
Autre	2%	4%	1%	2%	3%	2%	2%	2%	2%	2%



Les métiers du public les plus difficiles à exercer



Q. Et parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire ceux qui selon vous sont les plus difficiles à exercer ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

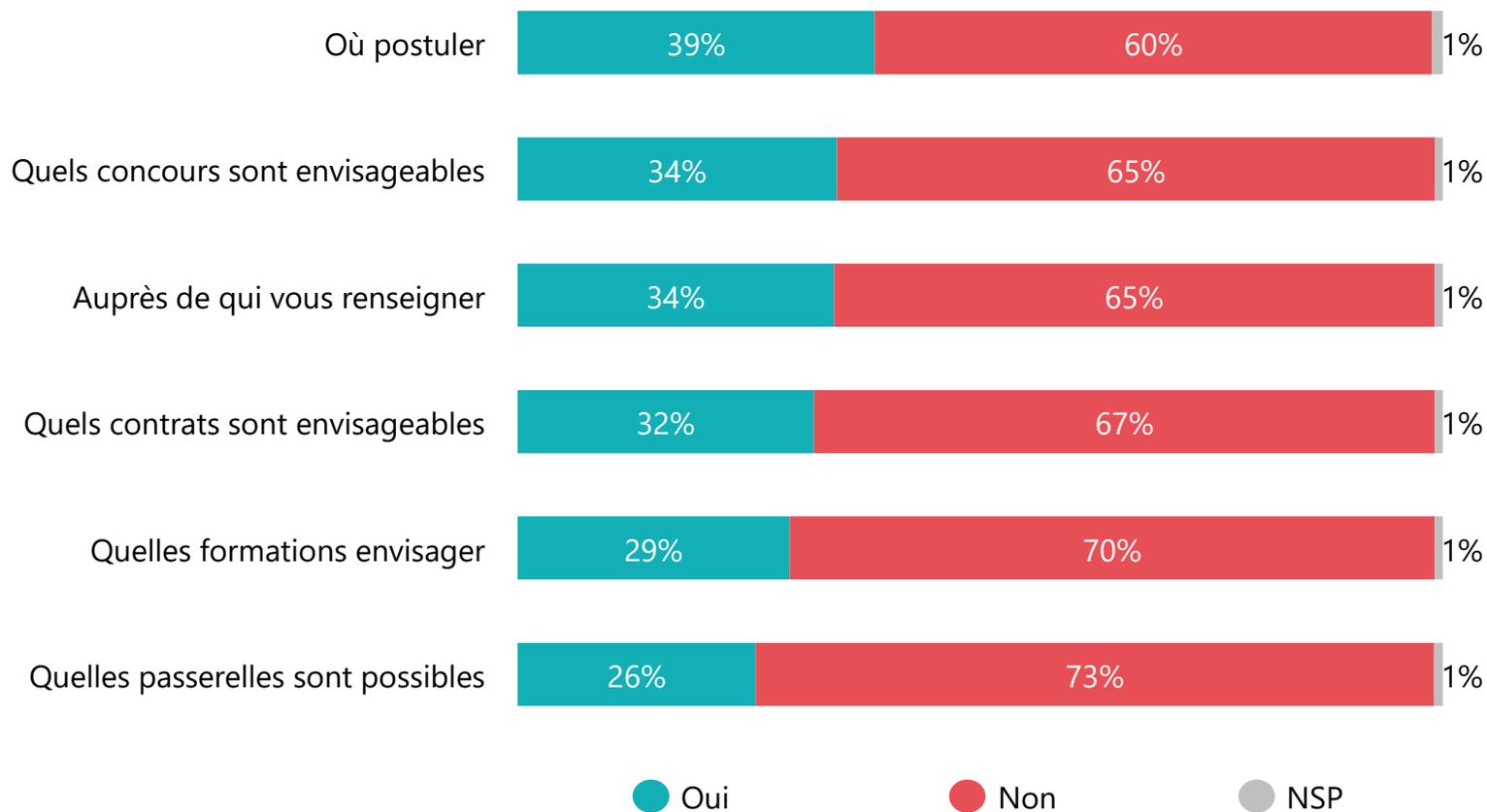
	% Total	Salariés du secteur privé*Age			Salariés du secteur public*Age		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Sous-total Métiers de la santé	58%	58%	55%	60%	46%	66%	68%
...Médecin	38%	44%	35%	36%	27%	44%	45%
...Autre professionnel de santé (infirmier, aide-soignant...)	41%	35%	38%	44%	36%	56%	57%
Officier de police, capitaine, commissaire...	46%	37%	48%	45%	38%	59%	60%
Sous-total Métiers de l'éducation	41%	34%	36%	45%	46%	52%	56%
...Enseignant du secondaire	33%	24%	29%	38%	34%	46%	48%
...Enseignant du primaire	22%	18%	19%	23%	25%	32%	34%
...Professionnel de l'éducation non-enseignant	11%	6%	11%	12%	14%	16%	16%
Militaire	34%	41%	30%	28%	39%	46%	31%
Responsable de la collecte des déchets	16%	15%	14%	15%	20%	21%	16%
Haute fonction publique (préfet, magistrat...)	14%	10%	11%	20%	15%	17%	18%
Diplomate, agent de la diplomatie	9%	8%	8%	13%	7%	14%	8%
Employé des services de renseignements	9%	6%	7%	14%	9%	16%	13%
Agent administratif	5%	5%	5%	4%	6%	7%	10%
Secrétaire de mairie	4%	2%	3%	5%	4%	10%	9%
Chargé de communication / des relations publiques	3%	2%	2%	2%	6%	7%	2%
Bibliothécaire	1%	2%	-	1%	4%	3%	3%
Autre	2%	2%	3%	2%	1%	2%	2%



La connaissance des passerelles entre secteur privé et public



Q. Savez-vous comment faire aujourd'hui, quand on travaille dans le secteur privé, pour rejoindre le secteur public ?



82%
Au moins
une réponse
« non »

49%
« Non » à
tous les
items



La connaissance des passerelles entre secteur privé et public



1594 salariés

Q. Savez-vous comment faire aujourd'hui, quand on travaille dans le secteur privé, pour rejoindre le secteur public ?

	% Non	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Au moins une réponse « non »	82%	84%	80%	81%	83%	82%	85%	71%	80%	67%
Non à tous les items	49%	51%	47%	43%	52%	51%	56%	26%	31%	24%
Quelles passerelles sont possibles	73%	76%	71%	69%	75%	76%	78%	58%	63%	56%
Quelles formations envisager	70%	72%	68%	66%	73%	70%	74%	54%	59%	53%
Quels contrats sont envisageables	67%	69%	65%	63%	70%	67%	73%	47%	54%	45%
Auprès de qui vous renseigner	65%	65%	64%	62%	67%	65%	70%	46%	52%	44%
Quels concours sont envisageables	65%	68%	61%	62%	66%	65%	71%	43%	54%	39%
Où postuler	60%	62%	58%	56%	62%	62%	66%	41%	47%	39%



La connaissance des passerelles entre secteur privé et public



Q. Savez-vous comment faire aujourd'hui, quand on travaille dans le secteur privé, pour rejoindre le secteur public ?

	% Non	Salariés du secteur <u>privé</u> *Age			Salariés du secteur <u>public</u> *Age		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
<i>Au moins une réponse « non »</i>	82%	82%	86%	88%	74%	70%	68%
<i>Non à tous les items</i>	49%	46%	58%	63%	29%	25%	24%
Quelles passerelles sont possibles	73%	72%	78%	84%	56%	60%	56%
Quelles formations envisager	70%	69%	77%	76%	53%	54%	55%
Quels contrats sont envisageables	67%	66%	75%	76%	47%	49%	46%
Auprès de qui vous renseigner	65%	64%	72%	76%	52%	49%	40%
Quels concours sont envisageables	65%	65%	73%	75%	49%	40%	41%
Où postuler	60%	58%	67%	73%	46%	40%	38%



02

Le secteur public vu par
les **salariés du public et les fonctionnaires**

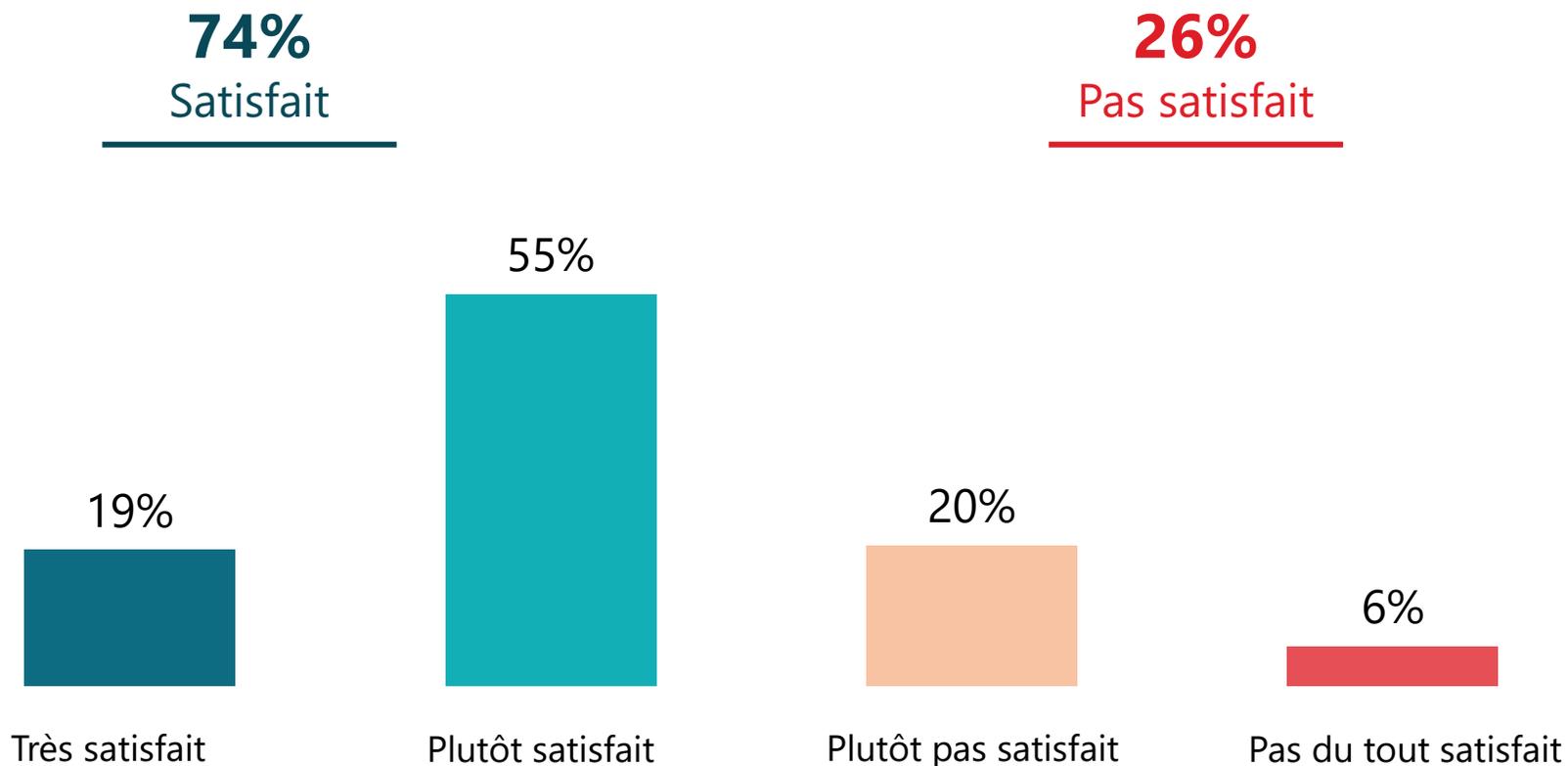


La satisfaction à l'égard du travail dans le secteur public



Q. Aujourd'hui, diriez-vous que vous êtes satisfait ou non de travailler dans le secteur public ?

Question posée uniquement aux fonctionnaires et salariés du public





La satisfaction à l'égard du travail dans le secteur public



Q. Aujourd'hui, diriez-vous que vous êtes satisfait ou non de travailler dans le secteur public ?

Question posée uniquement aux fonctionnaires et salariés du public

	% Total	Sexe		Âge			Secteur	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Sous-total Satisfait	74%	77%	74%	75%	76%	73%	82%	72%
Très satisfait	19%	24%	17%	21%	20%	17%	18%	20%
Plutôt satisfait	55%	53%	57%	54%	56%	56%	64%	52%
Sous-total Pas Satisfait	26%	23%	26%	24%	24%	27%	18%	28%
Plutôt pas satisfait	20%	17%	21%	21%	19%	20%	17%	21%
Pas du tout satisfait	6%	6%	5%	3%	5%	7%	1%	7%

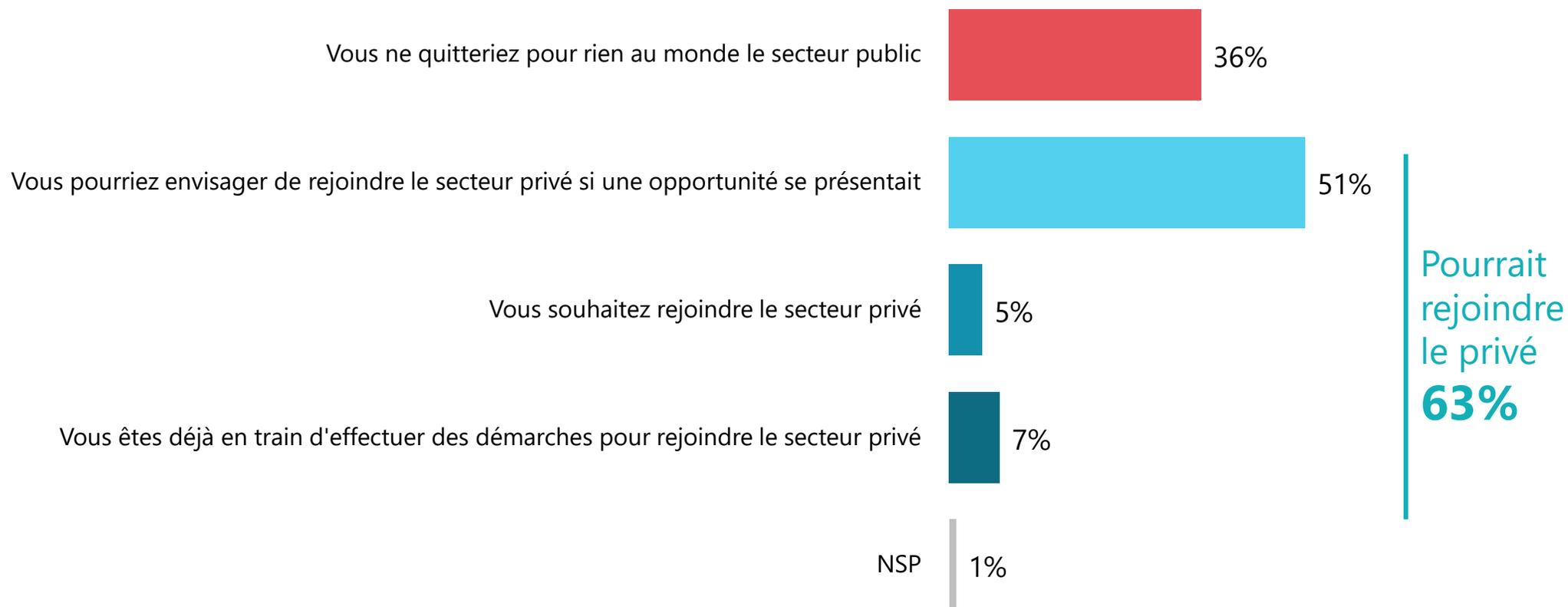


L'intention de rejoindre le secteur privé



Q. Et de laquelle des affirmations suivantes vous sentez-vous le plus proche ou le moins éloigné ?

Question posée uniquement aux fonctionnaires et salariés du public





L'intention de rejoindre le secteur privé



Q. Et de laquelle des affirmations suivantes vous sentez-vous le plus proche ou le moins éloigné ?

Question posée uniquement aux fonctionnaires et salariés du public

	% Total	Sexe		Âge			Secteur	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Vous ne quitteriez pour rien au monde le secteur public	36%	42%	34%	25%	38%	43%	35%	37%
Sous-total Pourrait rejoindre le privé	63%	58%	65%	74%	62%	57%	65%	63%
<i>...Vous souhaitez rejoindre le secteur privé</i>	5%	5%	4%	9%	4%	3%	4%	5%
<i>...Vous pourriez envisager de rejoindre le secteur privé si une opportunité se présentait</i>	51%	47%	53%	51%	54%	49%	50%	52%
<i>...Vous êtes déjà en train d'effectuer des démarches pour rejoindre le secteur privé</i>	7%	6%	8%	14%	4%	5%	11%	6%



Les raisons de souhaiter rejoindre le secteur privé

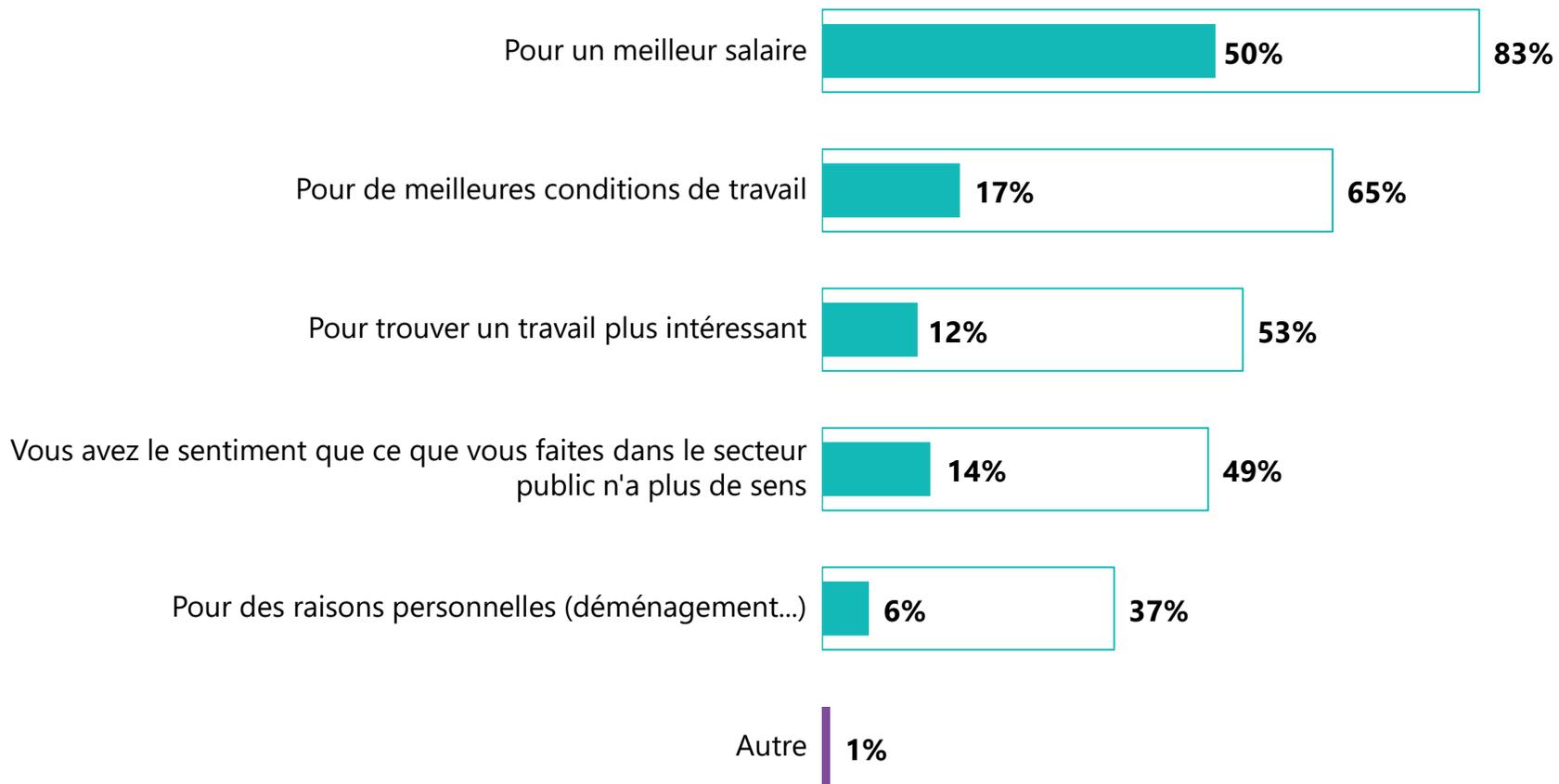


Q. Pour quelles raisons souhaitez-vous / pourriez-vous rejoindre le secteur privé ?

Question posée uniquement aux fonctionnaires et salariés du public souhaitant ou envisageant de rejoindre le secteur privé

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

En premier Au total





Les raisons de souhaiter rejoindre le secteur privé



Q. Pour quelles raisons souhaitez-vous / pourriez-vous rejoindre le secteur privé ?

Question posée uniquement aux fonctionnaires et salariés du public souhaitant ou envisageant de rejoindre le secteur privé

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Au total	Sexe		Âge			Secteur	
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Pour un meilleur salaire	83%	83%	83%	72%	91%	86%	79%	85%
Pour de meilleures conditions de travail	65%	61%	66%	64%	71%	60%	53%	69%
Pour trouver un travail plus intéressant	53%	63%	49%	41%	56%	62%	53%	53%
Vous avez le sentiment que ce que vous faites dans le secteur public n'a plus de sens	49%	65%	42%	45%	48%	53%	53%	48%
Pour des raisons personnelles (déménagement...)	37%	40%	36%	39%	35%	38%	37%	37%
Autre	1%	1%	1%	1%	2%	-	-	1%

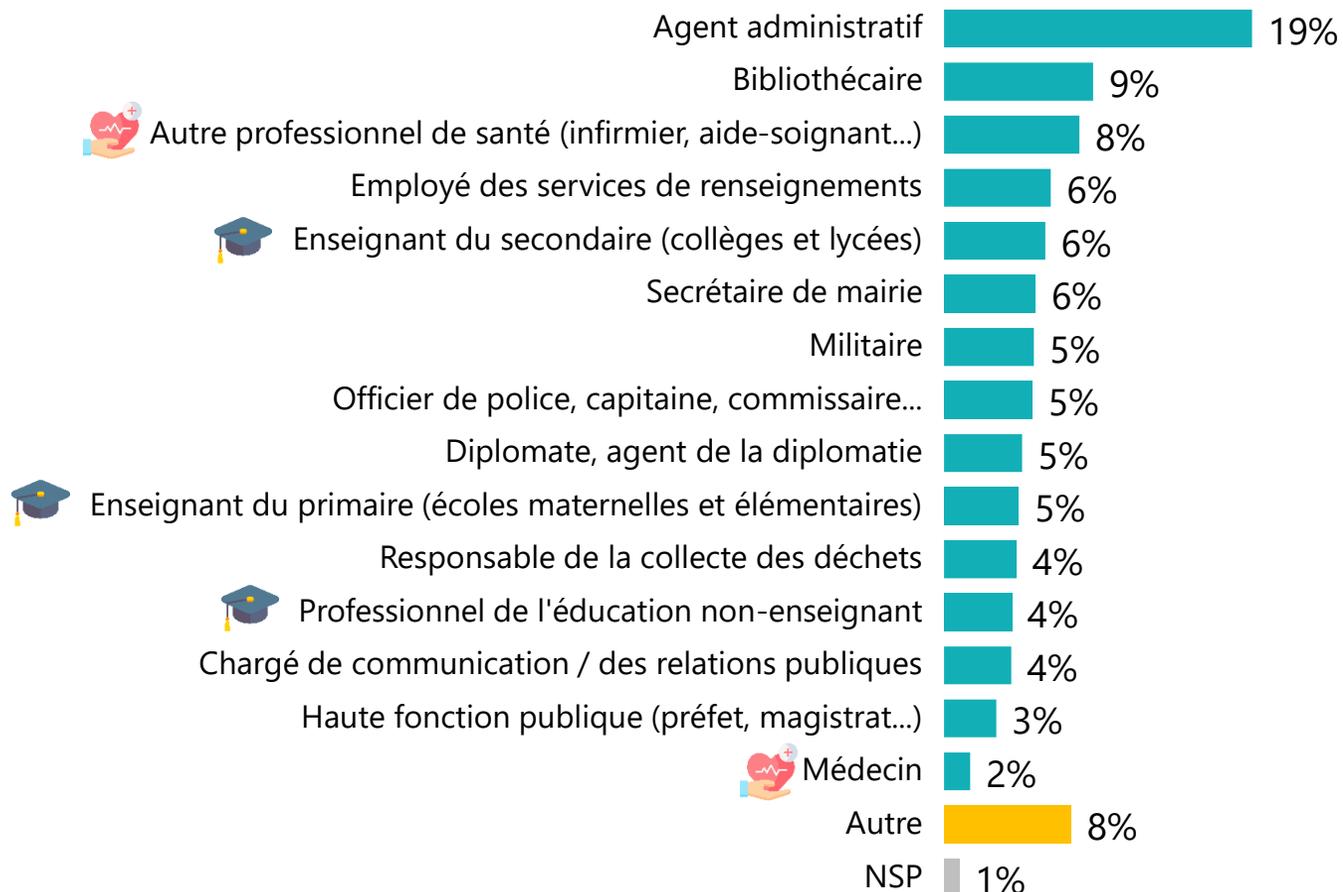


03

Le secteur public vu
par les **salariés du privé**

“ Les métiers du public attractifs pour les salariés du privé

Q. Parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire celui que vous auriez pu envisager d'exercer ?
Question posée uniquement aux salariés du privé



Total Métiers de l'éducation

15%

Total Métiers de la santé

10%



Les métiers du public attractifs pour les salariés du privé



Q. Parmi les métiers suivants du secteur public, pourriez-vous nous dire celui que vous auriez pu envisager d'exercer ?

Question posée uniquement aux salariés du privé

	% Total	Sexe		Âge		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Agent administratif	19%	19%	19%	16%	22%	16%
Sous-total Métiers de l'éducation	15%	12%	18%	16%	16%	13%
...Enseignant du secondaire (collèges et lycées)	6%	6%	6%	6%	7%	6%
...Enseignant du primaire (écoles maternelles et élémentaires)	5%	2%	7%	7%	4%	3%
...Professionnel de l'éducation non-enseignant	4%	4%	5%	3%	5%	4%
Sous-total Métiers de la santé	10%	7%	13%	15%	7%	7%
...Médecin	2%	2%	1%	3%	1%	1%
...Autre professionnel de santé (infirmier, aide-soignant...)	8%	5%	12%	12%	6%	6%
Bibliothécaire	9%	8%	10%	9%	6%	14%
Employé des services de renseignements	6%	7%	6%	5%	7%	8%
Secrétaire de mairie	6%	2%	10%	6%	5%	6%
Militaire	5%	7%	3%	6%	4%	6%
Officier de police, capitaine, commissaire...	5%	5%	6%	6%	4%	8%
Diplomate, agent de la diplomatie	5%	6%	3%	4%	5%	5%
Responsable de la collecte des déchets	4%	6%	2%	3%	6%	4%
Chargé de communication / des relations publiques	4%	5%	3%	4%	4%	4%
Haute fonction publique (préfet, magistrat...)	3%	4%	3%	2%	4%	3%

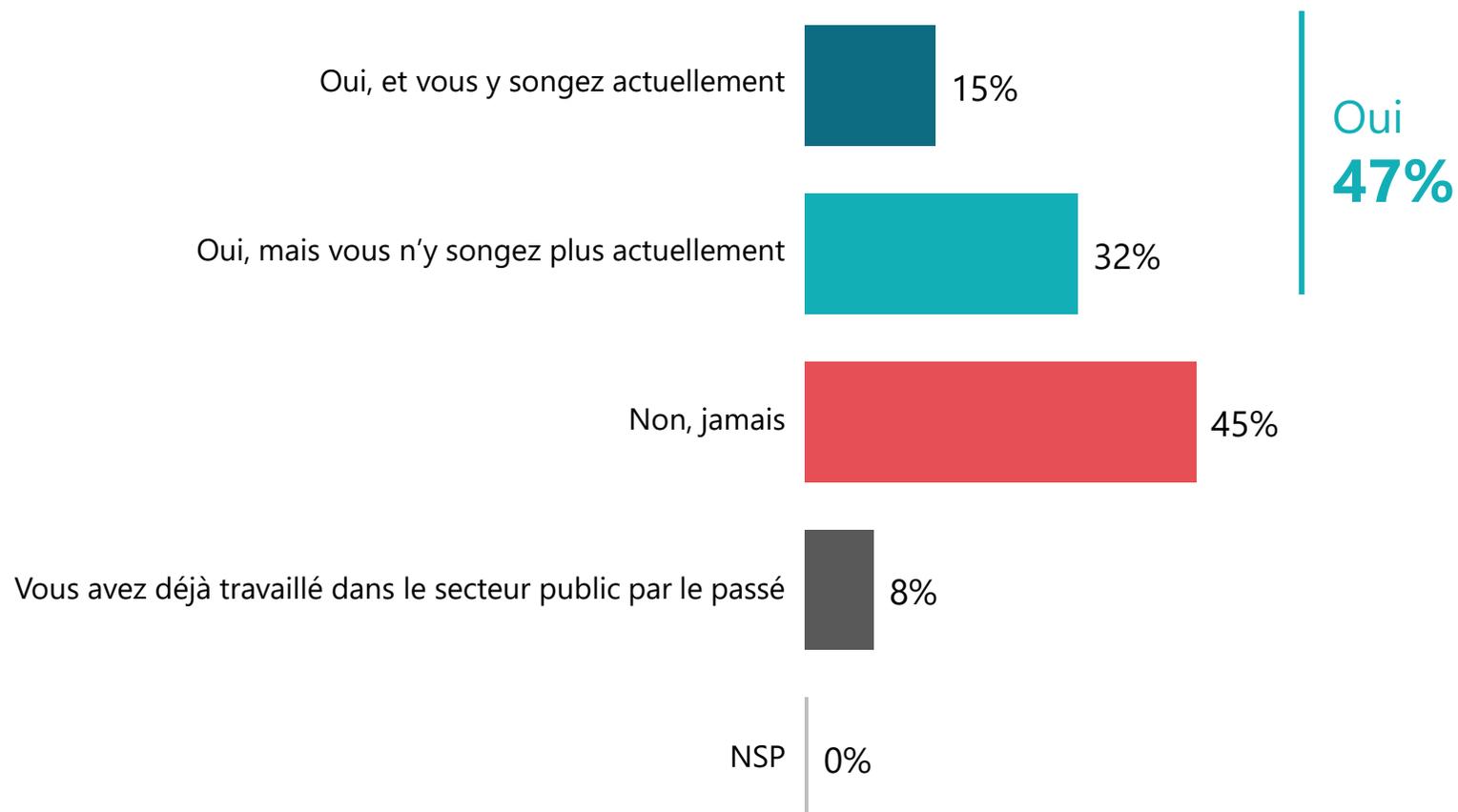


L'intention de travailler dans le secteur public



Q. Avez-vous déjà envisagé de travailler dans le secteur public ?

Question posée uniquement aux salariés du privé





L'intention de travailler dans le secteur public



Q. Avez-vous déjà envisagé de travailler dans le secteur public ?

Question posée uniquement aux salariés du privé

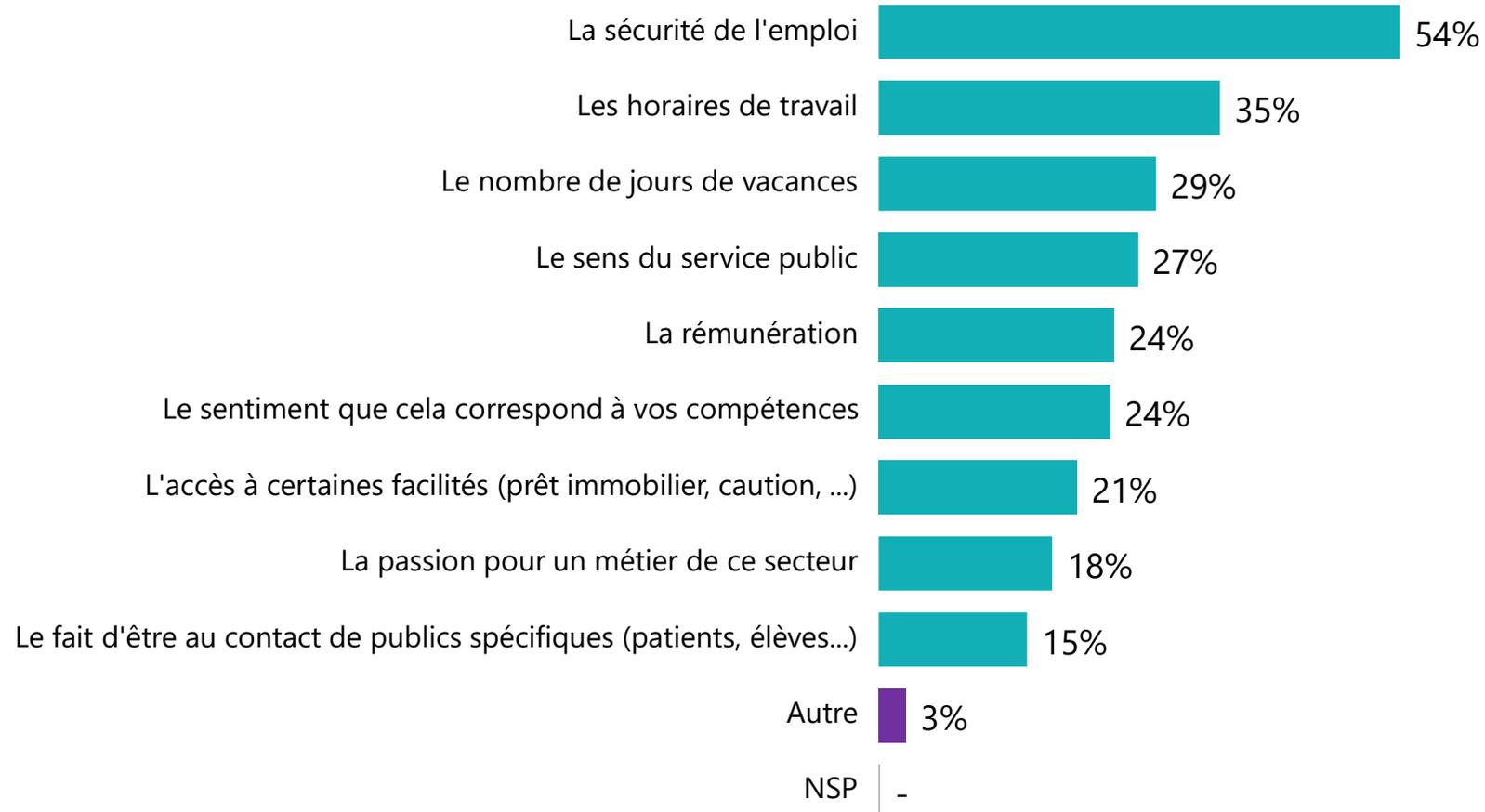
	% Total	Sexe		Âge		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Sous-total Oui	47%	45%	49%	53%	45%	42%
<i>...Oui, et vous y songez actuellement</i>	15%	15%	16%	24%	14%	6%
<i>...Oui, mais vous n'y songez plus actuellement</i>	32%	30%	33%	29%	31%	36%
Non, jamais	45%	47%	43%	42%	44%	51%
Vous avez déjà travaillé dans le secteur public par le passé	8%	8%	8%	5%	11%	7%

“ Les raisons d’envisager de rejoindre le secteur public



Q. Pour quelles raisons avez-vous envisagé / envisagez-vous actuellement de rejoindre le secteur public ?

Question posée uniquement aux salariés du privé ayant déjà envisagé de rejoindre le secteur public
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%





Les raisons d'envisager de rejoindre le secteur public



Q. Pour quelles raisons avez-vous envisagé / envisagez-vous actuellement de rejoindre le secteur public ?

Question posée uniquement aux salariés du privé ayant déjà envisagé de rejoindre le secteur public

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	Sexe		Âge		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
La sécurité de l'emploi	54%	61%	47%	48%	55%	62%
Les horaires de travail	35%	30%	41%	44%	32%	27%
Le nombre de jours de vacances	29%	27%	31%	36%	25%	23%
Le sens du service public	27%	31%	22%	18%	33%	30%
La rémunération	24%	26%	23%	30%	23%	19%
Le sentiment que cela correspond à vos compétences	24%	25%	23%	24%	25%	24%
L'accès à certaines facilités (prêt immobilier, caution, ...)	21%	20%	21%	27%	18%	15%
La passion pour un métier de ce secteur	18%	19%	16%	16%	17%	22%
Le fait d'être au contact de publics spécifiques (patients, élèves...)	15%	13%	19%	17%	14%	14%
Autre	3%	4%	1%	2%	3%	5%

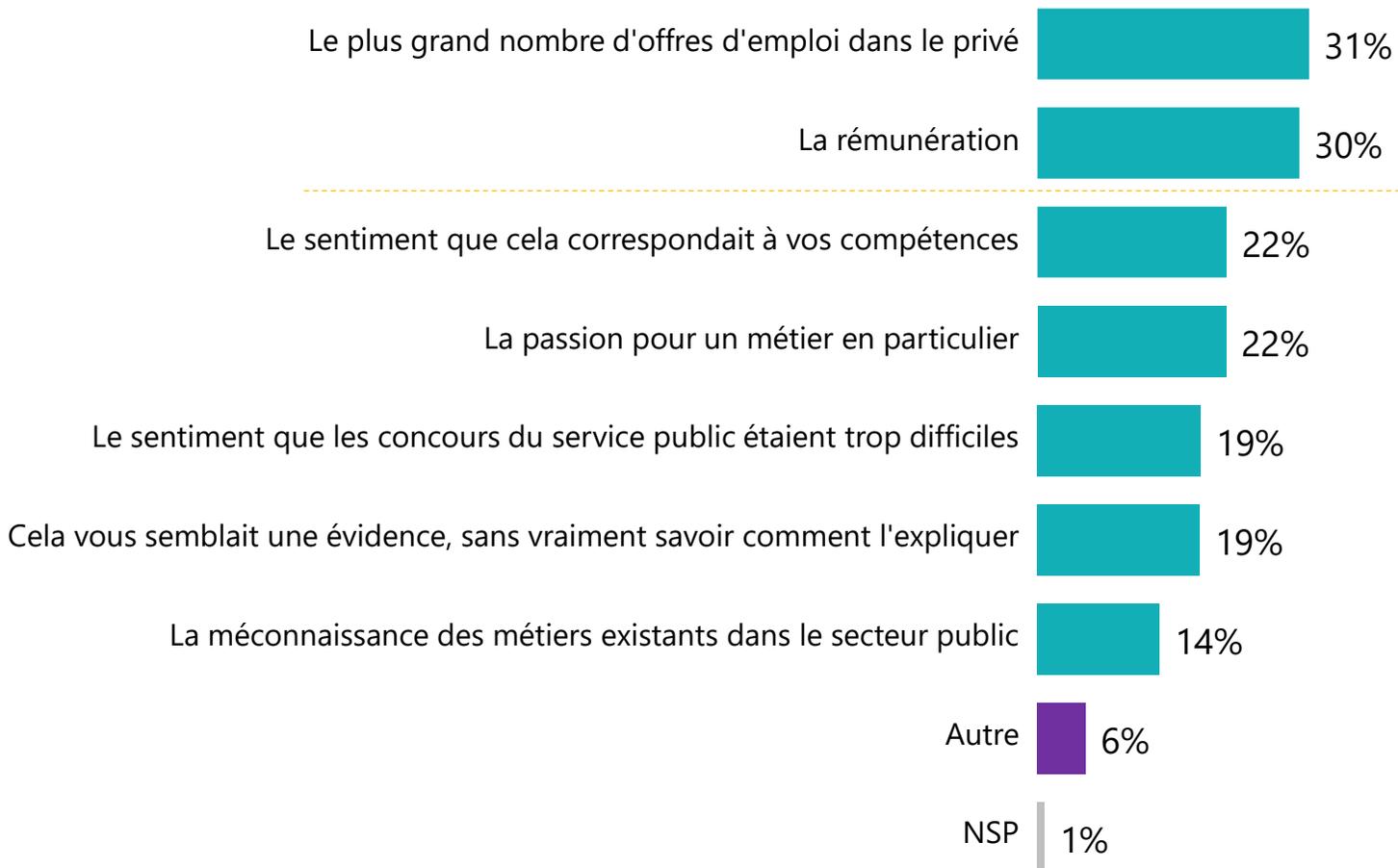


Les raisons de travailler dans le secteur privé



Q. Pour quelles raisons avez-vous rejoint le secteur privé ?

Question posée uniquement aux salariés du privé
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%





Les raisons de travailler dans le secteur privé



Q. Pour quelles raisons avez-vous rejoint le secteur privé ?

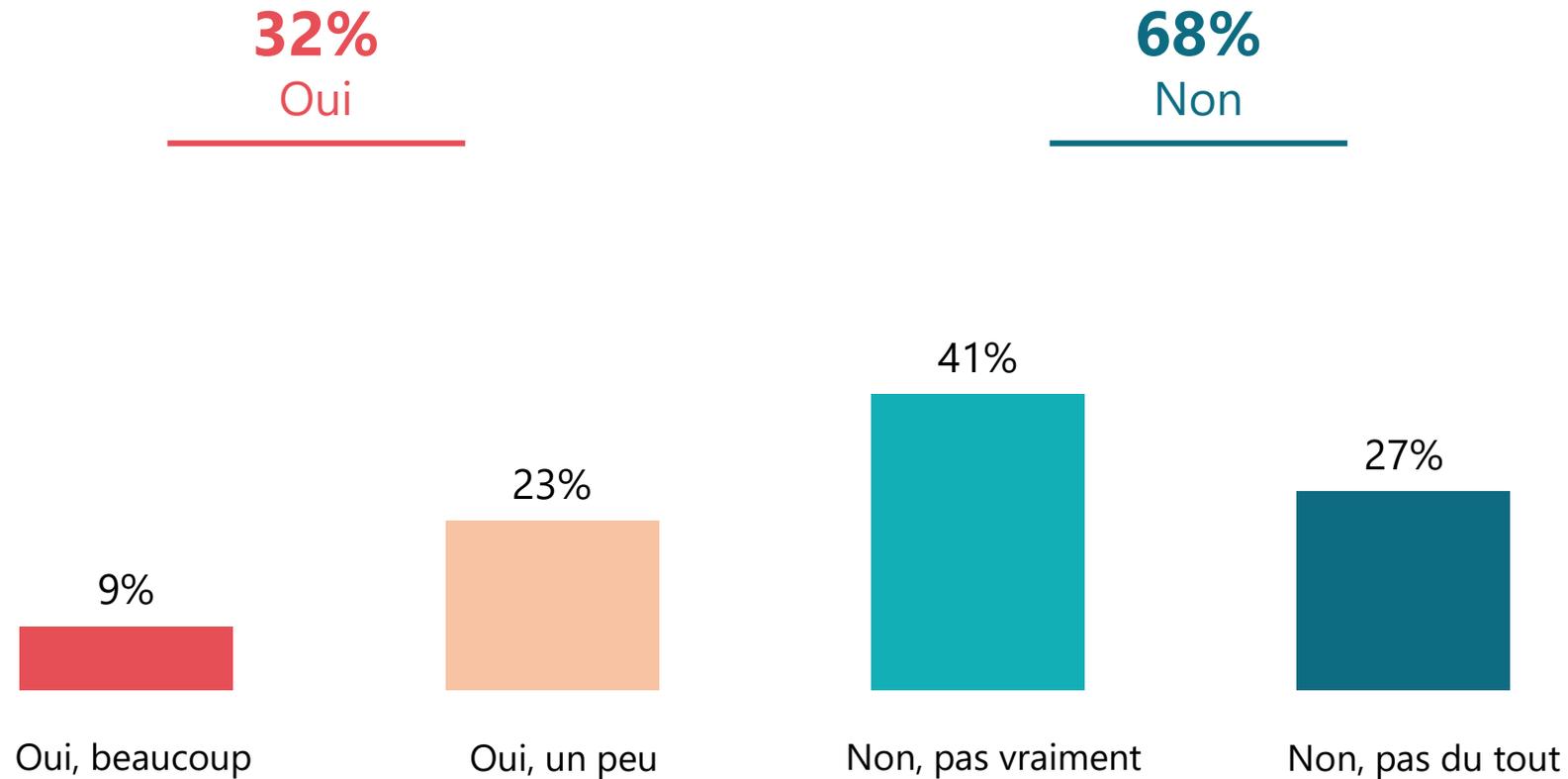
Question posée uniquement aux salariés du privé
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Total	Sexe		Âge		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Le plus grand nombre d'offres d'emploi dans le privé	31%	29%	33%	33%	31%	29%
La rémunération	30%	33%	26%	30%	33%	26%
Le sentiment que cela correspondait à vos compétences	22%	22%	21%	21%	22%	22%
La passion pour un métier en particulier	22%	24%	19%	22%	20%	23%
Le sentiment que les concours du service public étaient trop difficiles	19%	19%	18%	20%	17%	19%
Cela vous semblait une évidence, sans vraiment savoir comment l'expliquer	19%	19%	18%	16%	21%	17%
La méconnaissance des métiers existants dans le secteur public	14%	14%	14%	15%	15%	12%
Autre	6%	6%	5%	4%	5%	9%

“ Le regret de ne pas travailler dans le secteur public



Q. Regrettez-vous ou non de ne pas avoir rejoint le secteur public ?
Question posée uniquement aux salariés du privé



“ Le regret de ne pas travailler dans le secteur public

Q. Regrettez-vous ou non de ne pas avoir rejoint le secteur public ?

Question posée uniquement aux salariés du privé

	% Total	Sexe		Âge		
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Sous-total Oui	32%	29%	35%	35%	28%	33%
Oui, beaucoup	9%	9%	8%	7%	8%	11%
Oui, un peu	23%	20%	27%	28%	20%	22%
Sous-total Non	68%	71%	65%	65%	71%	67%
Non, pas vraiment	41%	42%	39%	40%	44%	36%
Non, pas du tout	27%	29%	26%	25%	27%	31%



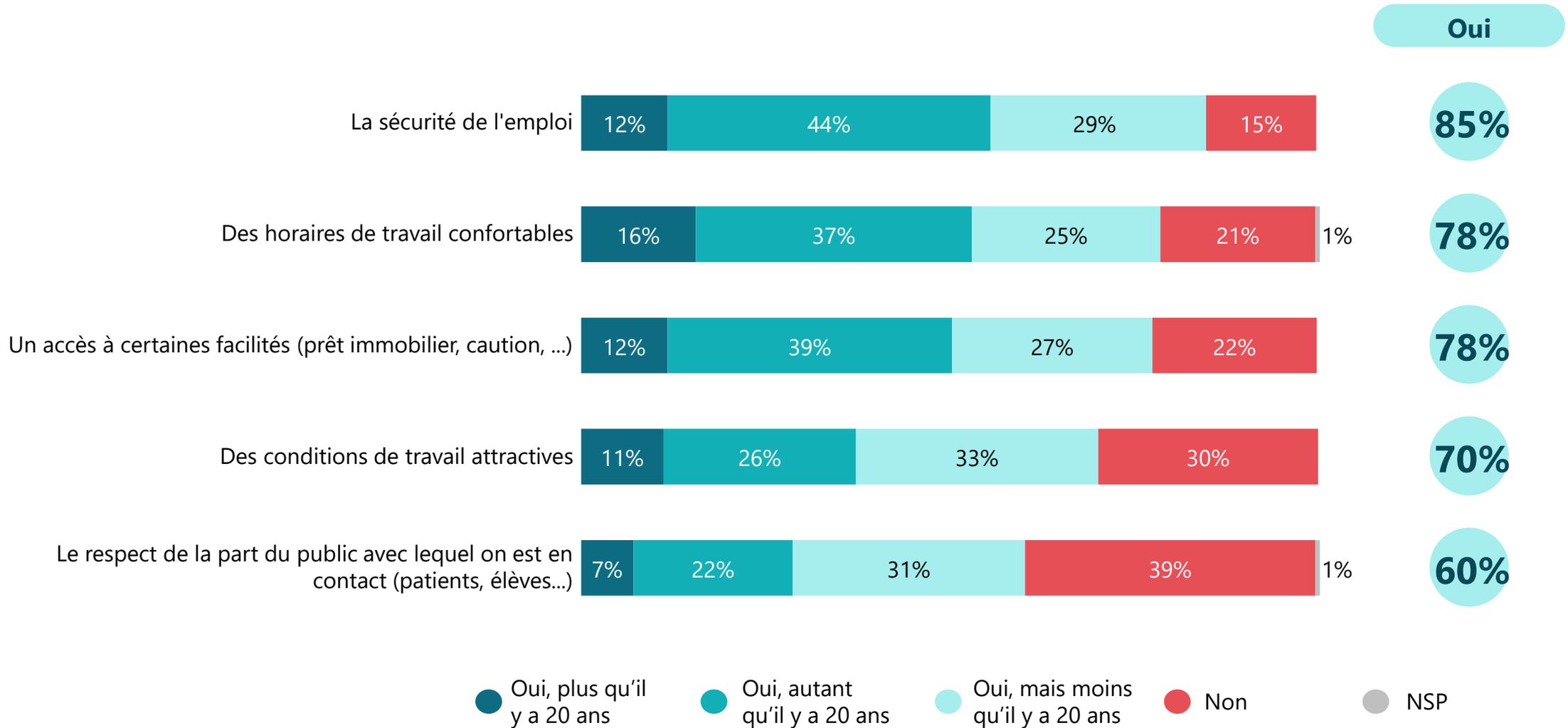
04

L'avenir du secteur public

“ Les garanties offertes par les métiers du secteur public



Q. Aujourd’hui, diriez-vous que le secteur public garantit toujours chacune des choses suivantes ?



“ Les garanties offertes par les métiers du secteur public



Q. Aujourd’hui, diriez-vous que le secteur public garantit toujours chacune des choses suivantes ?

	% Oui	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
La sécurité de l'emploi	85%	83%	86%	87%	84%	83%	84%	84%	82%	85%
Des horaires de travail confortables	78%	79%	78%	80%	78%	77%	80%	70%	74%	69%
Un accès à certaines facilités (prêt immobilier, caution, ...)	78%	79%	75%	81%	78%	72%	81%	64%	66%	63%
Des conditions de travail attractives	70%	72%	68%	76%	68%	67%	74%	59%	64%	56%
Le respect de la part du public avec lequel on est en contact (patients, élèves...)	60%	62%	58%	68%	56%	56%	62%	55%	59%	53%

“ Les garanties offertes par les métiers du secteur public



Q. Aujourd’hui, diriez-vous que le secteur public garantit toujours chacune des choses suivantes ?

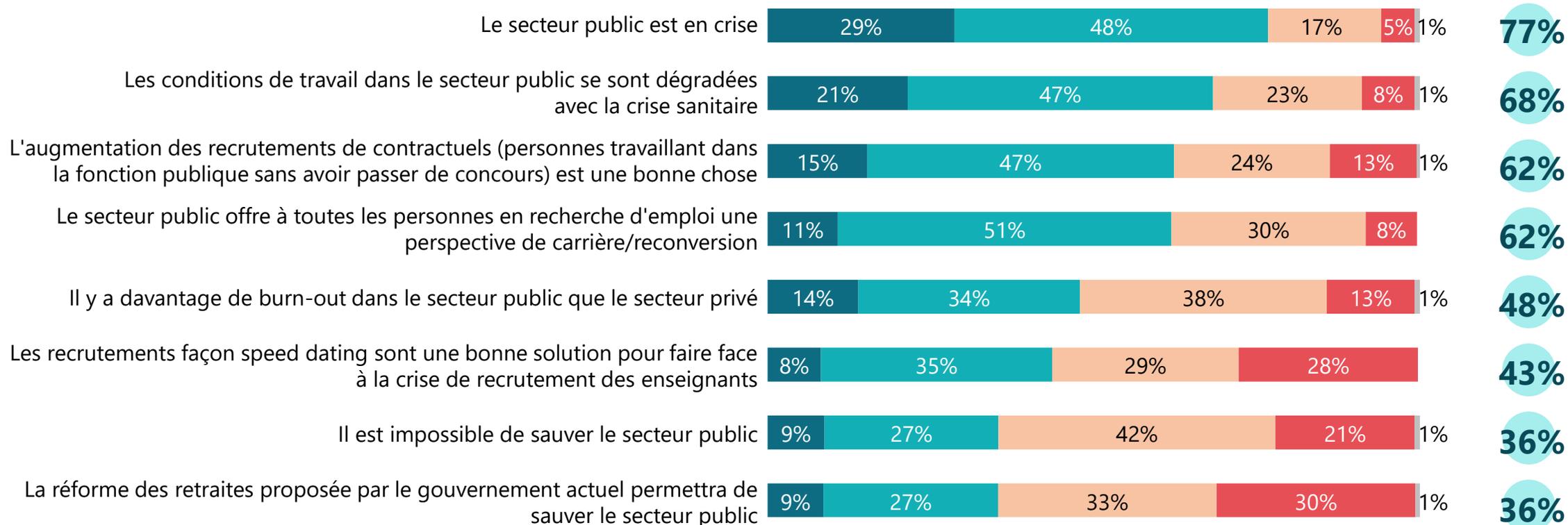
	% Oui	Salariés du secteur privé*Age			Salariés du secteur public*Age		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
La sécurité de l'emploi	85%	87%	83%	84%	84%	88%	82%
Des horaires de travail confortables	78%	83%	79%	80%	68%	74%	68%
Un accès à certaines facilités (prêt immobilier, caution, ...)	78%	85%	80%	77%	63%	66%	61%
Des conditions de travail attractives	70%	79%	70%	71%	63%	56%	57%
Le respect de la part du public avec lequel on est en contact (patients, élèves...)	60%	71%	58%	56%	57%	50%	57%

Les opinions relatives à la situation du secteur public



Q. Et êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant le secteur public ?

D'accord



● Tout à fait d'accord ● Plutôt d'accord ● Plutôt pas d'accord ● Pas du tout d'accord ● NSP



Les opinions relatives à la situation du secteur public



Q. Et êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant le secteur public ?

	% D'accord	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Le secteur public est en crise	77%	73%	80%	75%	78%	78%	74%	88%	88%	87%
Les conditions de travail dans le secteur public se sont dégradées avec la crise sanitaire	68%	65%	71%	74%	66%	65%	66%	75%	78%	75%
L'augmentation des recrutements de contractuels (<i>personnes travaillant dans la fonction publique sans avoir passer de concours</i>) est une bonne chose	62%	63%	61%	69%	61%	58%	68%	43%	62%	36%
Le secteur public offre à toutes les personnes en recherche d'emploi une perspective de carrière/reconversion	62%	66%	58%	65%	59%	63%	63%	58%	64%	56%
Il y a davantage de burn out dans le secteur public que le secteur privé	48%	48%	49%	52%	48%	43%	45%	59%	60%	59%
Les recrutements façon speed dating sont une bonne solution pour faire face à la crise de recrutement des enseignants	43%	46%	42%	53%	39%	40%	48%	32%	53%	25%
Il est impossible de sauver le secteur public	36%	36%	35%	39%	36%	31%	36%	35%	45%	30%
La réforme des retraites proposée par le gouvernement actuel permettra de sauver le secteur public	36%	40%	30%	40%	34%	32%	38%	24%	35%	20%

“ Les opinions relatives à la situation du secteur public



1594 salariés

Q. Et êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant le secteur public ?

	% D'accord	Salariés du secteur privé*Age			Salariés du secteur public*Age		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Le secteur public est en crise	77%	73%	75%	73%	85%	88%	89%
Les conditions de travail dans le secteur public se sont dégradées avec la crise sanitaire	68%	73%	65%	61%	77%	75%	75%
L'augmentation des recrutements de contractuels (personnes travaillant dans la fonction publique sans avoir passé de concours) est une bonne chose	62%	73%	65%	66%	51%	41%	39%
Le secteur public offre à toutes les personnes en recherche d'emploi une perspective de carrière/reconversion	62%	66%	59%	66%	60%	59%	56%
Il y a davantage de burn out dans le secteur public que le secteur privé	48%	49%	46%	38%	62%	63%	55%
Les recrutements façon speed dating sont une bonne solution pour faire face à la crise de recrutement des enseignants	43%	56%	41%	46%	42%	31%	26%
Il est impossible de sauver le secteur public	36%	37%	38%	29%	43%	29%	33%
La réforme des retraites proposée par le gouvernement actuel permettra de sauver le secteur public	36%	42%	37%	37%	30%	23%	21%



L'impact de la réforme des retraites



Q. D'après vous, la réforme des retraites a-t-elle un impact positif, négatif ou pas d'impact sur... ?

Un impact positif

Un impact négatif



27%

45%



26%

54%



23%

58%



22%

58%

● Un impact très positif
 ● Un impact plutôt positif
 ● Un impact plutôt négatif
 ● Un impact très négatif
 ● Pas d'impact



L'impact positif de la réforme des retraites



Q. D'après vous, la réforme des retraites a-t-elle un impact positif, négatif ou pas d'impact sur... ?

	% Un impact positif	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
L'envie des jeunes de rejoindre le secteur public	27%	28%	25%	35%	23%	22%	29%	18%	26%	14%
Les retraites des fonctionnaires et salariés du public	26%	27%	24%	33%	22%	23%	28%	16%	23%	13%
Les retraites des salariés du privé	23%	26%	21%	28%	22%	20%	25%	18%	28%	15%
La motivation des fonctionnaires et salariés du secteur public	22%	23%	21%	27%	21%	18%	24%	16%	25%	12%

	% Un impact positif	Salariés du secteur privé*Âge			Salariés du secteur public*Âge		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
L'envie des jeunes de rejoindre le secteur public	27%	36%	25%	27%	29%	15%	12%
Les retraites des fonctionnaires et salariés du public	26%	35%	24%	27%	24%	13%	12%
Les retraites des salariés du privé	23%	28%	24%	23%	29%	15%	14%
La motivation des fonctionnaires et salariés du secteur public	22%	28%	22%	21%	22%	15%	12%



L'impact négatif de la réforme des retraites



Q. D'après vous, la réforme des retraites a-t-elle un impact positif, négatif ou pas d'impact sur... ?

	% Un impact négatif	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
La motivation des fonctionnaires et salariés du secteur public	58%	54%	62%	57%	56%	61%	56%	67%	58%	70%
Les retraites des salariés du privé	58%	54%	62%	56%	59%	59%	56%	63%	55%	66%
Les retraites des fonctionnaires et salariés du public	54%	50%	59%	53%	55%	54%	50%	69%	61%	72%
L'envie des jeunes de rejoindre le secteur public	45%	42%	47%	44%	44%	46%	42%	54%	52%	56%

	% Un impact négatif	Salariés du secteur privé*Âge			Salariés du secteur public*Âge		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
La motivation des fonctionnaires et salariés du secteur public	58%	57%	54%	57%	62%	68%	70%
Les retraites des salariés du privé	58%	57%	57%	56%	54%	69%	65%
Les retraites des fonctionnaires et salariés du public	54%	51%	51%	47%	61%	72%	71%
L'envie des jeunes de rejoindre le secteur public	45%	43%	42%	41%	51%	56%	57%



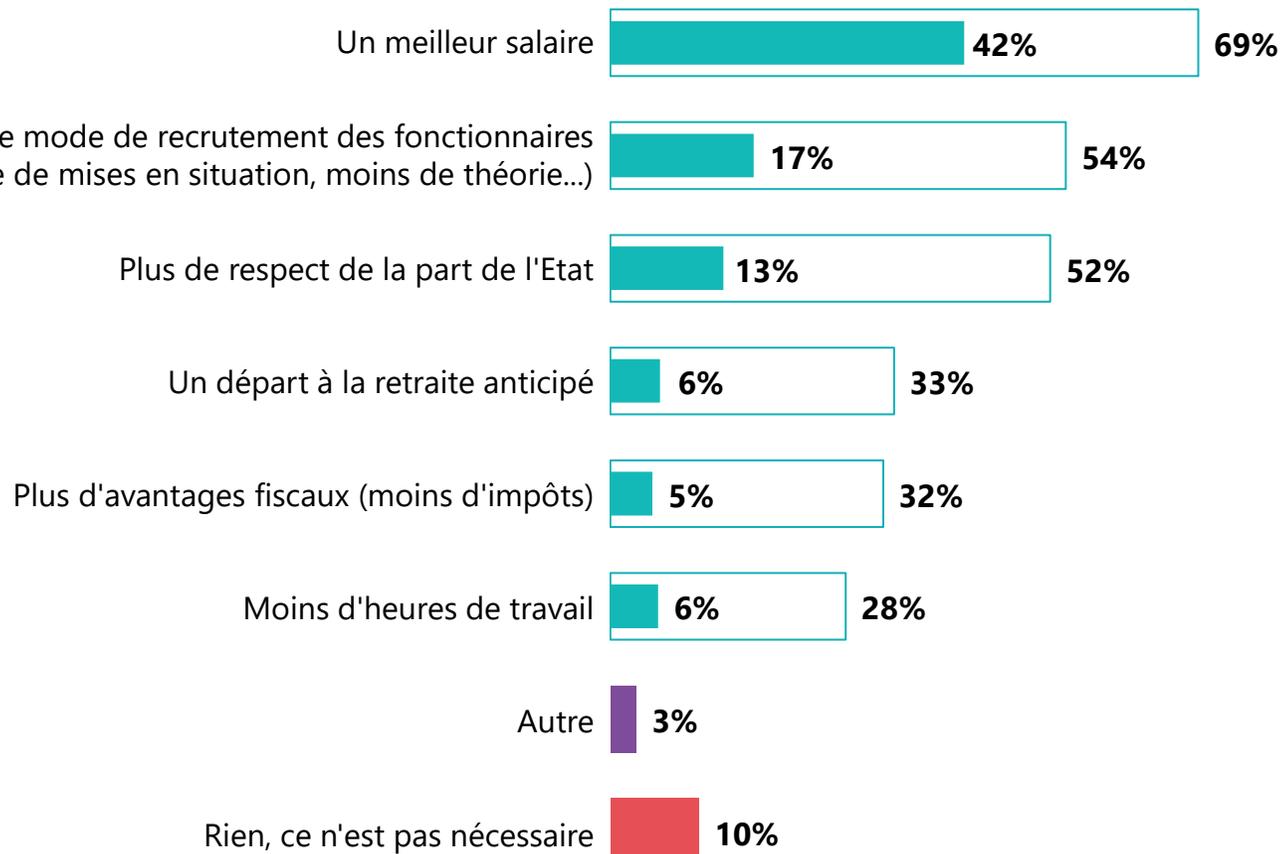
Les leviers de revalorisation du travail dans le secteur public



Q. Que faudrait-il faire selon vous pour revaloriser le travail dans le secteur public ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

En premier Au total





Les leviers de revalorisation du travail dans le secteur public



Q. Que faudrait-il faire selon vous pour revaloriser le travail dans le secteur public ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Au total	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Un meilleur salaire	69%	67%	72%	68%	67%	73%	64%	86%	79%	89%
Changer le mode de recrutement des fonctionnaires (davantage de mises en situation, moins de théorie...)	54%	53%	54%	49%	55%	55%	55%	49%	54%	48%
Plus de respect de la part de l'Etat	52%	53%	51%	49%	51%	55%	49%	60%	52%	63%
Un départ à la retraite anticipé	33%	34%	33%	31%	34%	36%	30%	45%	47%	44%
Plus d'avantages fiscaux (moins d'impôts)	32%	31%	33%	33%	33%	30%	29%	44%	44%	44%
Moins d'heures de travail	28%	29%	26%	27%	29%	27%	27%	30%	29%	30%
Autre	3%	3%	3%	1%	4%	4%	2%	5%	2%	6%
Rien, ce n'est pas nécessaire	10%	11%	10%	11%	12%	7%	12%	3%	5%	3%



Les leviers de revalorisation du travail dans le secteur public



Q. Que faudrait-il faire selon vous pour revaloriser le travail dans le secteur public ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

	% Au total	Salariés du secteur privé*Age			Salariés du secteur public*Age		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Un meilleur salaire	69%	65%	62%	67%	79%	89%	88%
Changer le mode de recrutement des fonctionnaires (davantage de mises en situation, moins de théorie...)	54%	50%	56%	58%	48%	51%	49%
Plus de respect de la part de l'Etat	52%	47%	49%	53%	56%	63%	60%
Un départ à la retraite anticipé	33%	29%	31%	31%	41%	45%	47%
Plus d'avantages fiscaux (moins d'impôts)	32%	30%	30%	25%	45%	48%	39%
Moins d'heures de travail	28%	26%	28%	26%	29%	30%	31%
Autre	3%	-	3%	4%	3%	7%	5%
Rien, ce n'est pas nécessaire	10%	12%	15%	10%	6%	2%	2%



Les recommandations faites à ses enfants



Q. Aujourd'hui, recommanderiez-vous à vos enfants de travailler dans... ?

Oui



● Oui, certainement ● Oui, probablement ● Non, probablement pas ● Non, certainement pas ● NSP



Les recommandations faites à ses enfants



Q. Aujourd'hui, recommanderiez-vous à vos enfants de travailler dans... ?

	% Oui	Sexe		Âge			Secteur			
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Secteur privé	Secteur public	...dont salarié d'une entreprise publique	...dont fonctionnaire
Les entreprises du secteur privé (entreprises commerciales)	79%	79%	79%	79%	78%	80%	80%	76%	75%	77%
Les entreprises du secteur public (FDJ, EDF, La Poste...)	70%	73%	66%	65%	70%	73%	71%	63%	71%	61%
La fonction publique (hôpital, police, administration...)	57%	57%	56%	58%	57%	55%	57%	54%	58%	54%



Les recommandations faites à ses enfants



Q. Aujourd'hui, recommanderiez-vous à vos enfants de travailler dans... ?

	% Oui	Salariés du secteur <u>privé</u> *Age			Salariés du secteur <u>public</u> *Age		
		Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Les entreprises du secteur privé (entreprises commerciales)	79%	82%	78%	80%	70%	78%	79%
Les entreprises du secteur public (FDJ, EDF, La Poste...)	70%	67%	71%	75%	57%	63%	68%
La fonction publique (hôpital, police, administration...)	57%	59%	57%	56%	57%	58%	50%



RENDRE LE MONDE INTELLIGIBLE POUR AGIR AUJOURD'HUI ET IMAGINER DEMAIN

WE ARE DIGITAL !

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration - 8,9/10, et un fort taux de recommandation – 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.





RESTONS CONNECTÉS !

www.opinion-way.com



Envie d'aller plus loin ?

Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre

[newsletter !](#)

“*opinion*way”

15 place de la République
75003 Paris

PARIS
CASABLANCA
ALGER
VARSOVIE
ABIDJAN

Vos contacts

Eléonore Quarré

Directrice Conseil - Pôle Opinion
equarre@opinion-way.com

Lisa Corbineau

Chargée d'études sénior – Pôle Opinion

Clément Royaux

Chargé d'études sénior – Pôle Opinion