



# Baromètre Nouvelle Aquitaine

Octobre 2020

*“opinionway*

15 place de la République 75003 Paris



ESOMAR  
member

## Rapport





# MÉTHODOLOGIE

# “ La méthodologie



**303 salariés de la région Nouvelle-Aquitaine**, avec les caractéristiques suivantes : salariés du secteur privé, salariés d'entreprises de plus de 2 salariés

*Afin que notre échantillon soit représentatif de la population interrogée, nous avons établis des quotas*



L'échantillon de salariés a été interrogé par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview), d'une durée de 10 minutes en moyenne, via notre propre Access Panel et celui de notre prestataire Dynata.

*Pour les remercier de leur participation, les panélistes ont touché des incentives ou ont fait un don à l'association proposée de leur choix.*



Les interviews ont été réalisées du **21 septembre au 1<sup>er</sup> octobre 2020**.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**.



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des **marges d'incertitude** : 5,7 points au plus pour un échantillon de 300 répondants.

**Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :**  
« **Sondage OpinionWay pour CIBC** » et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



# SYNTHÈSE



## Principaux enseignements

### Une perception de l'évolution professionnelle impactée par la crise sanitaire

- › La définition de l'évolution professionnelle évoluée, la reconnaissance dans son travail (12%; -11 points par rapport à février 2020) laisse la place à **l'obtention d'une meilleure rémunération (33%)**. **L'équilibre vie privée – vie professionnelle** devient également plus important pour les salariés (16%; +9 points vs février), sans aucun doute, une conséquence de la crise sanitaire et du confinement qui ont bousculé la façon de fonctionner des entreprises et de leurs salariés.
- › 50% des salariés souhaitent évoluer dans les 2 prochaines années, un niveau supérieur de 5 points par rapport à février 2020 mais qui reste dans la norme. Les motivations ne sont en revanche pas les mêmes puisque **39% des salariés indiquent que l'épidémie a eu un impact sur leur décision** (pour 16% c'est même la raison principale). Parmi les autres motivations, elles sont majoritairement en lien avec **l'amélioration de la qualité de vie** (un meilleur salaire pour 48%, un meilleur équilibre vie privée – vie professionnelle pour 20%).
- › Parmi les salariés qui souhaitent évoluer dans les 2 ans, 59% souhaitent le faire dans le même secteur d'activité et dans la même fonction, tandis que 21% seraient prêt à le faire dans un autre secteur d'activité. Enfin, ils sont 8% à vouloir tenter l'aventure entrepreneuriale.
- › **Des salariés qui prennent conscience de l'évolution de leurs métiers :**
  - › Ils sont 57% à constater des changements dans leur métier actuellement (contre 55% en février)
  - › Pour 85%, la crise du coronavirus a fait évoluer les compétences requises pour exercer leur métiers



## Principaux enseignements

### Des salariés de Nouvelle Aquitaine **dans l'attente pour leur évolution professionnelle**

- › Une forte attente des salariés sur le rôle d'accompagnateur que doit avoir l'employeur, pour 79% d'entre eux ce rôle est important (+12 points par rapport à février) et pour 15% il est même prioritaire par rapport aux autres obligations.
- › 20% des employeurs ont mis en place des actions pour l'évolution depuis la crise sanitaire, ces actions sont principalement axées sur des entretiens (38%) et sur des plans de formations (30%).
- › **Des salariés toujours peu outillés dans l'évolution professionnelle**
  - › 44% (contre 40% en février) estiment être **suffisamment informés** et 39% (contre 31% en février) d'entre eux se sentent **suffisamment accompagnés** dans l'évolution professionnelle. Un niveau qui reste faible mais qui tend tout de même à augmenter.
  - › Tout comme la vague précédente, les salariés demandent principalement des informations sur les formations professionnelles et un accompagnement personnalisé sur le long terme.



# Indicateurs-clés de l'enquête



**41%** des salariés ont connu UNE OU PLUSIEURS évolutions professionnelles ces 3 dernières années

*Fev. 2020 39%*

**50%** ENVISAGENT D'ÉVOLUER PROFESSIONNELLEMENT ces 2 prochaines années

*Fev. 2020 45%*

Dont **48%** pour avoir un meilleur salaire

*Fev. 2020 55%*

**57%** des salariés estiment que leur métier CONNAÎT DES CHANGEMENTS aujourd'hui

*Fev. 2020 55%*

**85%** des salariés pensent que les compétences requises dans leur métier ONT ÉVOLUÉ depuis la crise sanitaire

*Fev. 2020 54%*

**79%** des salariés estiment que l'accompagnement de l'évolution professionnelle doit être UN RÔLE AU MOINS AUSSI IMPORTANT que les autres pour l'employeur *Fev. 2020 67%*

% disposant de SUFFISAMMENT D'INFORMATIONS OU D'ACCOMPAGNEMENT

	INFORMATIONS	ACCOMPAGNEMENT
Septembre-Octobre 2020	<b>44%</b>	<b>39%</b>
Février 2020	<i>39%</i>	<i>31%</i>



# ANALYSE

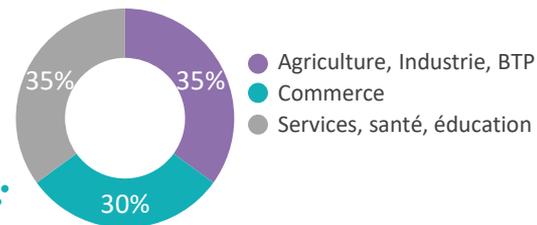
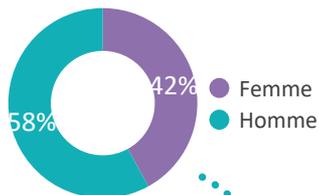
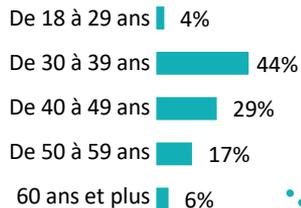


# Profil des salariés



Base : 303

Age moyen : **43 ans**



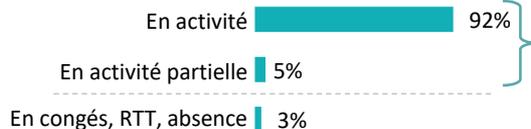
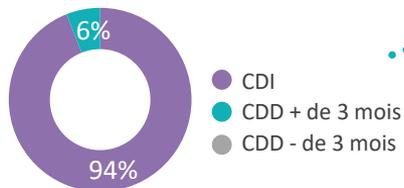
Ancienneté  
Moyenne

**6 ans et demi**



Fonction  
d'encadrement

**33%**



**01**



**Perception de l'évolution  
professionnelle**

# “ L'évolution professionnelle est associée pour les salariés avant tout à un meilleur salaire

Q1. Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?

Base : Ensemble – Une seule réponse possible



Le TOP3 des qualificatifs de  
« l'évolution professionnelle »



Bénéficiaire d'un meilleur équilibre vie professionnelle - vie personnelle

Fev. 2020 7%



Avoir un meilleur salaire

Fev. 2020 23%



Changer de statut

Fev. 2020 9%

6% : 250 salariés et plus



+9 pts

28% : Salariés ayant eu une seule évolution professionnelle ces 2 dernières années

La flèche ↗ ou ↘ indique une évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à l'enquête de février 2020



# L'évolution professionnelle vue différemment avant et après le confinement, les salariés plus enclins à privilégier leur confort de vie.

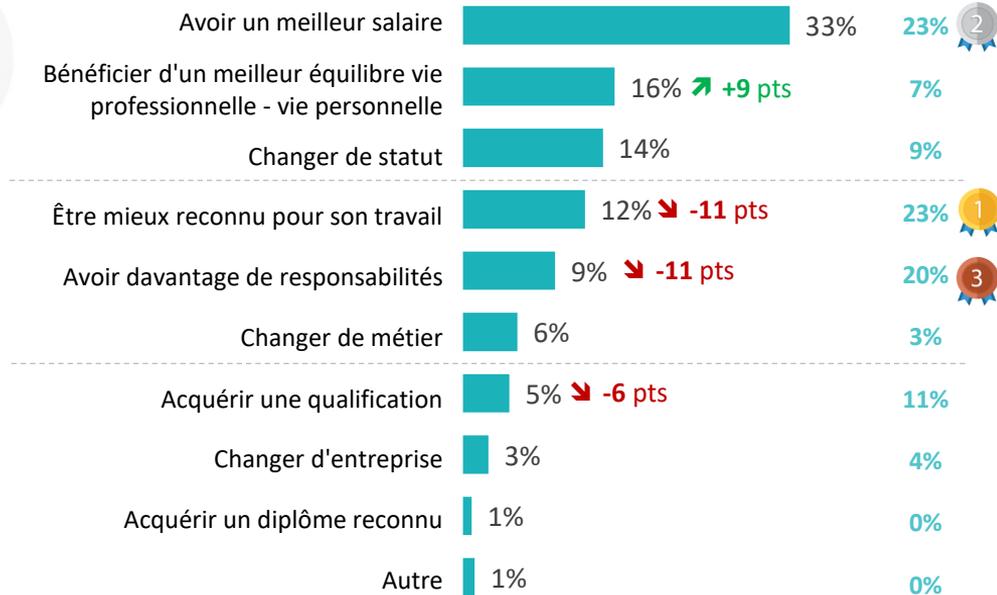
## Q1. Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?

Base : Ensemble – Une seule réponse possible



Salariés  
N = 303

Fev. 2020



La flèche ou indique une évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à l'enquête de février 2020



# Des opportunités d'évolutions professionnelles qui n'ont quasiment pas varié depuis février



Nouvelle  
Aquitaine

Q2. Avez-vous déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles dans les 3 dernières années ?

Base : Ensemble



**41%**  *Fev. 2020 39%*

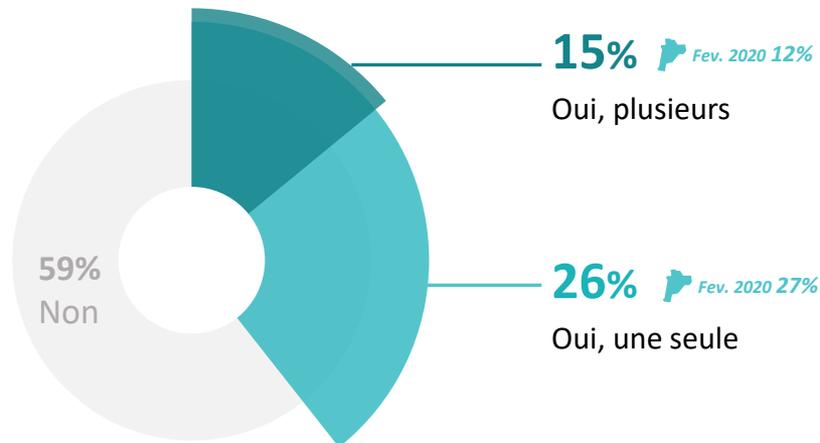
Ont connu une ou plusieurs évolutions professionnelles ces 3 dernières années

➤ **25%** : Employés



Salariés

N = 303



**15%**  *Fev. 2020 12%*

Oui, plusieurs

**26%**  *Fev. 2020 27%*

Oui, une seule

59%  
Non



# Aujourd'hui, 1 salarié sur 2 envisage désormais d'évoluer à moyen terme



Nouvelle-Aquitaine

### Q4. Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ?

Base : Ensemble



**50%**  *Fev. 2020 45%*

Envisagent d'évoluer professionnellement ces 2 prochaines années

-  **30%** : 50 à 59 ans
- 32%** : Plus de 10 ans d'ancienneté

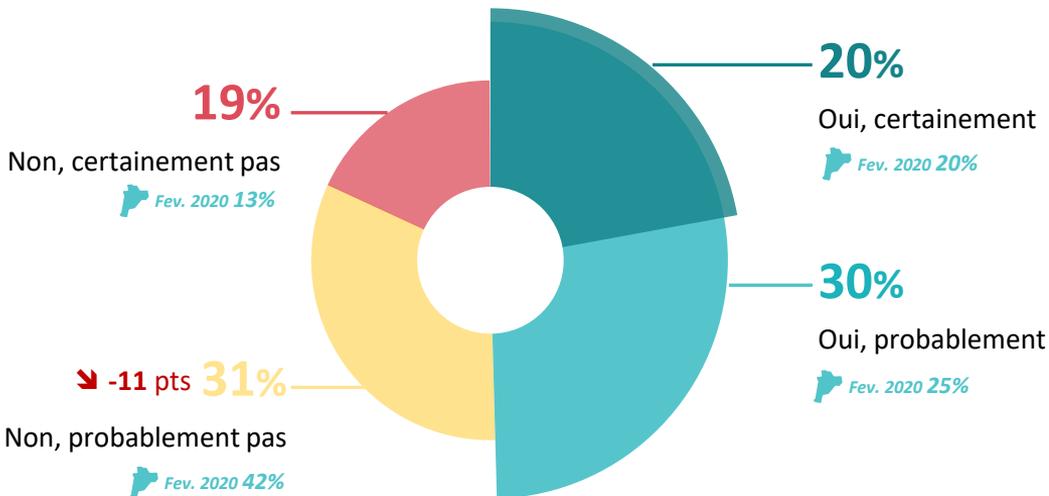
**50%**  *Fev. 2020 55%*

Ne l'envisagent pas



**Salariés**

N = 303



La flèche  ou  indique une évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à l'enquête de février 2020

# “ L'épidémie de coronavirus, un facteur participant au choix d'une évolution professionnelle

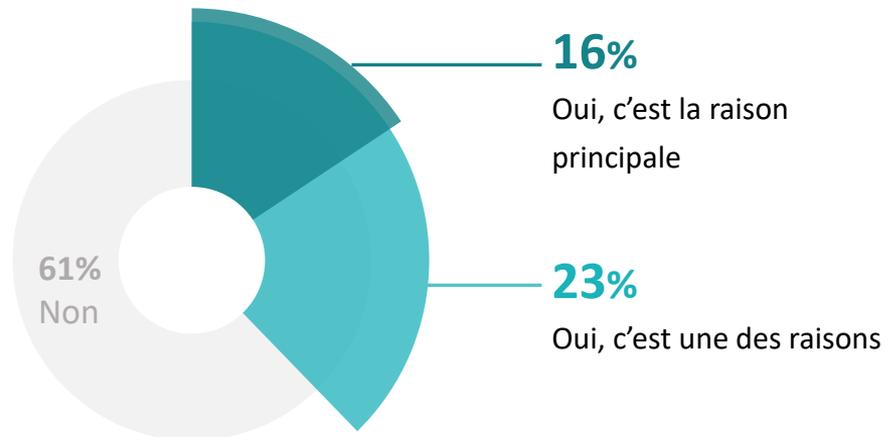
Q20. L'épidémie de coronavirus a-t-elle eu un impact sur votre décision d'évoluer professionnellement ? – NOUVELLE QUESTION

Base : Envisagent une évolution professionnelle ces 2 dernières années



**39%**

Nous disent que l'épidémie a eu un impact sur leur décision d'évoluer professionnellement





# Un désir d'évolution toujours poussé par l'obtention d'un meilleur salaire et l'amélioration de la qualité de vie

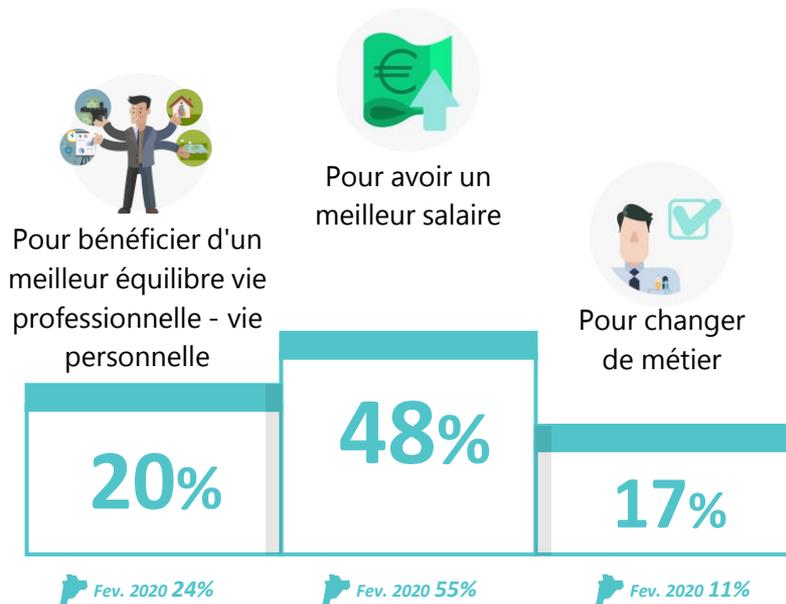


Nouvelle-Aquitaine

## Q5. Pour quelles raisons envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ?

Base : Envisagent une évolution professionnelle ces 2 dernières années / Plusieurs réponses possibles

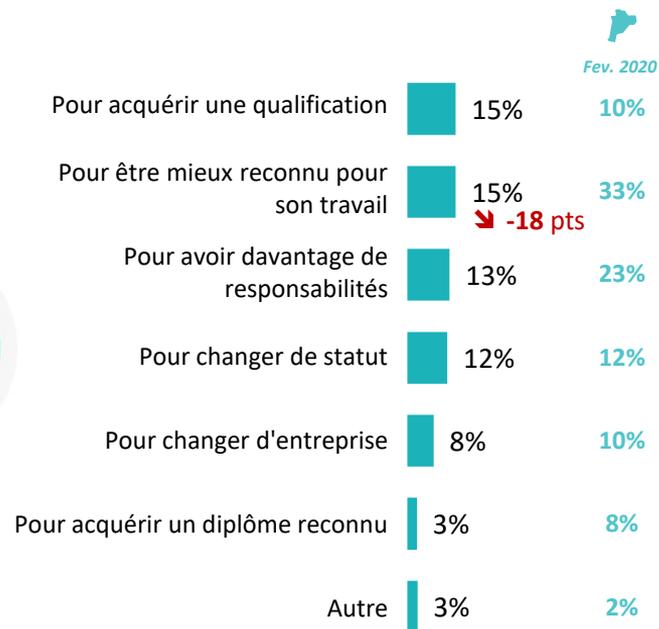
### Les 3 principales raisons



**Salariés**  
N = 147



### Les autres raisons



La flèche ↗ ou ↘ indique une évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à l'enquête de février 2020

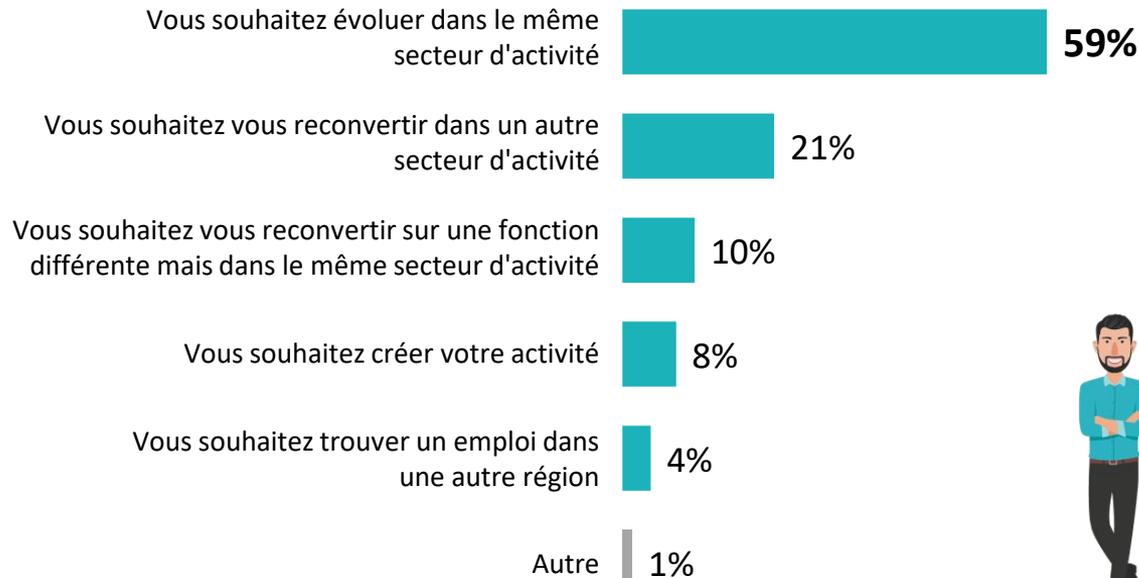
# Un changement « en douceur » envisagé par la plupart des salariés souhaitant évoluer, en restant dans le même secteur d'activité

## Q21. Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ? – NOUVELLE QUESTION

Base : Envisagent une évolution professionnelle ces 2 dernières années / Plusieurs réponses possibles



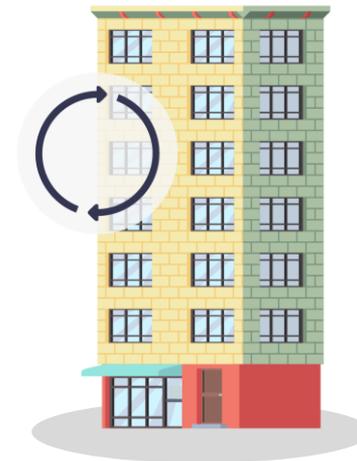
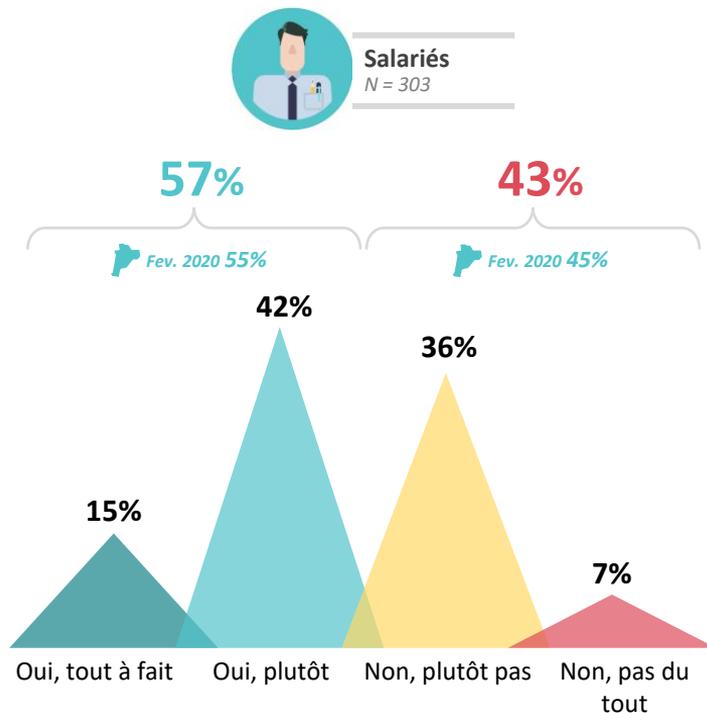
Salariés  
N = 147



# Plus d'1 salarié sur 2 constate des changements dans leurs métiers, un chiffre stable par rapport à la dernière vague

Q6. Selon vous, votre métier connaît-il des changements aujourd'hui ?

Base : Ensemble



# “ Les salariés actent une forte évolution des attentes en matière de compétences dans leur métier depuis le début de l'épidémie

Q8. Pensez-vous que les compétences attendues dans votre métier aujourd'hui sont les mêmes qu'avant l'épidémie de coronavirus ?

Base : Ensemble



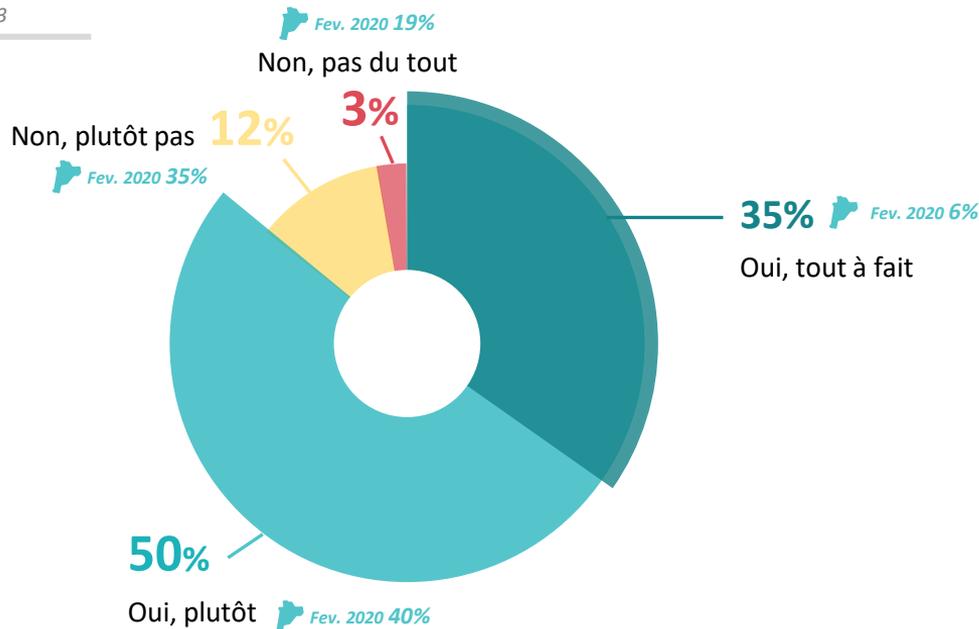
**85%**  *Fev. 2020 46%*

Pensent que les compétences requises dans leur métier ont évolué depuis la crise du covid

**15%**  *Fev. 2020 54%*  
Ne le pensent pas



Salariés  
N = 303



Attention : Question modifiée sur cette vague  
Rupture d'historique

**02**



**Le type de service attendu**

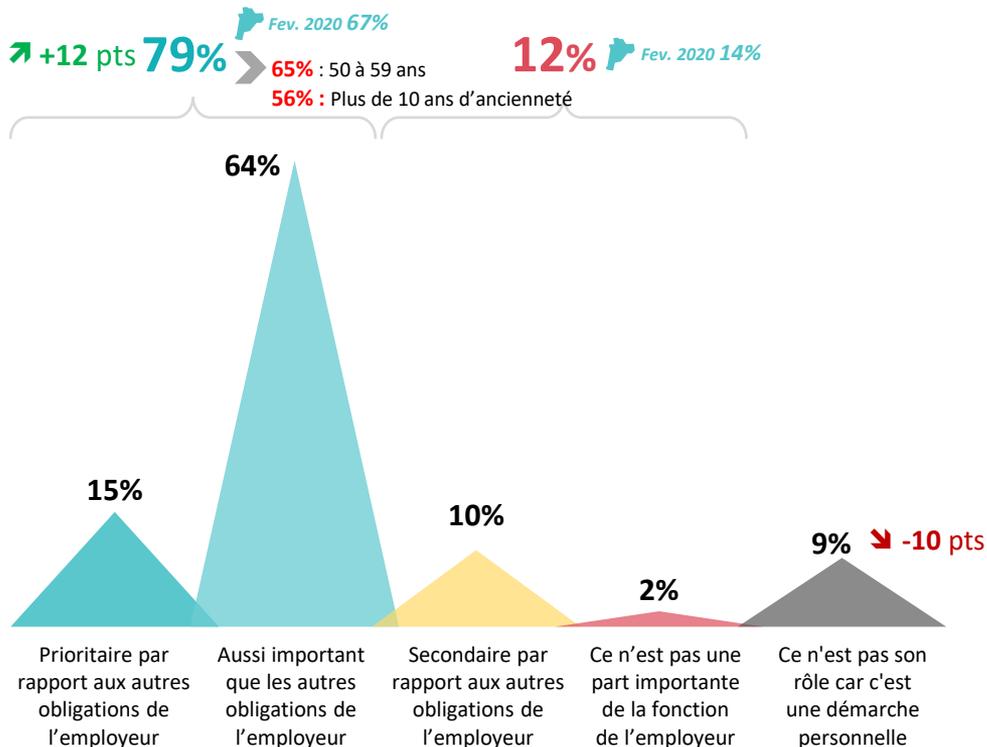
# Plus que jamais pour les salariés, l'accompagnement de l'évolution professionnelle est un rôle important de l'employeur

Q17. Estimez-vous que l'accompagnement de l'évolution professionnelle doit être pour votre employeur... ?

Base : Ensemble



Salariés  
N = 303

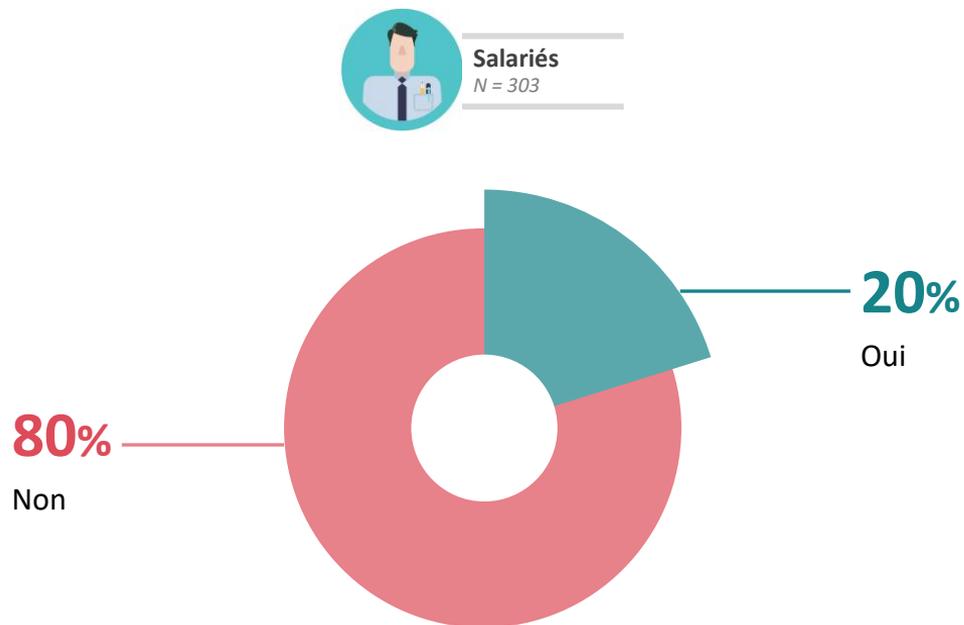


La flèche ↗ ou ↘ indique une évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à l'enquête de février 2020

# “ Des actions pour faire face à la crise sanitaire encore minoritaires chez les employeurs de Nouvelle Aquitaine

Q22. Votre employeur a-t-il mis en place des actions pour l'évolution professionnelle à l'issue de la crise sanitaire ?  
– NOUVELLE QUESTION

Base : Ensemble





# Les entretiens d'évolution professionnelle et les plans de formation sont les actions les plus mises en place par les employeurs à l'issue de la crise



Q23. Quelles actions pour l'évolution professionnelle votre employeur a-t-il mis en place à l'issue de la crise sanitaire ?

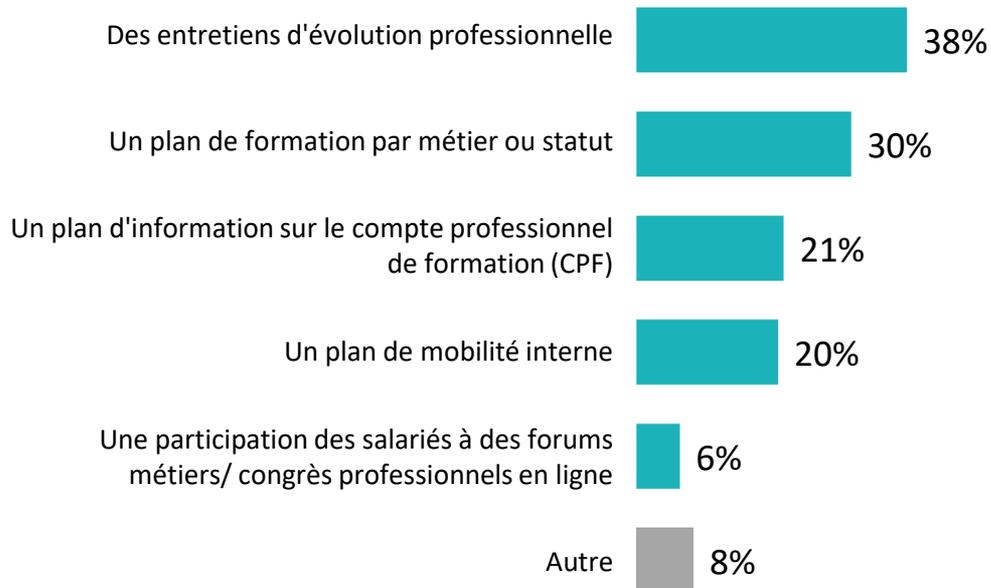
– NOUVELLE QUESTION

Base : Salariés dont l'employeur a mis en place des actions professionnelle à l'issue de la crise/ Plusieurs réponses possibles



Salariés

N = 64





# Un niveau d'information et d'accompagnement qui augmente en tendance mais qui reste faible pour les salariés



Q18. Aujourd'hui, estimez-vous bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle ?

Base : Ensemble



Salariés

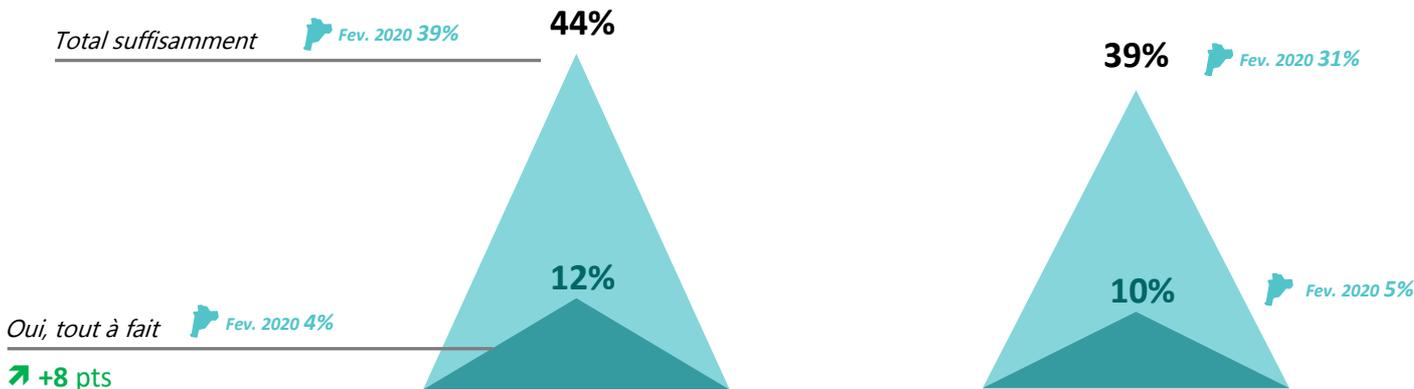
N = 303



Information



Accompagnement



La flèche ↗ ou ↘ indique une évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à l'enquête de février 2020



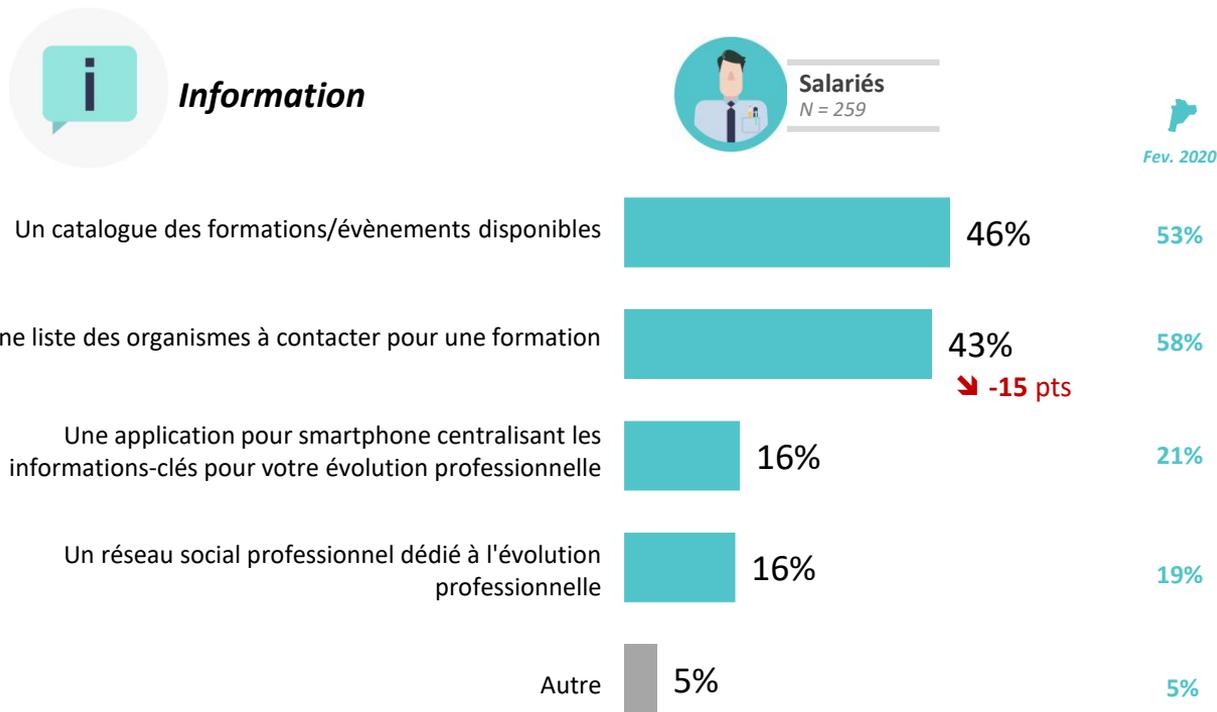
# Des salariés en demande d'informations sur la formation



Nouvelle  
Aquitaine

Q19a. Quels sont vos besoins en information pour préparer une évolution professionnelle ?

Base : Estiment ne pas en bénéficier suffisamment

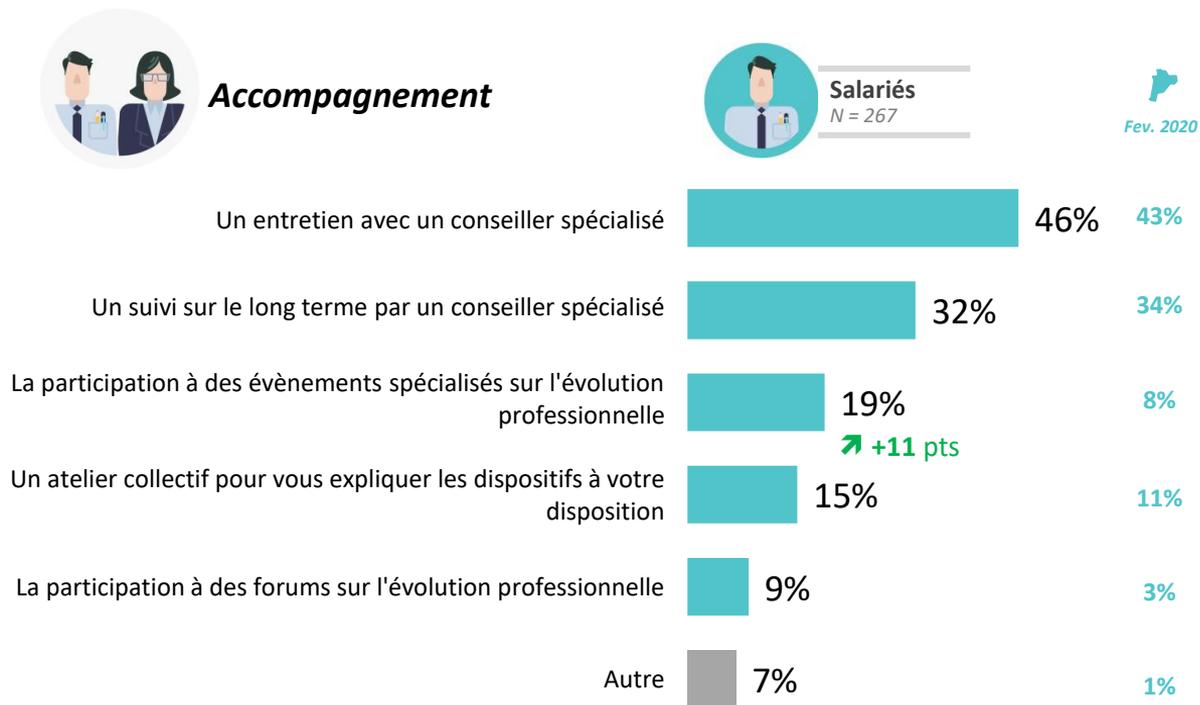


La flèche ↗ ou ↘ indique une évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à l'enquête de février 2020

# Des salariés qui demandent des accompagnements personnalisés et sur le long terme

Q19b. Quels sont vos besoins en accompagnement pour préparer une évolution professionnelle ?

Base : Estiment ne pas en bénéficier suffisamment



La flèche ↗ ou ↘ indique une évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à l'enquête de février 2020



*“opinionway*

PARIS – CASABLANCA – ALGER – TUNIS – VARSOVIE – ABIDJAN

[www.opinion-way.com](http://www.opinion-way.com)

*« Rendre le monde intelligible pour agir aujourd’hui et imaginer demain. »*